



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 21/2022 DEL 27/01/2022

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 2^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

L'anno 2022 il giorno 27 del mese di Gennaio alle ore 13:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Assente
Ciani Alessandro	Assessore	Presente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 10 Assenti: 1

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

1. n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
2. n. 7 del 18 gennaio 2022 con la quale si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il provvedimento n. 490 autorizzando l'assunzione a tempo determinato di tre figure con diverso profilo;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore integrazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- garantire il turn over del personale di ruolo che cesserà per dimissioni volontarie o per inidoneità o inabilità;
- potenziare temporaneamente l'organico dell'U.O. Progetti europei per curare in particolare le attività di ricerca ed analisi delle opportunità offerte dai finanziamenti comunitari 2021/2027 mediante l'inserimento di 1 interinale fino al 31/12/2022;
- potenziare l'organico amministrativo dell'Ambito socio assistenziale del Friuli Centrale e dei Servizi Sociali attraverso l'assunzione a tempo determinato di due lavoratori interinali, per sei mesi nelle more dello svolgimento del concorso pubblico per Istruttori ammvo contabili;
- potenziare l'organico amministrativo dei servizi sociali comunali presso il Servizio entrate e servizi sociali, attraverso l'assunzione a tempo determinato di due lavoratori interinali per sei mesi, nelle more dello svolgimento del concorso pubblico per Istruttori ammvo contabili;
- sopprimere un posto di Funzionario tecnico (cat. D) approvato nel PTFP 2022-2024 per l'U.O. Espropri, a seguito di una riorganizzazione interna;
- potenziare l'organico del Servizio Opere pubbliche mediante l'assunzione di n. 3 Istruttori tecnici (cat. C) di cui due all'U.O. edilizia scolastica e uno all'U.O. Opere strategiche;
- potenziare con un Istruttore tecnico (cat. C) l'U.Org. Gestione Urbanistica, per consentire un processo di riorganizzazione interna a seguito della cessazione dell'attuale titolare di posizione organizzativa;
- trasformare un posto di categoria C Istruttore tecnico presso l'U.Org. Viabilità, approvato con la delibera 490/2021, in un posto di Funzionario tecnico (cat. D) e non procedere al turn over della dipendente dimissionaria ed inquadrata come Istruttore tecnico (cat. C), attualmente in servizio presso la stessa struttura organizzativa;

- potenziare mediante l’assunzione di un Istruttore amministrativo contabile (cat. C) l’organico dei servizi educativi presso il Servizio Cultura e istruzione;
- potenziare l’organico del Servizio Amministrativo Appalti mediante l’assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore amministrativo contabile (cat. C);

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell’allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. per i posti per cui si intende garantire il turn over la spesa risulta già stanziata nei relativi capitoli di Bilancio;
2. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa pari a € 258.000,00 trova copertura come segue:
 - € 30.000,00 nelle economie derivanti dalla cessazione non programmata di personale per inidoneità;
 - € 42.000 dalla soppressione del posto di Funzionario tecnico presso l’U.O. Espropri;
 - € 72.000 dal mancato turn over di personale dimissionario presso l’U.Org. Viabilità e dallo stanziamento già presente per la copertura di un posto di Istruttore tecnico, approvato con la delibera 490/2021;
 - € 36.000,00 dal mancato turno over presso il Servizio Infrastrutture 1 di un Istruttore tecnico (cat. C), la cui posizione sarà coperta mediante una mobilità interna;
 - € 78.000,00 nello slittamento delle assunzioni previste nel piano a seguito dell’indisponibilità di proprie graduatorie concorsuali;
3. per i posti a tempo determinato, la relativa spesa pari a € 136.200,00 trova copertura come segue:
 - € 89.600,00 già previste negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;
 - € 46.600,00 nello slittamento delle assunzioni di tre Istruttori amministrativo contabili (CAT. c) presso il Servizio Sociale dei Comuni dell’Ambito Friuli Centrale, a seguito dell’indisponibilità di proprie graduatorie concorsuali;

DATO ATTO che l’integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all’attuazione degli obiettivi specifici dell’Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n.7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2022 per autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di garantire il turn over del personale di ruolo che cesserà per dimissioni volontarie o per inidoneità o inabilità;
- 4) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell'ente 2022 – 2024;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giuntale n. 490 del 14 dicembre 2021.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 25 gennaio 2022

Il Responsabile
Francesca Finco

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 27 gennaio 2022

Il Responsabile
Marina Del Giudice

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Pietro Fontanini

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 31/01/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 14/02/2022, ai sensi della L.R: 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 31/01/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Susanna Fachin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 11:33:04

NOME: PIETRO FONTANINI
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 13:25:34

NOME: SUSANNA FACHIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 14:12:38

2^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022

RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO						costo
1	C	Istruttore contabile	amministrativo	U.O. Progetti europei	somministrazione fino al 31/12/2022	43.000,00 €
2	C	Istruttore contabile	amministrativo	U.Org. Servizi sociali	somministrazione per 6 mesi	46.600,00 €
2	C	Istruttore contabile	amministrativo	Ambito	somministrazione per 6 mesi (per sostituire temporaneamente 3 posti autorizzati da concorso)	46.600,00 €
5						136.200,00 €

2^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022

SERVIZIO CULTURA E ISTRUZIONE						
n. posti	categoria	profilo professionale		U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	C1	Istruttore contabile	amministrativo	servizi educativi	potenziamento - concorso pubblico, utilizzo graduatoria	36.000,00 €
SERVIZIO AMMINISTRATIVO APPALTI						
n. posti	categoria	profilo professionale		U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	C1	Istruttore contabile	amministrativo		potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale	36.000,00 €

SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	C1	Istruttore tecnico	U.Org Urbanistica	graduatoria concorsuale	36.000,00 €
SERVIZIO VIABILITA'					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	D1	Funzionario tecnico	U.Org. Viabilità	trasformazione dle posto di categoria C già finanziato, in categoria D	42.000,00 €
SERVIZIO OPERE PUBBLICHE					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	C1	Istruttore tecnico	U.O. Opere strategiche	potenziamento - graduatoria concorsuale	36.000,00 €
2	C1	Istruttore tecnico	U.O. edilizia scolastica	potenziamento e turn over - graduatoria concorsuale	72.000,00 €
7					258.000,00 €

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 27/01/2022 09:46:31

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 11:32:54

NOME: PIETRO FONTANINI
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 13:25:30

NOME: SUSANNA FACHIN
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2022 14:12:34