

PIANO TRIENNALE CUG 2022-2024

TEMA	INIZIATIVA	OBIETTIVI	SERVIZI COINVOLTI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	COSTI	REFERENTE CUG
	Inserimento nel corso FAD destinato ai neoassunti di un modulo informativo sul CUG (funzioni, obiettivi, riferimenti) e proposta di estensione del corso anche ai lavoratori che rientrano dopo lunghi periodi di assenza (maternità, congedi parentali, malattie prolungate). (6 mesi minimi di assenza)	Diffondere le informazioni sul Comitato a tutti i lavoratori e favorire il reinserimento dei lavoratori dopo lunghe assenze.	Uff. Formazione	Predisposizione modulo CUG e inserimento nel programma del corso nel 2022 mantenimento ed eventuali aggiornamenti nel 2023 e 2024	nessuno	Claudia Grassi Laura Segaloni
PARI OPPORTUNITÀ BENESSERE ORGANIZZATIVO	Consigliere/a di Fiducia	definizione del profilo culturale e professionale del/della Consigliere/	Direzione Strategica	Definizione profilo e trasmissione Direzione Strategica nel 2022	nessuno	Simona Locarno Laura Ghiringhelli Claudia Grassi

PARI OPPORTUNITÀ E MEDICINA DI GENERE	Istituzione del gruppo di miglioramento aziendale sul tema della farmacologia di genere	L'obiettivo del gruppo è sviluppare i temi della farmaco-epidemiologia, farmaco-economia, farmacovigilanza	UOC Servizio Farmaceutico	Istituzione del gruppo nel 2022 sviluppo del progetto nel 2023 e 2024	nessuno	Paola Faggioli Sergio Finazzi
CONCILIAZIONE VITA LAVORO PARI OPPORTUNITÀ	Redazione di un <i>Vademecum maternità</i>	Rendere più agevole la comprensione del complesso quadro normativo in materia di maternità e di congedi parentali	Risorse Umane SPP Medico Competente	Predisposizione documento nel 2022 monitoraggio ed aggiornamenti per il 2023 e 2024	nessuno	Claudia Grassi Sonia Petazzi Simona Locarno
PARI OPPORTUNITÀ E MEDICINA DI GENERE	Convegno sulla medicina di genere (legge n. 3/18)	Offrire ai lavoratori la formazione sul tema della medicina di genere.		Convegno proposto per gli anni 2022-2023-2024	nessuno	Paola Faggioli Carlo M. Guastoni Laura Segaloni
BENESSERE ORGANIZZATIVO	Attività di formazione sulla comunicazione, come strumento di miglioramento del clima organizzativo e di deescalation dei conflitti	Fornire gli strumenti e i suggerimenti per mettere in atto le dinamiche di comunicazione che rendano più efficace l'impegno lavorativo di ciascuno e contribuiscano ad un clima lavorativo più sereno.	Servizio di Psicologia clinica Team aziendale dei mediatori (mediazione trasformativa)	Formazione proposta per gli anni 2022-2023-2024	€ 500,00 (costo stimato per l'eventuale affitto della sala esterna all'ASST)	Sara Mutti Laura Segaloni
CONCILIAZIONE VITA LAVORO PARI OPPORTUNITÀ	Redazione di un <i>Vademecum disabilità</i>	Rendere più agevole la comprensione del quadro normativo e delle tutele previste dal legislatore e dai CCNL in materia di disabilità	Risorse Umane SPP Medico Competente	Predisposizione documento per il 2023 monitoraggio ed aggiornamenti per il 2024	nessuno	Sonia Servino Stefania Nebuloni Gianluca Casula

<p>BENESSERE ORGANIZZATIVO</p>	<p>Studio di fattibilità sulla realizzazione di un'indagine sul clima organizzativo tramite la somministrazione di questionario anonimo</p>	<p>Lo studio che si intende realizzare deve valutare gli aspetti sia di natura tecnica/organizzativa che economica (analisi costi/benefici) in ordine alla fattibilità e sostenibilità ambientale dell'indagine che si intende effettuare.</p>	<p>Direzione Strategica Direzioni Mediche Risorse Umane SPP Medico Competente</p>	<p>Avvio previsto per il 2023 Conclusioni dello studio 2024</p>	<p>nessuno</p>	<p>Claudia Grassi Simona Locarno Gianluca Casula Laura Segaloni</p>
<p>PARI OPPORTUNITÀ E VIOLENZA DI GENERE</p>	<p>Evento formativo/informativo sul tema delle discriminazioni e violenza di genere</p>	<p>Affrontare il tema delle discriminazioni e della violenza di genere, delle discriminazioni e del mobbing da diversi punti di vista (psicologico, sanitario, giuridico e contrattuale)</p>	<p>Servizio di Psicologia clinica Risorse Umane SPP Medico Competente</p>	<p>Predisposizione materiali, programma ed informativa dell'evento nel 2024 per l'inserimento nel Piano formativo 2025 e anni successivi</p>	<p>nessuno</p>	<p>Laura Ghiringhelli Simona Locarno Claudia Grassi Sergio Finazzi</p>