

### SOTTOSEZIONE 3.3 FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE

Nel corso dell'esercizio 2025 si è resa necessaria una revisione puntuale della programmazione triennale dei fabbisogni di personale già approvata con deliberazione n. 36 del 31.03.2025 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027, al fine di recepire gli effetti giuridico-contabili conseguenti alla sopravvenuta cessazione dal servizio, per mobilità volontaria verso altra amministrazione di un' unità di personale strutturalmente incardinata nell'area Amministrativa con profilo di istruttore Amministrativo e per l'avvio di altra procedura di mobilità in uscita per un'unità di personale afferente all'Area Tecnica, con profilo di Funzionario con incarico di E.Q. entrambe inquadrate in regime di lavoro a tempo pieno.

In particolare, a decorrere dal 1° luglio 2025, ha cessato il servizio n. 1 unità di personale inquadrato nell'area degli Istruttori ed incardinata nell' Area Amministrativa, mentre, con decorrenza dal 1° Settembre 2025, si concluderà la procedura di mobilità in uscita di una unità afferente all'area dei Funzionari ex categoria D1, assegnato all'Ufficio Tecnico e titolare di incarico di Elevata Qualificazione.

Tali eventi, che hanno inciso in misura significativa sulla consistenza effettiva del personale in servizio, determinando una scopertura strutturale in due settori strategici dell'Ente che rendono necessaria una revisione del piano assunzionale.

Il precedente prospetto approvato con deliberazione giuntale n. 36 del 31.03.2025 prevedeva l'assunzione di:

1. n. 1 Istruttore Tecnico (ex cat. C) – part-time 18h, assegnato all'Area Tecnica;
2. n. 1 Istruttore Amministrativo-contabile (ex cat. C) – part-time 18h, assegnato all'Area Finanziaria.

Tuttavia, a seguito delle mobilità in uscita già conclusasi e di quella in corso, al fine di preservare l'equilibrio organizzativo e funzionale degli uffici comunali assicurando la continuità dell'azione amministrativa ed il presidio dei processi gestionali, si ritiene opportuno e doveroso procedere all'adeguamento della programmazione assunzionale delle annualità 2025/2026 mediante la previsione delle seguenti ulteriori assunzioni:

<b>Area professionale</b>	<b>Profilo</b>	<b>Contratto</b>	<b>Regime orario</b>	<b>Assegnazione</b>	<b>Costo stimato</b>
Area Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore Amministrativo-contabile	Tempo indeterminato	Part-time 18h	Area Amministrativa	€ 17.000,00
Area Funzionari (ex Cat. D)	Funzionario Tecnico	Tempo indeterminato	Tempo pieno 36h	Area Tecnica	€ 30.000,00

Nel confermare, altresì, i precedenti profili professionali ne deriva una previsione come da prospetto che segue:

### PROSPETTO ASSUNZIONALE RIEPILOGATIVO ANNI 2025/2026

Ex Cat.	Profilo Professionale	Area di Assegnazione	Regime Orario	Annualità	Costo stimato
C1	Istruttore Finanziario	Area Finanziaria	Part-time (18h)	2025/2026	€ 17.000,00
C1	Istruttore Tecnico	Area Tecnica	Part-time (18h)	2025/2026	€ 17.000,00
C1	Istruttore Amministrativo	Area Amministrativa	Part-time (18h)	2025/2026	€ 17.000,00
D1	Funzionario Tecnico	Area Tecnica	Full- Time (36h)	2025/2026	€ 30.000,00

Con riferimento ai prospetti sopra riportati si dà atto che:

- la spesa complessiva per assunzioni ex novo delle due figure afferenti all'Area degli Istruttori (ex Cat. C) con contratto a tempo indeterminato e part time (18h settimanali) Amministrativo e Tecnico per euro € 17.000,00 + € 17.000,00 = € 34.000,00 trova copertura nelle economie di spesa derivanti dalla cessazione dell'unità di personale a tempo indeterminato full time a 36h incardinata presso l'Area degli Istruttori ex Cat. C - Area Amministrativa - risultando pienamente rispettato il limite annuale calcolato sulla base del DM 17/03/2020 coerente con le esigenze organizzative dell'Ente.
- E' altresì programmata per le annualità 2025/2026 un'ulteriore assunzione per la medesima Area degli Istruttori ex cat. C con contratto a tempo indeterminato e part time (18h sett) ritenuta necessaria per il presidio delle funzioni dell'ufficio Finanziario.
- A completamento dell'assetto organizzativo si prevede per le annualità 2025/2026 l'assunzione di un Funzionario Tecnico (ex Cat. D) a tempo indeterminato e pieno (36h sett) la cui spesa troverà copertura nelle economie derivanti dalla cessazione della medesima posizione a conclusione della procedura di mobilità già avviata con rilascio del nulla osta preventivo a far data dal 01 Settembre 2025 dandosi atto che il valore complessivo rientra nel limite annuale calcolato sulla base del DM 17/03/2020, risultando ampiamente compatibile con il valore soglia assunzionale dell'Ente;

### MODALITÀ ASSUNZIONALI

Le modalità assunzionali programmate presuppongono sempre il previo espletamento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001 e si concretizzeranno nella Predisposizione dei principali strumenti di programmazione.

**Avvio procedure assunzionali per le seguenti figure:**

Profilo Professionale	Concorso pubblico	Mobilità volontaria	Utilizzo graduatoria altri Enti	Stabilizzazione	Altre modalità assunzionali	Art. 1, comma 557 L. 311/2004 / Art. 23 CCNL FL
Istruttore Finanziario	✓	✓	✓	✗	✓	✓
Istruttore Tecnico	✓	✓	✓	✗	✓	✓
Istruttore Amministrativo	✓	✓	✓	✗	✓	✓

Funzionario Tecnico	✓	✓	✓	✗	✓	✓
------------------------	---	---	---	---	---	---

È inoltre autorizzata l'assunzione di personale a tempo determinato come meglio dettagliato nel paragrafo che segue:

**b) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

In riferimento a tale calcolo e in considerazione della non reperibilità dei dati storici 2009 e triennio 2007/2009, si ritiene applicarsi l'orientamento (cfr. Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 1/2017; Sez. reg. contr. Lombardia n. 227/2011/PAR e n. 1/2015/PAR) incline a ritenere che, in assenza di una base di spesa nei periodi contemplati dalla norma di riferimento, sia comunque possibile colmare la lacuna normativa creandone una ex novo, valida per il futuro. Mutuando questa impostazione, nell'ipotesi in cui non sia stata sostenuta alcuna spesa sostenuta nell'anno 2009, ovvero nel triennio 2007/2009, si potrebbe ritenere funzionale consentire le assunzioni determinate dall'assoluta necessità di far fronte ad un servizio essenziale per l'ente (cfr. Sez. reg. contr. Lombardia, delibera n. 29/2012/PAR, Sez. reg. contr. Puglia, delibera n. 149/2016/PAR). Questa nuova soglia di spesa, nella misura strettamente necessaria a far fronte ad esigenze eccezionali, costituirà, a sua volta, il parametro finanziario da prendere a riferimento per gli anni successivi.

Il limite per l'assunzione di personale a tempo determinato da un'analisi della storicità della spesa di personale è fissato in € 25.000,00.

Nelle more delle assunzioni di personale di ruolo a tempo indeterminato la giunta comunale procede, per sopperire alle esigenze temporanee dell'Ente, ad autorizzare la stipula di convenzioni ex art. 23 del CCNL 16.11.2023 ovvero al conferimento di incarichi a scavalco ex art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004.

