



## Provincia di Foggia

### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

#### Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

#### Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del

processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

### **SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comune di VIESTE

Indirizzo: C.so Lorenzo Fazzini n. 29

Codice fiscale/Partita IVA: 83000770715/1509420715

Sindaco: Avv. Giuseppe Nobiletti

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 78

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 13.803

Telefono: 0884.712211

Sito internet: [www.comune.vieste.fg.it](http://www.comune.vieste.fg.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.vieste.fg.it](mailto:protocollo@pec.comune.vieste.fg.it)

**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<b>Sottosezione di programmazione di Valore pubblico</b>	Si fa riferimento alla sezione strategica del D.U.P. 2022\2024, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 65 del 28.12.2021.
<b>Sottosezione di programmazione di Performance</b>	<p>Si fa rinvio al Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 17.02.2022, con aggiornamento degli obiettivi alla luce delle indicazioni rese dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione degli obiettivi 2022, come da verbale n.19 del 03.05.2022, nonché di quelle emerse in sede monitoraggio intermedio, come da verbale n. 20 del 20.06.2022, per quanto non già recepite con le modifiche ed integrazioni agli obiettivi del Settore Amministrativo, come da deliberazioni della Giunta Comunale n. 106 del 07.04.2022 e n. 209 del 30.06.2022, del Settore Ambiente come da Deliberazione della giunta comunale n. 240 del 25.07.2022 ed, in ultimo, del Settore Economico Finanziario e Tributi ed Entrate patrimoniali recepite con verbale del Nucleo di Valutazione n. 22 del 29.08.2022.</p> <p>Al presente piano vengono allegate le schede aggiornate e validate come da allegati:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>b) per il settore amministrativo</li><li>c) per il settore finanziario e tributi ed entrate patrimoniali</li><li>d) per il settore ambiente</li><li>e) per il settore tecnico</li><li>f) per la polizia locale</li></ul>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 178 del 30.05.2022
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	la macrostruttura dell'ente è stata definita con deliberazione di G.C. n. 308 del 30.09.2021, con correlata configurazione dell'area delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative

<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	La presente sezione sarà alimentata in sede di aggiornamento del piano per l'anno 2023, superando la logica emergenziale legata al COVID, sulla base di una mappatura dei processi e delle relativi fasi.
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022.2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 374 del 07.12.2021 e successivi aggiornamenti.
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	