



CITTÀ DI ROSARNO

- Città Metropolitana di Reggio Calabria -



DELIBERAZIONE N° 55
DEL 14 APRILE 2025

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE RELATIVO AL TRIENNIO 2025/2027. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

L'anno duemilaventicinque il giorno quattordici del mese di aprile alle ore 14:17 in modalità videoconferenza, richiamata la deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio comunale, n° 15 del 22/04/2022, con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi, consiglio comunale e giunta, in modalità telematica, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

COGNOME	NOME	CARICA	Sede	Videoconferenza	Assente
CUTRÌ	Pasquale	SINDACO		X	
DE MARIA	Teodoro	VICE SINDACO		X	
D'AGOSTINO	Giulia	ASSESSORE		X	
LAVORATO	Arturo	ASSESSORE		X	
PRONESTÌ	Antonino	ASSESSORE			X
ROSSI	Marica	ASSESSORE			X

Partecipa il Segretario Generale: Avv. CLERI Giuseppe.

Il Sindaco – Presidente, Dott. Pasquale CUTRÌ, constatato che i presenti sono nel numero tale da rendere valida la seduta, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che nei giorni 22 e 23 ottobre 2023 si è svolta la consultazione elettorale per il rinnovo del Consiglio Comunale e per l'elezione del Sindaco;

VISTO il verbale del 24 ottobre 2023 dell'adunanza dei Presidenti di sezione relativo alla proclamazione dell'elezione alla carica di Sindaco nonché all'elezione di n. 16 Consiglieri assegnati al Comune;

ATTESO che alla carica di Sindaco risulta eletto il Dott. Pasquale CUTRÌ

PREMESSO CHE:

- il Comune di Rosarno, in qualità di Ente capofila dell'Ambito territoriale n. 2, previo atto di impegno all'assunzione della Conferenza dei Sindaci quale organo deliberante dell'ATS di Rosarno del 08.10.2024, ha partecipato all'Avviso pubblico del MLPS - approvato con decreto del Capo dipartimento n. 268/2024 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – triennio 2025/2027;
- con l'atto sopra indicato, la Conferenza dei Sindaci ha manifestato l'interesse all'assunzione, a tempo pieno e determinato, nel triennio 2025/2027, di n. 12 unità da dedicare in modo esclusivo alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nel rispetto di quanto indicato al punto 3 del medesimo Avviso con spesa interamente finanziata con i fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;
- con decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie – Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - n. 40 in data 14/03/2025, acquisito al n. 6842 prot. in data 20.03.2025, è stata accettata, in modo rimodulato, l'istanza presentata in forza dell'avviso di cui sopra ed assegnato all'Ambito Territoriale di Rosarno n. 9 unità di personale e precisamente:

Funzionario Amministrativo – n. 3 unità

Funzionario Contabile – economico finanziario n. 2 unità

Funzionario Psicologo - n. 2 unità

Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista – n. 2 unità

VISTA l'allegata nota n. 6858 prot. in data 20.03.2025 con la quale il Responsabile della IV UOC – Servizi Sociali ha chiesto di integrare il Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2025/2027 per l'assunzione di n. 9 unità di personale a tempo pieno e determinato per il triennio 2025-2027, con il profilo sopra meglio indicato, a valere sulle risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

DATO ATTO che le procedure concorsuali necessarie al reclutamento dei ruoli sopra indicati saranno gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

RICHIAMATO l'allegato 1 alla deliberazione G.C. n. 46 del 27.03.2025 dal quale risulta il Fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027;

VISTO l'art. 60, comma 4 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, che prevede le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti dalle limitazioni quantitative di cui all'art. 23 co. 1 D.Lgs. n. 81/2015, oltre a quelle individuate dallo stesso decreto, e tra le altre, alla lettera f): il personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

DATO ATTO che sono da ritenersi escluse dai limiti della spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 tutte le spese di personale che trovano copertura in etero-finanziamenti e, pertanto, la spesa di cui alla presente deliberazione non soggiace ai limiti della spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 che al terzo capoverso testualmente recita *“I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale.”*;

VISTO l'art. 57 comma 3-septies del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, che prevede *“ A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*.

VISTA Deliberazione Corte dei Conti sezione Liguria n. 91/2020/PAR che ha precisato come le assunzioni di personale interamente finanziate da altri soggetti, sulla base di disposizioni legislative, non rilevano nel calcolo della spesa del personale e delle correlate entrate acquisite e finalizzate alle assunzioni temporanee, così come non rilevano la parte di finanziamento parziale a carico di terzi sia nella parte entrata che nella spesa di personale per l'importo corrispondente.

