

## ALLEGATO SUB C)

## PROSPETTO DI CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022

A	Spesa personale anno 2021 (ultimo rendiconto approvato)		€ 771.586,60
B	Entrate correnti media 2019 – 2021 (ultimi tre rendiconti approvati)		€ 3.589.767,82
C	Accantonamenti FCDE di parte corrente 2021 (ultimo rendiconto approvato)		€ 20.000,00
D	Media entrate correnti 2019 – 2021 nette (ultimo rendiconto approvato)	B - C	€ 3.569.767,82
E	Valore di riferimento VR	A / D	21,61%
F	Valore soglia per fascia demografica (tabella 1)		26,90%
G	Spesa potenziale anno 2022	D x F	€ 960.267,54
	<b>incremento massimo anno 2022 per fascia demografica</b>	G - A	<b>€ 188.680,94</b>
H	Spesa di personale anno 2018		830.901,00
I	% max di incremento anno 2022 per fascia demografica (tabella 2)		24% di G
I	Valore incremento anno 2022 per fascia demografica (tabella 2)	H x I	199.416,24
L	Resti assunzionali cessazioni 2015 - 2019		€ 40.611,45
M	Capacità assunzionale anno 2022 (valore massimo)		€ 188.680,94
N	Verifica rispetto del valore soglia:	G/D < F	26,90%
O	<b>Spesa aggiuntiva ulteriore</b>	G - A	<b>€ 188.680,94</b>

Ai fini dell'applicazione del DM 17 marzo 2020, si rileva che il prospetto di calcolo relativo all'indice di riferimento del valore soglia, derivante dal rapporto tra spesa del personale 2021 e la media delle entrate correnti anni 2019/2020/2021 al netto del FCDE, risulta essere del 21,61%, quindi inferiore al valore soglia indicato nella tabella 1.

L'indice di riferimento risultando inferiore al valore soglia, colloca il Comune di Villaverla nella fascia degli enti virtuosi, potendo quindi applicare la percentuale del 24%, come indicato nella tabella 2 in corrispondenza della fascia e).

Tale percentuale esprime un valore economico teorico pari a € 199.416,24 da utilizzare per le assunzioni nell'anno 2022, comprese anche quelle per lavoro flessibile, purché entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 1 del decreto attuativo.

**Va specificato che la percentuale annuale di incremento del personale in servizio non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.**

#### Assunzioni a tempo indeterminato previste per l'anno 2022:

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C (in sostituzione di personale cessato)  
(assunzione prevista con decorrenza 01.09.2022)
- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D (in sostituzione di personale cessato)  
(assunzione prevista con decorrenza 01.09.2022)

#### Assunzioni con lavoro flessibile previste per l'anno 2022

Anno	Categoria e profilo professionale	Costo	Settore di destinazione	Posti
2022	Assunzioni a tempo determinato	51.405,42		
<b>TOTALE</b>		<b>51.405,42</b>		

#### Costo complessivo

Assunzioni a tempo indeterminato	21.800,00
Lavoro flessibile	51.405,42
<b>Totale Anno 2022</b>	<b>73.205,42</b>