



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

PIANO AZIONI POSITIVE 2022/2024

PREMESSA:

L'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11/4/2006 n. 196 prevede che i Comuni, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nell'ambiente del lavoro, tra uomini e donne.

DURATA E CONTENUTO DEL PIANO

Il presente Piano ha durata triennale, vuole essere da un lato adempimento ad un obbligo di legge e dall'altro vuole porsi quale strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità.

PERSONALE IN SERVIZIO

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

ANALISI DELL'ORGANICO DI GENERE DEL COMUNE DI POTENZA PICENA AL 01/01/2022

RUOLO	CATEGORIA	DONNE	%	UOMINI	%	TOTALE
<i>Categoria</i>	<i>D -P.O.</i>	3	75%	1	25%	4
<i>Categoria</i>	<i>D</i>	13	68%	6	32%	19
<i>Categoria</i>	<i>C</i>	19	68%	9	32%	28
<i>Categoria</i>	<i>B</i>	14	56%	11	44%	25
<i>Categoria</i>	<i>A</i>	0		1	100%	1
TOTALI GENERALI		49	64%	28	36%	77
<i>SEGRETARIO GENERALE VICE SEGR.</i>		01	50%	01	50%	02

Nel corso della precedente annualità 2021:

- a fronte di cessazioni dal servizio per pensionamento e mobilità, si sono realizzate n. 10 assunzioni a tempo indeterminato nel genere 7(F) + 3(M).
- sono state effettuate progressioni di carriera con decorrenza 01.07.2021, sia nel genere maschile, che nel genere femminile;
- su un totale di n. 8 contratti a tempo parziale attivi al 01.01.2021, 6 di essi interessano il genere femminile.

Per quanto attiene ai rapporti di lavoro flessibile, alla data del 01.01.2022 il rapporto di genere è di 3 (M) e 3(F).

OBIETTIVI:

Nella definizione gli obiettivi che il Comune si propone di raggiungere, ci si ispira ai seguenti



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

principi:

- a) *Pari opportunità come condizione di uguale possibilità di riuscita o pari occasioni favorevoli.*
- b) *Azioni positive come strategia destinata a stabilire l'uguaglianza delle opportunità.*

In questa ottica gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono orientati a rimuovere gli ostacoli che impediscono di fatto la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne come da obiettivi di seguito riportati:

- *garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti, garantendo il benessere psicologico dei lavoratori, in condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti o mobbizzanti;*
- *intervenire sulla cultura della gestione delle risorse umane perché favorisca le pari opportunità nello sviluppo della crescita professionale del proprio personale e tenga conto delle condizioni specifiche di uomini e donne;*
- *offrire opportunità di formazione e di esperienze professionali per riequilibrare eventuali significativi squilibri di genere nelle posizioni lavorative soprattutto medio-alte;*
- *favorire politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari;*
- *sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione;*

AZIONI POSITIVE

1) Garantire il benessere dei lavoratori

FINALITA'

- a) *Garantire il benessere dei lavoratori attraverso la tutela dalle molestie, dai fenomeni di mobbing e dalle discriminazioni*

AZIONE

- a) *L'Ente si impegna a porre in essere ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali determinate da pressioni o molestie sessuali, casi di mobbing, atteggiamenti miranti ad avvilito il dipendente, anche in forma velata ed indiretta, atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore sotto forma di discriminazioni.*

2) Formazione delle commissioni concorso

FINALITÀ

- a) *Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni.*

AZIONE

- a) *Prevedere la presenza di genere maschile e femminile in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.*

3) Partecipazione a corsi di formazione qualificati:



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

FINALITÀ

- a) *A tutti i dipendenti è garantita, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.*

AZIONE:

- a) *I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, previsti in orari compatibili con quelli delle lavoratrici.*

4) Flessibilità di orario di lavoro:

FINALITÀ'

- a) *In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.*

AZIONE:

- a) *Consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenza di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili ecc.. Tali personalizzazioni di orario saranno preventivamente autorizzate dai Responsabili di servizio, compatibilmente con le esigenze di funzionalità del servizio stesso.*
- b) *Istituire la banca delle ore quale strumento di ulteriore flessibilità per la conciliazione della vita familiare con l'attività professionale.*
- c) *Favorire il lavoro agile (smart working), per tutta la durata del periodo emergenziale, mediante accordi individuali da stipulare con i dipendenti richiedenti nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia, secondo le misure organizzative temporanee adottate con delibere di Giunta 147/2021 e 2/2022.*

5) Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza:

FINALITÀ :

- a) *Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.*

AZIONE :

- a) *Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.*



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

MONITORAGGIO

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, al fine di poter procedere ad un adeguato aggiornamento. Il presente piano viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e verrà aggiornato annualmente ed alla scadenza del triennio.