RITENUTO di aderire alla richiesta del Responsabile prevedendo l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per 36 mesi, del seguente personale:

Funzionario Amministrativo – n. 3 unità

Funzionario Contabile – economico finanziario n. 2 unità

Funzionario Psicologo - n. 2 unità

Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista – n. 2 unità

e ciò ad integrazione della sottosezione 3.3 Piano dei Fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027;

DATO ATTO che:

- il personale individuato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali verrà assunto dal Comune di Rosarno in qualità di Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Rosarno in forza delle procedure concorsuali gestite dal medesimo Ministero;
- il personale verrà dedicato in modo esclusivo nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali come previsto dall'Avviso pubblico citato;
- la spesa per le assunzioni sopra indicate sono totalmente finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

VISTA la sottosezione 3.3.4 del Piano dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027, ed in particolare la sottosezione 3.3.3 debitamente aggiornata e modificata con le assunzioni sopra indicate;

VISTO l'allegato parere reso ai sensi dell'art. 101, comma 1, del CCNL reso dal Segretario Generale; (All. n. 2)

VISTI gli allegati pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile della I UOC e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile della II UOC – Area Finanziaria - ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs 18.08.2000, n° 267 (All. n. 3);

RICHIAMATO il parere favorevole espresso del Revisore dei conti in merito al Piano dei fabbisogni di personale quale sottosezione 3.3 del PIAO relativo al triennio 2025/2027, acquisito al prot. nr. 8930/2025 del 14/04/2025;(allegato n. 4)

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) DI AGGIORNARE, per le motivazioni meglio specificate in premessa, la sottosezione 3.3.4 del Piano integrato di Attività e Organizzazione – Piano dei fabbisogni del personale - relativo al triennio 2025/2027, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi del personale meglio specificato in premessa;

2) DI APPROVARE altresì l'allegato N. 1 alla presente deliberazione che pure aggiorna l'allegato N. 1 alla deliberazione G.C. n. 46 del 27.03.2025

3) DI DARE ATTO che la sottosezione 3.3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, come aggiornata e modificata con il presente provvedimento, aggiorna la precedente approvata con la deliberazione della G.C. n. 46 del 27.03.2025

4) DI DARE ATTO altresì che:

- la spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato oggetto della presente deliberazione è totalmente finanziate con i fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

- questa Amministrazione, in qualità di Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Rosarno, provvederà alla assunzione del personale di cui trattasi a seguito delle procedure gestite a tal fine dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

- la spesa non rileva ai fini del limite stabilito dal DM 17/03/2020;

- la spesa non soggiace ai limiti della spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010;

- sulla integrazione del fabbisogno di personale prevista dal presente provvedimento il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 4 del 14/04/2025 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 8930/2025 ;

5) DI DISPORRE la pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente;

6) DI COMUNICARE il presente provvedimento al responsabile della IV OUC per la comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica mediante la pubblicazione sul relativo portale e per gli ulteriori seguiti di competenza;

7) DI DARE MANDATO al Responsabile della I UOC di provvedere, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello

“Prevenzione della corruzione”, sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”.

8) DI DARE MANDATO al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione provvisorio 2025/2027, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

9) DI DARE ATTO dell’informativa alle OO.SS. e RSU;

Successivamente, stante l’urgenza di provvedere, con separata unanime e favorevole votazione resa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**Premessa**

Un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree;
- modifica del personale in termini di livello/inquadramento.

		NOTE
Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree		
2025		
2026		
2027		
Modifica del personale in termini di livello / inquadramento		
2025		
2026		
2027		

3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno**Premessa**

La presente sezione attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso a:

- soluzioni interne all'amministrazione;
- mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
- meccanismi di progressione di carriera interni;
- riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
- *job enlargement* attraverso la riscrittura dei profili professionali;
- soluzioni esterne all'amministrazione;
- mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
- ricorso a forme flessibili di lavoro, nel rispetto dei limiti di legge (DI 112/2008 art 9 comma 28);
- concorsi;
- stabilizzazioni.

Il Comune di Rosarno ha partecipato all'Avviso di manifestazione d'interesse del 21 novembre 2023, pubblicato sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud e sul sito del PN Capacità per la Coesione 2021-2027; il DPCM del 23/07/2024 ha definito i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale per le amministrazioni individuate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale effettuata tramite la manifestazione di interesse (art. 7.3.3. dell'avviso pubblico).

Sono state assegnate n. 2 unità con la qualifica di Funzionario. Come previsto dall'art. 19 del DL 124/2023, il processo di reclutamento sarà gestito attraverso una o più procedure per esami dal Dipartimento per la funzione pubblica, che si avvarrà della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. All'esito verrà perfezionata l'assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati" – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2.

