



**A.C.E.R.**  
**Agenzia Campana per l'Edilizia Residenziale**

---

**Risorse Umane**

## **Piano triennale del fabbisogno di personale**

**2022/2024**

### **1. Premessa**

Il Piano triennale del fabbisogno di personale (di seguito denominato PTFP) per il periodo 2022/2024, in continuità con il PTFP 2021/2023, definisce le politiche di reclutamento del personale di ACER, di livello dirigenziale e non, nel rispetto dei principi della efficiente organizzazione degli uffici e della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione.

Il PTFP è adottato in attuazione di quanto disposto dall'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in coerenza con le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale definite, ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso decreto legislativo, con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute dell'8 maggio 2018.

Inoltre, con l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" è stato introdotto il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, un nuovo adempimento semplificato per le pubbliche amministrazioni con più di 50 unità di personale, che dovranno riunire in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, e relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione del personale nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione. Il Decreto Reclutamento fissava al 31 gennaio 2022 la scadenza per adottare il PIAO, ma il decreto legge "Milleproroghe", varato il 23 dicembre scorso dal Consiglio dei Ministri, ha spostato la data al 30 aprile 2022 (articolo 1, comma 12, numero 3, decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, in corso di conversione). Il PIAO dovrà essere pubblicato sul sito dell'ente e inviato al Dipartimento della funzione pubblica.

Il presente PTFP mira inoltre a promuovere e diffondere tra il personale in servizio e quello da assumere l'adesione al piano presentato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con la lettera 0000213-P-19/01/2022 (prot. ACER 10908/2022), che offre nuove opportunità di formazione per tutto il personale pubblico. Se ne allega copia per ulteriore maggiore diffusione.

### **2. Normativa di riferimento**

Il quadro normativo per l'adozione del Piano triennale del fabbisogno del personale include i seguenti riferimenti:

- gli artt. 6 e 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recanti, rispettivamente, disposizioni inerenti “all’organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale” e alle “linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;

- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro della salute dell’8 maggio 2018, con il quale sono state approvate, ai sensi del sopracitato art. 6-ter, le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

### 3. Articolazione organizzativa

Allo stato, ACER si compone di un’Area centrale, comprendente servizi, presso la sede legale dell’Agenzia, e di 5 Dipartimenti.

Ad oggi, l’organizzazione degli uffici dell’Agenzia è articolata in strutture complesse (U.O.C.).

L’articolazione di base dell’Agenzia è stata improntata ad un assetto organizzativo che è finalizzato a garantire il soddisfacimento dei bisogni degli utenti, ma questa organizzazione, varata nel 2019, presenta ampi margini di miglioramento e grandi elementi differenziali rispetto all’impostazione iniziale.

Il settore delle attività di governance è nell’Area centrale ma deve essere fortemente potenziato nella qualità professionale e nel contingente numerico. L’organizzazione dei Dipartimenti va totalmente ripensata e rivista alla luce dei criteri di convergenza delle attività, economia di gestione, valorizzazione delle professionalità e mobilità interna.

### 4. Consistenza della dotazione organica del personale

La **Tavola 1** fotografa la situazione dell’organico di ACER all’01/01/2022:

**Tavola 1**

Direttore Generale	Dirigenti	cat. A	cat. B	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale
1	2	12	10	14	88	65	<b>192</b>

La **Tavola 2** evidenzia le unità in comando all’01/01/2022.

**Tavola 2**

	Direttore Generale	Dirigenti	cat. A	cat. B	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale
Organico	1	2	12	10	14	88	65	<b>192</b>
di cui in comando		1			1		2	<b>4</b>
<b>in servizio</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>88</b>	<b>63</b>	<b>188</b>

**di cui:**

part time 60%				1				
part time 70%*						1		
part time 85%						1		
part time 97%*						7		

part time 50% e scavalco condiviso (2/3)							1
scavalco condiviso (1/5)							1
Aspettativa non retribuita					1		

\* full time da febbraio 2022

## 5. Valutazione finanziaria del personale in servizio nel 2022

La **Tavola 3** mostra la spesa di personale relativamente al trattamento economico fondamentale (voci fisse e continuative) per l'anno 2022.

