

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

La Giunta Comunale, modificando quanto deliberato con atto n. 90 del 16 settembre 2021 e con atto n. 23 del 3 febbraio 2021, ha assunto la deliberazione n.106 del 20 giugno 2022, deliberando, tra l'altro:

DI APPORTARE la variazione alla dotazione organica del Comune consistente nell'incrementare il posto collocato nell'area amministrativa presso l'ufficio segreteria da cat. C, pos. C1 a pos. C2 a decorrere dal 1° agosto 2022;

DI DARE ATTO che per effetto della variazione di cui sopra, con la decorrenza di cui al punto precedente, la pianta organica risulta essere la seguente:

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

| PIANTA | CATEGORIA | POSIZIONE | PROFILO PROFESSIONALE | RAPPORTO DI LAVORO | NOMINATIVO | RICOPERTO O VACANTE | RIEPILOGO | | |
|---------|-----------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| | | | | | | | POSTI IN ORGANICO | POSTI RICOPERTI | POSTI VACANTI |
| 1 POSTO | D | D FUNZIONARIO | RESPONSABILE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | ***** | VACANTE | 9 | 7 | 2 |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | D'AMICO Francesca | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | PART TIME T.DET. 83,33% | VOULAZ Elena | RICOPERTO | | | |
| | | | | 16,67% | CONCESSIONE PART-TIME ANNI 2021 E 2022 | TEMPORANEAMENTE NON OCCUPATO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | BONIN Selena | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | ***** | VACANTE con possibilità di copertura dalla soppressione del C1 | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | PART TIME T.DET. 61,11% | MILLIERY Teresa | SOPPRESSO a decorrere dalla data della mobilità verso altro Ente | | | |
| | | | | 38,89% | CONCESSIONE PART-TIME ANNI 2021 E 2022 | TEMPORANEAMENTE NON OCCUPATO | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | POLI Emmanuelle Patrice | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | ***** | VACANTE | | | |
| 1 POSTO | C | C1AIUTO COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | PART TIME T.DET. 83,33% | DIEMOZ Lucina | RICOPERTO | | | |
| | | | | 16,67% | CONCESSIONE PART-TIME ANNI 2020 E 2021 | TEMPORANEAMENTE NON OCCUPATO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | ***** | RICOPERTO | | | |

GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE

RIEPILOGO

| PIANTA | CATEGORIA | POSIZIONE | PROFILO PROFESSIONALE | RAPPORTO DI LAVORO | NOMINATIVO | RICOPERTO O VACANTE | POSTI IN ORGANICO | POSTI RICOPERTI | POSTI VACANTI |
|---------|-----------|------------------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| 1 POSTO | D | D FUNZIONARIO | RESPONSABILE CONTABILE | TEMPO PIENO | BIONAZ Carla | RICOPERTO | 3,64 | 3,64 | 0 |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | JACQUEMOD Johara | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PIENO | BIONAZ Rita Fino al 30/09/2021 | VACANTE Dal 01/10/2021 | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | TEMPO PARZIALE 0,64 | ARAL Sandra | RICOPERTO | | | |

SERVIZIO TECNICO

Ufficio edilizia Urbanistica e Espropri

Ufficio tecnico - manutentivo e Lavori Pubblici

| | | | | | | | RIEPILOGO | | |
|---------|-----------|-------------------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| PIANTA | CATEGORIA | POSIZIONE | PROFILO PROFESSIONALE | RAPPORTO DI LAVORO | NOMINATIVO | RICOPERTO O VACANTE | POSTI IN ORGANICO | POSTI RICOPERTI | POSTI VACANTI |
| 1 POSTO | D | D FUNZIONARIO | RESPONSABILE TECNICO | TEMPO PIENO | GUALTIERI Pietro | RICOPERTO | 8 | 7 | 1 |
| 1 POSTO | D | D FUNZIONARIO | RESPONSABILE TECNICO | TEMPO PIENO | VOLPE Veronica | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | GEOMETRA | TEMPO PIENO | VERRAZ Elisa | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | GEOMETRA | TEMPO PIENO | ***** | VACANTE con possibilità di copertura dal 1/10/2021 | | | |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ASSISTENTE AMMINISTRATIVO | PART TIME T.DET. 83,33% | DAUDRY Antonella | RICOPERTO VACANTE a decorrere dalla data della mobilità verso altro Ente | | | |
| | | | | 16,67% | CONCESSIONE PART-TIME ANNI 2021 E 2022 | TEMPORANEAMENTE NON OCCUPATO | | | |
| 1 POSTO | B | B3 CAPO OPERATORE | CANTONIERE | TEMPO PIENO | JACQUEMOD Luca | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | B | B3 CAPO OPERATORE | CANTONIERE | TEMPO PIENO | MARTINETTI MAZONI Bruno | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | B | B3 CAPO OPERATORE | CANTONIERE | TEMPO PIENO | CLAPPEY Roberto | RICOPERTO | | | |

SERVIZIO VIGILANZA

Ufficio Polizia locale

| | | | | | | | RIEPILOGO | | |
|--------|-----------|-----------|-----------------------|--------------------|------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| PIANTA | CATEGORIA | POSIZIONE | PROFILO PROFESSIONALE | RAPPORTO DI LAVORO | NOMINATIVO | RICOPERTO O VACANTE | POSTI IN ORGANICO | POSTI RICOPERTI | POSTI VACANTI |

| | | | | | | | | | |
|---------|---|------------------------------|-----------------------------|-------------|------------------|-----------|---|---|---|
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | ISPETTORE POLIZIA LOCALE | TEMPO PIENO | ***** | VACANTE | 4 | 3 | 1 |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | AGENTE POLIZIA LOCALE | TEMPO PIENO | MASCHI Andrea | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | AGENTE POLIZIA LOCALE | TEMPO PIENO | SBERZE Monica | RICOPERTO | | | |
| 1 POSTO | C | C1 AIUTO COLLABORATORE | AGENTE POLIZIA LOCALE | TEMPO PIENO | AMATO Monica | RICOPERTO | | | |

SERVIZIO CULTURALE E SCOLASTICO

Ufficio Biblioteca

| | | | | | | | RIEPILOGO | | |
|---------|-----------|---------------------|------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------|-----------------|---------------|
| PIANTA | CATEGORIA | POSIZIONE | PROFILO PROFESSIONALE | RAPPORTO DI LAVORO | NOMINATIVO | RICOPERTO O VACANTE | POSTI IN ORGANICO | POSTI RICOPERTI | POSTI VACANTI |
| 1 POSTO | C | C2 COLLABORATORE | AIUTO BIBLIOTECARIO | TEMPO PIENO | OLLIER CHAISSAN Jeanette | RICOPERTO | 1,2 | 1 | 0,2 |
| 1 POSTO | A | A AUSILIARI | BIDELLA | PART TIME AL 20% | ***** | VACANTE | | | |

DI INTEGRARE il piano triennale del fabbisogno di personale, facente parte del DUP 2022-2024, sulla base di quanto sopra indicato, prevenendo l'assunzione di un dipendente cat. C, pos. C2 per ricoprire il posto vacante, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al servizio amministrativo;

DI DARE ATTO del rispetto dei limiti della spesa teorica e che con le deliberazioni precedenti è stata approvata la Dotazione Organica e il fabbisogno del Comune di Saint-Christophe certificandone la copertura della spesa nel rispetto dei limiti della spesa teorica dando atto inoltre che resta ancora a disposizione una spesa presunta annua di circa € 20.000,00 dal risparmio dei vari movimenti ai fini della determinazione della spesa teorica (programmati nel fabbisogno triennale del personale 2021/2023) oltre ad un ulteriore risparmio relativo all'assunzione nell'anno 2022, pari a 1.772,28 €, calcolato come la differenza tra il risparmio di 3.000,00 € conseguito a seguito della sostituzione di un posto cat. C, pos. C2 in IV° progressione economica, con un posto cat. C, pos. C2 in I° progressione economica, a cui vanno sottratti 1.227,72 € quali differenza tra la spesa sostenuta per il posto cat. C, pos. C1 e la spesa da prevedere per il posto da cat. C, pos. C2, tali somme si intendono utilizzare per la sostituzione del personale in caso di cessazioni al momento non prevedibili, nonché l'eventuale possibilità di coprire i passaggi interni, a seguito di concorso, dei dipendenti in servizio o passaggi di posizione in caso di sostituzioni;

DI DARE ATTO che, per quanto riguarda, invece, la copertura di eventuali posti vacanti, si procederà all'assunzione tramite utilizzo di mobilità volontaria, anche interna, ai sensi del combinato disposto dell'art. 43, comma 1 e 2 della L.R. 23 luglio 2010, n. 22 e dell'art. 80, comma 4, lettera B) dell'“Accordo del testo Unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta” del 13 dicembre 2010, o attingendo alle graduatorie proprie, delle Unités, della Regione Autonoma Valle d'Aosta o di altri enti del comparto o indizione di concorso pubblico;

DI AGGIORNARE la dotazione organica, con le decorrenze sopra indicate, e successivamente aggiornare il Programma triennale del fabbisogno del personale del Comune di Saint-Christophe - triennio 2022-2024 facente parte del DUP 2022/2024, da parte del Consiglio comunale;

DI DARE ATTO che le modifiche della dotazione organica sopra descritte e l'aggiornamento del fabbisogno di personale sono orientati all'effettiva necessità di garantire l'erogazione di servizi essenziali dell'Ente e alla ragionevolezza delle scelte assunzionali da adottare, in termini di economicità ed efficacia, riservandosi la possibilità di rivedere le scelte sulla base dell'esperienza e di nuovi accadimenti che dovessero intervenire;