

FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027

In seno al D.U.P. 2025-2027, approvato con delibera di Assemblea n.2 del 07/03/2025, è stata prevista la programmazione del fabbisogno del personale assicurandone le relative risorse finanziarie. Su tale documento il Revisore Unico dei Conti, con verbale n.15 del 21/02/2025 ha reso parere favorevole.

Il Consorzio non ha personale in eccedenza o in sovrannumero.

Di seguito la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027.

Per **l'ANNO 2025** è stato programmato il reclutamento a tempo indeterminato di n. 1 custode cimiteriale (ex categoria B) -Area degli Operatori esperti, tramite Collocamento.

Allo stato, risultano assunti fino al 31/12/2024 n.2 Istruttori, appartenenti all'AREA degli Istruttori, n. 1 istruttore direttivo contabile e n.1 istruttore direttivo tecnico, appartenenti all'AREA dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo determinato per n. 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza) (cfr. delibere di CDA n. 5 del 03/08/2023 e n.8 del 10/10/2023).

Con delibera di Giunta del Comune di Mugnano di Napoli n.70 del 20/12/2024 le suddette figure professionali sono state autorizzate a continuare ad espletare la loro attività lavorativa per 12 ore settimanali presso il Consorzio fino al 31 dicembre 2025.

Con delibera di CDA n.13 del 23/12/2024 si è deciso di prorogare fino al 31 dicembre 2025 i rapporti in essere con i dipendenti comunali del Comune di Mugnano di Napoli utilizzati dal Consorzio cimiteriale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza);

Nel corso degli anni 2025-2026 si procederà eventualmente a reintegrare il personale in caso di turnover, di eventuale cessazione del personale utilizzato ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004, sulla base dell'evoluzione della normativa e delle condizioni economiche del Consorzio.

Formazione del personale

Il personale del Consorzio seguirà il percorso di formazione programmato per i dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli ed, in particolare:

- corsi di formazione presenti sulla piattaforma Syllabus, la piattaforma di formazione dedicata al capitale umano delle P.A. per sviluppare le competenze e rafforzare le amministrazioni;*
- formazione in materia di Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza - anno 2025,*
- corsi di formazione messi a disposizione da IFEL.*