



Comune di Piana di Monte Verna
Provincia di Caserta

Organo di Revisione Economico - Finanziaria

Verbale N. 04/2023 Data 20.04.2023	OGGETTO : Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025".
---------------------------------------	---

L'anno 2023, il giorno 20 del mese di APRILE alle ore 15.00 si è riunito l'Organo di Revisione nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 04.08.2020, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025*", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, N. 22 del 17-04-2023, con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D. Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo: che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025, l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata e derivante dall'assunzione dei seguenti profili professionali:

Numero di dipendenti da assumere	PROFILO	REGIME ORARIO	COSTO (ONERI INCLUSI ED IRAP ESCLUSA)	ANNO DI ASSUNZIONE	NOTE
1	funzionario finanziario – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D1)	PT – 50%	€ 16.350,06	2023	
1	istruttore finanziario – Area degli istruttori (ex cat. C1)	PT – 50%	€ 15.053,47	2023	
1	istruttore tecnico – Area degli istruttori (ex cat. C1)	PT – 50%	€ 15.053,47	2023	
	Totale		€ 46.457,00		

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa complessiva per il personale, derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, determinato in **427.349,63 €** ;

TABELLA E	
VALORE SOGLIA DI CUI AL DM 17 MARZO 2020	427.349,63 € (limite oneri inclusi ed IRAP esclusa)
SPEA DEL PERSONALE DI COMPARTO A CARICO DELL'ENTE (oneri inclusi al netto IRAP ai sensi dell'art. 2 del dm 17 marzo 2020). Personale di ruolo in servizio alla data di adozione del piano.	€ 236.208,05
RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE NON TITOLARE DI PO (stima fondo risorse decentrate a pieno organico (oneri inclusi al netto IRAP) ¹	€ 45.516,02
TRATTAMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	€ 50.872,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIPENDENTI TITOLARI DI P.O. (Teorico escluso IRAP) - stima	€ 9.186,20
SPEA PERSONALE DA ASSUMERE PER EFFETTO DEL PRESENTE PIANO (oneri inclusi IRAP esclusa)	€ 46.457,00
SPEA PER IL SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE	€ 39.110,36
Totale spesa programmata	€ 427.349,63

VERIFICA RISPETTO VALORE SOGLIA SU BASE PLURIENNALE		
A	VALORE SOGLIA DI CUI AL DM 17 MARZO 2020	€ 427.349,63 €
B	TOTALE SPESA PROGRAMMATA + SPESA GIA' ASSUNTA	€ 427.349,63 €
	VERIFICA VALORE SOGLIA DM 17 MARZO 2020 (A – B)	0,00 € (soglia rispettata)

Che, in un'ottica di razionalizzazione e semplificazione degli strumenti di programmazione aziendale, il P.I.A.O. 2023 - 2025, da approvare entro il 30-04-2023, insieme al Bilancio di Previsione 2023-2025, corredato dei relativi allegati, che per questo ente con meno di 50 dipendenti, sostituisce ed ingloba in sé:

- il Piano Performance;
- il Piano organizzativo del lavoro agile (P.O.L.A.);
- il Piano triennale del fabbisogno del personale;
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

CONSIDERATO CHE

- con delibera di Consiglio comunale n. 22 in data 31.05.2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 23 in data 31.05.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 18.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Alfredo Simini