**Tavola 3**

Categoria	Num. Dip.	Capitoli di Bilancio								Totali per categ.
		30.3	40.3	41.3	44.3	45.3	48.3	70.3	87.3	
A	12		233.469,44	9.392,37				5.038,15		<b>247.899,96</b>
B	10		202.797,79	15.704,00				4.689,62		<b>223.191,41</b>
B3	14		287.680,51	17.038,84				6.407,44		<b>311.126,79</b>
C	88		2.034.846,84	204.372,22				50.445,59		<b>2.289.664,65</b>
D	65		1.484.666,69	333.745,62			536.202,94	37.212,37	289.818,49	<b>2.681.646,11</b>
Dirigenti	2				90.521,60	91.024,70				<b>181.546,30</b>
D.G.	1	167.999,91								<b>167.999,91</b>
<b>Totali</b>	<b>192</b>	<b>167.999,91</b>	<b>4.243.461,27</b>	<b>580.253,05</b>	<b>90.521,60</b>	<b>91.024,70</b>	<b>536.202,94</b>	<b>103.793,17</b>	<b>289.818,49</b>	<b>6.103.075,13</b>

## 6. Costo del personale in comando presso altre amministrazioni.

La **Tavola 4** mostra il costo del personale in comando, relativamente al trattamento economico fondamentale (voci fisse e continuative) per l'anno 2022.

**Tavola 4**

Categoria	Num. Dip.	Capitoli di bilancio					Totali per categ.
		40.3	41.3	44.3	45.3	70.3	
B3	1	23.812,20	1.217,06			422,47	<b>25.451,72</b>
D	2	55.505,02	10.516,92			1.238,11	<b>67.260,04</b>
Dirigenti	1			45.260,80	45.512,35		<b>90.773,15</b>

<b>Totali</b>	<b>4</b>	<b>79.317,21</b>	<b>11.733,98</b>	<b>45.260,80</b>	<b>45.512,35</b>	<b>1.660,58</b>	<b>183.484,91</b>
---------------	----------	------------------	------------------	------------------	------------------	-----------------	-------------------

## 7. Collocamenti in quiescenza e trasferimenti

Le tavole **Tavola 5.2022**, **Tavola 5.2023** e **Tavola 5.2024** mostrano i movimenti nella consistenza “effettiva” di personale per gli anni 2022-2023-2024 a seguito dei pensionamenti ipotizzati e dei trasferimenti per mobilità avvenuti al 31/01/2022. Esse indicano, per livello di inquadramento giuridico, la consistenza iniziale di personale (al 1° gennaio), i movimenti in corso d’anno (cessazioni e trasferimenti), la consistenza finale (al 31 dicembre). I trasferimenti indicati sono quelli ad oggi noti.

**Tavola 5.2022**

	<u>Anno 2022</u>							
	Direttore Generale	Dirigenti	cat. A	cat. B	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale
Organico all'01/01/2022 (senza i comandi)	1	1	12	10	13	88	63	<b>188</b>
in uscita per cessazione			1	1		3	3	<b>8</b>
in uscita per trasferimento					1	1	1	<b>3</b>
<b><i>in servizio in ACER</i></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>84</b>	<b>59</b>	<b>177</b>

Cognome	Nome	Categorie	Posizione Economica	Pensione 2022
SAUT	GIOVANNI	Categoria A	A4	set-22
LAGO	SALVATORE	Categoria B	B5	dic-22
LAUTO	CIRO	Categoria C	C2	mag-22
D'ANGELO	VITTORIO	Categoria C	C6	lug-22
SESSA	ORLANDO	Categoria C	C6	ott-22
COLONNA	ANGELO	Categoria D	D7	mag-22
DURACCIO	SALVATORE	Categoria D	D7	set-22
PARIBELLO	PIETRO	Categoria D	D6	ott-22

Cognome	Nome	Categorie	Posizione Economica	Trasferimento 2022
Parise	Donato	Categoria C	C6	Febbraio 2022
Scatola	Antonietta	Categoria B3	B6	Febbraio 2022
Stefanelli	Giorgio	Categoria D	D2	Febbraio 2022

**Tavola 5.2023**

	<b>Anno 2023</b>							
	Direttore Generale	Dirigenti	cat. A	cat. B	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale
Organico all'01/01/2023 (senza i comandi)	1	1	11	9	12	84	59	177
in uscita per cessazione			2		1	2	3	8
in uscita per trasferimento								0
<b><i>in servizio in ACER</i></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>82</b>	<b>56</b>	<b>169</b>

