ALLEGATO 2 PIAO 2024-2026

PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2024-2026

Comune di
Rancio Valcuvia

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

CAPACITA' ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

A) CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

A1. Normativa

Articolo 1, comma 562, della Legge 27 Dicembre 2006, n. 296	Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.

A2. Situazione dell'Ente

Ricordato che il valore di riferimento da rispettare ai sensi dell'art. 1, c. 562, sopra richiamato, relativo all'anno 2008 è pari a € 212.306,00.

B) FACOLTÀ ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

Il Comune di Rancio Valcuvia, appartenente alla fascia dei Comuni fino a 1.000 abitanti, risulta essere un ente virtuoso e, ai sensi del D.M. 17 Marzo 2020, può incrementare la propria spesa di personale per l'anno 2024 di € 42.669,70:

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	915
Anno Corrente	2024

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	864.257,95 €
Penultimo rendiconto	759.520,37 €
Terzultimo rendiconto	793.183,23 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	166.452,51 €
Anno 2018	171.650,08 €

Margini assunzionali
0,00 €

Prima soglia	**Seconda soglia**
29,50%	33,50%

FCDE	96.765,00 €
Media - FCDE	708.888,85 €
Rapporto Spesa/Entrate	
23,48%	

Collocazione ente
Prima fascia

FCDE

Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
%	€
35,00%	60.077,53 €

Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
%	€
25,63%	42.669,70 €

Utilizzo massimo margini assunzionali
0,00 €

Incremento spesa
42.669,70 €

Programmazione

ANNO 2024				
Area	Profilo professionale	Area appartenenza	Tempo	Modalità assunzione
Nessuna assunzione programmata				

ANNO 2025				
Area	Profilo professionale	Area appartenenza	Tempo	Modalità assunzione
Area Affari Generali	Istruttore Amministrativo	Area degli Istruttori	Pieno	Concorso pubblico

ANNO 2026				
Area	Profilo professionale	Area appartenenza	Tempo	Modalità assunzione
Nessuna assunzione programmata				

C) LAVORO FLESSIBILE

C1. Normativa

L'articolo 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 9 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede:

2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza (omissis). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.

Il D.Lgs. 15 Giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", disciplina il rapporto di lavoro a tempo determinato, con particolare riferimento ai seguenti articoli:

- Articolo 19- Apposizione del termine e durata massima

1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi.

- Articolo 21 - Proroghe e rinnovi

1. Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti.

- Articolo 29 - Esclusioni e discipline specifiche

4. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 36 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

L'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 31 Maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito con modificazioni dalla Legge 30 Luglio 2010, n. 122, nel testo modificato con la Legge n. 114/2014, dispone:

28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni … (omissis) … possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. … (omissis) …

Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.

La deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, chiarisce "*Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.*";

C2. Verifica situazione dell'Ente

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009		
Riferimento	Tipologia	Spesa anno 2009
articolo 9, comma 28, Decreto Legge n. 78/2010	spesa per le forme flessibili di lavoro	€ 77.910,82

Programmazione

ANNO 2024				
Area	Profilo professionale	Area appartenenza	Tempo lavoro	COSTO con oneri e IRAP
Area Affari Generali	Istruttore Amministrativo	Area degli Istruttori	Pieno	€ 33.550,71
Area Affari Generali	Funzionario Amministrativo	Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni	Part time 12/36	€ 24.078,55
Area Economico Finanziaria	Istruttore Amministrativo Contabile	Area degli Istruttori	Part time 9/36	€ 12.440,21

ANNO 2025				
Area	Profilo professionale	Categoria	Tempo lavoro	COSTO con oneri e IRAP
Nessuna assunzione programmata				

ANNO 2026				
Area	Profilo professionale	Categoria	Tempo lavoro	COSTO con oneri e IRAP
Nessuna assunzione programmata				