

#### 4.4.4 Fabbisogni di personale e di formazione

##### 4.4.4.1 Fabbisogni di personale

Al fine di rappresentare i fabbisogni di personale del triennio occorre ricordare l'impianto normativo ed amministrativo che ha definito la dotazione organica della Camera di Commercio del Gran Sasso d'Italia.

Il D.M. 16/2/2018 all'art. 7, comma 3, ha disposto che le Camere di Commercio di cui all'allegato A (tra le quali è compresa la Camera di Commercio del Gran Sasso d'Italia) sono tenute a rideterminare il proprio contingente di personale dirigente e non dirigente e, di conseguenza, le proprie dotazioni organiche, tenendo conto del riassetto dei servizi e degli ambiti prioritari di intervento come ridefiniti dall'art. 10 della legge delega n. 124/2015, dal successivo D.Lgs. 219/2016 dal Decreto MISE 16/2/2018 e dal Decreto MISE 17/4/2019. Quest'ultimo, in particolare, ha definito i servizi che il sistema delle camere di commercio è tenuto a fornire sull'intero territorio nazionale in relazione alle funzioni amministrative ed economiche individuate dalla legge 580/93. L'allegato D del DM 16/2/2018 ha quantificato la dotazione organica dell'Ente secondo il seguente prospetto:

|          | DIRIGENTI | D3 | D1 | C  | B3 | B1 | A | TOT |
|----------|-----------|----|----|----|----|----|---|-----|
| L'AQUILA | 1         |    | 5  | 18 | 8  | 1  | 2 | 35  |
| TERAMO   | 3         |    | 5  | 16 | 8  | 6  | 3 | 41  |
|          | 4         | 0  | 10 | 34 | 16 | 7  | 5 | 76  |

Il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione nel Decreto dell'8/5/2018 contenente *"Linee di indirizzo per la Predisposizione dei Piani di Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"* nella logica della revisione degli assetti organizzativi e dell'impiego ottimale delle risorse umane ha predisposto una lettura dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 75/2017, che introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica. Il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate. Il passaggio, pertanto, si effettua valutando la dotazione organica come valore finanziario, ossia come ***"dotazione di spesa potenziale"***.

Sulla base di tali indicazioni l'attuale dotazione di spesa potenziale, ottenuta applicando gli stipendi **tabellari dei vigenti CCNL (Dirigenti CCNL 17/12/2020 dipendenti CCNL 16/11/2022)** alla dotazione organica di cui all'allegato D) del Decreto MISE 16/2/2018 risulta essere la seguente:

|            | AREA              | TABELLARE | COSTO STIPENDI | ONERI RIFLESSI | TOTALE       |
|------------|-------------------|-----------|----------------|----------------|--------------|
|            | DIRIGENTI         |           |                |                |              |
| L'AQUILA   | 1                 | 45.260,77 | 45.260,77      | 14.887,17      | 60.147,94    |
| TERAMO     | 3                 | 45.260,77 | 135.782,31     | 44.661,52      | 180.443,83   |
| GRAN SASSO | 4                 | 45.260,77 | 181.043,08     | 59.548,69      | 240.591,77   |
|            | FUNZIONARI        |           |                |                |              |
| L'AQUILA   | 5                 | 25.146,71 | 125.733,55     | 41.356,28      | 167.089,83   |
| TERAMO     | 5                 | 25.146,71 | 125.733,55     | 41.356,28      | 167.089,83   |
| GRAN SASSO | 10                | 25.146,71 | 251.467,10     | 82.712,56      | 334.179,66   |
|            | ISTRUTTORI        |           |                |                |              |
| L'AQUILA   | 18                | 23.175,61 | 417.160,98     | 137.212,59     | 554.373,57   |
| TERAMO     | 16                | 23.175,61 | 370.809,76     | 121.966,75     | 492.776,51   |
| GRAN SASSO | 34                | 23.175,61 | 787.970,74     | 259.179,34     | 1.047.150,08 |
|            | OPERATORI ESPERTI |           |                |                |              |
| L'AQUILA   | 9                 | 20.620,72 | 185.586,48     | 61.043,11      | 246.629,59   |
| TERAMO     | 14                | 20.620,72 | 288.690,08     | 94.955,94      | 383.646,02   |
| GRAN SASSO | 23                | 20.620,72 | 474.276,56     | 155.999,05     | 630.275,61   |

|                   | OPERATORI |                  |                     |                   |                     |
|-------------------|-----------|------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| L'AQUILA          | 2         | 19.806,92        | 39.613,84           | 13.029,78         | 52.643,62           |
| TERAMO            | 3         | 19.806,92        | 59.420,76           | 19.544,68         | 78.965,44           |
| <b>GRAN SASSO</b> | <b>5</b>  | <b>19.806,92</b> | <b>99.034,60</b>    | <b>32.574,46</b>  | <b>131.609,06</b>   |
|                   |           |                  |                     |                   |                     |
| <b>GRAN SASSO</b> | <b>76</b> |                  | <b>1.793.792,08</b> | <b>590.014,10</b> | <b>2.383.806,18</b> |

Successivamente, con deliberazione di Giunta del 24 giugno 2022 l'ente ha ridisegnato la propria dotazione organica, nel rispetto delle limitazioni di spesa previste dalla normativa vigente, preferendo un potenziamento del personale della ex categoria C, ora Area degli Istruttori, rispetto a quello della ex categoria B, ora Area degli Operatori Esperti. Tale azione si è resa necessaria in considerazione delle mutate condizioni lavorative che presuppongono una maggiore professionalità ed autonomia del personale impiegato.

Per effetto della deliberazione richiamata il personale potenzialmente necessario per il nuovo ente è ripartito, per area, nel seguente modo:

| DIRIGENTI | D3       | EX D1<br>Area dei<br>Funzionari | EX C<br>Area degli<br>Istruttori | EX B1 e B3<br>Area degli Operatori<br>Esperti | EX A<br>Area degli<br>Operatori | TOT       |
|-----------|----------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|-----------|
| <b>4</b>  | <b>0</b> | <b>11</b>                       | <b>40</b>                        | <b>16</b>                                     | <b>5</b>                        | <b>76</b> |

Dopo una prima analisi della dotazione organica e dei fabbisogni di personale l'ente, negli anni successivi ha sviluppato, all'interno del PIAO, le strategie di copertura dei fabbisogni di personale, come meglio esplicitato nei paragrafi successivi, ridisegnando, altresì, sia la struttura organizzativa che il piano dei fabbisogni di personale e, di conseguenza, le modalità di copertura dello stesso.

Ad oggi, dopo alcuni anni dalla nascita della Camera di Commercio del Gran Sasso d'Italia, e tenuto conto degli atti adottati per la copertura dei fabbisogni (sia diretti che con la valorizzazione del personale presente nell'ente) la dotazione organica dell'ente può essere esplicitata nel seguente prospetto nel rispetto delle limitazioni di spesa previste dalla normativa vigente:

| AREA                     | N. DIPENDENTI | TABELLARE        | COSTO STIPENDI | ONERI RIFLESSI | TOTALE              |
|--------------------------|---------------|------------------|----------------|----------------|---------------------|
| <b>DIRIGENTI</b>         | <b>4</b>      | 45.260,77        | 181.043,08     | 59.548,69      | 240.591,77          |
| <b>FUNZIONARI</b>        | <b>16</b>     | <b>25.146,71</b> | 402.347,36     | 132.340,09     | 534.687,45          |
| <b>ISTRUTTORI</b>        | <b>40</b>     | <b>23.175,61</b> | 927.024,40     | 304.916,87     | 1.231.941,27        |
| <b>OPERATORI ESPERTI</b> | <b>6</b>      | <b>20.620,72</b> | 123.724,32     | 40.695,40      | 164.419,72          |
| <b>OPERATORI</b>         | <b>5</b>      | <b>19.806,92</b> | 99.034,60      | 32.574,46      | 131.609,06          |
|                          | <b>71</b>     |                  | 1.733.173,76   | 570.075,51     | <b>2.303.249,27</b> |

Al 31/12/2024 la dotazione effettiva di personale è di n. 53 dipendenti per una spesa così ripartita:

| AREA                     | N. DIPENDENTI | TABELLARE        | COSTO STIPENDI | ONERI RIFLESSI | TOTALE              |
|--------------------------|---------------|------------------|----------------|----------------|---------------------|
| <b>DIRIGENTI</b>         | <b>3</b>      | 45.260,77        | 135.782,31     | 44.661,52      | 180.443,83          |
| <b>FUNZIONARI</b>        | <b>7</b>      | <b>25.146,71</b> | 176.026,97     | 57.898,79      | 233.925,76          |
| <b>ISTRUTTORI</b>        | <b>24</b>     | <b>23.175,61</b> | 556.214,64     | 182.950,12     | 739.164,76          |
| <b>OPERATORI ESPERTI</b> | <b>13</b>     | <b>20.620,72</b> | 268.069,36     | 88.173,37      | 356.242,73          |
| <b>OPERATORI</b>         | <b>6</b>      | <b>19.806,92</b> | 118.841,52     | 39.089,35      | 157.930,87          |
|                          | <b>53</b>     |                  |                |                | <b>1.667.707,95</b> |

Il personale è ripartito come segue:

| AREA                                        | DIRIG | Area dei Funzionari (ex D) | Area degli Istruttori (ex C) | Area degli Operatori Esperti (ex B3 e B1) | Area degli Operatori (ex A) | TOTALE |
|---------------------------------------------|-------|----------------------------|------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|--------|
| SEGRETARIO GENERALE                         | 1     | 2                          | 2                            | 0                                         | 6                           | 11     |
| CONSERVATORE – R.I. (ad interim al S.G.)    | 0     | 1                          | 5                            | 7                                         |                             | 13     |
| Compliance (ad interim al Dirigente Area 4) |       | 0                          | 2                            | 0                                         |                             | 2      |
| ECONOMICO-FINANZIARIA                       | 1     | 1                          | 5                            | 5                                         |                             | 12     |
| PROMOZIONE-REGOLAZIONE MERCATO              | 1     | 3                          | 10                           | 1                                         |                             | 15     |
|                                             | 3     | 7                          | 24                           | 13                                        | 6                           | 53     |

Nel corso dell'anno 2025 cesseranno dal servizio un dipendente dell'area degli Operatori ed uno dell'area degli Istruttori.

• **Rilevazione del fabbisogno triennale ed annuale - capacità assunzionali**

L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 dispone che le amministrazioni pubbliche predispongano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ora confluito nel PIAO, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. **L'adozione del PTFP** è di competenza dell'organo di vertice, secondo quanto disposto dall'articolo 39 della Legge n. 449/97. Tale documento deve essere in linea con le capacità assunzionali dell'ente disposte dalla normativa vigente. Al momento trova applicazione per le camere di commercio l'art. 3, comma 9-bis del D.Lgs. 219/2016 che consente, alle camere di commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica. Tale principio era già contenuto nell'art. 14, comma 5, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, che consente alle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, a decorrere dall'anno 2016.

La legge 30 dicembre 2024, n. 207, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale 2025-2027" ha previsto, dai commi 822-834 nuovi vincoli al turn-over. Come segnalato dall'Area Organizzazione e Personale di Unioncamere tali vincoli non riguardano la Camere di Commercio poiché nel testo definitivo approvato è stata soppressa la norma riguardante le CCIAA, le Regioni e gli EE.LL. Nella redazione del piano assunzionale, la percentuale di turn-over è stata mantenuta al 100% delle cessazioni.

Inoltre nella richiamata legge 207/2024 è stato modificato l'impatto finanziario della mobilità poiché a partire dall'1/1/2025 le cessazioni per mobilità potranno sempre essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni e, di contro, gli oneri

derivanti dall'acquisizione di personale, all'esito dei processi di mobilità, dovranno essere conteggiati nell'ambito del rispetto dei limiti della facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente.

La modifica normativa richiamata impedisce, di fatto, all'ente di utilizzare, in mobilità in entrata, le due mobilità in uscita autorizzate nel 2021 poiché l'eventuale bando di mobilità in entrata, da attivare nel triennio 2025-2027, non sarebbe neutro ma andrebbe ad impattare nel budget delle facoltà assunzionali dell'ente.

Ulteriori importanti novità sono quelle contenute nel Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 e nella legge 9 maggio 2025, n.69 di conversione, con modificazioni, del decreto legge citato. Per quanto di competenza del presente documento si evidenzia:

1. l'obbligo di destinare alla mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali;
2. modifiche alle disposizioni normative relative al cosiddetto "taglia-idonei".

In riferimento al primo punto occorre ricordare che l'Ente, negli anni precedenti, si è avvalso della deroga prevista dall'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che ha consentito alle pubbliche amministrazioni, fino al 31 dicembre 2024, di esperire le procedure concorsuali, senza il previo svolgimento della mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001; la norma è stata poi prorogata a tutto il 2025 dall'art. 1, comma 10-bis del DL 202/2024 nel testo modificato dalla legge di conversione n. 15/2025.

La novellata formulazione dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 prevede l'obbligo di destinare alla mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario. Occorre evidenziare che la stessa norma precisa che **l'obbligo di attivazione della mobilità** è previsto solo nel caso in cui il piano assunzionale preveda un **numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale**.

In riferimento al secondo punto occorre preliminarmente richiamare la parte del dispositivo contenuto nell'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs 165/2001 che prevede, nelle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche, : *"sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso"*. La novellata versione dell'art. 35, comma 5-ter ha previsto che tale limite non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dalle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a **venti unità**.

**In considerazione delle novità normative evidenziate, pertanto, nella predisposizione del piano dei fabbisogni di personale, l'ente ha un turn-over del 100% delle cessazioni, non ha l'obbligo di attivazione della mobilità volontaria, se il piano assunzionale, di ciascun esercizio finanziario, è inferiore a dieci unità e può utilizzare tutti gli idonei dei concorsi se i posti messi a concorso sono inferiori a venti unità.**

Sulla base del confronto tra la dotazione organica approvata dal DM 16/2/2018, pari a **76** unità (ricondata in questo documento in 71 unità), ed il personale in servizio nell'anno , pari a **53** unità, emerge un differenziale di **18** unità.

La normativa richiamata in precedenza **consente l'assunzione di personale nel limite del 100% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente**.

I risparmi di spesa da prendere in considerazione sono quelli che decorrono dall'anno 2019 poiché l'anno 2020 è il primo anno in cui l'ente poteva procedere alle assunzioni in applicazione della normativa richiamata. Occorre, però prendere in considerazione il dispositivo normativo contenuto nel DL 90/2014 convertito in legge 114/2014 che all'art. 3, comma 3, ultimo periodo dispone **"A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile."**

I conteggi sono stati predisposti, ed effettuati prendendo in considerazione le retribuzioni tabellari stabilite dai CCNL (Dirigenti 17/12/2020, Personale 16/11/2022) incrementati degli oneri riflessi.

Di seguito lo schema illustrativo delle **capacità assunzionali** del triennio 2025 – 2027, collegato alle cessazioni degli anni dal **2022 al 2024**, calcolato prendendo a base le retribuzioni tabellari stabilite dai CCNL vigenti nel rispetto delle indicazioni contenute nel parere della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 25/SEAUT/2017/QMIG del 14 novembre 2017. In particolare la Corte dei Conti nel fornire indicazioni relative alla quantificazione delle disponibilità finanziarie utilizzabili per le capacità

assunzionali ha chiarito, tra gli altri, che i resti assunzionali sono quelli “cristallizzati” nel momento della loro realizzazione e, pertanto, gli stessi devono essere indicati al loro valore storico.

| CAPACITA' ASSUNZIONALE – QUADRO SINOTTICO DI RIEPILOGO                                                  |                         |    |           |            |               |            |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----|-----------|------------|---------------|------------|---------------------------------------------|-----|-----------|-----------|---------------|-----------|--------|---|-----------|------|------|------|
| ANNO                                                                                                    | RISPARMI PER CESSAZIONI |    |           |            |               |            | UTILIZZO PER ASSUNZIONI                     |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | AREA                    | N. | STIP. TAB | STIP.      | ONERI SOCIALI | TOTALE     | AREA                                        | N.  | STIP. TAB | STIP.     | ONERI SOCIALI | TOTALE    |        |   |           |      |      |      |
| 2019                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | DIVIETO DI ASSUNZIONE PER VINCOLO NORMATIVO |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 2  | 24.500,06 | 49.000,122 | 16.117,12     | 65.117,24  |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | ISTR                    | 4  | 22.039,42 | 88.157,68  | 28.996,82     | 117.154,50 |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 2  | 19.606,86 | 39.213,72  | 12.898,18     | 52.111,90  |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 0  | 19.806,92 | 0,00       | 0,00          | 0,00       |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 176.371,52 | 58.012,12     | 234.383,64 | DIVIETO DI ASSUNZIONE PER VINCOLO NORMATIVO |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
| 2020                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 2  | 24.500,06 | 49.000,12  | 16.117,12     | 65.117,24  |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | ISTR                    | 2  | 22.039,42 | 44.078,84  | 14.498,41     | 58.577,25  |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 1  | 19.606,86 | 19.606,86  | 6.449,09      | 26.055,95  |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 0  | 19.806,92 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | DIVIETO DI ASSUNZIONE PER VINCOLO NORMATIVO |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 112.685,82 | 37.064,62     | 149.750,44 |                                             |     |           |           |               |           | TOTALE |   |           |      |      |      |
| 2021                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       |                                             |     |           |           |               |           | DIR    | 0 | 45.260,77 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 2* | 24.500,06 | 49.000,12  | 16.117,12     | 0,00*      |                                             |     |           |           |               |           | FUNZ   | 0 | 25.146,71 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|                                                                                                         | ISTR                    | 2  | 22.039,42 | 44.078,84  | 14.498,41     | 58.577,25  |                                             |     |           |           |               |           | ISTR   | 0 | 23.175,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 0  | 20.620,72 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | OP.ESP                                      | 0   | 20.620,72 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 0  | 19.806,92 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | OPER                                        | 0   | 19.806,92 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 44.078,84  | 14.498,41     | 58.577,25  | TOTALE                                      |     |           | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
| * Due mobilità in uscita che non rientrano nel calcolo della capacità assunzionale                      |                         |    |           |            |               |            |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
| 2022                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | DIR                                         | 0   | 45.260,77 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 0  | 25.146,71 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | FUNZ                                        | 0   | 25.146,71 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | ISTR                    | 1  | 23.175,61 | 23.175,61  | 7.622,92      | 30.798,53  | ISTR                                        | 0   | 23.175,61 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 2  | 20.620,72 | 41.241,44  | 13.565,13     | 54.806,57  | OP.ESP                                      | 0   | 20.620,72 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 0  | 19.806,92 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | OPER                                        | 0   | 19.806,92 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 64.417,05  | 21.188,05     | 85.605,10  | TOTALE                                      |     |           | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
| 2023                                                                                                    | DIR                     | 1  | 45.260,77 | 45.260,77  | 14.887,17     | 60.147,94  | DIR                                         | 0   | 45.260,77 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 0  | 25.146,71 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | FUNZ                                        | 1   | 25.146,71 | 25.146,71 | 8.271,26      | 33.417,97 |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | ISTR                    | 0  | 23.175,61 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | ISTR                                        | 0   | 23.175,61 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 1  | 20.620,72 | 20.620,72  | 6.782,57      | 27.403,29  | OP.ESP                                      | 0   | 20.620,72 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 1  | 19.806,92 | 19.806,92  | 6.514,89      | 26.321,81  | OPER                                        | 1*  | 19.806,92 | 19.806,92 | 6.514,89      | 26.321,81 |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 85.688,41  | 28.184,63     | 113.873,04 | TOTALE                                      |     |           | 44.953,63 | 14.786,15     | 59.739,78 |        |   |           |      |      |      |
| * non conteggiata un assunzione nella categoria Operatori perché effettuata in applicazione legge 68/99 |                         |    |           |            |               |            |                                             |     |           |           |               |           |        |   |           |      |      |      |
| 2024                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | DIR                                         | 0   | 45.260,77 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 0  | 25.146,71 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | FUNZ                                        | 0   | 25.146,71 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | ISTR                    | 1  | 23.175,61 | 23.175,61  | 7.622,92      | 30.798,53  | ISTR                                        | 0   | 23.175,61 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OP.ESP                  | 3  | 20.620,72 | 61.862,16  | 20.347,70     | 82.209,86  | OP.ESP                                      | 0   | 20.620,72 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | OPER                    | 0  | 19.806,92 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | OPER                                        | 0   | 19.806,92 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | TOTALE                  |    |           | 85.037,77  | 27.970,62     | 113.008,39 | TOTALE                                      |     |           | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
| 2025                                                                                                    | DIR                     | 0  | 45.260,77 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | DIR                                         | 0   | 45.260,77 | 0,00      | 0,00          | 0,00      |        |   |           |      |      |      |
|                                                                                                         | FUNZ                    | 0  | 25.146,71 | 0,00       | 0,00          | 0,00       | FUNZ                                        | 1** | 25.146,71 | 25.146,71 | 8.271,26      | 33.417,97 |        |   |           |      |      |      |

|                                                                                                                                                                                              |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------|-----------|-------------------|------------------|-------------------|---------------|-----|-----------|-------------------|------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                              | ISTR          | 1*   | 23.175,61 | 23.175,61         | 7.622,92         | 30.798,53         | ISTR          | 8** | 23.175,61 | 185.404,88        | 60.983,37        | 246.388,25        |
|                                                                                                                                                                                              | OP.ESP        | 0    | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OP.ESP        | 0   | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OPER          | 1*** | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OPER          | 0   | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | <b>TOTALE</b> |      |           | <b>23.175,61</b>  | <b>7.622,92</b>  | <b>30.798,53</b>  | <b>TOTALE</b> |     |           | <b>210.551,59</b> | <b>69.254,63</b> | <b>279.806,22</b> |
| <b>*= Cessazioni effettive    **= Nuove assunzioni    ***= non conteggiata perché Categoria Protetta ex legge 68/99</b>                                                                      |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
| <b>PROGRESSIONI VERTICALI CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA DEL 50%</b>                                                                                                                         |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
| <b>2025</b>                                                                                                                                                                                  | DIR           | 0    | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | DIR           | 0   | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | FUNZ          | 0    | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | FUNZ          | 2** | 25.146,71 | 50.293,42         | 16.542,51        | 66.835,93         |
|                                                                                                                                                                                              | ISTR          | 2*   | 23.175,61 | 46.351,22         | 15.245,84        | 61.597,06         | ISTR          | 7** | 23.175,61 | 162.229,27        | 53.360,45        | 215.589,72        |
|                                                                                                                                                                                              | OP.ESP        | 7*   | 20.620,72 | 144.345,04        | 47.477,97        | 191.823,01        | OP.ESP        | 0   | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OPER          | 0    | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OPER          | 0   | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | <b>TOTALE</b> |      |           | <b>190.696,26</b> | <b>62.723,81</b> | <b>253.420,07</b> | <b>TOTALE</b> |     |           | <b>212.522,69</b> | <b>69.902,96</b> | <b>282.425,65</b> |
| <b>*= Cessazioni per progressioni verticali riserva 50% (costo sul differenziale)    **= Assunzioni per progressioni verticali 50% (costo sul differenziale)</b>                             |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
| <b>PROGRESSIONI VERTICALI CON APPLICAZIONE DEL M.S. 2018 EX ART. 13 DEL CCNL 2019-2021</b>                                                                                                   |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
| <b>2025</b>                                                                                                                                                                                  | DIR           | 0    | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | DIR           | 0   | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | FUNZ          | 0    | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | FUNZ          | 6** | 25.146,71 | 150.880,26        |                  | 150.880,26        |
|                                                                                                                                                                                              | ISTR          | 6*   | 23.175,61 | 139.053,66        |                  | 139.053,66        | ISTR          | 0   | 23.175,61 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OP.ESP        | 0    | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OP.ESP        | 0   | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OPER          | 0    | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OPER          | 0   | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | <b>TOTALE</b> |      |           | <b>139.053,66</b> | <b>0,00</b>      | <b>139.053,66</b> | <b>TOTALE</b> |     |           | <b>150.880,26</b> | <b>0,00</b>      | <b>150.880,26</b> |
| <b>*= cessazioni per progressioni verticali "in deroga"    **= assunzioni per progressioni verticali "in deroga" (calcolo su differenziale ed utilizzo 0,55% M.S. 2018 = Euro 12.410,83)</b> |               |      |           |                   |                  |                   |               |     |           |                   |                  |                   |
| <b>2026</b>                                                                                                                                                                                  | DIR           | 0    | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | DIR           | 0   | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | FUNZ          | 0    | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | FUNZ          | 0   | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | ISTR          | 1    | 23.175,61 | 23.175,61         | 7.622,92         | 30.798,53         | ISTR          | 1   | 23.175,61 | 23.175,61         | 7.622,92         | 30.798,53         |
|                                                                                                                                                                                              | OP.ESP        | 0    | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OP.ESP        | 0   | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OPER          | 0    | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OPER          | 0   | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | <b>TOTALE</b> |      |           | <b>23.175,61</b>  | <b>7.622,92</b>  | <b>30.798,53</b>  | <b>TOTALE</b> |     |           | <b>23.175,61</b>  | <b>7.622,92</b>  | <b>30.798,53</b>  |
| <b>2027</b>                                                                                                                                                                                  | DIR           | 0    | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | DIR           | 0   | 45.260,77 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | FUNZ          | 0    | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | FUNZ          | 0   | 25.146,71 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | ISTR          | 1    | 23.175,61 | 23.175,61         | 7.622,92         | 30.798,53         | ISTR          | 1   | 23.175,61 | 23.175,61         | 7.622,92         | 30.798,53         |
|                                                                                                                                                                                              | OP.ESP        | 0    | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OP.ESP        | 0   | 20.620,72 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | OPER          | 0    | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              | OPER          | 0   | 19.806,92 | 0,00              | 0,00             | 0,00              |
|                                                                                                                                                                                              | <b>TOTALE</b> |      |           | <b>23.175,61</b>  | <b>7.622,92</b>  | <b>30.798,53</b>  | <b>TOTALE</b> |     |           | <b>23.175,61</b>  | <b>7.622,92</b>  | <b>30.798,53</b>  |

| UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE – PROSPETTO ILLUSTRATIVO |                                      |                                                                                    |                                                                                              |                     |                                              |                 |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------|
|                                                          |                                      | A                                                                                  | B                                                                                            | C = A+ B            | D                                            | E = C-D         |
| ANNO                                                     | TRIENNIO DI RIFERIMENTO              | CESSAZIONI ANNO N-1                                                                | RESTO ANNO N-1 UTILIZZABILE<br>[resto anno n-1 meno (cessazioni anno n-4 al netto utilizzi)] | RISORSE DISPONIBILI | UTILIZZO (ASSUNZIONI)                        | RESTO ANNO N    |
| 2021                                                     | 2019-2020                            | 149.750,44                                                                         | 234.383,64                                                                                   | 384.134,08          | 0,00                                         | 384.134,08      |
| 2022                                                     | 2019-2020-2021                       | 58.577,25                                                                          | 384.134,08                                                                                   | 442.711,33          | 0,00                                         | 442.711,33      |
| 2023                                                     | 2020-2021-2022                       | 85.605,10                                                                          | 208.327,69                                                                                   | 293.932,79          | 59.739,78                                    | 234.193,01      |
| 2024                                                     | 2021-2022-2023                       | 113.873,04                                                                         | 144.182,35                                                                                   | 258.055,39          | 0,00                                         | 258.055,39      |
| 2025                                                     | 2022-2023-2024                       | 113.008,39                                                                         | 199.478,14                                                                                   | 312.486,53          | 279.806,22                                   | 32.680,31       |
| 2025                                                     | Progressioni Verticali – Riserva 50% | COSTO PER ASSUNZIONI <b>282.425,65</b> – RISPARMI PER CESSAZIONI <b>253.420,07</b> |                                                                                              |                     | <b>-29.005,58</b> (a detrarre dal risparmio) | <b>3.674,73</b> |

|      |                                                                     |                                                             |          |           |                                                                 |          |
|------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------------------------------------------------------------|----------|
|      | (calcolo sul differenziale dell'anno)                               |                                                             |          |           | assunzionale 2025)                                              |          |
| 2025 | Progressioni Verticali "in deroga" - utilizzo M.S. 2018 = 12.410,83 | COSTO NUOVA AREA 150.880,26 – COSTO VECCHIA AREA 139.053,66 |          |           | 11.826,60 ( non incide nel calcolo della capacità assunzionale) |          |
| 2026 | 2025 + resto assunzionale                                           | 30.798,53                                                   | 3.674,73 | 34.473,26 | 30.798,53                                                       | 3.674,73 |
| 2027 | 2026 + resto assunzionale                                           | 30.798,53                                                   | 3.674,73 | 34.473,26 | 30.798,53                                                       | 3.674,73 |

• **rilevazione del fabbisogno annuale e triennale – Piano assunzionale**

**Già nella programmazione del triennio 2022-2024, tenuto conto delle** esigenze collegate allo svolgimento delle funzioni istituzionali della Camera come delineate dal rinnovato art. 2 della Legge n. 580 del 29 dicembre 1993 e s.m.i., si era rilevata la necessità di acquisire:

| AREA                                | NUMERO      | PROCEDURA                                                           |
|-------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>FUNZIONARI (EX CAT. D)</b>       | <b>N. 2</b> | <b>PROCEDURA CONCORSUALE E MOBILITA' IN ENTRATA</b>                 |
|                                     | <b>N. 2</b> | <b>PROGRESSIONI VERTICALI (RISERVA MAX 50%)</b>                     |
|                                     | <b>N. 2</b> | <b>MOBILITA' IN ENTRATA DA ENTI SOGGETTI A VINCOLO ASSUNZIONALE</b> |
| <b>ISTRUTTORI (EX CAT. C)</b>       | <b>N. 8</b> | <b>PROCEDURA CONCORSUALE</b>                                        |
|                                     | <b>N. 7</b> | <b>PROGRESSIONI VERTICALI (RISERVA MAX 50%)</b>                     |
| <b>OPERATORI ESPERTI(EX CAT. B)</b> | <b>N. 0</b> | <b>AREA IN DIMINUZIONE PER I PASSAGGI VERTICALI</b>                 |
| <b>OPERATORI (EX CAT. A)</b>        | <b>N. 1</b> | <b>CATEGORIA PROTETTE</b>                                           |
|                                     | <b>N. 1</b> | <b>PROCEDURA SELETTIVA DALL'ESTERNO</b>                             |

Nel biennio 2023-2024 l'ente ha definitivamente concluso le procedure assunzionali per l'Area degli Operatori, di cui uno relativo alle categorie protette ex legge 68 del 12 marzo 1999, e quelle per il Funzionario esperto in comunicazione e media. Nel corso dell'anno 2024 sono stati pubblicati, quattro bandi per l'assunzione di un Funzionario e otto Istruttori . Le procedure sono iniziate e si concluderanno nell'anno 2025.

Considerato che le graduatorie dei concorsi che si concluderanno nel 2025, sono valide per due anni (art. 35, comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001) e tenuto conto che lo scorrimento delle suddette graduatorie, per i concorsi in riferimento, non è soggetto al limite del 20% dei posti messi in concorso ma può essere esteso a tutti i candidati "idonei", nella programmazione di copertura dei fabbisogni di personale si procederà, per gli anni 2026 e 2027, all'utilizzo delle graduatorie presenti dopo aver definito il profilo professionale necessario.

Occorre considerare, inoltre, che dal febbraio 2023 è cessato un dirigente la cui area è in assegnazione temporanea ad interim, al Segretario Generale ed al Dirigente dell'Area 4. L'ente dovrà procedere, nel corso del triennio e concluse le prime procedure assunzionali a rivedere la Struttura Organizzativa dell'ente per stabilire se procedere all'adozione di una struttura organizzativa disegnata su tre dirigenti oppure all'attivazione delle procedure per la copertura del posto dirigenziale attualmente non assegnato. Inoltre, in

considerazione delle mutate condizioni lavorative del personale occorrerà ridefinire anche la Dotazione Organica dell'ente con l'individuazione dei profili professionali necessari e le conseguenti azioni per la loro copertura .

- **Definizione della strategia di copertura del fabbisogno annuale e triennale**

La copertura del fabbisogno evidenziato può essere raggiunta:

- mediante il reperimento delle figure professionali mancanti dall'esterno (mobilità volontaria, selezioni concorsuali ed utilizzo delle graduatorie presenti e valide)
- mediante la valorizzazione delle professionalità presenti all'interno attraverso progressioni verticali.

Relativamente alla prima procedura si richiama quanto già esplicitato in termini di novità legislative in materia di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs 165/2001, di utilizzo delle graduatorie degli idonei.

Come già illustrato l'ente si è avvalso, negli anni precedenti, della deroga ex art. 3, comma 8, della legge 56 del 19 giugno 2019 attivando quattro procedure concorsuali :

- Bando per n. 6 Istruttori profilo Servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government
- Bando per n. 1 Funzionario servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro
- Bando per n. 1 Istruttore processi organizzativi di supporto
- Bando per n. 1 Istruttore servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro

Tali procedure si concluderanno nell'anno 2025 e, considerata la necessità di ulteriore personale dell'area degli istruttori motivata dalle cessazioni per pensionamento, si presume che l'ente valuterà la possibilità di usufruire in futuro della graduatoria a cui attingere.

Relativamente alla copertura dei posti mediante progressione verticale del personale in servizio presente nella categoria immediatamente inferiore rispetto a quella posta a concorso, occorre evidenziare che il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha disposto, tra l'altro, all'art. 3, modifiche all'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 che, per la parte in oggetto (progressioni verticali), nella novellata formulazione, dispone:

*“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. **In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.**”*

Il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ha definito i nuovi inquadramenti del personale, con il passaggio dalle categorie alle aree, ed ha declinato le tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti.

Il CCNL, in particolare, ha previsto due tipologie di progressioni tra le aree:

1. quella ordinaria prevista dall'art. 15 del CCNL
2. quella “in deroga” o “transitoria” prevista dall'art. 13 del CCNL e dalla Tabella C dello stesso contratto.