## **Fabbisogno di Personale a tempo determinato per l'attuazione del PNRR e del PNC.**

Si confermano le previsioni del piano triennale del fabbisogni di personale 2025 – 2027 come di seguito riportate:

*“L'Ufficio personale è autorizzato a chiedere le risorse di cui all'articolo 31 bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 23 per il potenziamento amministrativo dei Comuni con meno di 5.000 abitanti coinvolti nell'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose. La predetta richiesta potrà essere avanzata laddove siano riaperti i termini per ripresentare domanda tramite il portale [Lavoropubblico.gov.it](http://Lavoropubblico.gov.it)*

### **La predetta normativa prevede quanto segue:**

*“(1. Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. (...)*

*5. Al fine del concorso alla copertura dell'onere sostenuto dai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti per le assunzioni previste dai commi 1 e 3, e' istituito un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno, con una dotazione di 30 milioni di euro annui per ciascuno degli anni dal 2022 al 2026. Le predette risorse sono ripartite tra i comuni attuatori dei progetti previsti dal PNRR con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sulla base del monitoraggio delle esigenze assunzionali. A tale fine i comuni interessati comunicano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le esigenze di personale connesse alla carenza delle professionalità strettamente necessarie all'attuazione dei predetti progetti il cui costo non e' sostenibile a valere sulle risorse disponibili nel bilancio degli enti. Il comune beneficiario e' tenuto a riversare ad apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato l'importo del contributo non utilizzato nell'esercizio finanziario.”*

*Il limite quantificato in € 34.767,43 nella programmazione 2023/2025 è da intendersi confermato nonché fissato come limite complessivo per la spesa di personale – assumibile a tempo determinato per l'attuazione del PNRR e del PNC fino al 31.12.2026 - in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78. Nella quantificazione per l'assunzione di personale a tempo determinato di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, di cui al precedente paragrafo, il valore di € 34.767,43 è da intendersi aggiuntivo ad esso.*

*L'ufficio del personale è inoltre autorizzato ad assumere, ai sensi del D.L. 80/2021, ogni figura professionale che si rende necessaria all'attuazione del PNRR finanziata interamente con risorse esterne e le cui spese – a norma del citato D.L. 80/2021 - avvengono in deroga alle limitazioni imposte dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, ed alla dotazione*

organica.

**Fabbisogno di Personale a tempo indeterminato per l'assunzione di una unità per reclutamento personale politiche di coesione (CAP COE 2021/2027) –**

**RISORSE ETEROFINANZIATE**

**Risorse etero-finanziate non soggette a limiti**

**c) I costi del fabbisogno di personale**

1	Funzionario Tecnico/Contabile AREA FUNZIONARI (ex Istruttore direttivo cat. D) - tempo pieno	FT	Contributo Capacità per coesione
---	--	----	----------------------------------

I costi del fabbisogno di personale per il periodo di programmazione 2025/2027 è calcolato secondo le nuove retribuzioni tabellari di cui al CCNL 16.11.2022 ed al lordo degli oneri accessori, come previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019. Il predetto costo è indicato nella TABELLA B sopra riportata.

**d) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica**

La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica e, in particolare, con i vincoli in materia di spesa del personale, della spesa di cui al presente piano è dimostrata dalla seguente tabella dove è illustrata la spesa complessiva a regime.

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
	Popolazione al 31 dicembre	2025	2.100	C
		2024		
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2024	448.017,31 €	(I)
		2022	1.801.935,34 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2023	2.300.093,05 €	
		2024	1.885.363,63 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.995.797,34 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024	206.895,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	1.788.902,34 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		25,04%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,60%
<b>COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI</b>				
<b>ENTE VIRTUOSO</b>				
<b>ENTE VIRTUOSO</b>				
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	45.719,74 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	493.737,05 €	
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo		(g)		27,60%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		(h)	493.737,05 €	

<b>VALORE SOGLIA DI CUI AL DM 17 MARZO 2020 (consuntivo 2024 )</b>	<b>493.737,05 €</b> <b>(limite oneri inclusi ed IRAP esclusa)</b>
SPESA DEL PERSONALE DI COMPARTO A CARICO DELL'ENTE (oneri inclusi al netto IRAP ai sensi dell'art. 2 del dm 17 marzo 2020). Personale di ruolo in servizio alla data di adozione del piano. Comprensiva di RETRIBUZIONE ACCESSORIA del PERSONALE SENZA INCARICO DI E.Q. ( EX P.O.) e TRATTAMENTO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO per n. 3 titolari di INCARICO DI E.Q. Compresa la spesa per il segretario comunale.	<b>448.017,31 €</b>
SPESA PERSONALE DA ASSUMERE PER EFFETTO DEL PRESENTE PIANO (oneri inclusi IRAP)	<b>€ 17.000,00</b>
<b>Totale spesa personale compresa la programmazione</b>	<b>€ 465.017,31</b>

