COMUNE DI TICENGO

Provincia di Cremona

Verbale n. 3 del 17 luglio 2025

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA RIGUARDANTE LA MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2025-2027 – SEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

La sottoscritta Dott.ssa Cella Paola, in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di Ticengo

- ricevuto in data 14/07/2025 lo schema di delibera di cui all'oggetto corredato della sezione del PIAO 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e del prospetto di calcolo delle capacità assunzionali di personale per il Comune di Ticengo e per l'Unione dei Comuni Lombarda dei Fontanili,
- visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;

E

COMUNE DI TICENGO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N. 0001861/2025 del 18/07/2025

Firmatario: PAOLA CELLA

- visto il D.M. 17.03.2020 che ha provveduto ad «individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia»
- visto l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;
- esaminata tutta la documentazione trasmessa;

Tutto ciò premesso il Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 239, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000,

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di delibera di cui all'oggetto.

Milano, 17/07/2025

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Cella Paola