**La prima tipologia** di progressione verticale è regolamentata dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 15 del CCNL 2019-2021, che stabiliscono: una riserva di posti non superiore al 50% del fabbisogno; dei criteri selettivi per la comparazione individuati nella valutazione positiva conseguita negli



ultimi tre anni di servizio, possesso di titoli o competenze professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

**La seconda tipologia** di progressione trova la sua fonte normativa nell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001, introdotta dall'art. 3, comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 il cui testo è stato già riportato sopra. In particolare l'integrazione normativa ha previsto che in sede di revisione degli ordinamenti professionali i nuovi CCNL potessero definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti che consentissero la progressione tra le nuove aree su criteri di esperienza e professionalità maturate in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno.

Il CCNL 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, ha declinato, all'art. 13, la procedura delle progressioni in deroga definendo: i criteri da utilizzare, il coinvolgimento delle OO.SS. e della RSU nella definizione dei pesi da attribuire agli specifici criteri, l'ammontare delle risorse destinate, in deroga, al finanziamento di tali specifiche progressioni.

Per quanto concerne tale ultimo aspetto occorre chiarire che il CCNL ha destinato al finanziamento delle "progressioni in deroga" lo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale non dirigente. Dai conteggi effettuati dall'Ufficio Personale (fonte Conto Annuale 2018) l'importo utilizzabile è pari ad **Euro 12.410,83**.

Tali risorse:

- sono aggiuntive rispetto alle ordinarie risorse che derivano dai risparmi di spesa conseguenti a cessazioni di personale;
- su di esse non opera il vincolo di riserva dall'esterno previsto dalla ordinaria procedura assunzionale.

Per poter procedere al loro utilizzo è necessario predisporre una procedura comparativa di valutazione del personale, secondo i criteri stabiliti ai commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL.

L'ente, previo confronto con le OO.SS. E la RSU ha adottato, con provvedimento del Segretario Generale n.119 del 6/11/2024 un "Disciplinare delle Procedure Comparative Finalizzate alle Progressioni tra le Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022". Nel mese di febbraio sono stati pubblicati i bandi di selezione e le procedure comparative si sono concluse nel mese di aprile con l'inquadramento del personale vincitore nel nuovo profilo professionale avvenuta con decorrenza 1° giugno.

Relativamente alle progressioni verticali sia ordinarie che in deroga si è già evidenziato che relativamente a queste ultime l'ente aveva a disposizione l'importo di **Euro 12.410,83** pari allo 0,55% del monte salari 2018. I conteggi per la quantificazione delle progressioni effettuabili utilizzando tale risorsa sono già stati esposti nel Piano dei Fabbisogni presente nel PIAO 2024-2026. Si riporta l'esposizione di tali conteggi per una illustrazione analitica delle politiche assunzionali adottate.

Nello specifico occorre considerare che il costo di una progressione verticale è pari al differenziale delle aree interessate poiché a fronte di un "assunzione" di area superiore si realizza un risparmio nell'area inferiore. Nello specifico i differenziali economici tra le aree risultano essere i seguenti:

| DA                                  |           | A           |           | DIFFERENZIALE | QUANTITA' | COSTO     |
|-------------------------------------|-----------|-------------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| OPERATORE                           | 19.806,92 | OP. ESPERTO | 20.620,72 | 813,80        | 0         | 0,00      |
| OP. ESPERTO                         | 20.620,72 | ISTRUTTORE  | 23.175,61 | 2.554,89      | 0         | 0,00      |
| ISTRUTTORE                          | 23.175,61 | FUNZIONARIO | 25.146,71 | 1.971,10      | 6         | 11.826,60 |
| TOTALE COSTO PROGRESSIONI IN DEROGA |           |             |           |               |           | 11.826,60 |

L'importo è evidenziato nel prospetto "Utilizzo Capacità Assunzionale – Prospetto Illustrativo" del presente documento.

La suddivisione delle risorse tra le aree è stata effettuata tenendo in considerazione i seguenti elementi:

- l'area degli Operatori comprende poche unità lavorative tra i quali dipendenti di nuova nomina che non potrebbero partecipare alla selezione;
- la suddivisione delle risorse a favore delle progressioni istruttori/funzionari rispetto a quella operatori esperti/funzionari ha tenuto conto di due fattori: la maggiore numerosità degli istruttori rispetto agli operatori esperti e la possibilità che hanno avuto questi ultimi di partecipare alle progressioni in deroga con la normale procedura assunzionale perché l'ente ha stabilito che su 15 nuove assunzioni di istruttori 7 sono destinati ai dipendenti con la riserva del 50% dei posti previsto dalla normativa.

### 1.1 Rappresentazione della politica assunzionale per modalità di reperimento delle unità di personale e dei profili professionali richiesti .

In questo paragrafo si rappresenta la modalità di reperimento delle risorse umane ed i profili professionali richiesti, nel rispetto della normativa richiamata.

L'ente ha definito i nuovi Profili Professionali, intesi come “insieme di competenze che descrivono il ruolo che la posizione è chiamata a ricoprire nell'ente”. In particolare è stato definito il modello delle “competenze”, inteso come insieme delle conoscenze, capacità tecniche e soft skill che consentono di individuare e declinare i profili di competenza.

**La definizione dei nuovi profili professionali non incide sulla quantificazione dei fabbisogni, ma consente di migliorare le procedure per l'individuazione delle figure professionali da immettere nell'ente.**

Come già rappresentato nel PIAO 2024-2026 l'ente ha definito i profili professionali richiesti e le modalità di reperimento

| INDIVIDUAZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI |                                                                                                        |          |                                                         |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|
| AREA                                               | PROFILO PROFESSIONALE                                                                                  | QUANTITÀ | MODALITÀ DI ACQUISIZIONE                                |
| FUNZIONARI                                         | Funzionario processi organizzativi di supporto                                                         | 4        | 4 - PROGRESSIONI VERTICALI                              |
|                                                    | Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government                           | 4        | 2 – PROGRESSIONI VERTICALI<br>2 – MOBILITA' IN ENTRATA  |
|                                                    | Funzionario servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro | 3        | 1 – PROCEDURA CONCORSUALE<br>2 – PROGRESSIONI VERTICALI |
| ISTRUTTORI                                         | Istruttore processi organizzativi di supporto                                                          | 4        | 1 – PROCEDURA CONCORSUALE<br>3 – PROGRESSIONI VERTICALI |
|                                                    | Istruttore servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government                            | 10       | 6 -PROCEDURA CONCORSUALE<br>4 – PROGRESSIONI VERTICALI  |
|                                                    | Istruttore servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro  | 1        | 1 – PROCEDURA CONCORSUALE                               |