Cognome	Nome	Categorie	Posizione Economica	pensione 2023
VENTURELLI	BRUNO	Categoria A	A5	lug-23
DI VAIO	SALVATORE	Categoria A	A3	ago-23
D'ALESSIO	LELLA	Categoria B3	B4	dic-23
ANNIBALLO	LUIGI	Categoria C	C5	gen-23
SCARPA	FRANCESCO	Categoria C	C6	nov-23
CHESI	GIANNI	Categoria D	D7	gen-23
DE LEONARDIS	VALTER ANTONIO VITO	Categoria D	D7	gen-23
GHEZZI	LUIGI	Categoria D	D7	ago-23

**Tavola 5.2024**

	<b>Anno 2024</b>							
Organico all'01/01/2024	Direttore Generale	Dirigenti	cat. A	cat. B	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale
Organico	1	1	9	9	11	82	56	169
in uscita per cessazione						4	4	8
in uscita per trasferimento								0
<b><i>in servizio in ACER</i></b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>78</b>	<b>52</b>	<b>161</b>

Cognome	Nome	Categorie	Posizione Economica	pensione 2024
RICCIO	LUIGI	Categoria A	A3	ago-24
TORTORO	TOMMASO	Categoria C	C6	mar-24

DE STEFANO	MARIA FRANCESCA	Categoria C	C6	lug-24
STABILE	ROSA	Categoria C	C6	ago-24
PETRUOLO	ANTONIO	Categoria C	C5	nov-24
ARCARO	ADRIANA	Categoria D	D7	giu-24
MORRA	GIANCARLO	Categoria D	D6	ago-24
ROSSI	MICHELE	Categoria D	D7	ago-24
SANTO	FRANCESCO	Categoria D	D7	dic-24

Si riporta il report delle risorse umane in uscita per pensionamento nel quinquennio 2022/2026, elaborato sul personale con data di nascita anteriore al 01/01/1960:

Cognome	Nome	Categ. Economica	Data Nascita	Età	ASSUNZIONE	2022	2023	2024	2025	2026	PENSION. CONTRIB	Ipotetico PENSIONAMENTO CON QUOTA 102
TESTA	MAURIZIO	C5	29-03-1957	1957	01/04/2007						01/05/2027	
VOIPE	GIUSEPPINA	B4	26-08-1959	1959	01/06/2010					01/09/2026		
VARRICCHIO	LUIGI	C2	26-03-1958	1958	19/02/1990				01/04/2025			102 (2025)
CHIUSOLO	TERESA	C5	21-01-1959	1959	01/12/1990					01/02/2026		
LAUTO	CIRO	C2	07-10-1959	1959	01/03/1991	01/05/2022						
D'ALESSIO	LELLA	B4	07-11-1956	1956	04/10/1989		01/12/2023					
ESPOSITO	FILOMENA	D4	12-02-1959	1959	13/05/2002					01/03/2026		
ANNIBALLO	LUIGI	C5	10-12-1952	1952	02/12/2002		01/01/2023				01/01/2023	
PISCITELLI	ANIELLO	C5	11-07-1959	1959	04/06/1996					01/08/2026		
SPINELLI	GRAZIA	C5	15-11-1959	1959	01/01/1998					01/12/2026		
PETRUOLO	ANTONIO	C5	28-10-1957	1957	13/11/2000			01/11/2024				
GAUDIANO	FRANCESCO	A3	03-12-1958	1958	01/01/2002					01/01/2026		
GHEZZI	LUIGI	D7	24-07-1958	1958	01/10/1978		01/08/2023				01/08/2023	
COLONNA	ANGELO	D7	24-01-1956	1956	01/04/1979						01/05/2022	
CHESI	GIANNI	D7	15-12-1957	1957	01/04/1979		01/01/2023				01/01/2023	
SANTO	FRANCESCO	D7	25-11-1959	1959	16/11/1980			01/12/2024			01/12/2024	
DURACCIO	SALVATORE	D7	25-08-1955	1955	13/04/1981	01/09/2022						
PARIBELLO	PIETRO	D6	27-09-1955	1955	13/04/1981	01/10/2022						
MORRA	GIANCARLO	D6	14-02-1958	1958	01/09/1981			01/08/2024			01/08/2024	
CRISCI	ORNELLA	C5	12-03-1959	1959	01/05/2000					01/04/2026		
DE STEFANO	MARIA FRANCESCA	C6	06-06-1957	1957	01/05/2000			01/01/2024				
SCARPA	FRANCESCO	C6	29-10-1956	1956	01/05/2000		01/11/2023					
D'ANGELO	VITTORIO	C6	29-03-1957	1957	17/11/2003						01/07/2022	
TROIANO	RENZO	D5	12-01-1958	1958	01/01/2006				01/02/2025			
DI MAIO	GENNARO	B4	06-04-1959	1959	18/12/2006					01/05/2026		
IMPROTA	CIRO	A4	10-01-1959	1959	01/06/2003					01/02/2026		
VENTURELLI	BRUNO	A5	14-09-1955	1955	01/06/2003						01/07/2023	
RICCIO	LUIGI	A3	20-12-1955	1955	01/07/2004						01/08/2024	
SAUT	GIOVANNI	A4	25-08-1952	1952	01/02/2008	01/09/2022						
DI VAIO	SALVATORE	A3	24-10-1955	1955	07/07/2003						01/08/2023	
LAGO	SALVATORE	B5	28-11-1955	1955	16/05/2014	01/12/2022						
SESSA	ORLANDO	C6	14-09-1955	1955	01/03/1982	01/10/2022						
FERRANTE	CORRADO	C6	27-11-1957	1957	01/10/1982			01/12/2024				102 (2022)

