
PIANO DELLE PERFORMANCE

PIANO ESECUTIVO
DI GESTIONE

ESERCIZIO 2022

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
DI ENTE - COORDINATI DAL SEGRETARIO

OBIETTIVO DI STRUTTURA

N.OBIETTIVO	TITOLO	PESATURA
1.06.01	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	

Obiettivo strategico di riferimento	1.01 Elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024
Missione	Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma	Programma 2: Segreteria generale
Stakeholder	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
Descrizione Obiettivo	L'obiettivo consiste nell'elaborazione della strategia di prevenzione condividendo i contenuti con la conferenza dei responsabili, coordinando tutte le fasi propedeutiche all'approvazione e l'attività di acquisizione dei contributi interni ed esterni per l'elaborazione del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza..

PERSONALE COINVOLTO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	
		Prevista	Realizzata
PO	Elisabetta Indovina		
PO	Elena Decio		
PO	Marinella Terzoli		
PO	Lebana Colombo		
PO	Bethencourt Ledia Martin		
PO	Marco Mandelli		
PO	Claudia Panzeri		
PO	Massimiliano Carbonara		

Descrizione delle fasi di attuazione

1	Valutazione dei rischi - Trattamento ed elaborazione misure di prevenzione specifiche
2	Trattamento dei rischi ed elaborazione misure di prevenzione specifiche
3	Cabina di regia mediante le conferenze di servizio per la elaborazione del piano
4	Elaborazione strategia di prevenzione della corruzione e correlazione con la performance
5	Acquisizione contributi interni ed esterni per la elaborazione della strategia di prevenzione
6	Elaborazione del programma trasparenza con il coinvolgimento della conferenza dei responsabili
7	Programmazione monitoraggio della strategia di prevenzione della corruzione

CRONOPROGRAMMA

FASI E TEMPI	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settem.	ottobre	novem.	dicembre
1 previsto effettivo												
2 previsto effettivo												
3 previsto effettivo												
4 previsto effettivo												
5 previsto effettivo												
6 previsto effettivo												
7 previsto effettivo												

INDICATORI DI PERFORMANCE

Indicatore	Performance attesa	Performance realizzata	Esito	Note
classificazione delle misure specifiche	individuare almeno 5 tipologie			
definizione di aree specifiche di rischio per il comune di Cornate d'Adda	individuare almeno 3			
individuare misure specifiche di controllo nelle aree di rischio	misure di controllo in almeno 5 aree di rischio			

VERIFICA INTERMEDIA AL

VERIFICA FINALE

RELAZIONE INTERMEDIA	RELAZIONE FINALE

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

Analisi degli scostamenti

Analisi degli scostamenti

Cause		Cause	
Effetti		Effetti	

Provvedimenti correttivi

Provvedimenti correttivi

Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI STRUTTURA

N.OBIETTIVO	TITOLO	PESATURA
1.06.01	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	

Obiettivo strategico di riferimento	1.01 Monitoraggio misure del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024	
Missione	Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Programma 2: Segreteria generale	
Stakeholder	Dipendenti, Amministratori, Cittadini	
Descrizione Obiettivo	Le misure contenute nel piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 presuppongono un percorso finalizzato alla tracciabilità documentale che può essere assicurata mediante la digitalizzazione e la gestione informatizzata degli atti garantendo così un maggiore livello di trasparenza. Le misure specifiche richiedono l'intensificazione dei sistemi di controllo a livello operativo anche attraverso la generazione di report digitali. L'attuazione di tali misure ha un impatto sull'organizzazione richiedendo la reingegnerizzazione di taluni processi operativi che necessita di una forte interazione tra le diverse strutture interne, di momenti formativi, di coordinamento e di verifiche intermedie ai fini della risoluzione di eventuali criticità.	

PERSONALE COINVOLTO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	
		Prevista	Realizzata
PO	Elisabetta Indovina		
PO	Elena Decio		
PO	Marinella Terzoli		
PO	Lebana Colombo		
PO	Bethencourt Ledia Martin		
PO	Marco Mandelli		
PO	Claudia Panzeri		
PO	Massimiliano Carbonara		

Descrizione delle fasi di attuazione

1	Cabina di regia mediante conferenze di servizio con le posizioni organizzative
2	Monitoraggio intermedio
3	Valutazione di criticità ed eventuale riprogrammazione delle misure
4	Monitoraggio finale
5	
6	
7	

CRONOPROGRAMMA

FASI E TEMPI	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settem.	ottobre	novem.	dicembre
1 previsto effettivo												
2 previsto effettivo												
3 previsto effettivo												
4 previsto effettivo												
5 previsto effettivo												
6 previsto effettivo												
7 previsto effettivo												

INDICATORI DI PERFORMANCE

Indicatore	Performance attesa	Performance realizzata	Esito	Note
monitoraggio intermedio	30-set			
monitoraggio finale	01-dic			

VERIFICA INTERMEDIA AL

VERIFICA FINALE

RELAZIONE INTERMEDIA

RELAZIONE FINALE

--	--

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

Analisi degli scostamenti

Analisi degli scostamenti

Cause		Cause	
Effetti		Effetti	

Provvedimenti correttivi

Provvedimenti correttivi

Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI STRUTTURA

N.OBIETTIVO	TITOLO	PESATURA
1.06.01	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	

Obiettivo strategico di riferimento	1.01 Elaborazione del Piano delle Attività e dell'Organizzazione 2022/2024
Missione Programma	Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione Programma 2: Segreteria generale
Stakeholder	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
Descrizione Obiettivo	L'obiettivo consiste nell'elaborazione del Piano delle attività e dell'organizzazione in fase di prima applicazione con una particolare attenzione alla correlazione tra i diversi documenti che rappresentano la programmazione dell'ente. In particolare nel PIAO dovranno essere elaborati i progetti/obiettivi che rappresentano attuazione delle misure specifiche contenute nel Piano di prevenzione della Corruzione. I contenuti del PIAO dovranno essere condivisi ed elaborati dalla conferenza dei responsabili previo raccordo con gli organi politici e con gli obiettivi strategici espressi nel Documento Unico di Programmazione e nelle successive note di aggiornamento..

