

Comune di San Gregorio da Sassola

Provincia di Roma

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale N.2 Data 15/03/2022	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024. Approvazione dotazione organica e piano occupazionale.
--------------------------------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno **quindici** del mese di **Marzo**, alle ore 15.30, l'organo di revisione economico-finanziaria in composizione monocratica, Dott. Andrea Rubino, nominato con deliberazione consiliare n. 21 in data 09/09/2020, esecutiva, espleta la seduta di revisione per esprimere il proprio parere in merito alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e all'approvazione dotazione organica e piano occupazionale.

PREMESSO CHE

il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo, rispetto al sistema previgente, basato su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

CONSIDERATO CHE

- il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 26,18 e che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 130.158,03;

- il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 Marzo 2020;

- la "Programmazione Triennale" sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

VISTA

la proposta della G.C. con la quale si propone di Autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo indeterminato Categoria C – posizione economica C1, e a tempo determinato (ex art. 110, D. Lgs.267/2000 e s.m.i. - art. 1, comma 551,L.31112004), che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Tanto premesso e considerato, lo scrivente,

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visto il parere del responsabile del servizio finanziario rilasciato ai sensi dell'art. 153, commi 4 e 5, del d.Lgs.

n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. 165/2001e s.m.i.;

Visto il d.Lgs. 7512017 e s.m.i.;

Visto il D.L. 34/2019 (cd. Decreto Crescita) convertito con L. 58/2019;

Visto il DPCM 8 Maggio 2018;

Visto il DPCM del 17 Marzo 2020;

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

esprime parere favorevole

programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e all'approvazione dotazione organica e piano occupazionale.

La seduta si è conclusa alle ore 17.15

Letto, approvato e sottoscritto.

**L'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO FINANZIARIA**