<b>VERIFICA RISPETTO VALORE SOGLIA SU BASE PLURIENNALE</b>		
A	VALORE SOGLIA DI CUI AL DM 17 MARZO 2020	<b>€ 493.737,05</b>
B	TOTALE SPESA PROGRAMMATA + SPESA GIA' ASSUNTA	<b>€ 465.017,31</b>
	VERIFICA VALORE SOGLIA DM 17 MARZO 2020 (A – B)	+ 28.719,74 (soglia rispettata )

I costi sono pienamente compatibili con i tetti di spesa di cui al DM 17 MARZO 2020 e consentono di rispettare l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 (legge Madia), tenuto conto del piano assunzionale e del valore soglia di cui di cui al D.M. 17 marzo 2020 .

## **DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

Numero unità	Profilo	Regime Orario	Posto coperto/da coprire	Descrizione del profilo professionale – art. 12 CCNL 16.11.2022
1	Segretario comunale	Posto coperto (60%) Convenzione con altro Ente (40%)		ART.97 TUEL e CCNL
<b>AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.</b>				
1	Funzionario Amministrativo (ex Istruttore direttivo amministrativo cat. D)	tempo pieno	coperto	Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e nei sistemi di

				<p>erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.</p> <p>Titolo di accesso: laurea (triennale o magistrale) in discipline giuridico-economiche eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali</p>
--	--	--	--	--

1	Funzionario Tecnico (ex Istruttore direttivo tecnico cat. D)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle</p>
---	--	-------------	---------	---

				<p>eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.</p> <p>Titolo di accesso: laurea (triennale o magistrale) in Architettura, Ingegneria civile/edile o equipollenti eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali</p>
1	funzionario finanziario Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D1)	Tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.</p> <p>Titolo di accesso: laurea (triennale o magistrale) in discipline giuridico- economiche eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi Professionali.</p>

1	Funzionario Tecnico (ex Istruttore direttivo tecnico cat. D)	tempo parziale – 50%	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la</p>
				<p>responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.</p> <p>Titolo di accesso: laurea (triennale o magistrale) in Architettura, Ingegneria civile/edile o equipollenti eventualmente accompagnata da iscrizione ad albi professionali</p>

**AREA DEGLI ISTRUTTORI**

1	Istruttore Amministrativo (ex. cat. C)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.</p> <p>Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.</p> <p>Titolo di accesso: scuola secondaria di secondo grado.</p>
1	Istruttore di Vigilanza (ex cat. C)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.</p> <p>Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.</p> <p>Titolo di accesso: scuola secondaria di secondo grado.</p>

1	istruttore tecnico – Area degli istruttori (ex cat. C1)	Tempo parziale – 50%	coperto	<p>Lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.</p> <p>Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.</p> <p>Titolo di accesso: diploma scuola secondaria di secondo grado conseguito presso Istituti per Geometri, Istituti Agrari o equipollenti. E' sempre ammesso al concorso il candidato che, pur non essendo in possesso dei predetti titoli conseguiti presso gli istituti superiori, sono in possesso di laurea, almeno triennale, in Architettura, Ingegneria civile/edile o equipollenti.</p>
<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>				

1	Operatore amministrativo esperto (ex Esecutore amministrativo cat. B)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.</p> <p>Titolo di accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.</p>
1	Operatore esperto Autista operario (ex Autista Operario cat. B3)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.</p> <p>Titolo di accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.</p>

**AREA DEGLI OPERATORI**

2	Operatore tecnico (ex operaio cat. A)	tempo pieno	coperto	<p>Lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.</p> <p>Titolo di accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico.</p>
---	---------------------------------------	-------------	---------	--