A fronte di tale prospetto si è proceduto ad attivare le seguenti procedure assunzionali che sono iniziate nell'anno 2025:

| AREA              | PROFILO PROFESSIONALE                                                                                  | QUANTITA' |                                                                                         |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FUNZIONARI</b> | Funzionario servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro | 1         | Bando di concorso approvato con Determina del Segretario Generale n.128 del 19/11/2024  |
| <b>ISTRUTTORI</b> | Istruttore servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government                            | 6         | Bando di concorso approvato con Determina del Segretario Generale n. 65 del 19/06/2024  |
|                   | Istruttore processi organizzativi di supporto                                                          | 1         | Bando di concorso approvato con Determina del Segretario Generale n. 126 del 18/11/2024 |
|                   | Istruttore servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro  | 1         | Bando di concorso approvato con Determina del Segretario Generale n. 127 del 18/11/2024 |

Nel corso dell'anno 2025 sono state, inoltre, attivate e concluse le procedure comparative per le progressioni verticali del personale dell'ente, in particolare:

| AREA              | PROFILO PROFESSIONALE                                                                                  | QUANTITÀ | MODALITÀ DI ACQUISIZIONE                                                                                 |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FUNZIONARI</b> | Funzionario processi organizzativi di supporto                                                         | 4        | PROGRESSIONI VERTICALI – PROCEDURA COMPARATIVA ED UTILIZZO RISORSE PROVENIENTI DALLO 0,55% DEL M.S. 2018 |
|                   | Funzionario servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government                           | 2        | PROGRESSIONI VERTICALI – PROCEDURA COMPARATIVA ED UTILIZZO RISORSE PROVENIENTI DALLO 0,55% DEL M.S. 2018 |
|                   | Funzionario servizi promozionali, per lo sviluppo delle imprese, il turismo e l'orientamento al lavoro | 2        | PROGRESSIONI VERTICALI – PROCEDURA COMPARATIVA ED UTILIZZO RISORSE PROVENIENTI DALLO 0,55% DEL M.S. 2018 |
| <b>ISTRUTTORI</b> | Istruttore processi organizzativi di supporto                                                          | 3        | PROGRESSIONI VERTICALI – PROCEDURA COMPARATIVA ED UTILIZZO RISERVA DEL 50%                               |
|                   | Istruttore servizi anagrafici, di regolazione del mercato e di e-government                            | 4        | PROGRESSIONI VERTICALI – PROCEDURA COMPARATIVA ED UTILIZZO RISERVA DEL 50%                               |

## 1.2 Rappresentazione del costo del Piano Assunzionale e del rispetto della normativa in materia

Per la rappresentazione del costo del piano assunzionale e del rispetto dei limiti di spesa si rimanda ai seguenti prospetti:

CAPACITA' ASSUNZIONALE – QUADRO SINOTTICO DI RIEPILOGO

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALE – PROSPETTO ILLUSTRATIVO

presenti nel paragrafo **Rilevazione del fabbisogno triennale ed annuale - capacità assunzionali**

La dotazione effettiva di personale al 31/12/2025, dopo l’applicazione del Piano dei Fabbisogni è la seguente:

| SITUAZIONE DOPO PIANO DEI FABBISOGNI 2025 |               |           |                |                |              |
|-------------------------------------------|---------------|-----------|----------------|----------------|--------------|
| AREA                                      | N. DIPENDENTI | TABELLARE | COSTO STIPENDI | ONERI RIFLESSI | TOTALE       |
| DIRIGENTI                                 | 3             | 45.260,77 | 135.782,31     | 44.661,52      | 180.443,83   |
| FUNZIONARI                                | 16            | 25.146,71 | 402.347,36     | 132.340,09     | 534.687,45   |
| ISTRUTTORI                                | 30            | 23.175,61 | 695.268,30     | 228.687,65     | 923.955,95   |
| OPERATORI ESPERTI                         | 6             | 20.620,72 | 123.724,32     | 40.695,40      | 164.419,72   |
| OPERATORI                                 | 5             | 19.806,92 | 99.034,60      | 32.574,46      | 131.609,06   |
|                                           | 60            |           |                |                | 1.935.116,01 |
| LIMITE DI SPESA POTENZIALE                |               |           |                |                | 2.383.806,18 |

ed al 31/12/2027 è la seguente

| SITUAZIONE DOPO PIANO DEI FABBISOGNI 2025 |               |           |                |                |              |
|-------------------------------------------|---------------|-----------|----------------|----------------|--------------|
| AREA                                      | N. DIPENDENTI | TABELLARE | COSTO STIPENDI | ONERI RIFLESSI | TOTALE       |
| DIRIGENTI                                 | 3             | 45.260,77 | 135.782,31     | 44.661,52      | 180.443,83   |
| FUNZIONARI                                | 16            | 25.146,71 | 402.347,36     | 132.340,09     | 534.687,45   |
| ISTRUTTORI                                | 31            | 23.175,61 | 718.443,91     | 236.310,57     | 954.754,48   |
| OPERATORI ESPERTI                         | 6             | 20.620,72 | 123.724,32     | 40.695,40      | 164.419,72   |
| OPERATORI                                 | 5             | 19.806,92 | 99.034,60      | 32.574,46      | 131.609,06   |
|                                           | 61            |           |                |                | 1.965.914,54 |
| LIMITE DI SPESA POTENZIALE                |               |           |                |                | 2.383.806,18 |