

AZIENDA OSPEDALIERA PUGLIESE CIACCIO

ADDENDUM AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

In relazione al **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024**, approvato con delibera nr. 548/2022, tenuto conto che nella relativa sotto sezione Performance sono stati riportati gli obiettivi strategici (completi di indicatori di impatto e target), nonché le regole di calcolo valide per il ciclo Performance 2022-2024, il presente "Addendum" integra la sezione Performance, dettagliando gli obiettivi operativi di ciascuna struttura e gli obiettivi individuali dei direttori di Dipartimento a valere per l'anno 2022.

Per ogni obiettivo vengono individuati uno o più indicatori ed i relativi target, ai fini di consentire la misurazione e la valutazione della performance. Gli indicatori sono stati definiti tenendo conto degli ambiti individuati dall'articolo 8 del decreto 150/2009, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'articolo 7 dello stesso decreto.

Gli obiettivi assegnati al personale apicale (direttori di Dipartimento) sono completi di indicatori così da consentire la valutazione della performance individuale dei dirigenti di cui all'articolo 9, comma 1, lettere a) e b), del decreto 150/2009.

La sottosezione Performance, con riferimento sia agli obiettivi strategici – operativi ed individuali assume i seguenti connotati:

- tutte le sue componenti sono permeate dall'impulso dato dalla "ricerca della normalità" e dal rispetto dei vincoli del bilancio di previsione Delibera nr. 1228/2021 del 15-11-2021, con particolare attenzione alla problematica del rispetto degli equilibri di bilancio e dell'attivazione di meccanismi idonei ad arginare la generazione di sopravvenienze passive;

- La particolarità del momento, impone di considerare "sfidante", in continuità quindi con il 2021, gli obiettivi correlati al ripristino delle attività e dell'organizzazione esistenti nel

AZIENDA OSPEDALIERA PUGLIESE CIACCIO

ADDENDUM AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

periodo pre-Covid, tenuto conto che l'elevata copertura vaccinale, in tutte le fasce di età, anche quella 5-11 anni, il completamento dei cicli di vaccinazione ed il mantenimento di una elevata risposta immunitaria attraverso la dose di richiamo, con particolare riguardo alle categorie indicate dalle disposizioni ministeriali, rappresentano strumenti necessari a mitigare l'impatto soprattutto clinico dell'epidemia che, benchè in lieve miglioramento, continua ad essere al di sopra della soglia epidemica.

- la redazione degli obiettivi strategici ha visto il pieno coinvolgimento della direzione strategica aziendale, l'elaborazione degli obiettivi operativi ad essi collegati è stata fatta in stretta collaborazione con i Dipartimenti, continuando il percorso avviato nel 2021 che ha visto un approccio bottom-up al fine di individuare attività rilevanti per la definizione degli obiettivi operativi e dei relativi target;

- l'individuazione degli indicatori di impatto è stata governata dalla Direzione Strategica di concerto con l'Area Programmazione e Controllo e con il gruppo di lavoro costituito per l'elaborazione del PIAO, sviluppando adeguatamente gli impegni che l'Ente ha assunto attraverso le proprie direttrici di programmazione e valorizzando la finalità che i medesimi misuratori esprimano al meglio la performance generale dell'Ente che, in base all'attuale assetto normativo, incide sulla valutazione individuale di tutto il personale, responsabilizzando tutti nella direzione dei target individuati;

- sono stati puntualmente indicati gli obiettivi individuali dei dirigenti dei Dipartimenti ;

- il particolare momento, ha impedito di condurre il procedimento di programmazione degli obiettivi nei tempi e con le modalità propri del ciclo di programmazione e controllo strategico e del ciclo di programmazione del sistema di valutazione.

AZIENDA OSPEDALIERA PUGLIESE CIACCIO

ADDENDUM AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

Secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 3, del decreto 150/2009, eventuali variazioni durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno oggetto di specifica ed ulteriore integrazione.

Infine, con riferimento alla Valutazione Partecipativa, con il presente "Addendum" si specifica che, in continuità con quanto avviato nel corso del 2021, per come previsto nella relativa sezione del Piano Performance 2021-2023, tenuto conto che nel 2021 è stata effettuata la prima rilevazione del benessere organizzativo dei dipendenti (vedi delibera nr 1395/2021 del 21-12-2021: Report indagini relative alla soddisfazione dell'utenza delle attività di specialistica ambulatoriale ed al benessere organizzativo), nel 2022 saranno attenzionate le successive fasi del percorso finalizzato a :

1. rilevare il benessere organizzativo dei propri dipendenti (1° rilevazione)
2. elaborare un Piano di Intervento
3. implementare le azioni declinate dal Piano di Intervento
4. rilevare il benessere organizzativo (2° rilevazione)
5. aggiornare il Piano di Intervento se necessario
6. implementare le azioni declinate dal Piano di Intervento aggiornato
7. rilevare il benessere organizzativo (3° e ultima rilevazione).

Le azioni di cui sopra sono state oggetto anche di specifici obiettivi operativi, declinati nell'allegato A e, come previsto nelle regole di calcolo, nelle more dell'aggiornamento dello SMIVAP, con incidenza dei risultati ottenuti sulla performance organizzativa, dei direttori di Dipartimento - UOC/UOD, in misura pari al 5%.

L'addendum è composto da nr. 2 allegati tecnici: ALLEGATO A - PIANO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI ; ALLEGATO B – OBIETTIVI INDIVIDUALI DEI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO.