



N. 104 di R.D.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventuno**, addì **nove** del mese di **novembre**, alle ore 10:00, nell'apposita sala venne convocata, nei modi di legge, la Giunta Comunale.

Collegati in audioconferenza dal rispettivo domicilio ai sensi del Decreto del Sindaco n. 7 del 16 marzo 2020 e nel rispetto dell'art. 73 (Semplificazioni in materia di Organi collegiali) del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, così come modificato dal D.L. n. 105 del 23/07/2021 che ha confermato l'efficacia, sempre fino al 31 dicembre 2021, delle misure previste dal DPCM del 2 marzo 2021.

All'appello risultano presenti gli Assessori:

		Carica	Presente	Assente
DAVIDE	FERRARI	SINDACO	Presente	
MARIA ROSA	GABELLA	VICE-SINDACO	Presente	
FABIO	CARIOLA	ASSESSORE	Presente	
			Presenti 3	Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Avv. PAOLO COPPOLA, collegato in audioconferenza

Assume la Presidenza il Sindaco, DAVIDE FERRARI.

IL PRESIDENTE

constatata la legalità della riunione, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare sul seguente

OGGETTO

**ESAME E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN
MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2022/2024.**



Comune di Mariana Mantovana
Provincia di Mantova

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego; e in particolare l'art. 19, il quale prevede che «gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva»;

PREMESSO che:

- l'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246", dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale»;
- il comma 1 - lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro) che, modificando l'art. 57 del D.lgs. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituissero al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATO l'art. 42 del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che recita "*Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*"

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO che l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità;

RITENUTO di formalizzare secondo le previsioni del citato D.lgs. 198/2006 un apposito piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023;

VISTO il D.lgs. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico Impiego";

TUTTO ciò premesso;

VISTO il parere tecnico favorevole, reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

con voti unanimi;

D E L I B E R A

1. di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;



Comune di Mariana Mantovana
Provincia di Mantova

2. di dare adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Successivamente, la Giunta comunale, con separata e unanime votazione, dichiara la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Comune di Mariana Mantovana
Provincia di Mantova

**PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE IN
MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ 2022-2024.**

1. Formazione delle Commissioni di concorso/selezioni:

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salvo motivata impossibilità.

2. Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati.

3. Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza:

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

4. Flessibilità di orario:

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale, queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti. Ferma restando la disciplina dei CCNL vigente e di quello approvando, si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni gravosi di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente piano, saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.



Comune di Mariana Mantovana
Provincia di Mantova

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SINDACO - PRESIDENTE
F.to DAVIDE FERRARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. PAOLO COPPOLA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 T.U. 267/2000)

N. 104 R.D.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno **11-11-2021** all'Albo Pretorio e vi rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. PAOLO COPPOLA

COMUNICAZIONI AI CAPI GRUPPI CONSILIARI (Art. 125 T.U. n. 267/2000)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi **11-11-2021** giorno di pubblicazione ai Capigruppo consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. PAOLO COPPOLA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che il presente atto è divenuto esecutivo per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000 il **21-11-2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. PAOLO COPPOLA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, AD USO AMMINISTRATIVO



IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. PAOLO COPPOLA