



# CITTÀ DI ROSARNO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Viale Della Pace, snc – 89025 ROSARNO

www.comune.rosarno.rc.it



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N° 137 DEL 19/08/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 5 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 DEFINITIVO - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" - TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE (TIS)

L'anno duemilaventicinque il giorno diciannove del mese di agosto alle ore 13:14 si è riunita la Giunta Comunale del Comune di Rosarno, nominata con D.S. n. 5/2023, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n. 267/2000, nelle seguenti persone:

| n°                                                                            | COGNOME E NOME     | QUALIFICA              | PARTECIPA<br>IN SEDE | PARTECIPA<br>IN VIDEOCONFERENZA |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------|
| 1                                                                             | CUTRI' PASQUALE    | SINDACO                | X                    |                                 |
| 2                                                                             | DE MARIA TEODORO   | VICESINDACO -ASSESSORE | X                    |                                 |
| 3                                                                             | D'AGOSTINO GIULIA  | ASSESSORE              | ASSENTE              |                                 |
| 4                                                                             | LAVORATO ARTURO    | ASSESSORE              | X                    |                                 |
| 5                                                                             | PRONESTI' ANTONINO | ASSESSORE              |                      | X                               |
| 6                                                                             | ROSSI MARICA       | ASSESSORE              | ASSENTE              |                                 |
| PARTECIPA ALLA SEDUTA, IN SEDE, IL SEGRETARIO COMUNALE<br>Avv. Giuseppe CLERI |                    |                        |                      |                                 |

Il Sindaco – Presidente, Dott. Pasquale Cutrì, constatato che i presenti sono nel numero tale da rendere valida la seduta, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** nei giorni 22 e 23 ottobre 2023 si è svolta la consultazione elettorale per il rinnovo del Consiglio Comunale e per l'elezione del Sindaco;

**Visto** il verbale del 24 ottobre 2023 dell'adunanza dei Presidenti di sezione relativo alla proclamazione dell'elezione alla carica di Sindaco nonché all'elezione di n. 16 Consiglieri assegnati al Comune;

**Atteso che** alla carica di Sindaco risulta eletto il Dott. Pasquale CUTRÌ;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 6, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017 che, nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale.

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

- art. 39, comma 1 L. 27 dicembre 1997, n. 449;

- art. 89 c. 5, D. Lgs. N. 267/2000 il quale stabilisce che i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- art. 91 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita: 1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. 2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

**Visto** l'articolo 33 del D.M. n. 34/2019 che, nell'introdurre per i comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sul rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, disciplina la capacità assunzionale sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

**Visto** il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**Dato atto che** il Comune di Rosarno, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2024), si colloca nella fascia 1A ovvero quale ente virtuoso;

**Visto** il comma 557, art. 1, legge 311/2014 che prevede *"I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

**Atteso** che non è prevista la necessità di alcuna convenzione tra i due enti interessati, a differenza di quanto accade nell'ipotesi dello scavalco condiviso, oggi regolato dall'art. 23 del CCNL 16 novembre 2022. Inoltre, secondo la giurisprudenza contabile (SCR Puglia, deliberazione n. 80/2022/PAR; SCR Molise deliberazione n. 109/2017/PAR e n. 105/2016/PAR; SCR Lombardia n. 3/2009/PAR) l'incarico è formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL Funzioni locali; l'incarico è contenuto entro le 12 ore settimanali medie, in modo da garantire il rispetto delle 48 ore settimanali medie imposte dall'art. 4, comma 4, del d.lgs. 66/2003; la prestazione aggiuntiva andrà ad inquadrarsi all'interno di un nuovo rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo parziale, i cui oneri dovranno essere computati ai fini del rispetto dei limiti di spesa imposti dall'art. 9, comma 28, per la quota di costo aggiuntivo; il dipendente, conseguentemente, matura e usufruisce delle ferie anche presso l'ente utilizzatore, in proporzione, secondo le regole dell'art. 38 del CCNL 16/11/2022, oltre a quelle maturate e fruite presso l'ente di appartenenza (vedi Orientamento applicativo Aran CFL214

**Richiamato** l'art. 36 TUPi come modificato art. 9 D. Lgs. 75/2017 che prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

**Richiamato** il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Richiamata, ad abundantiam**, la pronuncia delle Sezioni della Lombardia e del Molise secondo cui gli enti locali virtuosi non incontrerebbero, per il lavoro flessibile, il limite della spesa complessiva sostenuta per le stesse finalità nel 2009, residuando come unico limite quello delle risorse disponibili (Corte dei conti, Sezione delle autonomie, sentenza n. 2 del 9 febbraio 2015);

**Tenuto conto** del rispetto dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022:

- Comma 3: Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.
- Comma 4: Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, è l'“attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti”;

**Preso Atto che** la normativa di cui sopra codifica l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli enti locali, prevedendo la necessità di correlare le decisioni in ordine alla dotazione alle effettive esigenze produttive, alle scelte strategiche complessive dell'ente ed alle disponibilità finanziarie, con lo scopo di effettuare la previsione dei posti vacanti che si intendono ricoprire indicando le modalità di reperimento delle risorse umane;

**Atteso che** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto legislativo n° 267/2000 e dal Decreto legislativo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 27/01/2025 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027, completo di tutte le sezioni;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 12/02/2025 con la quale è stato aggiornato il P.I.A.O. provvisorio 2025/2027, relativamente alla Sezione P.F.P.;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 17/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027, immediatamente esecutivo;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 46/2025 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027, immediatamente esecutivo;

**Richiamate** le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 55/2025, n. 72/2025, n. 87/2025 e n. 123/2025 con la quali è stato aggiornato il P.I.A.O. definitivo 2025/2027;

**Considerato che** si rende necessario aggiornare il PIAO 2025 - 2027 nella detta sezione 3.3.4 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente, nel rispetto della complessa normativa che disciplina la materia di seguito evidenziata.

**Dato atto**, in particolare, che:

- con Decreto del Direttore Generale n.12824 del 18/10/2019, pubblicato sul Burc. n.116 del 18/10/2019, in attuazione della Deliberazione Giunta Regionale n.472 del 29/10/2018, avente ad oggetto “*Recepimento Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22/01/2015*”, la Regione Calabria ha attivato percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;

- che con Decreto n.16748 del 23/12/2019, la Regione Calabria ha approvato la graduatoria definitiva delle Manifestazione d'interesse di cui al DDG 12824 del 18/10/2019;

- con DGR n. 581 del 24/10/2024 è stato dato indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio, in particolare, con la:

*“Definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell'Assegno di inclusione (ADI), istituita dall'articolo 11 del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023”;*

*Definizione di misure di politiche attive del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere ...”;*

- con deliberazione Giunta Regionale n. 62 del 19/02/2025, la Regione Calabria ha deliberato di prendere atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS., l'Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della DGR n.538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età;

- con la nota prot. n. 9446 del 18/04/2025 del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria, la Regione Calabria ha invitato gli Enti interessati a manifestare il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti avviati nei tirocini ex DDG n. 12824/2019 che non sono ancora fuoriusciti dal bacino, attraverso la piattaforma regionale disponibile al link <https://www.cpicababria.it/tis/>. Con la stessa nota, la Regione Calabria comunicava l'erogazione una tantum in favore degli Enti interessati di un contributo pari a € 25.000,00 per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2025 valutando la possibilità di reperire ulteriori risorse finanziarie per incrementare l'importo del contributo previsto.

- con deliberazione Giunta Regionale n. 332/2025, la Regione Calabria ha deliberato di:

- *dare indirizzo al Dipartimento Lavoro per l'adozione dei provvedimenti finalizzati all'attivazione delle procedure necessarie a fornire un adeguato sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche che, alla data del 31.07.2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui al DGR n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normative vigente;*
- *prevedere che il sostegno finanziario di cui sopra sarà concesso per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari ad euro 40.000,00 per ciascuna unità assunta a tempo indeterminato;*
- *dare indirizzo al Dipartimento “Programmazione Unitaria” di porre in essere gli adempimenti necessari per l'utilizzo delle risorse disponibili.*

- con nota dell'11.06.2025, acquisita al prot. comunale nr. 13950/2025 del 12.06.2025, la Regione Calabria ha comunicato che la concessione del contributo regionale è di euro 40.000,00 per ciascuna unità, ripartito per le annualità 2025 – 2029.

**Vista** la deliberazione G.C. nr. 95 del 16.06.2025, con la quale l'Amministrazione comunale ha manifestato il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019 ospitati presso il Comune di Rosarno, in considerazione delle risorse di bilancio disponibili, demandando ai Responsabili competenti per settore ogni adempimento nascente dalla stessa deliberazione.

**Dato atto** che il Comune di Rosarno ha aderito alla manifestazione d'interesse della Regione Calabria rivolta a tutti gli Enti Pubblici e Privati, nonché a tutte le Amministrazioni Pubbliche Calabresi, interessati a procedere alla stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019, mediante registrazione alla piattaforma Regionale;

**Vista** la nota del 17.06.2025, acquisita al prot. comunale al nr. 14495/2025, con la quale la Regione Calabria ha disposto indicazioni operative a seguito della chiusura della piattaforma web dedicata alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione dei TIS, in particolare invitando ciascun Ente ad adottare una Delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 L. 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego), dal D.lgs 165/2001 art. 35 comma 1 lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022. Con la stessa nota, la Regione Calabria ha confermato di garantire un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato, erogato fino al 2029, come specificato nella nota del 16/05/2025;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 362/2025 del 23.07.2025 con la quale la Regione Calabria ha previsto, tra l'altro, che il sostegno finanziario per ogni TIS assunto a tempo indeterminato sia pari ad € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale;

**Vista** la nota a firma congiunta dei Responsabili della I UOC e della II UOC assunta al protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025 unitamente all'allegato prospetto dei pensionamenti per età anagrafica di dipendenti del Comune di Rosarno che verranno a maturare nel corso degli anni 2026-2029;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 30.07.2025 con la quale l'Amministrazione comunale ha deliberato:

1. DI **ESPRIMERE** formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale attualmente in servizio presso il Comune;
2. DI **INDICARE** che si intende stabilizzare n. 12 tirocinanti, da inquadrare nell'Area Operatori, con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
3. DI **AUTORIZZARE** l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente;
4. DI **RICHIAMARE** l'impegno economico regionale pari a € 54.000,00 per ciascun TIS stabilizzato, come previsto dalle DGR 332/2025 e 362/2025;
5. DI **AUTORIZZARE** l'aggiornamento del PIAO 2025–2027, in particolare della sezione "Fabbisogno di personale", con inserimento delle posizioni da stabilizzare;
6. DI **DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria di:
  - acquisire il parere di regolarità contabile attestante la sostenibilità finanziaria, l'iscrizione a bilancio e l'equilibrio triennale;
  - acquisire il parere del Revisore dei Conti;
  - procedere all'aggiornamento del PIAO entro il 31 agosto 2025;
7. DI **ESPLICITARE** la volontà di richiedere al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;
8. DI **PRENDERE ATTO** della deroga normativa prevista dalla Legge di Bilancio 2024, che consente l'assunzione anche in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;
9. DI **ASSUMERE L'IMPEGNO** a concludere la fase attuativa di cui alla nota sopra citata e gli ulteriori adempimenti entro e non oltre il 31 agosto 2025, in conformità agli indirizzi regionali;
10. DI **DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio online del Comune;
11. DI **DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per motivi di urgenza connessi al rispetto dei termini regionali.

**Rilevata** la volontà dell'Amministrazione Comunale di assumere n. 12 soggetti Under 60 impiegati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019 in servizio presso questo Ente, in quanto trattasi di lavoratori che ormai hanno acquisito le competenze e le capacità necessarie per garantire attività e servizi fondamentali dell'Ente e in ragione delle gravi carenze di organico nella specifica categoria di operatore;

**Vista** la normativa vigente (art. 16 della Legge 56/1987, art. 132 della L. 207/2024, art. 3 del D.L. 44/2023, DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022) che consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

**Dato atto che** è volontà dell'Amministrazione comunale richiedere, nella successiva fase di selezione, al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

**Ritenuto**, quindi, sulla base di quanto premesso e precisato, di dover prevedere l'assunzione ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987 e con i criteri premiali di cui sopra, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n. 12 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019, con decorrenza 01.01.2026, nell'area degli OPERATORI di cui al Ccnl comparto funzioni locali 2019/2021 - ex cat. A - posizione economica A1 di accesso";

**Dato atto che** nel PTFP devono essere indicate "le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

**Dato atto che** le assunzioni di n. 12 TIS a tempo indeterminato e parziale (18 ore sett.) operano ad invarianza di spesa in quanto finanziate: per gli anni 2026-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS; successivamente, con le risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune che matureranno nel corso degli anni 2026-2029 come da prospetto allegato alla nota protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025 sopra richiamata;

**Precisato che** le stabilizzazioni di n. 12 TIS previste nella presente deliberazione sono subordinate all'effettivo conseguimento del contributo finanziario assegnato dalla Regione Calabria e che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente;

**Ritenuto** opportuno rammentare che, per quanto attiene alla materia relativa alle assunzioni in deroga al piano dei fabbisogni, con nota prot. comunale n. 13950/2025, la Regione Calabria ha rammentato che: "L'art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità

*amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, è stato oggetto di modifica ad opera dell’art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Segnatamente, al richiamato articolo 3 è stato inserito il comma 3-quater.1 ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all’assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell’accordo quadro sui criteri per l’accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovrannumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3- quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica».*

#### **Richiamati:**

- l’art. 36 TUIP come modificato art. 9 D.lgs. 75/2017;
- l’ art. 60 del CCNL 16/11/2022;
- art. 9, comma 1 della Legge n. 3/2003
- articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78,
- l’art. 11, comma 4-bis, del decreto - legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

**Preso atto** che il Comune di Rosarno:

- non è, in base ai dati del rendiconto dell’anno precedente, Ente strutturalmente deficitario (art. 243 comma 1 del TUEL);
- non è Ente dissestato (art. 243 comma 7 del TUEL).

**Precisato che** le assunzioni programmate non incidono, sostanzialmente, sulla spesa comunale in quanto la spesa per il personale è coperta dalle risorse finanziarie già previste in bilancio;

**Ritenuto** di poter procedere, di conseguenza, all’aggiornamento del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2025 del 26.03.2025, sezione "Piano dei fabbisogni del personale", sottosezione 3.3.4 “Strategia di copertura del fabbisogno”, ss.mm.ii., al fine di consentire il soddisfacimento delle esigenze organizzative dell’Ente per le motivazioni sopra espresse.

**Visto** l’art. 4 del CCNL del 16/11/2022 rubricato “Informazione” che al comma 5 stabilisce che “*Sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L’informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell’adozione degli atti.*”;

**Accertato che** è stata espletata la procedura di informativa sindacale con nota Protocollo n. 19671 del 14/08/2025;

**Visto** il parere favorevole dell’Organo di Revisione, rilasciato con verbale n. 21 del 19/08/2025 prot. comunale n. 0019799/2025 del 19-08-2025 (All. n. 1);

**Visti** gli allegati pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile della I U.O.C. — Servizio del Personale ai sensi dell’art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs 18.08.2000, n° 267 e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile F.F. della II UOC — Area Finanziaria - ai sensi dell’art. 49, comma 2, del TUEL approvato con D. Lgs 18.08.2000, n° 267 (All. n. 2), giusto Decreto Sindacale n. 08/2025;

Ad unanimità di voti favorevoli resi in forma palese;

#### **DELIBERA**

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui costituisce motivazione ai sensi dell’art. 3 della Legge 241/90;

1. DI INTEGRARE/AGGIORNARE IL P.I.A.O. DEFINITIVO 2025/2027, sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, sottosezione 3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno, approvato con deliberazione G.C. n. 46/2025, aggiornato con successive Deliberazioni della Giunta Comunale n. 55/2025, n. 72/2025, n. 87/2025 e n. 123/2025, con le misure assunzionali come da allegato prospetto (All. n. 1) e di seguito riportate:

#### **Assunzioni a tempo indeterminato:**

- n. 12 soggetti, Area degli Operatori (ex cat. A1), facenti parte del bacino dei SOGGETTI COINVOLTI NEI PERCORSI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AL D.D.G. n. 12824 DEL 18 OTTOBRE 2019, già in servizio presso il Comune di Rosarno, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali tramite la procedura prevista dall'articolo 16 della L. n. 56/1987 con decorrenza presumibilmente dal mese di gennaio annualità 2026;
- 2. DI DARE ATTO che la misura della Stabilizzazione n. 12 soggetti, facenti parte del bacino dei SOGGETTI COINVOLTI NEI PERCORSI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AL D.D.G. n. 12824 DEL 18 OTTOBRE 2019, già in servizio presso il Comune di Rosarno con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) tramite la procedura prevista dall'articolo 16 della L. n. 56/1987 (tramite i Centri per l'Impiego) da inquadrare nell'Area degli Operatori , ex categoria A1 , è subordinata all'ottenimento del finanziamento regionale previsto dalla Regione Calabria e che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente ;
- 3. Dare atto che le assunzioni di n. 12 TIS a tempo indeterminato e parziale (18 ore sett.) saranno finanziate per gli anni 2026-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS e, successivamente, con le risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune di Rosarno che matureranno nel corso degli anni 2026-2029 come da prospetto allegato alla nota protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025 sopra richiamata;
- 4. DI DARE ATTO che, per la stabilizzazione dei TIS, è volontà dell'Amministrazione comunale richiedere al Centro per l'Impiego, nella successiva fase di selezione, l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;
- 5. DI DARE MANDATO al Responsabile della I UOC – servizio Personale, di provvedere ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto-sezione di secondo livello "Dotazione organica", sotto sezione di primo livello "Performance", sotto-sezione di secondo livello "Piano della Performance", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati".
- 6. DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione definitivo 2025/2027, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 7. DI DEMANDARE al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime e favorevole votazione resa in forma palese

#### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

##### Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

#### CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2024

|                    | Ex Categoria              | tempo pieno | part time 30 ore | part time 35 ore | part time 20,58 ore | Totale | Percentuale |
|--------------------|---------------------------|-------------|------------------|------------------|---------------------|--------|-------------|
| Personale di ruolo | D                         | 9*          | 0                | 0                |                     | 9*     | 14%         |
|                    | C                         | 13          | 0                | 0                |                     | 13     | 21%         |
|                    | B                         | 7           | 9                | 6                |                     | 33     | 52%         |
|                    |                           | 1           | 7                | 3                |                     |        |             |
|                    | A                         | 2           | 4                | 1                |                     | 7      | 13%         |
|                    |                           | 32          | 20               | 10               | 0                   | 62     | 100%        |
|                    | Proporzionamento a 36 ore | 32          | 17,50            | 9,72             | -                   | 59,22  |             |

\*NB N. 2 Assistenti sociali hanno avuto un aumento di ore di lavoro (da part time a full time per 36 mesi) con fondi extrabilancio



**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:**

| <b>Ex<br/>Cat.</b> | <b>Profili professionali</b>              |    | <b>Unità</b> |
|--------------------|-------------------------------------------|----|--------------|
| <b>D</b>           | Funzionario Amm.vo-Contabile              | 2  | <b>9</b>     |
|                    | Funzionario Tecnico                       | 3  |              |
|                    | Assistente sociale                        | 3  |              |
|                    | Funzionario di Polizia Locale             | 1  |              |
| <b>C</b>           | Istruttore tecnico – amministrativo       | 2  | <b>13</b>    |
|                    | Istruttore Amministrativo                 | 3  |              |
|                    | Istruttore Amministrativo- Contabile      | 1  |              |
|                    | Agente di P.M.                            | 7  |              |
| <b>B</b>           | Collaboratore Amministrativo              | 18 | <b>33</b>    |
|                    | Collaboratore Tecnico - Autista Scuolabus | 4  |              |
|                    | Esecutore tecnico                         | 9  |              |
|                    | Esecutore. Amm.vo                         | 2  |              |
| <b>A</b>           | Operatore                                 | 7  | <b>7</b>     |
|                    |                                           |    | <b>62</b>    |

### 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

#### Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

L'Amministrazione valuta le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- 1) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- 2) stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- 3) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate,:
  - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
  - b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
  - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

## **CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA**

Il D. Lgs. n. 165/ 2001 ed in particolare l'art. 6, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017 nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale.

Il sistema degli enti locali fa riferimento al criterio di sostenibilità finanziaria per definire le proprie politiche assunzionali.

A differenza del passato, non si assiste più alla presenza di una regolamentazione basata su limitazioni alle facoltà assunzionali determinate in misura percentuale in relazione alla spesa del personale cessato nell'anno precedente (regola del "turn over"), essendo stato introdotto un regime che prevede soglie per la spesa complessiva di tutto il personale calcolate in termini percentuali rispetto alla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, con superamento, quindi, della logica del c.d. turn over.

I limiti di capacità assunzionale del comune sono, quindi, improntati al "principio della sostenibilità finanziaria": la spesa di personale è misurata attraverso i valori soglia e le percentuali, come definiti dall'articolo 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020.

Pertanto, la "sostenibilità" delle spese è un concetto mutevole nel tempo, atteso che la formula di determinazione è correlata a dati di rendiconto che variano da esercizio ad esercizio (dati desunti dall'ultimo rendiconto di gestione approvato).

L'articolo 33 del d.l. n. 34/2019, nell'introdurre per i comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sul rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, disciplina la capacità assunzionale sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità.

Il Comune di Rosarno, sulla base del rendiconto approvato nell'esercizio 2024, si è collocato nella 1^ fascia ovvero quale ente virtuoso.

|                                                                                                                                                                         |  |      |                                                                                                                                                                         |  |      |                 |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|-----------------|--------|
| ANNO                                                                                                                                                                    |  | 2026 | ANNO                                                                                                                                                                    |  | 2026 | VALORE          | FASCIA |
| Popolazione al 31 dicembre                                                                                                                                              |  | 2025 | Popolazione al 31 dicembre                                                                                                                                              |  | 2026 | 14.337          |        |
| Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")                                                                |  | 2025 | Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")                                                                |  | 2026 | (a)             | (f)    |
| Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio") |  | 2025 | Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio") |  | 2026 | 15.400.088,03 € |        |
| Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio                                                                           |  | 2025 | Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio                                                                           |  | 2026 | 17.662.438,14 € |        |
| Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio                                                                  |  | 2025 | Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio                                                                  |  | 2026 | 18.257.026,43 € |        |
| Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE                                                                                                  |  | 2025 | Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE                                                                                                  |  | 2026 | 3.647.897,18 €  |        |
| Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)                                                                                            |  | 2025 | Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)                                                                                            |  | 2026 | (b)             | 15,78% |
| Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM                                                                              |  | 2025 | Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM                                                                              |  | 2026 | (c)             | 27,00% |
| Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM                                                                      |  | 2025 | Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM                                                                      |  | 2026 | (d)             | 31,00% |

|                                                       |  |
|-------------------------------------------------------|--|
| COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI |  |
| ENTE VIRTUOSO                                         |  |
|                                                       |  |
|                                                       |  |

|                                                                                                       |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ENTE VIRTUOSO                                                                                         |                     |
| Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))      | (f) 1.616.258,00 €  |
| Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1                         | (f1) 3.633.627,50 € |
| Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo | (g) 27,00%          |
| Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno                                               | (h) 3.633.627,50 €  |

|                                                                         |  |      |
|-------------------------------------------------------------------------|--|------|
|                                                                         |  | NOTE |
| Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa |  |      |
| 2025                                                                    |  |      |
| 2026                                                                    |  |      |
| 2027                                                                    |  |      |

|                                  |  |                                     |
|----------------------------------|--|-------------------------------------|
| Stima del trend delle cessazioni |  | Numero di pensionamenti programmati |
| 2025                             |  |                                     |
| 2026                             |  | 3                                   |
| 2027                             |  |                                     |

|                                                                  |
|------------------------------------------------------------------|
| <b>STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2025:</b>            |
| a) a seguito della digitalizzazione dei processi:                |
| b) a seguito di esternalizzazioni di attività:                   |
| c) a seguito internalizzazioni di attività:                      |
| d) a seguito di dismissione di servizi:                          |
| e) a seguito di potenziamento di servizi:                        |
| f) a causa di altri fattori interni:                             |
| g) a causa di altri fattori esterni:<br>Partecipazione ad avvisi |

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| <b>STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2026:</b> |
| a) a seguito della digitalizzazione dei processi:     |
| b) a seguito di esternalizzazioni di attività:        |
| c) a seguito internalizzazioni di attività:           |
| d) a seguito di dismissione di servizi:               |
| e) a seguito di potenziamento di servizi:             |
| f) a causa di altri fattori interni:                  |
| g) a causa di altri fattori esterni:                  |

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| <b>STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2027:</b> |
| a) a seguito della digitalizzazione dei processi:     |
| b) a seguito di esternalizzazioni di attività:        |
| c) a seguito internalizzazioni di attività:           |
| d) a seguito di dismissione di servizi:               |
| e) a seguito di potenziamento di servizi:             |
| f) a causa di altri fattori interni:                  |
| g) a causa di altri fattori esterni:                  |

### 3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

#### Premessa

Un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
- modifica del personale in termini di livello/inquadramento.

|                                                                            |  | NOTE |
|----------------------------------------------------------------------------|--|------|
| <b>Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree</b> |  |      |
| 2025                                                                       |  |      |
| 2026                                                                       |  |      |
| 2027                                                                       |  |      |
| <b>Modifica del personale in termini di livello / inquadramento</b>        |  |      |
| 2025                                                                       |  |      |
| 2026                                                                       |  |      |
| 2027                                                                       |  |      |

### 3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno

#### Premessa

La presente sezione attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:

- soluzioni interne all'amministrazione;
- mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
- meccanismi di progressione di carriera interni;
- riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
- *job enlargement* attraverso la riscrittura dei profili professionali;
- soluzioni esterne all'amministrazione;
- mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
- ricorso a forme flessibili di lavoro, nel rispetto dei limiti di legge (DI 112/2008 art 9 comma 28);
- concorsi;
- stabilizzazioni.

E' volontà dell'Amministrazione Comunale stabilizzare n. 12 soggetti Under 60, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, impiegati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019 in servizio presso questo Ente, in quanto trattasi di lavoratori che ormai hanno acquisito le competenze e le capacità necessarie per garantire attività e servizi fondamentali dell'Ente e in ragione delle gravi carenze di organico nella specifica categoria di operatore;

La procedura per la stabilizzazione di che trattasi avverrà secondo la normativa vigente (art. 16 della Legge 56/1987, art. 132 della L. 207/2024, art. 3 del D.L. 44/2023, DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022) che consente l'avviamento a selezione tramite i Centri per l'Impiego per profili esecutivi privi di titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, prevedendo la possibilità di assunzione anche in deroga, in sovrannumero, nel rispetto dell'equilibrio finanziario dell'Ente;

L'Amministrazione comunale richiederà, nella successiva fase di selezione, al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

Le assunzioni di che trattasi avverranno con decorrenza annualità 2026, nell'area degli OPERATORI di cui al Ccnl comparto funzioni locali biennio 2019 2021 - ex cat. A - posizione economica A1 di accesso, subordinatamente alla effettiva concessione del contributo assegnato dalla Regione Calabria, in presenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente;

| Soluzioni interne all'amministrazione                                                                        | Unità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Modalità – Fonte di Finanziamento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2026                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2027                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Soluzioni esterne all'amministrazione                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2025                                                                                                         | Stabilizzazione di n. 12 soggetti, facenti parte del bacino dei SOGGETTI COINVOLTI NEI PERCORSI DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE DI CUI AL D.D.G. n. 12824 DEL 18 OTTOBRE 2019, già in servizio presso il Comune di Rosarno con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali - da inquadrare nell'Area degli Operatori, ex categoria A1 con decorrenza annualità 2026 | Procedura prevista dall'articolo 16 della L. n. 56/1987 con applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;<br><br>Finanziamento: per gli anni 2026-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS e successivamente con risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune che matureranno nel corso degli anni 2026-2029 come da prospetto allegato alla nota protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025 sopra richiamata; |
| 2026                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2027                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2025                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2026                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2027                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Ricorso a forme flessibili di lavoro                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2025                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2026                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2027                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Concorsi                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2025                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2026                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2027                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |





COMUNE DI ROSARNO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 21 DEL 19/08/2025

**OGGETTO: "Aggiornamento n.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 definitivo, Sezione 3.3."Piano Triennale dei fabbisogni di personale".**

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di Agosto, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Rosarno, dott.ssa Teresina Alfarano, nominata con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 17/03/2025, si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Aggiornamento n.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 definitivo, Sezione 3.3."Piano Triennale dei fabbisogni di personale".

\*\*\*\*\*

**Premesso che:**

- a) l'art. 6 del D.lgs n.165/2001, come modificato dal D.lgs n.80/2021, prevede la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), integrato nel PIAO, quale strumento programmatico volto ad assicurare l'adeguatezza delle risorse umane rispetto agli obiettivi strategici dell'amministrazione
- b) l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. n. 267/2000, prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Viste**

le disposizioni normative vigenti in materia di programmazione del fabbisogno di personale nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare:

l'art. 39, comma 1 l. 27 dicembre 1997, n.449;

l'art. 91, d. lgs.18 agosto, n.267/2000, in tema di assunzioni;

l'art. 89 c. 5, d. lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

Visto l'articolo 33 del D.M. n. 34/2019 che, nell'introdurre per i comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sul rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, disciplina la capacità assunzionale sulla base di un valore di soglia, definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente, calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

Visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione,

nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**Dato atto** che il Comune di Rosarno, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2024), si colloca nella fascia 1A ovvero quale ente virtuoso;

**Visto** il comma 557, art. 1, legge 311/2014 che prevede *“I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, I consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”*;

**Richiamato** l'art. 36 TUPi come modificato art. 9 D. Lgs. 75/2017 che prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

**Tenuto conto** del rispetto dell'art. 60 del CCNL 16/11/2022:

-comma 3: Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a n.5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.

-comma 4: le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.lgs. n. 81/2015, è l'attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti”;

**Dato atto** con nota dell'11.06.2025, acquisita al prot.comunale nr. 13950/2025 del 12.06.2025, la Regione Calabria ha comunicato che la concessione del contributo regionale è di euro 40.000,00 per ciascuna unità, ripartito per le annualità 2025 – 2029.

**Vista** la deliberazione G.C. nr. 95 del 16.06.2025, con la quale l'Amministrazione comunale ha manifestato il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019 ospitati presso il Comune di Rosarno, in considerazione delle risorse di bilancio disponibili, demandando ai Responsabili competenti per settore ogni adempimento nascente dalla stessa deliberazione.

**Dato atto** che il Comune di Rosarno ha aderito alla manifestazione d'interesse della Regione Calabria rivolta a tutti gli Enti Pubblici e Privati, nonché a tutte le Amministrazioni Pubbliche Calabresi, interessati a procedere alla stabilizzazione dei soggetti coinvolti nei percorsi di Tirocinio di Inclusione Sociale di cui al D.D.G. n.12824 del 18 ottobre 2019, mediante registrazione alla piattaforma Regionale;

**Vista** la nota del 17.06.2025, acquisita al prot.comunale al nr. 14495/2025, con la quale la Regione Calabria ha disposto indicazioni operative a seguito della chiusura della piattaforma web dedicata alla manifestazione di interesse per la stabilizzazione dei TIS, in particolare invitando ciascun Ente ad adottare una Delibera di Giunta che autorizzi il reclutamento tramite la procedura prevista dall'art. 16 L. 56/1987 (avviamento a selezione tramite i Centri per l'impiego), dal D.lgs 165/2001 art. 35 comma 1 lett. b) e dai DD.DD. n. 1094/2018 e n. 7086/2022. Con la stessa nota, la Regione Calabria ha confermato di garantire un contributo pari a 40.000,00 euro per ciascun tirocinante stabilizzato, erogato fino al 2029, come specificato nella nota del 16/05/2025;

**Dato atto che** è volontà dell'Amministrazione comunale richiedere, nella successiva fase di selezione, al Centro per l'Impiego l'applicazione di criteri premiali oggettivi per la valorizzazione dell'esperienza maturata dai TIS presso l'Ente, in coerenza con quanto previsto dai DDG regionali 1094/2018 e 7086/2022;

**Ritenuto**, quindi, sulla base di quanto premesso e precisato, di dover prevedere l'assunzione ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987 e con i criteri premiali di cui sopra, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di n. 12 soggetti avviati nei tirocini ex D.D.G. n. 12824/2019, con decorrenza 01.01.2026, nell'area degli OPERATORI di cui al CCNL comparto funzioni locali 2019/2021 - ex cat. A - posizione economica A1 di accesso";

**Dato atto che:**

- nel PTFP devono essere indicate "le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";

- le assunzioni di n. 12 TIS a tempo indeterminato e parziale (18 ore sett.) operano ad invarianza di spesa in quanto finanziate per gli anni 2026-2029 a valere sul contributo della Regione Calabria pari ad euro 54.000,00 per ogni TIS; successivamente, con le risorse derivanti da pensionamenti di dipendenti del Comune che matureranno nel corso degli anni 2026-2029 come da prospetto allegato alla nota protocollo comunale nr. 18367 del 29.07.2025;

**Precisato che** le stabilizzazioni di n. 12 TIS previste nella presente deliberazione sono subordinate all'effettivo conseguimento del contributo finanziario assegnato dalla Regione Calabria e che le eventuali assunzioni saranno attivate solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente;

**Vista** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 362/2025 del 23.07.2025 con la quale la Regione Calabria ha previsto, tra l'altro, che il sostegno finanziario per ogni TIS assunto a tempo indeterminato sia pari ad € 54.000,00, da erogarsi su base pluriennale;

**Considerato inoltre che:**

- con nota acquisita agli atti del Comune in data 28.07.2025 al prot. com.le n. 18130/2025, la dr.ssa Lucia Consiglio, dipendente dell'Ente con la qualifica di Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'E.Q., ha comunicato le proprie dimissioni volontarie dal lavoro con decorrenza dall'1.08.2025, in quanto convocata per la sottoscrizione del contratto di lavoro e contestuale assunzione in servizio, con il profilo di dirigente amministrativo - contabile, a tempo pieno ed indeterminato, presso il comune di Reggio Calabria, con decorrenza 01/08/2025;

- con la stessa comunicazione, la dipendente ha formulato ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 2019/2021, contestuale richiesta di conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione;

- con deliberazione Giunta Comunale n. 131 del 31.7.2025, si è preso atto che la dr.ssa Lucia Consiglio, dipendente dell'Ente con la qualifica di Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'E.Q., è cessata dal servizio con decorrenza 01/08/2025, con conservazione del posto di lavoro ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 2019/2021;

**Rilevato che**, dalla data del 01.08.2025, si è reso vacante il posto di Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'E.Q. e che alla prefata dipendente era stato conferito l'incarico di Responsabile degli Uffici e dei Servizi dell'Unità Organizzativa Complessa II - AREA FINANZIARIA/TRIBUTI (Incarico di Elevata Qualificazione).

**Considerato che**, ai sensi dell'art. 25, comma 10, del CCNL 2019/2021, per tutto il periodo di prova presso l'Ente di destinazione la dipendente dr.ssa Lucia Consiglio manterrà il diritto alla conservazione del posto di Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari ed E.Q. presso il Comune di Rosarno.

**Ritenuto** di provvedere a tale necessità mediante utilizzo di n.3 dipendenti a tempo determinato e parziale (12 ore sett.) formati nella materia e già presenti nella pubblica amministrazione, in grado di assolvere tempestivamente a tutte le attività d'ufficio, per un totale di 36 ore settimanali. La procedura prevista è quella di cui all'articolo 1, commi 557, della legge 30 dicembre 2004 n. 311, come modificato da ultimo dall'art. 28, comma 1-ter, della legge 10 agosto 2023 n. 112, di conversione del DL 22 giugno 2023 n. 75, che consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza (c.d. scavalco di eccedenza);

**Dato atto che** le assunzioni a supporto dell'Ufficio ragioneria di cui sopra operano ad invarianza di spesa per questo Ente in quanto finanziate con le risorse derivanti dalla cessazione dal servizio della dipendente, Dott.ssa Lucia Consiglio;

**Richiamata** la nota assunta al protocollo comunale in data 14.08.2025 al nr. 19658/2025, con la quale il Sindaco pro tempore ha invitato gli uffici interessati ad avviare celermente le procedure per la copertura del posto di Funzionario Amministrativo/Contabile (mobilità/concorso) e nelle more a prevedere temporaneamente che le funzioni apicali siano garantite mediante ricorso all'istituto legale dello scavalco d'eccedenza ex art. 1 co. 557 L.311/2004;

**Ritenuto** necessario, quindi, programmare l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, per la copertura del posto vacante, di n. 1 figura professionale di Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari ed E.Q.;

**Dato atto che** detta assunzione è subordinata al mancato rientro presso il Comune di Rosarno del dipendente attualmente cessato dal servizio, dott.ssa Lucia Consiglio, titolare del diritto alla conservazione del posto entro i termini previsti, alla fine del periodo di prova presso l'Ente di destinazione, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

**Convenuto che** per la citata assunzione si procederà mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente: mobilità volontaria/concorso;

**Considerata**, inoltre, l'urgenza di una rapida sostituzione del dipendente di cui sopra per il tempo strettamente necessario a garantire la conservazione del posto al dipendente attualmente cessato secondo la normativa vigente, nonché l'espletamento delle procedure finalizzate all'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità profilo Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari ed E.Q. pena il blocco dell'attività dell'ufficio finanziario con conseguente pregiudizio per l'Ente;

**Preso atto che** il Comune di Rosarno:

- in base ai dati all'ultimo rendiconto approvato, non è Ente strutturalmente deficitario (art. 243 comma 1 del T U E L);
- non è Ente dissestato (art. 243 comma 7 del TUEL).

**Vista** la sottosezione 3.3.4 del Piano dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027, ed in particolare la sottosezione 3.3.3 debitamente aggiornata e modificata con le assunzioni, allegata alla proposta di deliberazione;

**Vista** la nota n.18367 del 29.07.2025 (ricalcolo pensionamenti e programmazione assunzioni);

Preso atto che sulla citata proposta di deliberazione è stato espresso il parere di regolarità tecnica dal responsabile dell' I U.O.C. – servizio del personale, ai sensi dell'art.49, comma 1, del TUEL approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267 ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile F.F. della II U.O.C. Area Finanziaria, ai sensi dell'art.49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.lgs. 18/08/2000 n.267 (All.2), giusto Decreto Sindacale n.08/2025 del 18.08.2025:

**Tutto ciò premesso e considerato,**

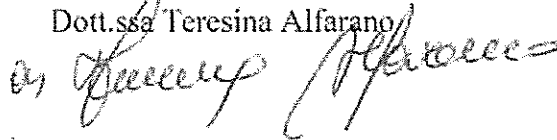
**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 36/2023;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;

assevera, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, ed esprime parere favorevole sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale riguardante l'aggiornamento n.5 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 definitivo, Sezione 3.3. "Piano Triennale dei fabbisogni di personale".

Siderno/Rosarno, li 19.08.2025

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Teresina Alfarano





# CITTÀ DI ROSARNO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

[www.rosarno.rc.it](http://www.rosarno.rc.it)

All. n. **2**

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE n. 137 del 19 / 08 / 2025**

PARERE RESO AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL T.U.E.L.  
APPROVATO CON D.LGS. 18/08/2000, N° 267, SULLA PROPOSTA DI  
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE RELATIVA A :

**Oggetto:** AGGIORNAMENTO N. 5 AL P.IAO. DEFINITIVO 2025-2027 -  
SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE (SEZ. 3.3)

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE

Rosarno li, 16/08/2025

Il Responsabile I U.O.C.  
Dott.ssa Concettina Colarco



## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

FAVOREVOLE

Rosarno li, 18/08/2025

Il Responsabile f.f. II U.O.C.  
Avv. Giuseppe Cleri



Il presente verbale, relativo alla delibera della Giunta Comunale, avente il numero 137/2025, viene letto, approvato e sottoscritto per come segue.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Giuseppe Cleri

IL SINDACO

f.to Dott. Pasquale Cutrì

---

---

### CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000.

ROSARNO, 19/08/2025

IL SEGRETARIO GENERALE  
(F.to dott. Giuseppe Cleri)

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALBO ON-LINE.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. n° 267/2000.

ROSARNO, 19/08/2025

L'IMPIEGATO INCARICATO  
d.ssa Valeria M. Laganà

**È copia conforme all'originale esistente presso questo Ufficio di Segreteria, composta da n° 23 (ventitré) pagine, in carta semplice, per uso amministrativo.**

ROSARNO, 19/08/2025

L'IMPIEGATO INCARICATO  
d.ssa Valeria M. Laganà

---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

**La suesesa deliberazione:**

- ☐ Dichiarata immediatamente eseguibile è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e non sono pervenuti reclami.
- ☐ È stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ed è divenuta esecutiva perché sono decorsi giorni dieci dalla data della pubblicazione dal \_\_\_\_\_ e non sono pervenuti reclami.

ROSARNO \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE