



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa
Via Roma, 37 — 56030 Terricciola (PI)
C.F.: 00286650502
Tel. 0587-656527 Fax 0587-655205
<http://www.comune.terricciola.pi.it>
E-Mail: segreteria@comune.terricciola.pi.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

30^ seduta dell'anno 2025

Atto n. 106 del 25/07/2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2025 2027 :
MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **Luglio** alle ore **13:35** **in videoconferenza**, si e' riunita la Giunta Comunale, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono presenti e rispettivamente assenti i Signori:

| | | | Presenti | Assenti |
|----------|--------------------------------|------------------|-----------------|----------------|
| 1 | ARCENNI MATTEO | Sindaco | SI | |
| 2 | BALDINI ORLANDINI ELENA | Assessore | SI | |
| 3 | COLOMBINI EDOARDO | Assessore | SI | |
| 4 | CANTINI ADELE | Assessore | | SI |
| 5 | CARLONI ADRIANO | Assessore | SI | |

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del T.U.E.L. 18/8/2000 n. 267, la **Dott.ssa Serena Vicidomini Segretario del Comune**, che ne cura la verbalizzazione.

Presiede **Matteo Arcenni nella sua qualità di Sindaco**.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la Seduta.

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE IN MODALITA' TELEMATICA (videoconferenza):
- ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 1/9/2022 ad oggetto "Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità telematica - Approvazione";
- l'applicativo utilizzato è "WhatsApp";
- tutti i presenti sono stati identificati e riconosciuti dal Segretario Comunale.

Richiamate le seguenti disposizioni e norme:

- l'art. 39 della Legge 449/1997, e successive modificazioni ed integrazioni, confermato, per gli enti locali, dall'art. 91 D.Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- gli artt. 48 e 91 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557 e ss. della legge 296/2006 relativamente al contenimento della spesa di personale;
- il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 75/2017, relativamente alla razionalizzazione e riorganizzazione degli uffici e al superamento del concetto di dotazione organica;
- il D.M. 8.5.2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del d.l. 34/2019, concernente "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019;
- l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", che consente agli enti locali nel triennio 2019/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di attivare procedure selettive senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del d.lgs. 165/2001;
- il d.l. 78/2010, il d.l. 90/2014 e l'art. 36 del d.lgs. 165/2001 in materia di lavoro flessibile;
- l'art. 3 comma 4-ter del d.l. 36/2022;

Richiamate le proprie seguenti deliberazioni

- di G. C. n. 41 del 31.03.2025, esecutiva, con la quale si è verificato che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica e poiché l'Ente è in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni relativo alle spese di personale, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- di G.C. n. 49 del 04/04/2025 esecutiva, con la quale è stata approvata la struttura organizzativa del Comune di Terricciola inserita nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA ED ORGANIZZAZIONE -PIAO 25-27, contenente, tra gli altri, il piano triennale del fabbisogno di personale.
- di G.C. n. 59 del 16/04/2025 esecutiva, ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027", con la quale è stato modificato il piano triennale del fabbisogno di personale.

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale:

- non deve basarsi solo su logiche sostitutive, ma bensì deve ricercare professionalità infungibili con nuove competenze al fine di erogare servizi più efficienti e innovativi;
- deve privilegiare il potenziamento delle funzioni istituzionali piuttosto che quelle di supporto o back office, attraverso una riconversione professionale;

- deve essere pianificata e definita sulla base dell'analisi del personale esistente, di quello mancante e di possibili riconversioni professionali;

Rilevato che il concetto di fabbisogno implica un'analisi sotto un duplice profilo:

- quantitativo, ovvero la consistenza numerica di unità necessarie, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, definizione quindi di un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi che devono essere gestiti, tenuto conto anche delle cessazioni previste;
- qualitativo, riferito alle tipologie di professioni e competenze rispondenti alle esigenze attuali dell'ente, in un'ottica di miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione e perseguimento degli obiettivi da realizzare in modo sempre più efficace;

Considerato pertanto che:

- la pianificazione delle esigenze assunzionali costituisce la conclusione di un processo di valutazione delle effettive esigenze quantitative e qualitative per l'attuazione delle finalità istituzionali;
- a seguito delle richieste avanzate dai responsabili e valutate attentamente le necessità quali-quantitative di personale, nel rispetto dei limiti imposti dalle disposizioni vigenti e della compatibilità con le disponibilità finanziarie di bilancio, al fine di garantire il perseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, acquisendo competenze e professionalità adeguate agli obiettivi definiti negli atti di programmazione dell'Ente;

Ricordato che il Comune di Terricciola:

- con Deliberazione di C.C. n. 55 del 27/12/2024 ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- con Deliberazione di C.C. n. 29 del 07/05/2025 ha approvato il Rendiconto di Gestione 2024;
- risulta adempiente relativamente alle assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/1999;
- è un ente con meno di 5.000 abitanti;

Ritenuto, pertanto, necessario aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027, modificando la programmazione delle assunzioni di personale anno 2025 come segue:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2025

- n. 1 unità Cat. C, profilo istruttore tecnico, mediante mobilità, scorrimento graduatoria, indizione concorso. Assunzione prevista dal 01.06.2025.
- n. 1 unità, profilo operatore esperto, mediante mobilità, scorrimento graduatoria, indizione concorso. Assunzione prevista dal 01/10/2025.

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

- Nessuna assunzione con contratto di lavoro flessibile programmata.
- n. 1 unità, profilo Funzionario ed E.Q., part-time 15 ore settimanali, mediante selezione ex art. 90 TUEL (D.Lgs.267/2000). Assunzione prevista dal 01/09/2025.

Rilevato che la modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025/2027 rispetta il

tetto di spesa massima consentita per le nuove assunzioni e la spesa presunta di lavoro flessibile anno 2025 rientra nel vincolo di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 come segue:

| | |
|---|-------------|
| SPESA COMPESSIVA PER LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 | € 39.489,98 |
| SPESA PRESUNTA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2025, inclusi incarichi ex art. 557 | € 35.592,70 |

Preso atto del parere favorevole del Revisore dei Conti

Visti altresì i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 d.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi nei termini e modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare l'aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 come segue:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2025

- n. 1 unità, profilo operatore esperto, mediante mobilità, scorrimento graduatoria, indizione concorso. Assunzione prevista dal 01/10/2025.

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE

- n. 1 unità, profilo Funzionario ed E.Q., mediante selezione ex art. 90 TUEL (D.Lgs.267/2000). Assunzione prevista dal 01/09/2025.

2. Di aggiornare contestualmente il PIAO 2025-2027, quale atto unico di programmazione contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

Quindi,

ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000,

in considerazione dell'urgenza che riveste il presente provvedimento,

**al fine di rendere più incisiva l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa
a mezzo di un'accelerazione del procedimento,**

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi, espressi con separata votazione e nei modi di legge,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Matteo Arcenni

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Serena Vicidomini