ROSSI	MICHELE	D7	25-07-1957	1957	11/02/1985			01/08/2024				102 (2022)
SESSA	COSTANTINO	D7	12-04-1957	1957	02/04/1985			01/05/2024				102 (2022)
STABILE	ROSA	C6	03-07-1957	1957	02/11/1988			01/08/2024				
D'ORSO	MATTEO	B7	05-12-1957	1957	06/02/1989				01/01/2025			
TORTORO	TOMMASO	C6	01-02-1957	1957	02/05/1990			01/03/2024				
DE LEONARDIS	VALTER ANTONIO VITO	D7	28-12-1955	1955	13/04/1990		01/01/2023					
ARCARO	ADRIANA	D7	13-05-1957	1957	04/11/1991			01/06/2024				

## 8. Prospettive

Il presente PTFP si pone i seguenti obiettivi, necessari e funzionali allo sviluppo e alla crescita di ACER:

- Valorizzazione delle professionalità interne, anche mediante la riserva dei posti, ove consentita, da mettere a concorso, la progressione verticale ed ogni altra forma prevista per legge;
- Nuove assunzioni di n. 18 categorie D e 12 categorie C da realizzare nel biennio 2022/2023 per il potenziamento di alcune attività operative e strategiche, in termini preliminari attraverso procedure di mobilità rispetto allo svolgimento dei concorsi;
- Assunzioni di n. 4 dirigenti nell'anno 2022, in attuazione del PTFP 2021/2023, in termini preliminari attraverso procedure di mobilità rispetto allo svolgimento dei concorsi;
- Sviluppo di carriera per il personale di categoria A, da ammettere a selezione tecnico-pratica per la categoria B, previo adeguato percorso formativo, qualora il nuovo CCNL non dovesse prevederlo;
- Transito nei ruoli di ACER dell'operatore autista, attualmente in comando, che ha mostrato capacità consone alla mansione da svolgere e anche a quelle segretariali di protocollazione e documentazione atti;
- Risoluzione bonaria e presa d'atto dell'inquadramento giuridico in D3 delle unità oggetto di stabilizzazione dallo IACP di Napoli e inquadrate in categoria D1 (avvocati e architetti);
- Verifica delle ipotesi di trattenimento in servizio del personale in uscita;
- Riorganizzazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte professionalità;
- Avvio di procedure di mobilità obbligatoria e volontaria in ingresso di funzionari categoria D1, in termini preliminari rispetto allo svolgimento dei concorsi ordinari. La regola non vale per le assunzioni per l'attuazione PNRR che avverranno con le regole e con le procedure previste specificamente per legge.

Relativamente al punto a. si evidenzia che:

- L'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che *“Per il triennio 2020/2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni*

*amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001".*

### **8.1 Assunzioni a tempo indeterminato**

Ai fini della piena attuazione di alcune attività strategiche, nonché dell'avvio di nuove e necessarie attività da rendere funzionali e continuative nell'operatività di ACER, si conferma e si programma il seguente piano di assunzioni a tempo indeterminato:

#### **Anno 2022**

- n. 4 dirigenti (attuazione – la misura è già prevista nel Piano Triennale 2021/2023);
- n. 4 categoria D (laurea in ingegneria informatica, informatica);
- n. 15 categoria D (laurea in ingegneria civile strutturale, architettura);
- n. 2 categoria C (tecnici informatici);
- n. 5 categoria C (ragionieri) per recupero crediti.

