



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N° 276 del 29/07/2025

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (SEZIONE 3).

L'anno duemilaventicinque addì ventinove del mese di luglio alle ore 16:00, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

N.	Qualifica	Nome	Presente	Assente	Note
1	Sindaco	MALINVERNO GUIDO	X		
2	Vice Sindaco	MEDIOLI STEFANO	X		
3	Assessore	DEGASPERI CRISTINA	X		
4	Assessore	AVANZI PIETRO LUIGI GIOVANNI	X		
5	Assessore	MAIOLO GIOVANNI PAOLO		X	
6	Assessore	LORENZONI STEFANIA	X		

PRESENTI: 5 ASSENTI:1

Partecipa il Segretario generale, dott. Alessandro Tomaselli.

Verificato che i membri intervenuti sono in numero legale, **il Sindaco, Guido Malinverno** assume la presidenza ed invita l'adunanza a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (SEZIONE 3).

Relatore: Sindaco Guido Malinverno

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 ed, in particolare:

- l'art. 5, in materia di funzione di organizzazione degli uffici e gestione dei rapporti di lavoro in capo ai dirigenti/responsabili di servizio;
- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;
- l'art. 6-bis, in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 6-ter, in materia di linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- l'art. 16, comma 1, in base al quale i dirigenti degli uffici dirigenziali generali propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti, anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;
- l'art. 27, in base al quale le pubbliche amministrazioni non statali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano ai principi dell'articolo 4 e del capo II i propri ordinamenti, tenendo conto delle relative peculiarità;
- l'art. 33, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'ente;

VISTO l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000 "TUEL", che al comma 3-bis prevede che il PEG sia deliberato in coerenza con il Bilancio di previsione e con il Documento unico di programmazione e che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, siano assorbiti nel PIAO;

VISTO l'art. 175, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che le variazioni al Piano esecutivo di gestione di cui all'articolo 169 sono di competenza dell'organo esecutivo, e possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno;

DATO ATTO che, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle

performance, in relazione agli obiettivi strategici ed operativi, si intende assicurare la funzionalità dei servizi, l'ottimizzazione delle risorse, il monitoraggio ed il controllo della spesa e, nella sua natura di attività dinamica, con la verifica della programmazione del fabbisogno di personale che si inserisce a scorrimento nella precedente e nella successiva;

VISTO e RICHIAMATO, a questo proposito, il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ed, in particolare:

- l'articolo 48, comma 2, di assegnazione delle competenze alla Giunta Comunale nell'ambito della programmazione del personale;
- gli articoli 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che dettano importanti principi generali in materia di rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e di organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 che prevede, in particolare, che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, programmano le proprie politiche di assunzioni, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale definiscono, secondo i principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuano gli uffici di maggiore rilevanza in termini di funzioni e compiti assegnati curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

DATO ATTO che gli Enti Locali disciplinano con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

CONSIDERATO che:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 del decreto medesimo;

VISTO il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 (cd. *Decreto Madia*), che ha modificato il D.Lgs. n. 165/2001 ed il successivo D.M. 8 maggio 2018, relativo alle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale (PTFP) da parte delle amministrazioni pubbliche” che al paragrafo 2, come dispone l’art. 6 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, prevede che il PTFP si sviluppa *“in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L’eventuale modifica in corso d’anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata”*;

CONSIDERATO che:

- sono intervenuti in corso d’anno alcuni fatti nuovi, non preventivabili all’atto dell’approvazione del Piano del fabbisogno di personale vigente, che richiedono l’aggiornamento della Sezione 3 del PIAO;
- nel frattempo, rispetto all’approvazione del vigente PIAO avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 28/01/2025, è intervenuto il Rendiconto sulla gestione per l’anno 2024, approvato con provvedimento del Consiglio Comunale n. 28 del 28/04/2025, per cui ai fini dell’applicazione dei parametri richiesti dalla vigente normativa per l’assunzione di personale, i precedenti dati utilizzati necessitano di essere sostituiti dai nuovi, in particolare per individuare il rapporto tra spese di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità, per cui la modifica trova la sua ragione d’essere anche nel monitoraggio e nell’aggiornamento degli indicatori di bilancio, su cui si impernia l’autorizzazione ai nuovi accessi di personale;

VISTE, inoltre, le nuove proposte discusse nella conferenza dei dirigenti in merito alle necessità di personale, nel frattempo maturate presso i vari settori e servizi, e ritenuto di inserirle nell’aggiornamento della programmazione, nel rispetto dei limiti di legge in materia e della capacità di bilancio;

VISTA la nota di cui al protocollo generale n. 44862 del 22/07/2025, con la quale è stato trasmesso alle OO.SS. e alle RSU del Comune di Desenzano del Garda l’aggiornamento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, ai sensi dell’art. 4, comma 5 del CCNL 2019-2021;

ACQUISITA, a seguito della trasmissione della documentazione inerente l’aggiornamento motivato della programmazione del fabbisogno di personale, specifica positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in merito ai documenti di programmazione, come da parere n. 23 del 23/07/2025, allegato al presente provvedimento;

VISTI gli articoli 89, 91, 107, 169 e 197 - comma 2 - del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTI gli allegati pareri:

- favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso da parte della responsabile del Settore Risorse Umane e Organizzazione, dott.ssa Emiliana Parlini;
- favorevole sotto il profilo della regolarità contabile, espresso da parte della dirigente dell'Area Servizi Finanziari, dott.ssa Loretta Bettari;

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00, così come modificato dalla legge n. 213/12;

VISTO l'art. 48 del D.lgs. 267 del 18/08/2000;

VISTO il Capo III dello Statuto Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi dai presenti ai sensi di legge,

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, che ha modificato il D.Lgs. n. 165/2001 e del D.M. 8 maggio 2018 e per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP), Sezione 3 - Sottosezione 3.1 e Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), come da allegato A) e relativi sub-allegati A1 e A2, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito della trasmissione della documentazione inerente l'aggiornamento motivato della programmazione del fabbisogno di personale in merito ai documenti di programmazione, come da parere n. 23 del 23/07/2025, allegato al presente provvedimento;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 2019-2021, il contenuto del presente atto è stato inviato alle OO.SS e alle RSU con nota protocollo n. 44862 in data 22/07/2025;
4. di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, per la Sezione 3, per le parti aggiornate ed approvate, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. di trasmettere:

l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 giorni dalla relativa adozione, ai sensi dell'articolo 6 - ter del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, attraverso il sistema informativo del personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, SICO, di cui all'articolo 60 del decreto medesimo;

il presente provvedimento, e relativi allegati, ai dirigenti/responsabili di servizio;

di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 46, comma 2, dello Statuto Comunale, al fine di procedere agli adempimenti conseguenti.

R.U.P.: Emiliana Parlino

Proponente: Sindaco Guido Malinverno

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Guido Malinverno

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Alessandro Tomaselli

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005

La presente deliberazione di GIUNTA COMUNALE nr. 276 del 29/07/2025 sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, D,Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, D.Lgs. n. 267/2000.