

Copia

COMUNE DI LA THUILE

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA



COMMUNE DE LA THUILE

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23

OGGETTO :

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024

L'anno duemilaventidue addì undici del mese di marzo alle ore sedici e minuti zero nella residenza comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Sig. Ferraris Mathieu.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor Alberto VAGLIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Presente
Ferraris Mathieu - Sindaco	Sì
Praz Nicolas - Vice Sindaco	Sì
Giacchetto Fabio Giorgio - Assessore	Sì
Bandito Dario - Assessore	Sì
Sorarù Manuel - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

IL SINDACO

riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 bis, comma 2, della L.R. 54/98.	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Alberto VAGLIO
Visto di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 bis, comma 2, della L.R. 54/98: In ordine alla regolarità contabile, parere: favorevole Il presente provvedimento non ha rilevanza contabile in quanto non vi è né imputazione a bilancio né documentazione contabile a corredo della delibera. Visto di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria.	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to Alberto VAGLIO
Si esprime il parere favorevole di legittimità in merito alla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 bis, comma 1, della L.R. n° 54/1998,	IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Alberto VAGLIO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta*”;
- lo Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 22/02/2019 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 01/10/2020;
- il regolamento comunale generale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 18/09/2017;
- il regolamento comunale in materia di contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 09/07/2017;

RILEVATO, che ai sensi dell’art. 40 comma 2 della L.R. 22/2010, la Giunta comunale deve adottare un piano di programmazione triennale aggiornato annualmente nel quale è definito il fabbisogno di personale e i relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento;

RICHIAMATO l’art. 2 del Regolamento regionale 12/02/2013 ai sensi del quale, in applicazione dell’articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010, gli enti locali adottano un piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale e provvedono, entro il 15 marzo di ogni anno, a trasmettere alla struttura regionale competente in materia di programmazione del fabbisogno di risorse umane gli atti necessari per l’avvio delle procedure selettive uniche di cui all’articolo 40;

PRESO ATTO del decreto legge 80/21, convertito dalla l. 113/21, ed in particolare art. 6 con il quale si stabilisce l’adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione nel quale dovrebbe essere inserito anche il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che l’art. 1, comma 12 del Decreto-Legge, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 prevede la proroga del termine per l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione al 30/04/2022;

RITENUTO procedere alla formale adozione di una deliberazione specifica riguardante il Piano Triennale Fabbisogno personale al fine di rispettare il termine di comunicazione di cui all’art. 10, comma 1, della l.r. 35/2021 ossia il 15/03/2022 e di comunicare all’Unité des Communes Valdigne Mont Blanc nel più breve tempo possibile al fine dell’attivazione dei relativi concorsi;

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 14/01/2022 con la quale, si approva l’ultimo aggiornamento alla struttura organizzativa del Comune di La Thuile modificandola come risulta dal prospetto nello stesso provvedimento riportato e aggiornando la programmazione del fabbisogno di personale contenuto nel DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022/2024 relativamente all’anno 2022;
- il decreto del Sindaco di La Salle n. 4 del 05/05/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Segretario al dott. Alberto VAGLIO con decorrenza dal 06/05/2021;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;

PRESO ATTO CHE:

- nel corso del 2021 era stata programmata l'assunzione di due geometri categoria C2, posti non ancora coperti a causa dell'esaurimento della graduatoria del concorso effettuato dall'Unité;
- nel corso del 2021 è stata collocata a riposo la dipendente dell'ufficio anagrafe e che a seguito della deliberazione di giunta comunale n. 2/2022 è stata assunta una figura di Categoria. B Posizione. B2;
- nel corso del 2022, saranno collocate a riposo l'istruttore ragioniere Categoria. C Posizione C2 e l'esecutore amministrativo – ufficio tecnico – Categoria. B Posizione. B2;
- in data 17/01/2022 è stato assunto n. 1 “Aiuto Collaboratore – Agente di Polizia Locale “– Categoria C Posizione C1 – a tempo pieno e indeterminato a copertura di posto vacante, a seguito di procedura selettiva unica espletata dall'Unité des Communes Valdôtaines Valdigne Mont Blanc;
- con deliberazione di Giunta comunale 8 del 28/01/2022 si esprimeva assenso al comando, per mesi tre, con decorrenza 01/02/2022 della dipendente dell'ufficio tributi, Categoria C Posizione C2;
- sono in corso le procedure di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto di Categoria D Posizione D e per n. 1 posto di Categoria C Posizione C2;

DATO ATTO che in data 19/01/2022 è stata inoltrata richiesta di avviamento di procedure selettive all'Unité des Communes Valdôtaines Valdigne Mont Blanc per il reclutamento delle seguenti figure:

- n. 2 posti Categoria C, Posizione C2 con il profilo di geometra a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 1 posto Categoria C, Posizione C2 con il profilo di collaboratore amministrativo contabile ragioniere a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 1 posto Categoria B Posizione B2 con il profilo di coadiutore – ufficio tecnico – a tempo pieno ed indeterminato;

RILEVATO che l'art. 11 della l.r. 35/2021 “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della regione Autonoma Valle d'Aosta” prevede al comma 1 la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato per gli enti locali nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale cessate dal servizio nel 2021 e non sostituite (la spesa teorica per le cessazioni di unità di personale a tempo parziale è calcolata sul costo teorico corrispondente alle medesime unità di personale a tempo pieno) e alle cessazioni programmate per l'anno 2022 fatte salve le assunzioni di personale programmate dagli enti locali nel 2021 e individuate nel programma di cui all'art. 2 del r.r. 1/2013;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5 comma 8 della L.r. 35/21 si provvede alle assunzioni a tempo indeterminato in via prioritaria mediante utilizzo delle graduatorie vigenti alla data dell'assunzione con il seguente ordine: a) scorrimento di graduatorie proprie b) utilizzo, ai sensi dell'art. 6 del r.r. 1/2013, di graduatorie di altri enti del comparto unico regionale; c) utilizzo delle graduatorie generali esitate dalle procedure selettive uniche di cui all'art. 40 del r.r. 1/2013, nel caso in cui l'ente che deve procedere all'assunzione non risulti coinvolto nella procedura selettiva;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 10 comma 1 della l.r. 35/21, le Unité des Communes Valdôtaines, per conto dei Comuni del loro ambito, entro il 15 marzo, devono comunicare, limitatamente all'anno 2022, alla struttura regionale competente il fabbisogno delle risorse umane i dati per l'avvio delle procedure selettive uniche esclusivamente nel caso tali procedure

di reclutamento siano previste nel fabbisogno triennale della Regione in alternativa le stesse avvieranno autonome procedure selettive;

PRESO atto che il Piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere aggiornato almeno su base annuale, ferme restando eventuali necessità che ne determinano l'adattamento infrannuale, nel rispetto dei principi normativi e dei vincoli finanziari presupposti;

CONSIDERATO peraltro che, in ogni caso, l'effettiva quantificazione del valore delle ulteriori cessazioni che avverranno nel corso dell'anno 2022, utili ai fini del computo della capacità occupazionale per l'anno 2022 potrà, a normativa vigente, essere determinato solo alla fine del corrente anno;

PRESO ATTO che il Segretario comunale in qualità di Responsabile del servizio finanziario attesta, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. B) del regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26. del 09/07/2017, che la presente proposta di deliberazione non ha rilevanza contabile;

ACQUISITO il parere di legittimità favorevole espresso dal Segretario comunale ai sensi degli articoli 9, comma 1, lettera d) della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 e 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54;

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE il piano del fabbisogno delle risorse umane triennio 2022/2024 nell'ambito dell'organico del Comune di La Thuile ai sensi dell'art. 40 comma 1 della L.R. 22/2010 e dell'art. 2 del Regolamento regionale 12/02/2013, tenendo conto anche delle assunzioni programmate nel 2021 e non coperte:

ANNO 2022:

- n. 2 posti Categoria C, Posizione C2 con il profilo di geometra a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 1 posto Categoria C, Posizione C2 con il profilo di collaboratore amministrativo contabile ragioniere a tempo pieno ed indeterminato;
- n. 1 posto Categoria B Posizione B2 con il profilo di coadiutore – ufficio tecnico – a tempo pieno ed indeterminato;

ANNO 2023 E ANNO 2024:

Allo stato attuale non si prevede nessuna assunzione.

DI STABILIRE che il Piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2022/2024, comprende e sostituisce integralmente i fabbisogni già approvati nel 2021;

DI DARE ATTO di aver già richiesto in data 19/01/2022 all'Unité des Communes Valdôtaines Valdigne Mont Blanc l'espletamento delle procedure concorsuali per il reclutamento delle sopraelencate figure;

DI RIMANDARE a successivo atto l'eventuale aggiornamento di fabbisogni in base alle eventuali necessità che ne determinano l'adattamento infrannuale, nel rispetto dei principi

normativi e dei vincoli finanziari presupposti, e a seguito della conclusione dei tre mesi di comando della dipendente dell'ufficio tributi e della conclusione delle procedure di selezione interna;

DI DEMANDARE al Segretario comunale i provvedimenti attuativi del presente atto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.A.V.A. – Direzione del Personale -, all'Unité des Communes Valdôtaines Valdigne Mont Blanc e alle OO.S.S..

Fatto, letto e sottoscritto

Il Presidente
F.to Ferraris Mathieu

Il Segretario Comunale
F.to Alberto VAGLIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Si attesta che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio comunale on line dal 15/03/2022 e vi rimarrà pubblicata sino al 30/03/2022, diventando esecutiva a decorrere dal primo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 52 bis e 52 ter della legge regionale n 54/1998.

La Thuile, il 15/03/2022

Il Segretario Comunale
F.to Alberto VAGLIO

La presente è' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

La Thuile, il 15/03/2022 Il Segretario Comunale

Alberto VAGLIO