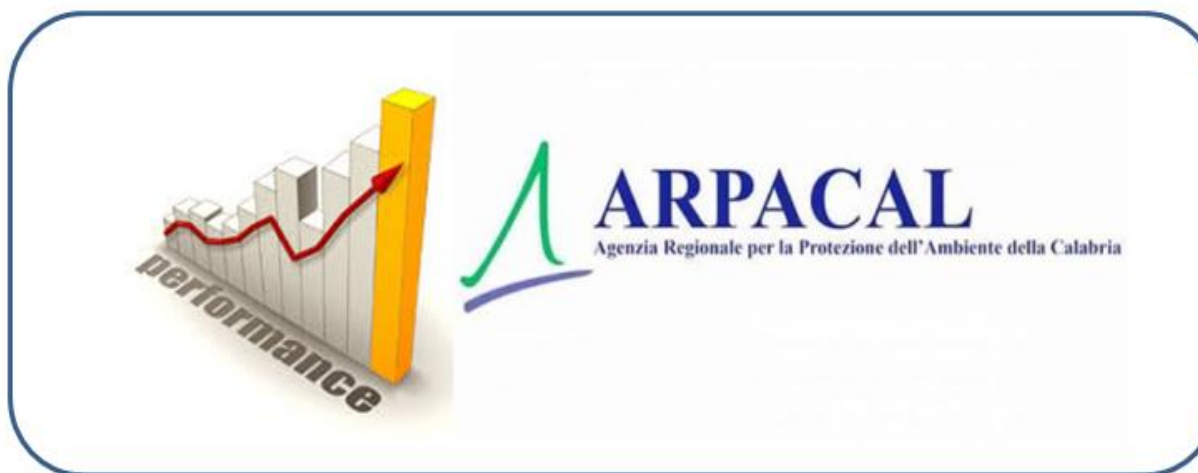


AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTE DELLA CALABRIA (ARPACAL)



PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024

ESTRATTO OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRETTORI DA e DS

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRETTORE AMMINISTRATIVO

All. 4 Performance Individuale DA

VALUTATO

Nome	Antonio	RUOLO	Direttore Amministrativo
Cognome	CALLI	TIPOLOGIA STRUTTURA	Apicale

A - RISULTATI

A1 Performance generale d'ente		A3 Performance organizzativa di struttura	
--------------------------------	--	---	--

A3 Obiettivi individuali

TITOLO	CODICE	CLASSE (*) 1 individuale generico 2 specifico d'incarico	PESO	Descrizione	INDICATORI				
					Peso	Regola di calcolo	Target	Risultato raggiunto	Punteggio
Facilitare la standardizzazione e la reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi a valenza ambientale e sanitaria ai sensi dell'art. 13 c. 3 lett. a) della L.R. 20/99 s.m.i.	0I_DA_01	1	30%	Percentuale di procedimenti amministrativi a valenza ambientale e sanitaria standardizzati e reingegnerizzati entro il 31.12.2022	100%	N. di procedimenti amministrativi e valenza ambientale e sanitaria standardizzati e regolamentati/N. di procedimenti totali	50%		
Sviluppare la gestione contabile e patrimoniale dell'Agenzia e delle conseguenti attività di armonizzazione contabile stabilita dalla Regione Calabria	0I_DA_02	2	40%	Percentuale di cespiti patrimoniali mobiliari ed immobiliari recuperati al conto economico patrimoniale secondo le norme di classificazione ed ammortamento vigenti al 31.12.2022	100%	N. di cespiti patrimoniali recuperati al conto economico patrimoniale/N. di cespiti totali	50%		
Facilitare il processo di razionalizzazione e di aggiornamento dei costi delle prestazioni erogate a terzi in ottica del catalogo SNPA	0I_DA_03	2	30%	Percentuale di prestazioni erogate a terzi in ottica del catalogo SNPA razionalizzate ed aggiornate entro il 31.12.2022	100%	N. di prestazioni a terzi razionalizzate e regolamentate/N. di prestazioni a terzi totali	50%		

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

B1 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (max 3)			Peso comportamenti
CODICE	* COMPORTAMENTI ATTUATI	VALORE	
B 1.1	Capacità manageriali	4	
B 1.2	Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	4	
B 1.3	Complessità organizzativa e innovazione	4	
B 1.4	Differenziazione delle valutazioni	5	

PERFORMANCE INDIVIDUALE

	VALORE	PESO	PUNTEGGIO ASSOLUTO
A1 Performance Generale d'Ente			
A2 Performance Organizzativa di struttura			
A3 Obiettivi individuali			
B Comportamenti			
TOTALE			

Valutatore: **Direttore Generale**

Nome: **Domenico**

Cognome: **Pappaterra**

Matricola:

campi da compilare

campi precompilati o compilati in automatico

* Elenco comportamenti															
Capacità manageriali															
Valorizzazione delle risorse umane															
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna															
Complessità organizzativa e innovazione															
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure															
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico professionali															
Rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nonché degli atti e dei provvedimenti dell'Amministrazione connessi alla prestazione lavorativa															
Rispetto delle disposizioni normative rilevanti ai fini della valutazione individuale															

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRETTORE SCIENTIFICO

All. 4 Performance Individuale DS

VALUTATO

Nome

Michelangelo

RUOLO

Direttore Scientifico

Cognome

IANNONE

TIPOLOGIA STRUTTURA

Apicale

A - RISULTATI

A1 Performance generale d'ente

A3 Performance
organizzativa di
struttura

A3 Obiettivi individuali

TITOLO	CODICE	CLASSE (*) 1 individuale generico 2 specifico d'incarico	PESO	Indicatori						
				Descrizione	Peso	Regola di calcolo	Algoritmo	Target	Risultato raggiunto	Punteggio
Sviluppare adeguati rapporti di convenzione con il Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria e con i Dipartimenti di Prevenzione delle ASP ai fini di classificare e regolamentare le attività in materia sanitaria previste dalla Legge istitutiva a carico di ARPACAL	OI_DS_01	2	50%	Percentuale di attività da regolamentare sulla base della Legge istitutiva attinenti il rapporto con il Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria	40%	percentuale in crescita	N. di attività regolamentate/N. di attività totali	50%		
				Percentuale di attività da regolamentare sulla base della Legge istitutiva attinenti i Dipartimenti di Prevenzione delle ASP della Regione Calabria	60%	percentuale in crescita	N. di attività regolamentate/N. di attività totali	50%		
Sviluppare un adeguato protocollo d'intesa con il Dipartimento del Territorio e della Tutela Ambientale della Regione Calabria ai fini di classificare e regolamentare le attività in materia ambientale previste dalla Legge istitutiva a carico di ARPACAL	OI_DS_02	2	50%	Percentuale di attività da regolamentare sulla base della Legge istitutiva attinenti la materia delle valutazioni ambientali	40%	percentuale in crescita	N. di attività regolamentate/N. di attività totali	50%		
				Percentuale di attività da regolamentare sulla base della Legge istitutiva attinenti la materia dei controlli e monitoraggi ambientali	60%	percentuale in crescita	N. di attività regolamentate/N. di attività totali	50%		

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39

B - COMPORAMENTI

B1 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi (max 3)

CODICE	* COMPORAMENTI ATTUATI	VALORE	Peso comportamenti
B 1.1	Capacità manageriali	4	
B 1.2	comunicazione interna ed esterna	4	
B 1.3	Complessità organizzativa e innovazione	4	
B 1.4	Differenziazione delle valutazioni	5	

PERFORMANCE INDIVIDUALE

	VALORE	PESO	PUNTEGGIO ASSOLUTO
A1 Performance Generale d'Ente			
A2 Performance Organizzativa di struttura			
A3 Obiettivi individuali			
B Comportamenti			
TOTALE			

Valutatore: Direttore Generale

Nome	Domenico
Cognome	Pappaterra
Matricola	

campi da compilare
campi precompilati o compilati in automatico

* Elenco comportamenti										
Capacità manageriali										
Valorizzazione delle risorse umane										
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna										
Complessità organizzativa e innovazione										
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure										
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico professionali										
Rispetto delle disposizioni normative e contrattuali nonché degli atti e dei provvedimenti dell'Amministrazione connessi alla prestazione lavorativa										
Rispetto delle disposizioni normative rilevanti ai fini della valutazione individuale										

Le firme autografe possono essere sostituite da indicazione a stampa dei soggetti responsabili ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 12/02/1993 n° 39



ARPACAL

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria
