

ALLEGATO B

PIANO FORMAZIONE 2022/2024

La formazione, l'aggiornamento continuo del personale, l'investimento sulle conoscenze, sulle capacità e sulle competenze delle risorse umane sono allo stesso tempo un mezzo per garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti, per stimolarne la motivazione e uno strumento strategico volto al miglioramento continuo dei processi interni e quindi dei servizi ai cittadini.

In quest'ottica, la formazione è un processo complesso che risponde a diverse esigenze e funzioni: la valorizzazione del personale e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente.

L'attività formativa garantisce l'accrescimento e l'aggiornamento professionale per disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Il presente Piano si ispira ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale: il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- uguaglianza e imparzialità: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- continuità: la formazione è erogata in maniera continuativa;
- partecipazione: il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modi e forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

Sintesi delle attività formative previste per il triennio 2022/2024

<i>Soggetti Destinatari</i>	<i>Tematiche</i>	<i>Modalità di individuazione dei soggetti erogatori</i>	<i>Soggetti erogatori/Attuatori</i>	<i>Modalità erogazione</i>	<i>Spesa presunta</i>
Tutti i dipendenti	Aggiornamento professionale in ragione delle innovazioni normative	A catalogo, privilegiando le opportunità gratuite offerte da Ifel, Anci ed altri soggetti istituzionali	Ifel, Anci, Anusca, Associazioni Professionali, Università, Soggetti privati.	Prevalentemente a distanza, nella forma del webinar	Annuo: € 2.500,00
Personale Amministrativo, Tecnico e dell'area di vigilanza	Accrescimento competenze digitali	Adesione Progetto "Syllabus"	Ministero per la pubblica Amministrazione	A distanza	gratuito
Personale Amministrativo	Attività formative di complessità media ed alta formazione	Adesione Progetto "Valore PA"	INPS	In presenza/ a distanza	gratuito
Personale area di vigilanza – neo assunti	Corso di prima formazione	Scuola Regionale	SIPL	In presenza	€ 1.000,00
Personale area di vigilanza	Corsi di formazione e	Scuola Regionale	SIPL	In presenza/a distanza	€ 500,00

	aggiornamento specifici				
Tutti i dipendenti	Corsi obbligatori in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	Ricerca mercato	di Pitagora srl - Igeam	In presenza/ a distanza	€ 3.000,00
Dirigenti, Posizioni Organizzative e restanti dipendenti	Corsi obbligatori in materia di anticorruzione e trasparenza	Ricerca mercato	di Self srl	In presenza	€ 1.875,00
Educatrici asilo nido e Ins. Scuola Materna	Formazione congiunta ed. ed ins. 0/6 anni prevista dalla Regione nei P.E.Z.	Ricerca mercato	di Associazione "Ci sei"	Prevalentemente in presenza	€ 3.000,00
Personale Ausiliario Asili nido	Formazione congiunta ed. ed ins. 0/6 anni prevista dalla Regione nei P.E.Z.	Ricerca mercato	di Associazione "Ci sei"	Prevalentemente in presenza	€ 1.000,00
Educatrici asilo nido e Ins. Scuola Materna	Progetto regionale "Leggere: forte, ad alta voce fa crescere l'intelligenza"		Regione Toscana in collaborazione con l'Università di Perugia	In presenza	gratuito

Le attività di formazione sono completate dalla messa a disposizione, secondo i fabbisogni individuati da ciascun settore, di abbonamenti on-line a varie riviste specializzate.