PERSONALE COINVOLTO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	
		Prevista	Realizzata
PO	Elisabetta Indovina		
PO	Elena Decio		
PO	Marinella Terzoli		
PO	Lebana Colombo		
PO	Bethencourt Ledia Martin		
PO	Marco Mandelli		
PO	Claudia Panzeri		
PO	Massimiliano Carbonara		

Descrizione delle fasi di attuazione

1	Cabina di regia mediante le conferenze di servizio per la elaborazione del piano
2	Esame e correlazione degli strumenti programmatici adottati dall'ente
3	Armonizzazione degli strumenti programmatici all'interno del PIAO
4	Elaborazione strategia di performance all'interno del PIAO
5	Correlazione tra la strategia di performance e la strategia di prevenzione della corruzione
6	Sviluppo di progetti nella performance in attuazione delle misure contenute nel piano di prevenzione della corruzione
7	Programmazione monitoraggio del PIAO

CRONOPROGRAMMA

FASI E TEMPI	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settem.	ottobre	novem.	dicembre
1 previsto effettivo												
2 previsto effettivo												
3 previsto effettivo												
4 previsto effettivo												
5 previsto effettivo												

COMUNE DI CORNATE D'ADDA

6	previsto effettivo												
7	previsto effettivo												

INDICATORI DI PERFORMANCE

Indicatore	Performance attesa	Performance realizzata	Esito	Note
Struttura del PIAO in sezioni	SI			
Sezione dedicata alla performance e alla previsione della corruzione	SI			
Presenza nella Performance di obiettivi di digitalizzazione e/o accessibilità	> 2			

VERIFICA INTERMEDIA AL

VERIFICA FINALE

RELAZIONE INTERMEDIA

RELAZIONE FINALE

--	--

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %

Analisi degli scostamenti

Analisi degli scostamenti

Cause

Cause

Effetti

Effetti

Provvedimenti correttivi

Provvedimenti correttivi

Intrapresi

Intrapresi

Da attivare

Da attivare

OBIETTIVO DI STRUTTURA

N.OBIETTIVO	TITOLO	PESATURA
1.06.01	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	

Obiettivo strategico di riferimento	1.01 Monitoraggio stato attuazione Piano delle Attività e dell'Organizzazione 2022/2024
Missione Programma	Missione 1: Servizi istituzionali, generali e di gestione Programma 2: Segreteria generale
Stakeholder	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
Descrizione Obiettivo	Il Piano delle Attività e dell'Organizzazione 2022/2024 contiene la strategia della Performance organizzativa dell'ente e delle singole strutture. Nella performance organizzativa delle singole strutture sono elaborati progetti sfidanti e ambizioni che impattano sull'organizzazione in quanto richiedono una riorganizzazione delle attività per assicurare trasparenza, accessibilità, tracciabilità e maggiori livelli di semplificazione per il cittadino. L'attuazione di tali obiettivi necessita di una forte interazione tra le diverse strutture interne, di momenti formativi, di coordinamento e di verifiche intermedie ai fini della risoluzione di eventuali criticità.

PERSONALE COINVOLTO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	
		Prevista	Realizzata
PO	Elisabetta Indovina		
PO	Elena Decio		
PO	Marinella Terzoli		
PO	Lebana Colombo		
PO	Bethencourt Ledia Martin		
PO	Marco Mandelli		
PO	Claudia Panzeri		
PO	Massimiliano Carbonara		

Descrizione delle fasi di attuazione

1	Cabina di regia mediante conferenze di servizio con le posizioni organizzative
2	Monitoraggio intermedio
3	Valutazione di criticità ed eventuale riprogrammazione delle misure
4	Monitoraggio finale
5	
6	
7	

CRONOPROGRAMMA

FASI E TEMPI	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settem.	ottobre	novem.	dicembre
1 previsto effettivo												
2 previsto effettivo												
3 previsto effettivo												
4 previsto effettivo												
5 previsto effettivo												

COMUNE DI CORNATE D'ADDA

6	previsto effettivo												
7	previsto effettivo												

INDICATORI DI PERFORMANCE

Indicatore	Performance attesa	Performance realizzata	Esito	Note
monitoraggio intermedio	31-ott			
monitoraggio finale	15-dic			

VERIFICA INTERMEDIA AL	VERIFICA FINALE
------------------------	-----------------

RELAZIONE INTERMEDIA	RELAZIONE FINALE
----------------------	------------------

--	--

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti	Analisi degli scostamenti
---------------------------	---------------------------

Cause		Cause	
Effetti		Effetti	

Provvedimenti correttivi	Provvedimenti correttivi
--------------------------	--------------------------

Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	