#### **Anni 2022/2023**

- n. 5 categoria C (geometri);

#### **Anno 2024**

Copertura delle posizioni vacanti per cessazioni con assunzioni a tempo indeterminato di:

- n. 6 categoria D (laurea in ingegneria civile strutturale, architettura, geologia, scienze agrarie e forestali, informatica, matematica e fisica);
- n. 2 categoria C (diplomati);

Le assunzioni previste per gli anni 2022, 2023 e 2024 potranno essere attuate anche con gli istituti del comando o della mobilità, come indicato al paragrafo 8.

### **8.2 Tempo determinato (attuazione PNRR)**

Ai fini dell'attuazione delle attività programmate relative al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, si formula la seguente proposta organica assunzionale a tempo determinato, il cui reclutamento non grava sul bilancio del personale ma è interamente finanziato dai progetti approvati:

#### **Anno 2022 – contratti triennali (o max per la durata del progetto, e non oltre il 2026)**

- n. 10 categoria D (laurea in ingegneria civile strutturale, architettura, geologia);
- n. 2 categoria D (esperti di controllo di gestione e analisi di bilancio);
- n. 2 categoria D (avvocati, esperti di anticorruzione e trasparenza);
- n. 3 categoria D (esperti di comunicazione, gestione di conflitti e problematiche sociali, esperti di mediazione sociale);
- n. 2 categoria D (laurea in informatica, matematica e fisica);
- n. 1 categoria D (laurea in scienze agrarie e forestali).

Le assunzioni saranno attuate con le procedure selettive previste dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.



## 9. Mobilità in uscita e in ingresso

Gli eventi di mobilità registrati in ACER hanno riguardato sia richieste in uscita che in entrata.

Nel secondo semestre 2021 chi scrive, per il rispetto delle scelte personali e familiari, parità di trattamento e per il principio di collaborazione tra enti, ha autorizzato, su richiesta degli interessati, i comandi in uscita dei sigg. Antonietta Scatola e Giorgio Stefanelli, per i quali è appena avvenuto il trasferimento con cessione definitiva del contratto di lavoro ad altro ente; ha concesso il nulla osta al trasferimento al sig. Donato Parise presso un ente locale, nonché ha autorizzato uno scavalco condiviso del dott. Alfonso Pacilio.

Per quanto riguarda la posizione dell'ing. Giovanni Vito Bello, Funzionario del Dipartimento di Benevento in servizio nello IACP di BN il 19/02/1990 e con contratto parti time al 50% ininterrottamente dall'01/05/2015, nel corso del 2017 è stata trasmessa dal Comune di Capaccio Paestum la convenzione per l'utilizzo dello scavalco condiviso. La relativa posizione è oggi all'esame della Direzione Generale e dell'Ufficio del Personale per una migliore valorizzazione della professionalità all'interno dell'Ente e per un aggiornamento delle condizioni contrattuali.

Relativamente al personale in entrata, ACER ha ricevuto una sola richiesta di comando, quella del sig. Guglielmo Giannetti già in forza presso Ater Latina, con mansioni di autista che è stata accettata far data dal 01/07/2021. In considerazione della comprovata esperienza del sig. Giannetti, anche nel settore delle attività segretariali d'ufficio e di protocollazione ed in ragione dell'ottimo servizio prestato nonché del prossimo pensionamento di n. 2 persone che hanno svolto o che potrebbero svolgere tali mansioni, si propone la trasformazione del rapporto di lavoro e l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per mobilità volontaria in ingresso del sig. Guglielmo Giannetti a far data dall'01/03/2022.

Con riferimento al piano assunzionale proposto per le unità a tempo indeterminato e in considerazione della positiva esperienza maturata sul comando in ingresso gestito da ACER, una modalità di reclutamento che si propone per le assunzioni programmate è quella della mobilità volontaria in ingresso, che garantirebbe l'immissione in servizio di personale professionalmente già formato.

## 10. Analisi della spesa

Nella **Tavola 6** sono riportati i costi del personale all'01/01/2022, al netto delle unità in comando, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 6**

Categoria	Num. Dip.	Capitoli di Bilancio								Totali per categ.
		30.3	40.3	41.3	44.3	45.3	48.3	70.3	87.3	
A	12		233.469,44	9.392,37				5.038,15		<b>247.899,96</b>
B	10		202.797,79	15.704,00				4.689,62		<b>223.191,41</b>
B3	13		263.868,32	15.821,78				5.984,97		<b>285.675,07</b>
C	88		2.034.846,84	204.372,22				50.445,59		<b>2.289.664,65</b>
D	63		1.429.161,67	323.228,70			536.202,94	35.974,26	289.818,49	<b>2.614.386,07</b>
Dirigenti	1				45.260,80	45.512,35				<b>90.773,15</b>
D.G.	1	167.999,91								<b>167.999,91</b>
<b>Totali</b>	<b>188</b>	<b>167.999,91</b>	<b>4.164.144,06</b>	<b>568.519,07</b>	<b>45.260,80</b>	<b>45.512,35</b>	<b>536.202,94</b>	<b>102.132,59</b>	<b>289.818,49</b>	<b>5.919.590,22</b>

Seguono le **Tavole 7** che mostrano il contenimento della spesa che si realizzerà nel 2022, a fronte dei pensionamenti per raggiunti limiti di età e per contribuzione massima, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 7.1 - cat. A**

n. Cat. A	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
12	20.658,33	20.658,33	20.658,33	20.658,33	20.658,33	20.658,33	20.658,33	20.658,33				
11									18.936,80	18.936,80	18.936,80	18.936,80

**Tavola 7.2 - cat. B**

n. Cat. B	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
10	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	18.599,28	
9												16.739,35

**Tavola 7.3 - cat. B3**

n. Cat. B3	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
13	23.806,26											
12		21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01

**Tavola 7.4 - cat. C**

n. Cat. C	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
88	190.805,39											
87		188.637,15	188.637,15	188.637,15								
86					186.468,90	186.468,90						
85							184.300,66	184.300,66	184.300,66			
84										182.132,42	182.132,42	182.132,42

**Tavola 7.5 - cat. D**

n. Cat. D	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
63	217.865,51											
62		214.407,33	214.407,33	214.407,33								
61					210.949,14	210.949,14	210.949,14	210.949,14				
60									207.490,96			
59										204.032,78	204.032,78	204.032,78

**Tavola 7.6 - Consistenza del personale e previsione finanziaria al 31/12/2022**

Al 31/12/2022		
Categoria	Num. Dip.	Totali per categ.
A	11	241.013,84
B	9	221.331,43
B3	12	265.531,37
C	84	2.228.953,88

D	59	2.524.473,37
Dirigenti	1	90.773,15
D.G.	1	167.999,91
Totali	177	5.740.076,95

Seguono le **Tavole 8** che mostrano il contenimento della spesa che si realizzerà nel 2023, a fronte dei pensionamenti per raggiunti limiti di età e per contribuzione massima, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 8.1 - cat. A**

n. Cat. A	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
11	18.936,80	18.936,80	18.936,80	18.936,80	18.936,80	18.936,80						
10							17.215,27					
9								15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75

**Tavola 8.2 - cat. B**

n. Cat. B	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
9	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35

**Tavola 8.3 - cat. B3**

n. Cat. B3	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
12	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	21.975,01	
11												20.143,76

**Tavola 8.4 - cat. C**

n. Cat. C	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
83	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17	179.964,17		
82											177.795,93	177.795,93

**Tavola 8.5 - cat. D**

n. Cat. D	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
57	197.116,41	197.116,41	197.116,41	197.116,41	197.116,41	197.116,41	197.116,41					
56								193.658,23	193.658,23	193.658,23	193.658,23	193.658,23

## Tavola 8.6 - Consistenza del personale e previsione finanziaria al 31/12/2023

Al 31/12/2023		
Categoria	Num. Dip.	Totali per categ.
A	9	208.304,80
B	9	200.872,20
B3	11	261.868,86
C	82	2.155.233,61
D	56	2.348.106,06
Dirigenti	1	90.773,15
D.G.	1	167.999,91
<b>Totali</b>	<b>169</b>	<b>5.433.158,59</b>

