



COMUNE DI FOSSALTA DI PIAVE

Città Metropolitana di Venezia

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale

In questa sezione vengono aggiornati i contenuti del Piano di fabbisogno di personale già approvato dalla Giunta con propria deliberazione 86 del 29/06/2022 efficace ai sensi di legge ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024".

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2022/2024

AREA AMMINISTRATIVA

AREA AMMINISTRATIVA: U.O. I^ (Servizi Demografici)

Categoria	Descrizione	Posti tempo pieno	Posti part-time
C	Istruttore Amministrativo	2	==
	<i>Totale</i>	2	==

AREA AMMINISTRATIVA: U.O. II^ (Ragioneria, personale, tributi)

Categoria	Descrizione	Posti tempo pieno	Posti part-time
D	Funzionario Amministrativo	1*	==
C	Istruttore Amministrativo	2	==
	<i>Totale</i>	3	==

*in aspettativa fino al 30/09/2023

AREA AMMINISTRATIVA: U.O. III^ (Segreteria, contratti, protocollo)

Categoria	Descrizione	Posti tempo pieno	Posti part-time
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	==
B3	Collaboratore Amministrativo	1	==
C	Istruttore Amministrativo	1	1 per 80%
	<i>Totale</i>	3	1

*unità di personale a tempo pieno utilizzata in condivisione con altra U.O. dell'Area Tecnica

AREA AMMINISTRATIVA: U.O. IV^ (Istruzione, cultura, biblioteca)

Categoria	Descrizione	Posti tempo pieno	Posti part-time
B3	Collaboratore Amministrativo	==	1 p.t. 83,33%
	<i>Totale</i>	==	1

AREA AMMINISTRATIVA: U.O. V^ (Servizi socio-assistenziali)

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
D	Istruttore Direttivo-Ass. Sociale	1	==
B3	Operatore Socio-sanitario	1	==
	<i>Totale</i>	2	==

AREA TECNICA**AREA TECNICA: U.O. I^ (Lavori pubblici, appalti-affidamenti, Protezione Civile, espropri, patrimonio)**

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	==
C	Istruttore Tecnico	1	==
	<i>Totale</i>	2	==

AREA TECNICA – U.O. II^ Edilizia privata, urbanistica, SUE-SUAP, Ambiente

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
C	Istruttore Tecnico	1	1 p.t. 83,33%
	<i>Totale</i>	1	1

AREA TECNICA – U.O. III^ Manutentiva

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
B3	Operaio specializzato	2	==
	<i>Totale</i>	2	==

AREA TECNICA – U.O. IV^ Progettazione, direzione lavori, sicurezza cantieri

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posto part-time</i>
D	Istruttore Direttivo Tecnico	==	1 p.t. 50%
	<i>Totale</i>	==	1

AREA TECNICA – U.O. V^ Gestione alloggi ERP

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
C	Istruttore Tecnico/Amministrativo	==	1 per 20%*
	<i>Totale</i>	==	1

*unità di personale a tempo pieno utilizzata in condivisione con altra U.O. dell'Area Amministrativa

AREA POLIZIA LOCALE**AREA POLIZIA LOCALE – U.O. I^ (Polizia Locale-vigilanza)**

<i>Categoria</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Posti tempo pieno</i>	<i>Posti part-time</i>
C	Istruttore Vigilanza	2	==
<i>Totale</i>	2	2	==

Pertanto, a conclusione di quanto sopra esposto, la dotazione organica complessiva dell'Ente risulterà nel triennio 2022-2024 così strutturata:

Categoria	Descrizione	Posti 2022/2024
D	Funzionario Amministrativo	1
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1
D	Istruttore Direttivo Ass. Sociale	1
D	Istruttore Direttivo Tecnico	2
C	Istruttore Amministrativo	7
C	Istruttore Tecnico	2
C	Istruttore Vigilanza	2
B3	Collaboratore Amministrativo	2
B3	Operatore Socio-sanitario	1
B3	Operaio Specializzato	2
	TOTALI	21

La suddivisione per Aree viene invece riassunta nel prospetto seguente:

Categoria	Area Amministrativa	Area Tecnica	Area Polizia Locale	Totale 2022/2024
D	3	2	==	5
C	6*	4*	2	11
B3	3	2	==	5
TOTALI	12	8	2	21

*n. 1 Istruttore a tempo pieno utilizzato in condivisione tra Area Amministrativa e Area Tecnica

In relazione alle esigenze dell'Ente potrà essere data applicazione, ricorrendone i presupposti di legge e di contratto, all'istituto delle mobilità interna al fine di rendere più funzionali i settori e meglio distribuire operativamente le unità di personale secondo le necessità, utilizzando i criteri fondamentali della flessibilità e della integrazione tra gli addetti, a garanzia del buon andamento dell'azione generale della Amministrazione.

Si intendono richiamati, per le parti qui non riportate, gli atti deliberativi di prima approvazione del PIAO.

Fossalta di Piave, 7 settembre 2022

Il Responsabile del Servizio
Paola Padovan

