

PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 24/07/2025

PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

Il Revisore Unico del Comune di Terricciola Dott. Olmi Andrea,

Vista la richiesta di parere, pervenuta in data 23/07/2025, relativa al piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027: modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027

Richiamate le seguenti disposizioni e norme:

- l'art. 39 della Legge 449/1997, e successive modificazioni ed integrazioni, confermato, per gli enti locali, dall'art. 91 D.Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- gli artt. 48 e 91 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557 e ss. della legge 296/2006 relativamente al contenimento della spesa di personale;
- il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 75/2017, relativamente alla razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici e al superamento del concetto di dotazione organica;
- il D.M. 8.5.2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del d.l. 34/2019, concernente "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019;
- l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", che consente agli enti locali nel triennio 2019/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di attivare procedure selettive senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

- il d.l. 78/2010, il d.l. 90/2014 e l'art. 36 del d.lgs. 165/2001 in materia di lavoro flessibile;
- l'art. 3 comma 4-ter del d.l. 36/2022;

Richiamate le proprie seguenti deliberazioni

- di G. C. n. 41 del 31.03.2025, esecutiva, con la quale si è verificato che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica e poiché l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni relativo alle spese di personale, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- di G.C. n. 49 del 04/04/2025 esecutiva, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa del Comune di Terricciola inserita nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA ED ORGANIZZAZIONE -PIAO 25-27, contenente, tra gli altri, il piano triennale del fabbisogno di personale.
- di G.C. n. 59 del 16/04/2025 esecutiva, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027", con la quale è stato modificato il piano triennale del fabbisogno di personale.

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale:

- non deve basarsi solo su logiche sostitutive, ma bensì deve ricercare professionalità infungibili con nuove competenze al fine di erogare servizi più efficienti e innovativi;
- deve privilegiare il potenziamento delle funzioni istituzionali piuttosto che quelle di supporto o back office, attraverso una riconversione professionale;
- deve essere pianificata e definita sulla base dell'analisi del personale esistente, di quello mancante e di possibili riconversioni professionali;

Rilevato che il concetto di fabbisogno implica un'analisi sotto un duplice profilo:

- quantitativo, ovvero la consistenza numerica di unità necessarie, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, definizione quindi di un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi che devono essere gestiti, tenuto conto anche delle cessazioni previste;
- qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze rispondenti alle esigenze attuali dell'ente, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione e perseguimento degli obiettivi da realizzare in modo sempre più efficace;

Considerato pertanto che:

- la pianificazione delle esigenze assunzionali costituisce la conclusione di un processo di valutazione delle effettive esigenze quantitative e qualitative per l'attuazione delle finalità istituzionali;
- a seguito delle richieste avanzate dai responsabili e valutate attentamente le necessità quali-quantitative di personale, nel rispetto dei limiti imposti dalle disposizioni vigenti e della compatibilità con le disponibilità finanziarie di bilancio, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, acquisendo competenze e professionalità adeguate agli obiettivi definiti negli atti di programmazione dell'Ente;

Ricordato che il Comune di Terricciola:

- con Deliberazione di C.C. n. 55 del 27/12/2024 ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con Deliberazione di C.C. n. 29 del 07/05/2025 ha approvato il Rendiconto di Gestione 2024;
- risulta adempiente relativamente alle assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/1999;
- è un ente con meno di 5.000 abitanti;

Ritenuto, pertanto, necessario aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027, modificando la programmazione delle assunzioni di personale anno 2025 come segue:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2025

- n. 1 unità, profilo operatore esperto, mediante mobilità, scorrimento graduatoria, indizione concorso. Assunzione prevista dal 01/10/2025.

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

- n. 1 unità, profilo Funzionario ed E.Q., part-time 15 ore settimanali, mediante selezione ex art. 90 TUEL (D.Lgs.267/2000). Assunzione prevista dal 01/09/2025.

Rilevato che la modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027 rispetta il tetto di spesa massima consentita per le nuove assunzioni e la spesa presunta di lavoro flessibile anno 2025 rientra nel vincolo di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 come segue:

SPESA COMPESSIVA PER LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009	€ 39.489,98
SPESA PRESUNTA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2025, inclusi incarichi ex art. 557	€ 35.592,70

Visti altresì i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 d.lgs. 267/2000;

Premesso che la giunta prevede di:

1. Di approvare l'aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 come segue:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2025

- n. 1 unità, profilo operatore esperto, mediante mobilità, scorrimento graduatoria, indizione concorso. Assunzione prevista dal 01/10/2025.

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

- n. 1 unità, profilo Funzionario ed E.Q., mediante selezione ex art. 90 TUEL (D.Lgs.267/2000). Assunzione prevista dal 01/09/2025.

2. Di aggiornare contestualmente il PIAO 2025-2027, quale atto unico di programmazione contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
3. Di dare mandato al Responsabile ad interim del servizio risorse umane di porre in essere tutti gli atti gestionali necessari per l'esecuzione del presente provvedimento, compreso l'aggiornamento del Piao da caricare sul portale PIAO.IT ;

Quindi,

- ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000,
- in considerazione dell'urgenza che riveste il presente provvedimento,
- al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa a mezzo di un'accelerazione del procedimento,

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 del medesimo decreto le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare:

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e del DM 17/03/2020 in quanto:

Ente virtuoso

l'Ente, presentando un valore soglia inferiore al valore della fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, risulta virtuoso;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta relativa al piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027: modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 alla proposta del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Terricciola, 24 Luglio 2025

Il Revisore Unico

Olmi Andrea