Il Comune di Rosarno, in qualità di Ente capofila dell'Ambito territoriale n. 2, previo atto di impegno all'assunzione della Conferenza dei Sindaci quale organo deliberante dell'ATS di Rosarno del 08.10.2024, ha partecipato all'Avviso pubblico del MLPS - approvato con decreto del Capo dipartimento n. 268/2024 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà – triennio 2025/2027;

Con l'atto sopra indicato, la Conferenza dei Sindaci ha manifestato l'interesse all'assunzione, a tempo pieno e determinato, nel triennio 2025/2027, di n. 12 unità da dedicare in modo esclusivo alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nel rispetto di quanto indicato al punto 3 del medesimo Avviso con spesa interamente finanziata con i fondi del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

Con decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie – Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - n. 40 in data 14/03/2025, acquisito al n. 6842 prot. in data 20.03.2025, è stata accettata, in modo rimodulato, l'istanza presentata in forza dell'avviso di cui sopra ed assegnato all'Ambito Territoriale di Rosarno n. 9 unità di personale e precisamente:

Funzionario Amministrativo – n. 3 unità

Funzionario Contabile – economico finanziario n. 2 unità

Funzionario Psicologo - n. 2 unità

Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista – n. 2 unità.

Le procedure concorsuali necessarie al reclutamento dei ruoli sopra indicati saranno gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Soluzioni interne all'amministrazione	Unità	Modalità – Fonte di Finanziamento
2025		
2026		
2027		
Soluzioni esterne all'amministrazione		
2025	<p>n 2 profilo professionale specialista in attività amministrative e contabili</p> <p>9 figure professionali per l'Ambito Territoriale Sociale (ATS) di Rosarno</p> <p>n. 3 Amministrativi n. 2 Contabili n. 2 Psicologi n. 2 Educatori/ pedagogisti</p>	<p>Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2</p> <p>Assunzioni a tempo determinato finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027, comunicate dal DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E MIGRATORIE DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO SOCIALE E GLI AIUTI ALLE POVERTÀ nell'ambito della “Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”</p>
2026		
2027		
Mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi)		
2025		
2026		
2027		
Ricorso a forme flessibili di lavoro		
2025		
2026		
2027		
Concorsi		
2025		
2026		
2027		

= Delibera della Giunta Comunale, n. 55 del 14/04/2025 - ALLEGATO N. 2 =



CITTÀ DI ROSARNO

- Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA -

- Viale Della Pace, snc - 89025 ROSARNO -

☎ 0966 7101 - 📠 0966 780042 = www.comune.rosarno.rc.it -



*PARERI AI SENSI DELL'ART. 101, COMMA 1, DEL CCNL RELATIVO
AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL
17/12/2020, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE RELATIVA A:*

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE RELATIVO AL TRIENNIO 2025/2027.
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERE : FAVOREVOLE

Rosarno 14/04/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Giuseppe Cleri



CITTÀ DI ROSARNO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

www.rosarno.rc.it

All. n. 3

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE n. 55 del 14/04/2025

PARERE RESO AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL T.U.E.L. APPROVATO CON D.LGS. 18/08/2000, N° 267, SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE RELATIVA A :

Oggetto: AGGIORNAMENTO N. 1 AL P.I.A.O. DEFINITIVO 2025-2027 - SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE (SEZ. 3.3)

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

FAVOREVOLE

Rosarno li, 14.04.2025

Il Responsabile U.O.C.
Dott.ssa Concettina Colarico

Concettina Colarico

=====

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

FAVOREVOLE

Rosarno li, 14-04-2025

Il Responsabile U.O.C.
Dott.ssa Lucia Consiglio

Lucia Consiglio



Comune di Rosarno

Provincia di Reggio Calabria

Verbale del revisore Unico n.04 del 14.04.2025

Parere su: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE RELATIVO AL TRIENNIO 2025/2027. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

L'anno duemilaventicinque, il giorno 14 del mese di Aprile, il Revisore Unico dei conti Dott.ssa Teresina Alfarano, nominata con deliberazione di C.C. n. 10 in data 17-03-2025, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE RELATIVO AL TRIENNIO 2025/2027. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.4 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI"

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano del fabbisogno;

Preso atto che il Comune di Rosarno, in qualità di Ente capofila dell'Ambito territoriale n. 2, previo atto di impegno all'assunzione della Conferenza dei Sindaci quale organo deliberante dell'ATS di Rosarno del 08.10.2024, ha partecipato all'Avviso pubblico del MLPS - approvato con decreto del Capo dipartimento n. 268/2024 finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025/2027;

