



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

COPIA DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 24 del 10/03/2022

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2022/2024-APPROVAZIONE-**

Elenco n.0012

L'anno Duemilaventidue il giorno Dieci del mese di Marzo alle ore 12:45, in seguito a convocazione, nella sede comunale sita in Piazza Matteotti, si è riunita la Giunta nelle persone dei Signori:

N.	Nome e Cognome	Carica	Presenza
1	Noemi Tartabini	SINDACO	Si
2	Giulio Casciotti	V.SINDACO	Si
3	Luisa Isidori	ASSESSORE	Si
4	Tommaso Ruffini	ASSESSORE	Si
5	Paolo Scocco	ASSESSORE	Si
6	Marco Mazzoni	ASSESSORE	Si
	Presenti N. 6	Assenti N. 0	

Partecipa il VICE SEGRETARIO Dott. Sandro Stefanelli.

Si dà atto che ai sensi dell'art.73 D.L. 18/2020 e del Decreto del Sindaco n.9 del 30.3.2020 sono intervenuti da remoto il Vice Sindaco Giulio Casciotti e l'Assessore Marco Mazzoni.

Assume la Presidenza Noemi Tartabini che, nella sua qualifica di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all' oggetto.



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

OGGETTO: *PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024-APPROVAZIONE-*

Proposta del Responsabile del procedimento n. 18534 del 11/02/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni legislative in materia di assunzione di personale:

- l'articolo 2, del D.Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;*
- l'articolo 4 del medesimo decreto legislativo che attribuisce agli organi di governo l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;*
- l'articolo 5 del succitato D.Lgs che afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2 del D.Lgs medesimo;*
- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che dispone l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n.482/68;*
- l'articolo 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 che stabilisce che le procedure relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della Legge 449/1997;*
- gli articoli 89 e 91 del Testo Unico EE.LL. (D.Lgs. n. 267/2000), che rimettono all'autonomia ed alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio ed in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione triennale delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;*
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che impone a tutte le amministrazioni pubbliche l'effettuazione della ricognizione annuale di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;*

Considerato che l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 dispone:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) ove si evince come la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta, un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile determinata dai posti ricoperti e dai posti vacanti;

Accertato che l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che “...omissis.. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale...omissis...”;

Visto l'art. 33, comma 2 del decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, cd. Decreto Crescita, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58 recante “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”, nel quale si legge testualmente:

“...omissis...A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018...omissis...”

Dato atto che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il decreto ministeriale attuativo delle disposizioni contenute al comma 2, dell'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, come sopra richiamate, ossia il D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” dal quale

COPIA DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE
Seduta del 10/03/2022 n. 24

Pag. 3



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

si evince come il concetto di “capacità assunzionale” basato sulla logica di turn-over, sia stato sostituito in favore di “spazi finanziari” utili all’assunzione, basati sul rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come di seguito definiti:

a) *spesa del personale*: “impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato”;

b) *entrate correnti*: “media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata”;

Dato atto che, alla luce delle disposizioni normative come in premesse riportate, il Comune di Potenza Picena, rientra nella fascia demografica f) dal 10.000,00 a 59.999,00 abitanti di cui alla tabella 1 del sopra citato Dm e che pertanto il valore soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l’incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27% (articolo 4, comma 1 – Tabella 1 del Dm 17 marzo 2020);

Richiamati :

- L’art. 5 del D.M. 17 marzo 2020 che espressamente prevedono:
 - al comma 1 “ In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1;
 - comma 2 “Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell’art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione”.
 - La nota 12454/2021 della Ragioneria Generale dello Stato, ove si evince con chiarezza come la possibilità di utilizzo delle facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 prevista dall’articolo 5, comma 2, del decreto attuativo, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2, del comma 1, dello stesso articolo, non può essere intesa come una sommatoria delle due distinte predette tipologie di incremento della spesa di personale, ma una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all’articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo.



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

Accertato che il rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata, è pari a 22,04 % e quindi inferiore al valore soglia del 27% di cui alla Tabella A-documentazione agli atti d'ufficio-;

Evidenziato pertanto che, in relazione ai dati sopra riportati, questo Comune rientra tra gli enti "virtuosi" e quindi per l'anno 2022, gli spazi finanziari da destinare all'assunzione di personale sono determinati in misura non superiore al 19% - tabella 2 art. 5 c. 1 del DPCM- della spesa di personale dell'anno 2018, oppure, in deroga se più favorevole, ai resti assunzionali residui, nelle modalità come meglio dettagliate nell'allegato A del presente deliberato, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione ai sensi dell'art.1 c. 557 e 562 della legge 296/2006 smi e del valore soglia del 27% di cui alla tabella 1 del predetto decreto ministeriale;

Rilevato che sulla base degli adempimenti obbligatori e delle azioni ricognitorie previsti in materia di adozione del fabbisogno assunzionale 2022/2024, si rileva:

- che non risultano eccedenze di personale, come da dichiarazioni rese in tal senso dai Responsabili incaricati di posizione organizzativa – giusta documentazione agli atti d'ufficio- quali parti integranti e sostanziali e, quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;*
- in forza dell'articolo 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il quale dispone che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che lo stesso è stato approvato con propria deliberazione n. 7 del 26.01.2022 ;*

Dato atto che:

- nella precedente programmazione del Piano triennale 2021/2023 è stata prevista la copertura di n.1 posto di cat. D. -t. pieno e indeterminato- qualifica di "Assistente Sociale" presso la Divisione Servizi Sociali e Politiche giovanili mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;*
- nel corso del corrente anno è stato acquisito il relativo nulla osta al definitivo trasferimento della dipendente idonea a far data dal 01.04.2022 – documentazione agli atti d'ufficio-*

Dato atto altresì che:

- l'art. 1 c. 797 della legge finanziaria 178/2020 come da ultimo aggiornato dalla legge Finanziaria 234/2021 (art.1 c. 734 e 735) ha modificato i criteri di riparto delle risorse per lo sviluppo dei servizi sociali comunale prevedendo che il riparto delle risorse aggiuntive previste sarà effettuato tenendo conto non più solamente del fabbisogno standard, ma anche del livello essenziale delle prestazioni in modo da raggiungere entro il 2026 un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1-6.500 (un assistente sociale ogni 6.500 abitanti);*



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

- le predette assunzioni possono essere a carico del Fondo povertà e del Fondo solidarietà comunale per i servizi sociali, in quota parte e nelle modalità come esplicate anche nella circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 12.02.2021, esplica le modalità di richiesta del contributo;

Dato altresì che ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento Organizzazione Uffici e servizi, insistono, nell'assegnazione di Personale, provvedimenti di assegnazione provvisoria di dipendenti ad altri uffici e che pertanto nella vigente programmazione, al fine di procedere alla copertura dei posti vacanti si rende necessario dapprima procedere come di seguito riportato- salvo diverse disposizioni:-

Profilo	Modalità di copertura (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura- procedura in corso di espletamento
ESECUTORE APPLICATO CAT.B1	Mobilità interna	Area vigilanza	2022
ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C/1 P.TIME 73%	Mobilità e/o utilizzo graduatorie altri Enti e/o concorso	Area contabile	2022

Dato atto che:

- l'art. 6 del D.l. 80/2021 come convertito dalla legge 06 agosto 2021 n.113 ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao), quale strumento di programmazione triennale da rivedere annualmente all'interno del quale confluiscono i principali documenti di programmazione dell'Ente ivi compreso il Piano triennale del fabbisogno di personale;

- il D.l. 30 dicembre 2021 n. 228 (decreto Milleproroghe) ha introdotto il comma 6 bis che prevede: "...omissis...In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

[articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;](#)

[articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;](#)

[articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. ...omissis"](#)

Rilevato che alla luce delle recenti disposizioni e nelle more dell'adozione dei relativi decreti ministeriali da adottare previa intesa in sede di Conferenza unificata, con i quali devono essere individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piao si rende comunque necessario procedere in merito;

Dato atto altresì che la Legge 234/2021 di Bilancio 2022 con rimando all'art. 1 commi da 604 a 612 hanno altresì previsto per gli Enti locali la possibilità di provvedere con fondi di Bilancio alle seguenti azioni:

- superamento del tetto del salario accessorio 2016 con possibilità di incremento nella misura dello 0,22% del fondo salario accessorio2022;

-nelle more dell'adozione del nuovo contratto collettivo nazionale, la necessità di prevedere lo stanziamento a Bilancio 2022/2024 dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura dello 0,3 %



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

del trattamento tabellare a far data dal 01.04.2022 al 30.06.22, e nella misura dello 0,5% dal 01.7.2022. Le predette somme sono da prevedere al lordo degli oneri riflessi.

Esaminate le istanze pervenute da parte dei relativi Responsabili di Area, e sulla base delle indicazioni fornite dai competenti assessorati, in ordine alle scelte di compromesso rese necessarie per conciliare le esigenze di programmazione con il rispetto dei vincoli finanziari di cui all'allegato A del presente deliberato, si ravvisa nell'immediato, la necessità di procedere al reclutamento del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come di seguito elencato:

ANNO 2022					
ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI PREVISTE
N.1 cat. D "Istruttore direttivo amministrativo" t.pieno	Utilizzo graduatorie altri enti e/o mobilità e/o concorso		1/9/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	N. 1 "Esecutore applicato cat. B/1
		N. 2 cat. C. "Istruttore amministrativo anagrafe" da p.time 73% a t.pieno	01.04.2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	
		n.1 cat. D. e amministrativo anagrafe" da p.time 73% a tempo pieno	01/08/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	
N. 1 Cat. B1 "Esecutore addetto alle funzioni di segreteria" t.pieno	Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87		01/04/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione AA.GG. e P.C.	
n. 1 cat. C "Istruttore contabile" t.pieno	Riammissione in servizio art. 20 c. 10 CCNL Funzioni Locali 16/18 e/o utilizzo graduatorie altri enti e/o mobilità e/o concorso		01/04/2022	Area Contabile	N..1 "Operatore socio assistenziale" Cat. B/1
N.3 "Istruttori di vigilanza" cat. C. p.time 50%	Concorso in itinere		01/04/2022	Area Vigilanza	



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

		Trasformazione n. 3 rapporti da p.time 50% a full-time	01/10/2022	Area Vigilanza	
n.1 "Istruttore di vigilanza" cat. C p.time 50%	Scorrimento graduatoria vigente		01/10/2022	Area Vigilanza	
n.1 "Operaio specializzato" cat. B/3 t. pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		31/12/2022	Area LL.PP. Urbanistica/Divisione e LL.PP.	n. 1 cat. B/3
ANNO 2023					
ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI
n. 1 cat. B/3 "Operaio specializzato" t.pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		01/02/2023	Area LL.PP. Urbanistica-Divisione LL.PP:	n. 1 cat. B/1
ANNO 2024					
ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI
n. 1 cat. B/3 "Operaio specializzato" t.pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		31/12/2024	Area LL.PP. Urbanistica-Divisione LL.PP:	n. 1 cat. B/1

Accertato che il reperimento di personale mediante assunzioni a tempo determinato o con convenzioni e altre forme flessibili di rapporto di lavoro, viene effettuata nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1. della L. 30 luglio 2010 n. 122, "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"- limite di spesa pari a quella sostenuta nell'esercizio 2009- nelle modalità e per le ragioni come riportate nell'allegato B salvo ulteriori esigenze sopravvenute e imprevedibili che si dovessero verificare nel corso di ciascuna annualità del triennio di programmazione;

Dato atto che:

- il D.l. 80/2021, come approvato con modificazioni dalla legge 06.08.2021 n. 113, ha altresì previsto per gli Enti Locali, le possibilità di procedere ad assunzioni flessibili in deroga alle vigenti disposizioni normative previste per il contenimento delle spese di personale, con possibilità di previsione della spesa per le relative assunzioni all'interno del quadro economico del relativo progetto, fermo restando il rispetto dei vincoli di contenimento degli oneri come previsti dalla



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

circolare Rgs 4/2022;

- per la particolare natura delle predette assunzioni si ritiene opportuno non considerare le stesse all'interno del documento di programmazione, ma demandare a successivi atti da adottarsi in relazione alle diverse tipologie di bando, l'individuazione da parte degli uffici preposti della tipologia di personale da prevedere ai fini delle svariate tipologie di lavoro flessibile qualora richieste;

Considerato che qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione l'Amministrazione può modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, fermo restando, fermo restando la possibilità di prevedere nuove assunzioni a fronte di risorse finanziarie che nel corso del triennio 2022/2024 si dovessero rendere disponibili a seguito di ulteriori cessazioni di personale;

Ritenuto per tutto quanto in premesse riportato di poter procedere all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 nelle modalità riportate negli allegati A, B con conseguente rimodulazione della dotazione organica – allegato C- fermo restando il rispetto dei richiamati limiti previsionali dettati dalla normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 e 562 ss. della legge 296/2006 smi;

Visti:

- il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal responsabile Area AA.GG. e Tributi;*
- il parere contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 dalla Responsabile Area Contabile;*

Acquisito il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 04.03.2022-verbale n.2 anno 2022 del 4.3.2022 agli atti d'ufficio-;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000 con particolare richiamo agli artt. 89 e 91*
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75.*
- l'articolo 33, del D.L. n. 34/2019, e il successivo D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";*
- il D.l. 80/2021 come convertito dalla legge 06 agosto 2021 n.113;*
- la legge Finanziaria 234/2021 ;*

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DARE ATTO CHE sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs.n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

personale- giusta documentazione agli atti d'ufficio-;

DARE ATTO ALTRESI' CHE:

- la copertura di n.1 posto di cat. D. -t. pieno e indeterminato- qualifica di "Assistente Sociale" presso la Divisione Servizi Sociali e Politiche giovanili mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, prevista nella precedente programmazione del Piano triennale 2021/2023 si è conclusa favorevolmente nel corrente anno, con acquisizione agli atti d'ufficio del relativo nulla osta al definitivo trasferimento della dipendente idonea a far data dal 01.04.2022 – documentazione agli atti d'ufficio;
- nel corso della vigente annualità 2022, si ritiene opportuno procedere alla copertura dei posti vacanti per i quali risultano in corso provvedimenti di assegnazione provvisoria, ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento Organizzazione Uffici e servizi, come di seguito riportato- salvo diverse disposizioni-:

Profilo	Modalità di copertura (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura- procedura in corso di espletamento
ESECUTORE APPLICATO CAT.B1	Mobilità interna	Area vigilanza	2022
ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C/1 P.TIME 73%	Mobilità e/o utilizzo graduatorie altri Enti e/o concorso	Area contabile	2022

Salvo ulteriori provvedimenti di mobilità interna ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che si dovessero rendere necessari nel corso della vigente programmazione al fine di far fronte a sopravvenute esigenze;

- l'Ente nel rispetto dei parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 marzo 2020, - art.4 c. 1- tabella 1 valore soglia del rapporto spese/entrate inferiori al 27%- può procedere, secondo le modalità come meglio riportate nell'Allegato A del presente deliberato, al reclutamento del personale a tempo indeterminato di seguito elencato:

ANNO 2022					
ASSUNZIONI	MODALITA' DI COPERTURA	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI PREVISTE
N.1 cat. D "Istruttore direttivo amministrativo" t.pieno	Utilizzo graduatorie altri enti e/o mobilità e/o concorso		1/9/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	
		N. 2 cat. C. "Istruttore amministrativo anagrafe" da	01.04.2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	N. 1 "Esecutore applicato cat. B/1



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

		p.time 73% a t.pieno			
		n.1 cat. D. e amministrativo anagrafe” da p.time 73% a tempo pieno	01/08/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione Stato civile anagrafe	
N. 1 Cat. B1 “Esecutore addetto alle funzioni di segreteria” t.pieno	Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 legge 56/87		01/04/2022	Area AA.GG. e Tributi- Divisione AA.GG. e P.C.	
n. 1 cat. C “Istruttore contabile “ t.pieno	Riammissione in servizio art. 20 c. 10 CCNL Funzioni Locali 16/18 e/o utilizzo graduatorie altri enti e/o mobilità e/o concorso		01/04/2022	Area Contabile	N..1 “Operatore socio assistenziale” Cat. B/1
N.3 “Istruttori di vigilanza” cat. C. p.time 50%	Concorso in itinere		01/04/2022	Area Vigilanza	
		Trasformazione n. 3 rapporti da p.time 50% a full-time	01/10/2022	Area Vigilanza	
n.1 “Istruttore di vigilanza” cat. C p.time 50%	Scorrimento graduatoria vigente		01/10/2022	Area Vigilanza	
n.1 “Operaio specializzato” cat. B/3 t. pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		31/12/2022	Area LL.PP. Urbanistica/Divisione e LL.PP.	n. 1 cat. B/3
ANNO 2023					
ASSUNZIONI	MODALITA’ DI COPERTURA	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI
n. 1 cat. B/3 “Operaio specializzato” t.pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		01/02/2023	Area LL.PP. Urbanistica- Divisione LL.PP:	n. 1 cat. B/1
ANNO 2024					
ASSUNZIONI	MODALITA’	INTEGRAZIONI	DECORRENZA	AREA/DIVISIONE	CESSAZIONI

COPIA DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE
Seduta del 10/03/2022 n. 24

Pag. 11



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

	DI COPERTURA	I	A		
n. 1 cat. B/3 "Operaio specializzato" t.pieno	mobilità/ e/o concorso Utilizzo graduatorie altri enti		31/12/2024	Area LL.PP. Urbanistica- Divisione LL.PP:	n. 1 cat. B/1

AUTORIZZARE altresì, per il triennio 2022/2024, le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. nelle modalità e per le ragioni come riportate nell'allegato B, salvo particolari e ulteriori esigenze sopravvenute e imprevedibili che si dovessero verificare nel corso di ciascuna annualità del triennio di programmazione;

APPROVARE alla luce di quanto sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022/2024, come previsto nel documento allegato " C" della presente deliberazione, con valore integrante e sostanziale, nel rispetto dei limiti previsti in materia di spesa di personale – art.1 c. 557 della legge 296/2006 smi- e dell'equilibrio di bilancio come asseverato dall'organo di revisione;

DARE ATTO ALTRESI' che :

- l'art. 6 del D.l. 80/2021 come convertito dalla legge 06 agosto 2021 n.113 ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao), quale strumento di programmazione triennale da rivedere annualmente all'interno del quale confluiscono i principali documenti di programmazione dell'Ente ivi compreso il Piano triennale del fabbisogno di personale;

- la programmazione triennale potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, nonché qualora si verificassero variazioni o diverse interpretazioni del quadro normativo di riferimento, fermo restando la possibilità di prevedere nuove assunzioni a fronte di risorse finanziarie che nel corso del triennio 2022/2024 si dovessero rendere disponibili a seguito di cessazione di personale;

DEMANDARE:

- all'Area AA.GG. e Tributi-Divisione AA.GG. e P.C. tutti gli adempimenti successivi all'adozione del presente atto, ivi compreso il rispetto degli obblighi di pubblicazione in materia di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs. 33/2013 ss.mm.ii., nonché la trasmissione del presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo SICO;
- All'Area Contabile la verifica del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art.1 c. 557 e 562 della legge 296/2006 smi e dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 nonché del mantenimento, a seguito di approvazione dei dati del prossimo consuntivo, del requisito di virtuosità come previsto dalla tabella 1 – art.4 c. 1 del D.p.c.m. 17.03.2020.



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

CONFERIRE al presente atto la declaratoria di immediata esecutività ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/2000;

TRASMETTERE il presente provvedimento in elenco ai Capi Gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;

TRASMETTERE ALTRESI' la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai fini del procedimento di informazione ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 21.05.2018;

sm



Città di POTENZA PICENA

Provincia di Macerata

Del che s'è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto:

IL SINDACO
f.to Noemi Tartabini

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Sandro Stefanelli

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' esecutiva :

[] Decorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art.134 c.3 - TUEL - D.Leg.vo n° 267/2000);

[X] Lo stesso giorno in cui l'atto è adottato.

IL VICE SEGRETARIO
f.to Dott. Sandro Stefanelli

La presente deliberazione viene trasmessa ai seguenti servizi:

SEGRETERIA - RAGIONERIA - LAVORI PUBBLICI - POLIZIA URBANA - -