

Allegato 4 PIAO 2022-2024

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
SOTTOSEZIONE: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE ANNO 2022



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

DETERMINAZIONE N°60..... DEL 25 MAR. 2022

DIRETTORE GENERALE: Dr. Enzo LUCCHINI

OGGETTO: Formazione aziendale per l'anno 2022 – Approvazione del Piano annuale e disposizioni diverse.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Resp.le UOC GESTIONE RISORSE UMANE:

Dr.ssa Francesca FANCELLI

ATTI. 10/2022

PRATICA TRATTATA DA: Consiglio Del Vecchio

PUBBLICITA'

- A norma del Regolamento di O.C. il presente atto non è soggetto alla pubblicazione all'Albo Aziendale.
- Si espone all'Albo Aziendale dal al
- data, Segreteria DG



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

DETERMINAZIONE N° 60 DEL 25 MAR. 2022

OGGETTO: Formazione aziendale per l'anno 2022 – Approvazione del Piano annuale e disposizioni diverse.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni normative e statutarie vigenti, nonché i regolamenti interni aziendali, ove si precisa, in attuazione del principio di ripartizione delle competenze tra gli Organi dell'Azienda, che spetta al Consiglio la funzione di indirizzo e di programmazione delle attività aziendali e al Direttore Generale e ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno;

rilevato che l'ASP Golgi. Redaelli è Ente accreditato in qualità di Provider per erogazione di eventi formativi;

viste:

- le indicazioni di cui al vigente "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM/CPD Regione Lombardia" (emanato in recepimento della disciplina prevista in materia dell'Accordo Stato-Regioni 2017 e dal Manuale Nazionale), per quanto attiene all'oggetto del presente provvedimento;

- le indicazioni in tema di formazione con tenute nella DGR 2569/14, recante requisiti per l'accreditamento delle unità di offerta socio-sanitarie;

richiamate le deliberazioni del Consiglio di Indirizzo:

- nr. 1 del 02/02/2015 nella quale sono state formulate le Linee di Indirizzo di carattere generale e specifico per la progettazione e la programmazione della formazione aziendale, organizzata direttamente o acquisita dall'esterno, demandando contestualmente l'approvazione del Piano di formazione al Direttore Generale;

- nr. 15/CdI del 22/12/2021 di approvazione del budget aziendale per l'anno 2022, individuando apposite risorse per le attività formative;

- nr. 16 del 30/12/2020 di attribuzione degli incarichi dirigenziali a far tempo dal 01/01/2021;

premesso che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- il Piano della Formazione per l'anno 2022 è stato predisposto tenuto conto delle proposte formative formulate sulla base dell'analisi del fabbisogno e della traduzione dello stesso in iniziative tra cui le attività formative nell'ambito della prevenzione, protezione e sicurezza dei dipendenti sui luoghi di lavoro, nonché in coerenza con le Linee di Indirizzo formulate dal CdI con deliberazione del 1/2015 richiamata in premessa, che pone tra le indicazioni di carattere generale la riflessione sul contesto organizzativo anche rispetto alle problematiche relazionali e, tra le indicazioni di carattere specifico, l'attenzione ai temi relativi all'umanizzazione dell'assistenza, delle cure di fine vita, del trattamento del dolore e la diffusione del metodo assistenziale "Gentlecare";

- le proposte formative per l'anno 2022 sono state discusse e valutate dal Comitato Scientifico al fine di accertare la conformità delle proposte alle Linee di Indirizzo adottate dalla citata delibera del CdI 1/2015, la coerenza delle stesse con gli obiettivi declinati a livello aziendale, e successivamente approvate in data 25/2/22.

- Il Piano si compone di eventi destinati all'Accreditamento ECM/Ordini professionali ed eventi non accreditati.

- Il documento di approvazione del piano costituisce strumento di macro-programmazione degli interventi 2022, soggetto a modificazione/integrazione/sostituzione in sede di progettazione esecutiva da parte delle strutture aziendali preposte, previa periodica valutazione del Comitato Scientifico. In ogni caso, qualora si rendesse necessario, anche a motivo di esigenze attualmente non prevedibili erogare ulteriori o differenti attività formative che debbano rientrare nel Piano di Formazione aziendale, questo verrà integrato e/o modificato secondo le procedure aziendali vigenti prima dell'effettuazione delle attività;

- l'Azienda procederà alla attribuzione dei crediti ECM in ottemperanza alle indicazioni di cui alla normativa regionale di riferimento, relativamente ai percorsi formativi destinati all'Area Sanitaria per i quali è stato previsto l'accreditamento;

- i dati relativi alla definizione dei costi anche ove non individuati in via presuntiva, saranno indicati negli atti propedeutici all'attuazione di ciascun percorso formativo, sulla base di idonei preventivi acquisiti da parte dei fornitori selezionati e fermo restando i limiti economici di cui allo specifico budget assegnato per la formazione nell'ambito del budget anno 2022.

- Lo stanziamento previsto con la presente determinazione, coerentemente ed entro i limiti delle relative previsioni di budget, comprende gli oneri correlati al complesso della Formazione Aziendale 2022, quali derivanti dall'applicazione del Piano nonché dalla partecipazione dei dipendenti ad eventi esterni (su proposta aziendale e/o a titolo volontario, qualora si ritenga di riconoscere un eventuale sostegno economico alla partecipazione di iniziative di particolare valenza connesse all'attività professionale svolta, dalle quali possa derivare una ricaduta positiva sulle strutture aziendali), che la stessa autorizza secondo le disposizioni previste dal CCNL in vigore per il personale del comparto e della dirigenza.

richiamato quanto sopra riferito, il Responsabile del Procedimento propone:

- di approvare il Piano della Formazione Aziendale per l'anno 2022 come da allegato alla presente determinazione, parte integrante della stessa, fatte salve le eventuali ulteriori e diverse attività di formazione ad oggi non previste e prevedibili;
- di consentire la partecipazione alle iniziative di formazione anche a soggetti esterni all'azienda che ne facciano richiesta, nei limiti delle disponibilità dei posti e dietro eventuale corresponsione di tariffa di partecipazione, da definirsi preventivamente;
- di autorizzare la spesa di € 85.000 a copertura dei costi derivanti dalle attività formative incluse nel suddetto Piano, comprese eventuali attività formative esterne e per quelle che dovessero essere ulteriormente autorizzate; è legittimo;

acquisita l'attestazione del Responsabile UOC Gestione Economico Finanziaria afferente la regolarità contabile del presente provvedimento e l'annotazione dei relativi valori sui competenti conti di bilancio;

ritenuto di fare propria la proposta del responsabile del procedimento che, con la propria sottoscrizione attesta che il presente provvedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare il Piano della Formazione Aziendale per l'anno 2022, come da allegato alla presente determinazione, parte integrante della stessa, fatte salve le ulteriori e diverse attività di formazione che si rendessero necessarie per ragioni al momento non previste né prevedibili;
2. di consentire la partecipazione alle iniziative organizzate dall'ASP Golgi-Redaelli anche a soggetti esterni che ne facciano richiesta nei limiti della disponibilità e dietro eventuale corresponsione di tariffa di partecipazione da definirsi preventivamente;
3. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento per l'anno 2022 per l'importo di € 85.000 IVA inclusa come attesta dal responsabile della UOC Economico Finanziaria di seguito specificata:

conto CO.GE.	Descrizione conto	Anno	Importo IVA compresa	N° Impegno	SEDE
40737008	COSTI PER FORMAZIONE DIPENDENTI	2022	€ 85.000	2022-70	SEDE CENTRALE

4. di precisare che le risorse economiche necessarie per lo svolgimento delle attività formative sono state appostate nello stanziamento riferito alla formazione del personale previsto nel budget aziendale 2022, fermo restando che parte della spesa potrà essere finanziata anche mediante i contributi delle sponsorizzazioni e dei partecipanti;
5. di disporre che la UOC Gestione Economico Finanziaria provvederà al pagamento degli oneri derivanti dall'applicazione del presente provvedimento secondo gli importi che verranno definiti per singolo evento e/o attività e sulla base del benessere alla liquidazione espresso dai soggetti aziendali competenti;
6. di demandare al Responsabile del Procedimento l'attuazione del presente provvedimento;
7. di trasmettere il presente provvedimento per competenza alle seguenti strutture e organismi aziendali

UOC ECONOMICO FINANZIARIA
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
DATORE DI LAVORO
COMITATO SCIENTIFICO PER LA FORMAZIONE
DIREZIONE SOCIO SANITARIA

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Enzo LUCCHINI)

25 MAR. 2022
per copia conforme all'originale esistente
in atti, composta di n. _____ fogli.
IL DIRETTORE GENERALE



Azienda di Servizi alla Persona
"GOLGI-REDAELLI"

DETERMINAZIONE N° 60 DEL 2...5...MAR, 2022

OGGETTO: Formazione aziendale per l'anno 2022 – Approvazione del Piano annuale e disposizioni diverse.

ATTESTAZIONE REGOLARITA' CONTABILE

In base alle attestazioni rese dal Responsabile del Procedimento, competente all'adozione del provvedimento, e alle verifiche contabili svolte, si attesta la copertura economica della spesa derivante dal presente provvedimento come di seguito annotata:

conto CO.GE.	Descrizione conto	Anno	Importo imponibile	IVA	Importo IVA compresa	N° Impegno	SEDE
40737008	COSTI PER FORMAZIONE DIPENDENTI	2022			€ 85.000	2022-70	SEDE CENTRALE

data, 15/03/2022..... IL RESPONSABILE UOC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA:
p- DR./DR.SSA..... *[Signature]*.....

Si restituisce al Responsabile U.O.



Azienda di Servizi alla Persona
Golgi-Redaelli

Legenda:

1) A - FORMAZIONE OBBLIGATORIA	<p>Parte A1 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ACCREDITATA: - A1.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE - A1.b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p> <p>Parte A2 - OBBLIGATORIA NON ACCREDITATA: - A2.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE - A2.b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p>
2) B - FORMAZIONE STRATEGICA	<p>Parte B1 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ACCREDITATA: - B1.a - FORMAZIONE RESIDENZIALE - B1.b FORMAZIONE SUL CAMPO</p> <p>Parte B2 - FORMAZIONE FACOLTATIVA ACCREDITATA: - B2.a FORMAZIONE RESIDENZIALE - B2.b FORMAZIONE SUL CAMPO</p> <p>Parte B3 - FORMAZIONE FACOLTATIVA NON ACCREDITATA: - B3.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE - B3.b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p>
3) C - FORMAZIONE TRASVERSALE	<p>Parte C1 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ACCREDITATA: - C1.a FORMAZIONE RESIDENZIALE - C1.b FORMAZIONE SUL CAMPO</p> <p>Parte C2 - FORMAZIONE FACOLTATIVA ACCREDITATA: - C2.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE - C2.b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p> <p>Parte C3 - FORMAZIONE FACOLTATIVA NON ACCREDITATA: - C3.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE - C3.b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p>
4) D - FORMAZIONE APERTA AGLI ESTERNI	<p>Parte D1 - FORMAZIONE FACOLTATIVA ACCREDITATA: - D1.a FORMAZIONE RESIDENZIALE - D1. b: FORMAZIONE SUL CAMPO</p>



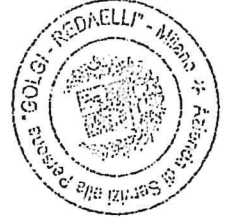
Firma Area Compente.....
[Signature]

Parte B2 - FORMAZIONE FACOLTATIVA ACCREDITATA:
B2.a FORMAZIONE RESIDENZIALE

Area di riferimento: 1 Obiettivi tecnico professionali

riferimento normativo: 18 contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) di ciascuna professione

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OGGETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR/DOCENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
3	CORSO (evento comune)	Mild Cognitive Impairment: dalla teoria alla pratica	acquisizione di competenze nella gestione del paziente con MCI in équipe multidisciplinare	1° semestre 2022	1 edizione di 8 ore	fisioterapisti, terapisti occupazionali, logopedisti	Ist. P. Redaelli di Milano	€ 1.100,00	lezione frontale discussione casi clinici in piccoli gruppi	Dr.ssa Elisabetta Banco (Esterna)	Dr.ssa Elisabetta Banco (Esterna)
4	CORSO (evento comune)	IL PIEDE: postura ed equilibrio	corretto approccio alle patologie ed efficacia del trattamento riabilitativo	1° semestre 2022	1 edizione giornale per un tot. di 16 ore	fisioterapisti, terapisti occupazionali	Ist. P. Redaelli di Vimodrone	da definire	lezione frontale, casi clinici	Esterni: EDJ-ERMES- s.r.l.	Interno: Fisioterapista Coord Osnato Rosa
5	CORSO (evento comune)	Explain Pain	illustrazione delle nuove strategie terapeutiche derivate dalle neuroscienze per indirizzare il paziente alla consapevolezza e autogestione del dolore cronico, con la mediazione del personale riabilitativo specializzato.	nel corso del 2022	1 edizione di 2 giornate di 8 ore ciascuna.	fisioterapisti, terapisti occupazionali.	Ist. C. Golgi di Abbiategrasso	€ 8.674,13	lezione frontale, proiezione video	Esterni: da definire	Interni: dr. Pietro Scalisi
6	CORSO	Complicanze multisistemiche post Covid: aggiornamento e discussione casi clinici.	aggiornamento sul percorso Covid, confronto sui casi clinici.	nel corso del 2022	1 edizione di 4 ore	medici, fisioterapisti	Vimodrone	da definire	lezione frontale	Esterni: da definire	Dot.ssa Monti
7	CORSO (evento comune)	la riabilitazione post acuta nel Covid-19 (paziente geriatrico)	impostazione di un programma di recupero e ricondizionamento alle AVO e all'esercizio fisico, problemi relativi a deglutizione e fonazione	2° semestre 2022	1 edizione	fisioterapisti, terapisti occupazionali, logopedisti.	Vimodrone	da definire	lezione frontale, discussione, esercitazioni Respiratoria	Esterni: ARIR - Ass. Riabilitatori Insufficienza Respiratoria	Pietro Pisano (fisioterapista)
8	CORSO	La metodologia Gentle-care: una modalità di cura	condurre gli operatori ad assumere la centralità della persona con demenza nelle cure ad esse rivolte.	nel corso del 2022	1 edizione	tutte le figure sanitarie	Abbategrasso	da definire	lezione frontale e discussione	Interni: dr.ssa Chiara Cutala esterni: Eleonora Valle - psicologa	dotl. Ssa Eleonora Marelli
9	CORSO (evento comune)	Allenamento della forza in fisioterapia	Applicare la teoria dell'allenamento della forza su un paziente con dolore persistente	da definire	1 edizione	Fisioterapisti	Milano	da definire	lezione frontale	Esterno : Saad Youssef	Saad Youssef



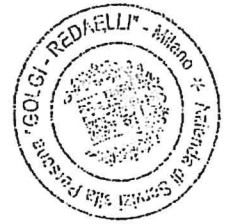
Firma Area Competente.....
[Handwritten signature]

Area di riferimento 3 Obiettivi formativi di sistema

Area di riferimento 3		riferimento normativo: 6 Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale									
N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR/DOCENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
10	CORSO (evento comune)	Gestione del rischio clinico in ambito socio-sanitario	Analisi del rischio clinico a livello aziendale per lo sviluppo e la diffusione delle buone pratiche e risposte organizzative. Strumenti per favorire la diffusione del rischio	novembre	1 edizione	tutte le figure sanitarie	Vimodrone	da definire	lezione frontale-discussione	Interni	

Area di riferimento: 1 Obiettivi tecnico professionali

Area di riferimento: 1		riferimento normativo: 18 contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) di ciascuna professione									
N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR/DOCENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
11	CORSO (evento comune)	Neuroscienze e linguaggio: nuove frontiere di diagnosi, valutazione e trattamento	Acquisire ed implementare conoscenze circa diagnosi, valutazione e trattamento del linguaggio nelle patologie neurologiche degenerative	novembre	1 edizione	Fisioterapisti, Logopedisti, TO, Medici, Psicologi	Abbiategrosso	da definire	lezione frontale, esercitazione	Eslerno: Neurologa IUSS - PAVIA Dot. Issa. Chiara Cerami	Doti. Previdere' Giorgio



Firma Area Competente.....
[Handwritten signature]

B2.b. FORMAZIONE SUL CAMPO

Area di riferimento: 1 Obiettivi tecnico professionali

riferimento normativo: 18 contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) di ciascuna professione

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR	RESPONSABILE SCIENTIFICO
12	FSC/GDM	Scheda Stroke come strumento di valutazione e trattamento in ambito riabilitativo.	Implementare conoscenze.	I semestre 2022	1 edizione costituita da 4 incontri di 2 ore per un totale di 8 ore.	medici, fisioterapisti, terapisti occupazionali, logopedisti.	Ist. P. Redaelli di Milano	0	lavoro in piccolo gruppo	Logopedista: Coppola Federica	Logopedista: Elisa Meneghini
13	FSC/GDM	Progetto Memory	Migliorare competenze del gruppo sull'approccio, valutazione e trattamento dei pazienti all'interno del progetto Memory	da definire	1 edizione	Fisioterapisti, Logopedisti, TO, Medici del DH;	Milano	0	lavoro in piccoli gruppi	Logopedista: Elisa Meneghini	da definire
14	FSC/GDM	Sarcopenia: identificazione e trattamento	Approfondimento e sviluppo di competenze in relazione all'inquadramento e trattamento della sarcopenia	da definire	1 edizione	Fisioterapisti, logopedisti, TO, medici	Milano	0	lavoro in piccoli gruppi	Dott. Andrea Mazzone	Dott. Andrea Mazzone

Area di riferimento: 3 Obiettivi formativi di sistema

riferimento normativo: 6 Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR	RESPONSABILE SCIENTIFICO
15	FSC/GDM	Gestione del rischio clinico in ambito socio sanitario	Acquisizione di ulteriori competenze per l'analisi dei dati attraverso l'intera audit	nel corso del 2022	1 ed. costituita da 6 incontri di 2 ore per un totale di 12 ore	tutte le figure sanitarie per un max di 12	Milano	€ 500	lavoro in piccolo gruppo	PasqualeCoccaro	Dr. Lorenzo Cammelli

Area di riferimento: 2 Obiettivi formativi di processo

riferimento normativo: 12 Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente)

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR	RESPONSABILE SCIENTIFICO
16	FSC/GDM	Supervisione dell'equipe medica per la gestione e prevenzione del burnout	Individuare strategie per affrontare lo stress lavoro correlato e prevenire il burnout	1° semestre	1 ed. di 10 incontri della durata di 2 ore	Medici	Milano	€ 500	lavoro in piccoli gruppi, discussione/confronto guidata	Dott.ssa Giusy Barrella	Dr. Antonio Grillo
17	FSC/GDM	La relazione tra operatori, caregiver e pazienti	Analisi psicologica della dinamiche relazionali tra operatori, caregiver e pazienti	nel corso del 2022	1 ed. di 4 incontri della durata di 2 ore	Fisioterapisti, logopedisti, TO, infermieri, ASA/OSS, animatori max 10 partecipanti	Milano	€ 500	lavoro in piccoli gruppi	Berselli Chiara (psicologa, psicoterapeuta) Tuisse Alice (psicologa, psicoterapeuta)	Dott. Donatella De Domenico



Firma Area Competente.....

Parte B3 - FORMAZIONE FACOLTATIVA NON ACCREDITATA:
B3.a: FORMAZIONE RESIDENZIALE
Area di riferimento: Amministrativa

riferimento normativo:

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OGGETTI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO) da definire	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	TUTOR/ DOCENTE	RESPONSABILE SCIENTIFICO
10	CORSO	Dallo scalfate alla nuova	Gestione protocollo informatico e gestione documentale, gestione flusso determinate	nel corso del 2022	2 ed.	Dirigenti, Funzionari	Milano, Vimodrone, Abbiategrasso	da definire	lezione in video	Esterno	////
11	CORSO	La privacy è tra noi	Consolidare le pratiche applicative del sistema di gestione della privacy in adempimento della normativa comunitaria e nazionale ed agli indirizzi aziendali	Aprile	2 ed.	Dirigenti e funzionari	Vimodrone, Abbiategrasso, Milano	da definire	lezione frontale	Interno ed esterno	///
12	CORSO	Prevenzione della corruzione, trasparenza amministrativa e accesso civico nella P.A. Adempimenti obbligatori e profili di responsabilità.	Formazione generale prevista nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023 dell'ASP GOLGI REDAELLI, con l'obiettivo di base dell'attuazione della Legge 190/2012 nonché sui decreti attuativi e sulle direttive emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con specifico approfondimento sul settore sanitario	nel corso del 2022	1 ed.	Dirigenti e funzionari	Milano	da definire	lezione frontale	Esterno	///
13	CORSO	Le cinque responsabilità giuridiche di dipendenti e amministratori pubblici (civile, penale, amministrativo-contabile disciplinare e dirigenziale)	Sviluppo/aggiornamento di competenze già esistenti per migliorare l'integrazione interprofessionale, multiprofessionale e interistituzionale	nel corso del 2022	1 ed.	Personale amministrativo	da definire	da definire	lezione frontale	Esterno	////
	CORSO (evento comune)	LA GESTIONE DEL FRONT-OFFICE NEL SETTORE SOCIO-SANITARIO	Assistere il cliente/paziente nella risoluzione dei quesiti formulati, impiegando uno stile comunicativo appropriato alla relazione, individuando soluzioni e proposte corrispondenti alle richieste espresse, con specifico approfondimento sul settore sanitario	nel corso del 2022	1 ed.	operatori portineria, personale amm.vo URP, CUP, Accoglienza, Assistenti Sociali	Milano	da definire	lezione frontale	Interno - esterno da definire	///

Nota: le Aree di riferimento previste dalla vigente normativa devono obbligatoriamente essere rispettate solo dai Provider pubblici
Budget complessivo destinato alle attività formative: € _____



Firma Area Competente.....

1) A FORMAZIONE OBBLIGATORIA:
Parte A1 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ACCREDITATA:
A1.a. FORMAZIONE RESIDENZIALE.

Area di riferimento: 1 obiettivi tecnico professionali

riferimento normativo: 18 conoscenze e competenze di ciascuna professione

N. PROG.	TIPOLOGIA FORM. VA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI/ORE	DESTINATARI E PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	FORMATORI (INTERNI, ESTERNI, TUTOR)	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	CORSO	Rianimazione cardiopolmonare precoce e defibrillatore - BLS (corso Base)	date elementi per la gestione delle	nel corso del 2022	15 edizioni gemelle di 4 ore ciascuna.	medici, infermieri, figure riabilitative.	Milano, Vimodrone, Abbiategrasso	> € 4000	Lezione frontale, esercitazioni pratiche con ausilio di manichino e simulatore DAE, valutazioni certificative teoriche e pratiche	Esterni: formatori AREU	Esterno: dr. Sergio Morra

Parte A2 - OBBLIGATORIA NON ACCREDITATA:
A2.a. FORMAZIONE RESIDENZIALE

Area di riferimento:

riferimento normativo: 18 conoscenze e competenze

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	FORMATORI (INTERNI, ESTERNI, TUTOR)	RESPONSABILE SCIENTIFICO
1	CORSO	Il manuale di autocontrollo: analisi teorica e approfondimento pratico.	acquisizione e aggiornamento delle conoscenze in materia di igiene e sicurezza delle preparazioni alimentari.	nel corso del 2022	2 edizioni	addetti alla cucina, dispensa, serv. alberghieri	Milano, Vimodrone, Abbiategrasso	nessuno	lezione frontale	Esterni: dr. ssa Milani - consulente HACCP	////

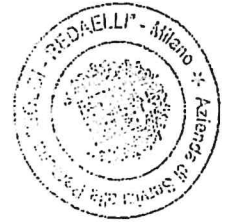


Firma Area Compilatorie:
[Handwritten signature]

Area di riferimento:

referimento normativo: sicurezza ambiente e lavoro D.Lgs. 81/08

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO) < € '000	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	FORMATORI (INTERNI, ESTERNI, TUTOR)	RESPONSABILE SCIENTIFICO
2	CORSO	Formazione generale specifica in materia di sicurezza sul lavoro	declinare i principali elementi minimi riguardo la normativa generale di sicurezza sul lavoro.	secondo semestre	2 ed. per istituto	personale sanitario, amministrativo e dei servizi tecnici e collaterali.	Milano Abbiategrosso Vimodrone		lezione frontale, assegnazione casi, videofilmati e discussione di gruppo	interni:Mercuri, Lo Presti, Billeci, Villabruna, Bollaro, Bevilacqua,Fogato, Principe, Guattieri, Romanelli, Lu, Miramonti, prociro, Tararà, Gozzi, Pozzato, Lafianora, Perrotta, Zinna, Del Vecchio, Sfondrini, Chiaromonte.	//////
3	CORSO	Formazione generale specifica in materia di sicurezza sul lavoro	declinare i principali elementi riguardo la normativa generale e specifica di sicurezza sul lavoro.	secondo semestre	1 ed. per istituto	Dirigenti	Milano Abbiategrosso Vimodrone	da definire	lezione frontale, videofilmati e discussione di gruppo	Esterni	////
4	CORSO	Formazione generale specifica in materia di sicurezza sul lavoro	declinare i principali elementi riguardo la normativa generale e specifica di sicurezza sul lavoro.	secondo semestre	2 per istituto	Preposti	Milano Abbiategrosso Vimodrone	da definire	lezione frontale videofilmati e discussioni di gruppo	Esterni	////
5	CORSO	Formazione generale specifica in materia di prevenzione e protezione antincendio	prevenzione incendi e protezione antincendio	secondo semestre	3 ed. per istituto	Addetti antincendio e gestione emergenze	Milano Abbiategrosso Vimodrone	da definire	lezione frontale, lezione pratica	Esterni	//////
6	CORSO	Formazione specifica in materia di gestione del'amianto	gestione amianto	secondo semestre	1 edizione	figura responsabile gestione amianto	Milano	da definire	lezione frontale	Esterni	////
7	CORSO	Formazione specifica per la conduzione di muletti e transpallet	declinare i principali elementi riguardo la normativa generale e specifica di sicurezza sul lavoro.	secondo semestre	1 edizione per istituto	addetti alla conduzione di muletti e transpallet idraulici	Milano - Abbiategrosso	da definire	lezione pratica lezione frontale?	Esterni	////
8	CORSO	Formazione specifica all'utilizzo di gas medicali	gestione rischio utilizzo ossigeno	secondo semestre	3 per istituto	personale sanitario	Vimodrone, Abbiategrosso Milano	da definire	lezione frontale videofilmati, lezione pratica	Esterni	////
9	CORSO	Formazione specifica per i formatori sulla sicurezza	Aggiornamento; approfondimento tematico sulla sicurezza	secondo semestre	1 edizione	formatori sicurezza	Milano	da definire	lezione frontale, discussione di gruppo	Esterni	



Firma Area Competente.....

Stancan

21.B. FORMAZIONE STRATEGICA
Parte B1 - FORMAZIONE OBBLIGATORIA ACCREDITATA:
B1.a. FORMAZIONE RESIDENZIALE

Area di riferimento: 1 Obiettivi tecnico professionali

riferimento normativo: 18 contenuti tecnico professionali (conoscenze e competenze) di ciascuna professione

N. PROG.	TIPOLOGIA FORMATIVA	TITOLO EVENTO	OBIETTIVI FORMATIVI	ARCO TEMPORALE	N. EDIZIONI	DESTINATARI E N. PARTECIPANTI	SEDE	COSTO COMPLESSIVO (PRESUNTO)	METODOLOGIA DIDATTICA/METODO DI LAVORO	FORMATORI (INTERNI, ESTERNI, TUTOR)	RESPONSABILE SCIENTIFICO
2	CORSO	"STROKE": dalla diagnosi al ritorno a casa	Verificare e confrontare tra gli istituti la propria operatività professionale trattando un tema comune in riabilitazione e nei nostri setting di degenza: la cura del malato neurologico con esiti di ictus cerebrali. Aggiornamento sulla clinica e sulle possibilità di intervento diagnostico e riabilitativo del malato post-stroke.	nel corso del 2022	3	Medici, infermieri, oss, figure dell'area educ. Sanitaria (PT, Logopedisti, t.o. assistenti sociali, bad manager, capo cuoco, psicologi.	Milano, Vimodrone, Abbiategrasso	da definire	lezioni frontate	formatori est. e interni	Dot. Fabbrini



Firma Area Competente.....
B. B. B.

PRIMA FORMAZIONE		AGGIORNAMENTO		TOTALE	
PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
71	0	71	0	71	0

TOTALE:

10	0	10	0
60	0	60	0
1	0	1	0

PRIMA FORMAZIONE		AGGIORNAMENTO		AGGIORNAMENTO		MILANO		VIMODRONE	
PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Dirigenti Amministrativi:
 Dirigenti Medici: 52 attuali, 11 di nuova
 assunzione, 3 in uscita
 Dirigenti DH:

PRIMA FORMAZIONE		AGGIORNAMENTO		TOTALE	
PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
58	0	58	0	58	0

TOTALE B1 + B2:

46	0	46	0
24	0	24	0

TOTALI B1:

6	0	11	0	7	0
Montrone Laura, Zibardi Susanna, Cannata Marco Francesco, Tararà Rosaria, Leone Romina, Giannanti Laura		Tofaro Federica, Ciccirelli Salvatore, Menghini Elisa, Villabruna Laura, Bottaro Luigi, Tinaglia Cristina, Bevilacqua Rita, Controne Alberto, Annese Chiara, Rosaspina Stefania, Servidio Angelina		Hysa Arta, Montelli Maria Antonella, Russo Federica, Amato Pino, D'Angelo Virgilio, Bonazza Edi, Viceconte Nicollina	

B1 Coordinatori da ultima selezione:

DD 28/2022

5	0	6	0	4	0
---	---	---	---	---	---

Gozzi Mauri, Gioietta Maria Alfonsa, Amiotti Claudia, (Giannanti Laura già inserita in DD 28/2022), Bessi Ortensia, Carusone Antonietta		Prencipe Sergio, Campisi Angela, Nicolai Simona, Di Natale Onofrio, Palombo Fabio, Stefa Raymond		Sfondrini Andrea, De Meo Daniela, Baca Oliver, Zoga Bledar, (Montelli Maria Antonella già inserita in DD 28/2022)	
---	--	--	--	---	--

DD 29/2022: SINGOLE SEDI

7	0	7	0
---	---	---	---

7	0	0	0	0	0
Ballerio Cristina, Meloni Alessandra, Cardinale Luigia, Aiello Lucia, Ivan Mollicella, Cocco Pasquale, Del Vecchio Consiglia					

DD 29/2022: TRASVERSALI - PREPOSTI per LA SICUREZZA

B2 Ulteriori Preposti da Organigramma della Sicurezza (ANNO 2019) / preposti di fatto:

6	0	4	0	2	0	12	0
Bezzi Chiara coord.R4, Trezza Carlo capo officina, Frigerio Romano capo cuoco, Mancuso Marinella coord. ADI, Crivelli Monica coord. NA2, Perin Adriana coord. RSA		Zaccarini Roberto capo cuoco, D'Amico Giovanni coord serv.gen., Valerio Ruggiero, servizi economici, sostituto Capo Officina		Muolo Renato capo cuoco, sostituto Capo Officina			

C Operatori utilizzatori di TIMONI MANUALI ed ELETTRICI e MULETTO UOMO A BORDO

ABBIATEGRASSO		MILANO		VIMODRONE (SOLO TIMONE, MULETTO NON PRESENTE)		TOTALE	
PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO	PRIMA FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
3	6	8	9	0	13	11	28
1 magazziniere (solo timone), 2 manutentori (timoni e muletto)	4 manutentori (timoni e muletto), 1 magazziniere (timoni e muletto), 1 magazziniere (solo timone)	4 magazzinieri (timoni e muletto), 2 capo serv (timoni e muletto), 3 manutentori (timoni e muletto)	5 manutentori (timoni e muletto), 2 magazzinieri (timoni e muletto), 1 serv gen		6 magazzinieri (solo timone), 7 manutentori (solo timone)		