ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 15 del 18.07.2025

Oggetto:	Parere sull'approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2025/2027 e piano annuale assunzioni 2025.
----------	---

La sottoscritta Gentilini Simona, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 13 del 01.06.2024 ha esaminato la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 3 del 10.01.2025, per esprimere il proprio parere, sul "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale anni 2025/2027 e piano annuale assunzioni 2025";

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto del, nuovo, calcolo reso dal responsabile del Servizio finanziario Dott. Daniele Mitolo in data 14.07.2025, che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è **pari a 20,40%** (al netto dei contributi per spese del personale), che è compreso entro il limite della prima soglia prevista dal Dpcm 17/03/2020 che è del **29,50%**;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione e lo schema di dotazione organica dell'Ente allegato B secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Preso atto che, come dichiarato dalla Responsabile del Servizio Finanziario, è rispettato il limite previsto dal comma 557 o comma 562 della legge 296/2006 nonché il limite previsto dall'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;

VERIFICATO CHE

- la ricognizione annuale di eccedenze di personale ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2025/2027 e il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 (o 2008) è pari a €. 283.015,11 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.296/2006 per l'anno 2025 non si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- non dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo.

considerato che, dal calcolo fornito dall'Ente, le facoltà assunzionali residue spendibili ammontano ad euro **- 35.044,04**.

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime parere favorevole all'approvazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 del Comune di Posta. Resta inteso che l'Ente non potrà procedere alle assunzioni previste nella proposta di delibera di giunta Comunale. Inoltre, si rammenta che per poter procedere, eventualmente, alle assunzioni di personale è necessaria la preventiva asseverazione degli equilibri pluriennali da parte dell'Organo di revisione e che il parere che viene espresso, in questa sede, sul Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2025/2027 certifica solamente la bontà del calcolo dei limiti assunzionali in base ai calcoli messi a disposizione dall'Ente.

L'Organo di revisione Economica Finanziaria

Dr.ssa Simona Gentilini