



# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - P.I.A.O. TRIENNIO 2025/2027**

**Aggiornato con la delibera n. 212 del 29 luglio 2025**

(Redatto secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti, dall'art. 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)



# PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

## 1. PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe la maggior parte dei Piani che finora le Pubbliche Amministrazioni erano tenute a predisporre su base triennale, seppur con aggiornamenti annuali.

I contenuti del PIAO, indicati dal citato art. 6, sono stati specificati con il D.M. del 30 giugno 2022, n.132, che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

Questo Consiglio regionale del Lazio, quale ente con non più di 50 dipendenti, ha adottato il PIAO in forma semplificata che, come tale, rispetto allo schema ordinario, non fornisce indicazioni in merito alla performance, di cui alla Sezione “Valore pubblico”, né fornisce indicazioni rispetto alla Sezione 4 “Monitoraggio”.

In tale versione semplificata, il PIAO valido per il triennio 2025/2027 è stato adottato con delibera n. 212 del 29 luglio 2025.

Pertanto, questo Consiglio regionale procede all'aggiornamento del PIAO, con riferimento al triennio 2025/2027, delle seguenti parti, rinviando, mediante link ipertestuale, agli atti di pianificazione che già contengono in maniera estesa le sezioni formanti il PIAO:

- Scheda anagrafica
- Rischi corruttivi e trasparenza
- Struttura organizzativa
- Organizzazione lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il presente PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità e sostenibilità dell'Ente, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente, e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.



<b>CONSIGLIO REGIONALE ORDINE ASSISTENTI SOCIALI DEL LAZIO</b>	
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
1. SCHEMA ANAGRAFICA	Indirizzo: largo dei Colli Albani 32 - 00179 Roma Codice Fiscale: N. dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 3 Telefono: e-mail: <a href="mailto:oaslazio@oaslazio.it">oaslazio@oaslazio.it</a> PEC: <a href="mailto:oaslaziopec@pec.oaslazio.it">oaslaziopec@pec.oaslazio.it</a> Sito web: <a href="http://www.oaslazio.it">www.oaslazio.it</a>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
Sottosezione di programmazione 2.1. Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2. Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	Si rinvia, mediante <a href="#">link ipertestuale</a> , a quanto previsto nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2025, aggiornato con Delibera n. 020/2024 del 14 gennaio 2025 e relativi allegati
<b>SEZIONE 3</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
Sottosezione di programmazione 3.1. Struttura organizzativa	Si rinvia, mediante <a href="#">link ipertestuale</a> , a quanto indicato nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con Delibera n. 256/2022 del 22 novembre 2022
Sottosezione di programmazione 3.2. Organizzazione del lavoro agile	Le modalità di organizzazione del lavoro agile/da remoto sono rimesse ai contratti individuali con i dipendenti dell'Ordine, secondo quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva
Sottosezione di programmazione 3.3. Piano triennale del fabbisogno di personale	Si rinvia, mediante <a href="#">link ipertestuale</a> , a quanto indicato nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con Delibera n. 256/2022 del 22 novembre 2022
<b>SEZIONE 4</b>	<b>MONITORAGGIO</b>
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti