



COMUNE DI VERDERIO

PROVINCIA DI LECCO

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

OBIETTIVO

Definizione obiettivi strategici

A.1

Finalità

Definire gli obiettivi strategici per la realizzazione dei programmi d'intervento e per ogni obiettivo strategico sviluppare una o più azioni che hanno come risultato gli obiettivi operativi con individuazione degli indici per il monitoraggio finale e la rendicontazione del risultato ottenuto.

A.2

Stakeholders

Dipendenti

A.3

Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.
Emanuela Fusar Poli	PO		
Valentina Riolo	PO		
Daniela Piergiovanni	PO		
Lorenza Sonia Villa	PO		

A.4

INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	Atteso	Realizzato	Esito
Attuazione misure specifiche PTCP - Raggiungimento target indicatori	80%		
Attuazione obiettivi di performance contenuti nel PIANO - Raggiungimento target indicatori	80%		
Rispetto equilibri di bilancio	SI		
Percentuale rispetto parametri deficitarietà strutturale	60%		
Tempestività pagamenti	80%		
Grado di raggiungimento obiettivo			

Analisi del risultato

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

OBIETTIVO	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
------------------	---

A.1	Finalità	L'obiettivo consiste nell'elaborazione della strategia di prevenzione condividendo i contenuti con la conferenza dei responsabili, coordinando tutte le fasi propedeutiche all'approvazione e l'attività di acquisizione dei contributi interni ed esterni per l'elaborazione del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
------------	-----------------	--

A.2	Stakeholders	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
------------	---------------------	---------------------------------------

A.3	Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.
	Emanuela Fusar Poli	PO		
	Valentina Riolo	PO		
	Daniela Piergiovanni	PO		
	Lorenza Sonia Villa	PO		

INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE		Atteso	Realizzato	Esito
A.4	Classificazione delle misure specifiche	individuare almeno 5 tipologie		
	Definizione di aree specifiche di rischio per il comune di Verderio	individuare almeno 3		
	Individuare misure specifiche di controllo nelle aree di rischio	misure di controllo in almeno 5 aree di rischio		
	Grado di raggiungimento obiettivo			

Analisi del risultato

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

OBIETTIVO	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
------------------	---

A.1	Finalità	<p>Le misure contenute nel piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 presuppongono un percorso finalizzato alla tracciabilità documentale che può essere assicurata mediante la digitalizzazione e la gestione informatizzata degli atti garantendo così un maggiore livello di trasparenza. Le misure specifiche richiedono l'intensificazione dei sistemi di controllo a livello operativo anche attraverso la generazione di report digitali. L'attuazione di tali misure ha un impatto sull'organizzazione richiedendo la reingegnerizzazione di taluni processi operativi che necessita di una forte interazione tra le diverse strutture interne, di momenti formativi, di coordinamento e di verifiche intermedie ai fini della risoluzione di eventuali criticità.</p>
------------	-----------------	--

A.2	Stakeholders	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
------------	---------------------	---------------------------------------

A.3	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nome e Cognome</th> <th>Categoria</th> <th>% Partecipazione prev.</th> <th>% Partecipazione eff.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Emanuela Fusar Poli</td> <td>PO</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Valentina Riolo</td> <td>PO</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Daniela Piergiovanni</td> <td>PO</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Lorenza Sonia Villa</td> <td>PO</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.	Emanuela Fusar Poli	PO			Valentina Riolo	PO			Daniela Piergiovanni	PO			Lorenza Sonia Villa	PO		
Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.																		
Emanuela Fusar Poli	PO																				
Valentina Riolo	PO																				
Daniela Piergiovanni	PO																				
Lorenza Sonia Villa	PO																				

A.4	<table border="1"> <thead> <tr> <th>INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE</th> <th>Atteso</th> <th>Realizzato</th> <th>Esito</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Monitoraggio intermedio</td> <td style="text-align: center;">30.09</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Monitoraggio finale</td> <td style="text-align: center;">01.12</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Grado di raggiungimento obiettivo</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	Atteso	Realizzato	Esito	Monitoraggio intermedio	30.09			Monitoraggio finale	01.12			Grado di raggiungimento obiettivo			
INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	Atteso	Realizzato	Esito														
Monitoraggio intermedio	30.09																
Monitoraggio finale	01.12																
Grado di raggiungimento obiettivo																	

Analisi del risultato

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

OBIETTIVO	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
------------------	---

A.1	Finalità	L'obiettivo consiste nell'elaborazione del Piano delle attività e dell'organizzazione in fase di prima applicazione con una particolare attenzione alla correlazione tra i diversi documenti che rappresentano la programmazione dell'ente. In particolare nel PIAO dovranno essere elaborati i progetti/obiettivi che rappresentano attuazione delle misure specifiche contenute nel Piano di prevenzione della Corruzione. I contenuti del PIAO dovranno essere condivisi ed elaborati dalla conferenza dei responsabili previo raccordo con gli organi politici e con gli obiettivi strategici espressi nel Documento Unico di Programmazione e nelle successive note di aggiornamento.
------------	-----------------	--

A.2	Stakeholders	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
------------	---------------------	---------------------------------------

A.3	Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.
	Emanuela Fusar Poli	PO		
	Valentina Riolo	PO		
	Daniela Piergiovanni	PO		
	Lorenza Sonia Villa	PO		

INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE		Atteso	Realizzato	Esito
A.4	Struttura del PIAO in sezioni	SI'		
	Sezione dedicata alla performance e alla prevenzione della corruzione	SI'		
	Presenza nella Performance di obiettivi di digitalizzazione e/o accessibilità	>2		
	Grado di raggiungimento obiettivo			

Analisi del risultato

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

OBIETTIVO	Legalità e trasparenza: elaborazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
------------------	---

A.1	Finalità	<p>Il Piano delle Attività e dell'Organizzazione 2022/2024 contiene la strategia della Performance organizzativa dell'ente e delle singole struttura. Nella performance organizzativa delle singole strutture sono elaborati progetti sfidanti e ambizioni che impattano sull'organizzazione in quanto richiedono una riorganizzazione delle attività per assicurare trasparenza, accessibilità, tracciabilità e maggiori livelli di semplificazione per il cittadino. L'attuazione di tali obiettivi necessita di una forte interazione tra le diverse strutture interne, di momenti formativi, di coordinamento e di verifiche intermedie ai fini della risoluzione di eventuali criticità.</p>
------------	-----------------	---

A.2	Stakeholders	Dipendenti, Amministratori, Cittadini
------------	---------------------	---------------------------------------

A.3	Nome e Cognome	Categoria	% Partecipazione prev.	% Partecipazione eff.
	Emanuela Fusar Poli	PO		
	Valentina Riolo	PO		
	Daniela Piergiovanni	PO		
	Lorenza Sonia Villa	PO		

A.4	INDICATORI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	Atteso	Realizzato	Esito
	Monitoraggio intermedio	31.10		
	Monitoraggio finale	15.12		
	Grado di raggiungimento obiettivo			

Analisi del risultato