COMUNE DI POSTA

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

N.83 del 20-12-2024

N. **83** Data **20-12-2024**	**OGGETTO:** APPROVAZIONE TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2025/2027

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di dicembre alle ore 12:00 e segg. nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Achille Pacifici	Sindaco	*Presente*
Maurizio De Santis	Vice Sindaco	*Presente*
Massimo Foffo	Assessore	*Presente*

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Raffaela Silvestrini

Il Presidente Achille Pacifici in qualità di Sindaco dichiarata aperta la seduta per avere constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

G.C. 83/20-12-2024

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 “Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, ed alla legge 10/04/1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro”.

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:
“*1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di*
azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione . I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 , n. 165.
Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

VISTA la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

RITENUTO dover approvare il piano triennale 2025 – 2027 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

RITENUTO di dover rinviare a successivo provvedimento la costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Ufficio Personale, ex art. 49 del Tuel n. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi

DELIBERA

1. DI APPROVARE, come di fatto approva, le premesse di cui in narrativa costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 il piano delle azioni positive - triennio 2025 – 2027;
3. DI RINVIARE a successivo provvedimento la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
4. DI DICHIARARE il presente provvedimento, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2025 – 2027
(Art.48, comma 1, D. Lgs 11/04/2006, n. 198)

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali " in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e "temporanee in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.
Le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.
Il Comune di Cascia, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, con il presente documento intende armonizzare la propria attività a perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano di Azioni Positive (di durata triennale) si pone, da un lato, come adempimento di legge, dall'altro come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'ente.

ANALISI DATI DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 20/12/2024

.
Al 20.12.2024 la situazione del personale dipendente presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:
Dipendenti a tempo indeterminato complessivamente in servizio al 20.12.2024 n. 8 di cui donne n.05 e uomini n. 03 così suddivisi:

Area Funzionari E. Q.
Donne 0
Maschi 0

Area degli Istruttori
Donne 5
Maschi 1

Area degli Operatori Esperti
Donne 0
Maschi 2

Ai suddetti dipendenti va aggiunto il segretario comunale (donna) e il Responsabile del Settore Economico Finanziario (uomo) in convenzione con i comuni di Amatrice (comune capofila) e Borbona assunto ai sensi art. 110.

I dipendenti a tempo indeterminato Responsabili di Area - titolari di posizioni organizzative - ai quali sono conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del D. Lgs 267/2000 risultano essere:

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

Donne Area Funzionari E. Q. n. 0 - Uomini Area Funzionari E. Q. D n.0Donne Area degli Istruttori n. 0 – Uomini Area degli Istruttori n. 0

Dipendenti a tempo determinato assunti ex art. 50 bis del d.l. 189/201, Decreto 376/2022, 953/2022(PNC) e ai sensi dell'ex art. 32 bis del D.L. 06.11.2021 n. 152 finalizzate al supporto della gestione dei progetti finalizzati con fondi PNRR in servizio al 20.12.2024 n. 4 di cui:

Area Funzionari E. Q.

Donne 2
Maschi 1

Area degli Istruttori

Donne 1
Maschi 0

OBIETTIVI DEL PIANO
Il piano è orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne ed agli uomini nell'ambiente di lavoro ed a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

AZIONI POSITIVE
1) rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.
2) garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni.
3) attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare.
4) tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni.
5) riservare alle donne almeno 1/3 dei posti dei componenti delle commissioni di concorso e/o selezioni, salve motivate impossibilità.
6) osservare il principio delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
7) attivare equilibrio di posizioni funzionali a parità di requisiti professionali, di cui tener conto anche nell'attribuzione di incarichi e/o funzioni.
8) promuovere interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità ed a salvaguardia della professionalità.

DURATA

Il presente piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione. È pubblicato sul sito internet del Comune ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.
Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni del personale dipendente e delle OO. SS. al fine di poter procedere, alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento del piano.

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

VERBALE LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Achille Pacifici	Dott.ssa Raffaela Silvestrini

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Atto originale DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da ACHILLE PACIFICI il 03-01-2025 ora 8:55:33 RAFFAELA SILVESTRINI il 03-01-2025 ora 8:51:26

COMUNE DI POSTA

PROVINCIA DI RIETI

PROPOSTA

DELIBERA DI GIUNTA

N.91 del 20-12-2024

Oggetto: APPROVAZIONE TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2025/2027

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Parere di cui all'art. 49 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267 del 18.8.2000 , espresso sulla proposta in oggetto.

SI ESPRIME PARERE **Favorevole** IN ORDINE ALLA SOLA **REGOLARITÀ TECNICA**.

Posta, lì 20-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Raffaela Silvestrini

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Regolarita' tecnica DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da RAFFAELA SILVESTRINI il 20-12-2024 ora 10:14:13

COMUNE DI POSTA

PROVINCIA DI RIETI

PROPOSTA

DELIBERA DI GIUNTA

N.91 del 20-12-2024

Oggetto: APPROVAZIONE TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2025/2027

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Parere di cui all'art. 49 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267 del 18.8.2000 , espresso sulla proposta in oggetto.

SI ESPRIME PARERE **Favorevole** IN ORDINE ALLA SOLA **REGOLARITÀ CONTABILE**.

Posta, lì 20-12-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Daniele Mitolo

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Regolarita' contabile DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da Daniele Mitolo il 20-12-2024 ora 10:36:27

COMUNE DI POSTA

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.83 del 20-12-2024

Oggetto: APPROVAZIONE TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2025/2027

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio comunale il 03-01-2025 R.A. n° 4 per 15 giorni consecutivi, fino al 18-01-2025, come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n° 267.

Posta, lì 03-01-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
(nominativo leggibile nel certificato di firma)

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Certificato pubblicazione DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da Lucia Pia Calabrese il 03-01-2025 ora 9:36:44

COMUNE DI POSTA

PROVINCIA DI RIETI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.83 del 20-12-2024

Oggetto: APPROVAZIONE TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2025/2027

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

- che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 , comma 4, D.Lgs. 18.08.2000 n° 267);

Posta, lì 13-01-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Raffaela Silvestrini

Documento prodotto in originale informatico, firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Certificato esecutivit‡ DELIBERA DI GIUNTA numero 83 del 20-12-2024 firmato digitalmente da RAFFAELA SILVESTRINI il 13-01-2025 ora 8:24:11