Seguono le **Tavole 9** che mostrano il contenimento della spesa che si realizzerà nel 2024, a fronte dei pensionamenti per raggiunti limiti di età e per contribuzione massima, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 9.1 - cat. A**

n. Cat. A	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24
9	15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75	15.493,75					
8								13.772,22	13.772,22	13.772,22	13.772,22	13.772,22

**Tavola 9.2 - cat. B**

n. Cat. B	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24
9	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35	16.739,35

**Tavola 9.3 - cat. B3**

n. Cat. B3	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24
11	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76	20.143,76

**Tavola 9.4 - cat. C**

n. Cat. C	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24
82	177.795,93	177.795,93										
81			175.627,69	175.627,69	175.627,69	175.627,69						
80							173.459,44					
79								171.291,20	171.291,20	171.291,20		
78											169.122,96	169.122,96

**Tavola 9.5 - cat. D**

n. Cat. D	gen-24	feb-24	mar-24	apr-24	mag-24	giu-24	lug-24	ago-24	set-24	ott-24	nov-24	dic-24
56	193.658,23	193.658,23	193.658,23	193.658,23	193.658,23							
55						190.200,05	190.200,05					
53								183.283,68	183.283,68	183.283,68	183.283,68	
52												179.825,50

**Tavola 9.6 - Consistenza del personale e previsione finanziaria al 31/12/2024**

Al 31/12/2024		
Categoria	Num. Dip.	Totali per categ
A	9	177.317,32
B	9	200.872,20
B3	11	241.725,11
C	78	2.083.681,57
D	52	2.261.651,48
Dirigenti	1	90.773,15
D.G.	1	167.999,91
<b>Totali</b>	<b>160</b>	<b>5.224.020,73</b>

**11. Stima del costo del piano assunzionale a tempo indeterminato programmato**

Nella **Tavola 10** sono riportate le stime di costo del personale da assumere a tempo indeterminato nel 2022, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 10****Anno 2022**

Categoria	Num. Dip.	Costo annuo
C	7	182.132,42
D	18	746.967,45
Dirigenti	4	181.560,00

Nella **Tavola 11** sono riportate le stime di costo del personale da assumere a tempo indeterminato nel 2023, per le sole voci fisse e continuative:

**Tavola 11****Anno 2023**

Categoria	Num. Dip.	Costo annuo
C	5	130.094,58

Nella **Tavola 12** sono riportate le stime di costo del personale da assumere a tempo indeterminato nel 2024, per le sole voci fisse e continuative:

### **Tavola 12**

#### **Anno 2024**

Categoria	Num. Dip.	Costo annuo
C	2	52.037,83
D	6	248.989,15

### **12. Personale appartenente alle categorie protette**

La legge 23 novembre 1998, n. 407 prevede il collocamento obbligatorio a favore delle vittime del dovere, del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché del coniuge e dei figli superstiti, ovvero dei fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi.

L'assunzione di tali categorie protette deve garantire il rispetto della quota d'obbligo di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999, pari al 7 per cento del personale in servizio, ovvero 13 unità.

All'attualità ACER ha n. 15 unità assunte ai sensi della legge 23 novembre 1998, n. 407. Pertanto, al momento la quota di riserva dedicata a tali categorie risulta abbondantemente coperta, ed in base alla situazione attuale il primo reintegro utile è previsto per il 2023.

### **13. Conclusioni**

La consistente vacanza di posti in organico, evidenziata nelle tavole dei paragrafi precedenti, dovuta alle politiche di contenimento della spesa che hanno sensibilmente inciso sul turn over e alla vigente normativa in materia pensionistica, rende indispensabile la rapida e precisa attuazione delle scelte di politica del personale di questo Piano, per assicurare cospicue immissione di nuove unità lavorative nei ruoli di ACER. L'attuale carenza di personale è destinata ad aggravarsi nel breve e medio periodo in ragione dell'elevata età media del personale attualmente in servizio e delle nuove norme pensionistiche al vaglio del Governo. Le procedure concorsuali pertanto dovranno consentire l'assunzione di contingenti di personale tali da far fronte interamente alle cessazioni dal servizio dei prossimi anni e di quelle avvenute nel 2020 e nel 2021 e non coperte, e ciò per consentire l'efficienza e l'efficacia dell'intera azione amministrativa e tecnica di ACER.

Napoli, 10 febbraio 2022

Il Direttore Generale  
Avv. Giuliano Palagi