Con decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie - Direzione Generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - n. 40 in data 14/03/2025, acquisito al n. 6842 prot. in data 20.03.2025, è stata accettata, in modo rimodulato, l'istanza presentata in forza dell'avviso di cui sopra ed assegnate all'Ambito Territoriale di Rosarno n. 9 unità di personale e precisamente:

Funzionario Amministrativo - n. 3 unità

Funzionario Contabile - economico finanziario n. 2 unità

Funzionario Psicologo - n. 2 unità

Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista - n. 2 unità

VISTA la nota n. 6858 prot. in data 20.03.2025 con la quale il Responsabile della IV UOC - Servizi Sociali ha chiesto di integrare il Piano dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2025/2027 per l'assunzione di n. 9 unità di personale a tempo pieno e determinato per il triennio 2025-2027, con il profilo sopra meglio indicato, a valere sulle risorse PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, come di seguito dettagliato

9 figure professionali per l'Ambito Territoriale Sociale (ATS) di Rosarno	Assunzioni a tempo determinato finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027, comunicate dal DIPARTIMENTO PER LE
---	---

n. 3 Amministrativi
n. 2 Contabili
n. 2 Psicologi
n. 2 Educatori/ pedagogisti

POLITICHE SOCIALI, DEL TERZO SETTORE E
MIGRATORIE DIREZIONE GENERALE PER LO
SVILUPPO SOCIALE E GLI AIUTI ALLE POVERTÀ
nell'ambito della "Manifestazione d'interesse per le azioni di
incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di
rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati
servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di
integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del
principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027"

VISTO l'art. 60, comma 4 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, che prevede le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti dalle limitazioni quantitative di cui all'art. 23 co. 1 D.Lgs. n. 81/2015, oltre a quelle individuate dallo stesso decreto, e tra le altre, alla lettera f): il personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;

DATO ATTO che sono da ritenersi escluse dai limiti della spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 tutte le spese di personale che trovano copertura in etero-finanziamenti e, pertanto, la spesa di cui alla presente deliberazione non soggiace ai limiti della spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010

VISTA Deliberazione Corte dei Conti sezione Liguria n. 91/2020/PAR che ha precisato come le assunzioni di personale interamente finanziate da altri soggetti, sulla base di disposizioni legislative, non rilevano nel calcolo della spesa del personale e delle correlate entrate acquisite e finalizzate alle assunzioni temporanee, così come non rilevano la parte di finanziamento parziale a carico di terzi sia nella parte entrata che nella spesa di personale per l'importo corrispondente.

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni sopra indicate è totalmente finanziata con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, senza alcun carico di spesa sul bilancio dell'ente;

VISTA la sottosezione 3.3.4 del Piano dei fabbisogni di personale del PIAO 2025/2027, ed in particolare la sottosezione 3.3.3 debitamente aggiornata e modificata con le assunzioni sopra indicate;

VISTO l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano del fabbisogno del personale;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione delle assunzioni indicate nell'apposita sezione del P.I.A.O. grava interamente sul finanziamento PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 per il triennio 2025-2027 e come tale non incide sugli equilibri di bilancio

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

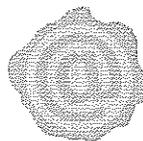
sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale riguardante l'aggiornamento della sezione Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, relativa alla programmazione delle assunzioni di 9 figure a tempo determinato interamente finanziate con il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.

Rosarno, li 14.04.2025

Il Revisore Unico

Dott.ssa Teresina Alfarano

Teresina
Alfarano
14.04.2025
12:48:50
GMT+01:00



Il presente verbale della Giunta Comunale, avente il numero 55/2025, viene letto, approvato e sottoscritto per come segue.

IL SINDACO - PRESIDENTE
F.to Dott. Pasquale CUTRÌ

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Giuseppe CLERI

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

ROSARNO: 14/04/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Avv. Giuseppe CLERI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ALBO ON LINE.

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line ai sensi dell'art. 32 della Legge n° 69/2009 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

ROSARNO: 15/04/2025

L'IMPIEGATO INCARICATO
(Gabriella Bertucci)

È copia conforme all'originale custodito presso questo Ufficio di Segreteria, composta da n° 13 (tredici) pagine, in carta semplice, per uso amministrativo.

ROSARNO: 15/04/2025

L'IMPIEGATO INCARICATO
(Gabriella Bertucci)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La su estesa deliberazione:

- Dichiarata immediatamente eseguibile è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____ e non sono pervenuti reclami.
- É stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune dal _____ al _____.
- É divenuta esecutiva perché sono decorsi giorni dieci dalla data della avvenuta pubblicazione al _____ e non sono pervenuti reclami.

ROSARNO _____

IL SEGRETARIO GENERALE