

COMUNE DI REA - CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

| | |
|--------------------------|--------|
| COMUNE DI | REA |
| POPOLAZIONE | 0-999 |
| FASCIA | A |
| VALORE SOGLIA PIU' BASSO | 29,50% |
| VALORE SOGLIA PIU' ALTO | 33,50% |

| Fascia | Popolazione | Tabella 1 (Valore soglia più basso) | Tabella 3 (Valore soglia più alto) |
|--------|-----------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| h | 250000-14999999 | 28,80% | 32,80% |
| i | 15000000> | 25,30% | 29,30% |

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

| IMPORI | DEFINIZIONI |
|--|--|
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021 | 57.470,74 definizione art. 2, comma 1, lett. a) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019 | 529.531,15 |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020 | 458.058,72 |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021 | 717.279,94 |
| FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021 | 21.414,67 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI | 10,51% |

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

| IMPORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|-----------------------------------|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 57.470,74 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 161.328,20 |
| INCREMENTO MASSIMO | 103.857,46 |

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

| Fascia | Popolazione | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|--------|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| a | 0-999 | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| b | 1000-1999 | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| c | 2000-2999 | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| d | 3000-4999 | 19,60% | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 28,00% |
| e | 5000-9999 | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |
| f | 10000-59999 | 9,00% | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% |
| g | 60000-249999 | 7,00% | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |
| h | 250000-14999999 | 3,00% | 6,00% | 8,00% | 9,00% | 10,00% |
| i | 15000000> | 1,50% | 3,00% | 4,00% | 4,50% | 5,00% |

| VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|-----------------------------------|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 | 57.470,74 |
| % DI INCREMENTO ANNO 2021 | 29,00% |
| INCREMENTO ANNUO | 16.666,51 |
| RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2016-2020 | |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021 | 16.666,51 |

Controllo limite (*):

| | |
|---|-------------|
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 | 74.137,25 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 161.328,20 |
| DIFFERENZA | - 87.190,95 |

(*): La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 -

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

| | |
|--------------------------|-------|
| COMUNE DI | VERVA |
| POPOLAZIONE | 1.250 |
| FASCE | B |
| VALORE SOGGIA PIU' BASSO | 33% |
| VALORE SOGGIA PIU' ALTO | 33% |

| Fascia | Popolazione | Tabella 1 (Valore Soglia) (art. 4, comma 1) | Tabella 2 (Valore Soglia) (art. 6) |
|--------|-------------|---|------------------------------------|
| a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| b | 1000-1999 | 28,50% | 32,50% |
| c | 2000-2999 | 27,50% | 31,50% |
| d | 3000-3999 | 26,50% | 30,50% |
| e | 4000-4999 | 25,50% | 29,50% |
| f | 5000-5999 | 24,50% | 28,50% |
| g | 6000-6999 | 23,50% | 27,50% |
| h | 7000-7999 | 22,50% | 26,50% |
| i | 8000-8999 | 21,50% | 25,50% |
| l | 9000-14999 | 20,50% | 24,50% |
| l1 | 15000-60000 | 19,50% | 23,50% |

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

| DESCRIZIONE | IMPORTI | PERCENTUALE |
|---|------------|-------------|
| SPESA DI PERSONALE | 271.436,79 | |
| RENDICONTO ANNO 2021 | 590.380,38 | |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019 | 529.531,15 | |
| RENDICONTO ANNO 2019 | 458.058,72 | |
| COEFF. PRESSIONE ASSESSATA ANNO 2019 | 0,729 | |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI | 47,89% | |

3) Riferimento % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A. Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

| DESCRIZIONE | IMPORTI | PERCENTUALE |
|------------------------------|------------|-------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2019 | 271.436,79 | |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 254.626,28 | |
| INCREMENTO MASSIMO | | |

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

| Fascia | Popolazione | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|--------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| a | 0-999 | 29,50% | 29,50% | 31,00% | 34,00% | 35,00% |
| b | 1000-1999 | 28,50% | 29,00% | 31,00% | 34,00% | 35,00% |
| c | 2000-2999 | 27,50% | 28,00% | 30,00% | 33,00% | 34,00% |
| d | 3000-3999 | 26,50% | 27,00% | 29,00% | 32,00% | 33,00% |
| e | 4000-4999 | 25,50% | 26,00% | 28,00% | 31,00% | 32,00% |
| f | 5000-5999 | 24,50% | 25,00% | 27,00% | 30,00% | 31,00% |
| g | 6000-6999 | 23,50% | 24,00% | 26,00% | 29,00% | 30,00% |
| h | 7000-7999 | 22,50% | 23,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% |
| i | 8000-8999 | 21,50% | 22,00% | 24,00% | 27,00% | 28,00% |
| l | 9000-14999 | 20,50% | 21,00% | 23,00% | 26,00% | 27,00% |
| l1 | 15000-60000 | 19,50% | 20,00% | 22,00% | 25,00% | 26,00% |

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

| VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|--|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (PREVISIONE CONSUNTIVO) | 271.436,79 |
| INCREMENTO ANNO 2021 | 29,00% |
| RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019 | 78.717,25 |
| CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021 | 78.717,25 |

Controllo limite (*):

| | |
|---|------------|
| PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 | 350.136,04 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 271.436,79 |
| DIFFERENZIALE | 78.699,25 |

* La spesa di personale dell'anno, comprensiva di tutte le capacità assunzionali consentite, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Caso B. Comune con % compresa tra i due valori soglia

| VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|---|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2019 | 271.436,79 |
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 429.306,72 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE) | 0,02 |

Controllo limite (*):

| | |
|---|--|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | |
| PREVISIONE CONSUNTIVO | |
| PREVISIONE CONSUNTIVO ANNO 2020 | |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI | |
| RIFERIMENTO D.P.C.M. | |

(*): Il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del "valore soglia più alto" entro il 2025

Caso C. Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

| VALORI | RIFERIMENTO D.P.C.M. |
|---|----------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | |
| ENTRATE CORRENTI AL NETTO PER ANNO 2020 | |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2020 | |
| RIFERIMENTO D.P.C.M. | |
| VALORE SOGGIA PIU' ALTO | |

(*): Il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del "valore soglia più alto" entro il 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

| | |
|--------------------------|-------------|
| COMUNE DI | VERBA |
| CODICE FISCALE | 12501050108 |
| FASCIA | B |
| VALORE SOGGIA PIU' BASSO | 37% |
| VALORE SOGGIA PIU' ALTO | 33% |

| Fascia | Popolazione | Tabella 1 (Valore soglia più basso) | Tabella 3 (Valore soglia più alto) |
|--------|----------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| a | 1000-1999 | 28,00% | 32,00% |
| b | 2000-2999 | 27,00% | 31,00% |
| c | 3000-3999 | 27,00% | 31,00% |
| d | 4000-4999 | 27,00% | 31,00% |
| e | 5000-5999 | 27,00% | 31,00% |
| f | 6000-6999 | 27,00% | 31,00% |
| g | 7000-7999 | 27,00% | 31,00% |
| h | 8000-8999 | 27,00% | 31,00% |
| i | 9000-9999 | 27,00% | 31,00% |
| j | 10000-109999 | 28,00% | 32,00% |
| k | 110000-1499999 | 28,00% | 32,00% |
| l | 1500000+ | 25,00% | 29,00% |

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2

| DEFINIZIONI | IMPORTI | DEFINIZIONI | IMPORTI |
|---|-----------|------------------------------|--------------|
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020 | 57.470,74 | ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019 | 84.895,19 |
| INCREMENTO MASSIMO | 35.475,28 | ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020 | 717.279,94 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 92.946,02 | INCREMENTO MASSIMO | 1.197.604,46 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | ASSEGNIATO ANNO 2020 | 38.991,89 |

3) Riferimento % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A. Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

| DEFINIZIONI | IMPORTI | DEFINIZIONI | IMPORTI |
|------------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 57.470,74 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 35.475,28 | SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 92.946,02 |

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024

| Fascia | Popolazione | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|--------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| a | 1000-1999 | 23,00% | 29,00% | 31,00% | 34,00% | 35,00% |
| b | 2000-2999 | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| c | 3000-3999 | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| d | 4000-4999 | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| e | 5000-5999 | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 26,00% | 26,00% |
| f | 6000-6999 | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% | 22,00% |
| g | 7000-7999 | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% | 22,00% |
| h | 8000-8999 | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% | 22,00% |
| i | 9000-9999 | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% | 22,00% |
| j | 10000-109999 | 15,00% | 18,00% | 20,00% | 21,00% | 21,00% |
| k | 110000-1499999 | 15,00% | 18,00% | 20,00% | 21,00% | 21,00% |
| l | 1500000+ | 12,00% | 14,00% | 16,00% | 17,00% | 17,00% |

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|------------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 57.470,74 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 35.475,28 | SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 92.946,02 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

Controllo limite (*):

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|---|------------|--------------------|-----------|
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 | 333.132,29 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 35.475,28 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| DIFFERENZA | 7.648,01 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

Caso B. Comune con % compresa tra i due valori soglia

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|---|------------|--------------------|-----------|
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 | 333.132,29 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 35.475,28 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| DIFFERENZA | 7.648,01 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

Controllo limite (*):

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|------------------------------|-----------|--------------------|-----------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 57.470,74 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 35.475,28 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

Caso C. Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|------------------------------|-----------|--------------------|-----------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 | 57.470,74 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 35.475,28 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

Controllo limite (*):

| DEFINIZIONI | VALORI | DEFINIZIONI | VALORI |
|---|------------|--------------------|-----------|
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 | 333.132,29 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 35.475,28 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |
| DIFFERENZA | 7.648,01 | INCREMENTO MASSIMO | 28.000,00 |

(*): Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il massimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

(*): Il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

| IMPEGNATO COMPETENZA | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| Macroaggregato 1.01 | | |
| C. F. U1.03.02.12.001 | | - |
| C. F. U1.03.02.12.002 | - | - |
| C. F. U1.03.02.12.003 | - | - |
| C. F. U1.03.02.12.999 | | |
| TOTALE | - | - |