



## Comune di Udine

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 82/2022 DEL 08/03/2022**

---

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 3^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

---

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

---

L'anno 2022 il giorno 08 del mese di marzo alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Presente
Ciani Alessandro	Assessore	Presente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Assente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 10 Assenti: 1

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

- n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
- n. 7 del 18 gennaio 2022 e n. 21 del 27 gennaio 2022 con le quali si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il summenzionato provvedimento n. 490;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore variazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- potenziare temporaneamente l'organico del Servizio Amministrativo Appalti mediante l'inserimento di due interinali al fine di garantire supporto nelle attività legate alle procedure di gara per la realizzazione dei progetti finanziati dal PNRR e per le successive attività di monitoraggio e rendicontazione;
- potenziare temporaneamente l'organico amministrativo del Servizio Finanziario, programmazione e controllo attraverso l'assunzione a tempo determinato di un lavoratore interinale, per sei mesi, nelle more dello svolgimento del concorso pubblico per Istruttori amm.vo contabili, al fine di sopperire alla cessazione non programmata di personale di ruolo;
- assegnare uno dei due lavoratori interinali, autorizzato dalla precedente delibera 21/2022 a potenziamento temporaneo dell'organico amministrativo dei servizi sociali del Servizio entrate e servizi sociali, ai servizi sportivi del Servizio demografico e servizi sportivi, nelle more dello svolgimento del concorso pubblico per Istruttori amm.vo contabili;
- prevedere un'assunzione a tempo determinato presso l'U.O. Onoranze funebri per sei mesi, in sostituzione di personale assente e con diritto alla conservazione del posto;
- potenziare l'U.O. Progetti europei per curare in particolare le attività di ricerca ed analisi delle opportunità offerte dai finanziamenti comunitari 2021/2027 e per dare sostegno nella fase di monitoraggio e rendicontazione dei progetti del PNRR, mediante l'inserimento di 1 Funzionario amministrativo contabile;
- potenziare l'organico del Servizio Viabilità mediante l'assunzione di n. 1 Esecutore operaio specializzato per la manutenzione dei fabbricati comunali;
- assegnare il posto di Funzionario conservatore, inizialmente previsto presso il Museo Friulano di Storia Naturale e confermato dalla delibera 490/2021, alla galleria di Arte Antica, rimandando

alla programmazione 2023/2025 la valutazione circa la copertura del posto di conservatore presso il MFSN, in relazione alle tempistiche di riapertura del museo stesso;

- modificare l’assegnazione di uno dei due posti di Istruttore tecnico previsti dalla delibera 490/2021 per il servizio del verde pubblico, destinandolo all’u.s. Cimiteri progettazione e manutenzioni del medesimo Servizio Infrastrutture 1;
- anticipare al mese di settembre 2022 la sostituzione del Funzionario coordinatore di asilo nido comunale (cat. D) che andrà in quiescenza all’inizio del 2023, al fine di garantire un periodo di affiancamento;

RITENUTO di approvare la copertura del posto di Dirigente tecnico, ancora vacante e approvato con la delibera 490/2021, mediante l’attivazione di una procedura di mobilità di comparto ed in via residuale mediante una procedura concorsuale;

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell’allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. la spesa di € 14.000,00 legata all’immediato turn over del posto di Funzionario coordinatore di nido, risulta già stanziata nei relativi capitoli di Bilancio e deriva dalle economie conseguenti la mancata copertura di due posti di Istruttore educativo (cat. C1) che erano stati previsti a tempo determinato dalla delibera 7/2022;
2. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa pari a € 108.000,00 trova copertura, per annualità 2022 nelle economie derivanti dallo slittamento delle assunzioni già previste dai precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale, mentre per le annualità 2023 e 2024 nelle economie derivanti dalla mancata corresponsione degli assegni familiari che, a partire da marzo 2021, non sono più a carico del Bilancio comunale;
3. per i posti a tempo determinato la relativa spesa pari a €188.900,00 trova copertura come segue:
  - € 25.800,00 relative al posto già autorizzato presso i servizi sociali del comune;
  - € 18.200,00 già previste negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;
  - € 129.900,00 dalle somme stanziare per la realizzazione del PNRR come quantificate nella citata delibera 490/2021;
  - € 15.000,00 da economie derivanti dall’assenza non retribuita di personale a tempo indeterminato con diritto alla conservazione del posto;

DATO ATTO che l'integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n.7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

## DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2022 per autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di approvare, nelle more dell'avvio di una procedura concorsuale a copertura del 50% dei posti di Istruttore amministrativo contabile, autorizzati con i precedenti provvedimenti di programmazione dei fabbisogni di personale e ancora vacanti, mediante attivazione di una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

- 4) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell'ente 2022 – 2024;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giuntale n. 490 del 14 dicembre 2021.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 02 marzo 2022

Il Responsabile  
Francesca Finco

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 02 marzo 2022

Il Responsabile  
Marina Del Giudice

Letto, firmato e sottoscritto.

**Il Sindaco**  
**Pietro Fontanini**

**Il Segretario Generale**  
**Francesca Finco**

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

## ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 11/03/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 25/03/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 11/03/2022

Il Responsabile della Pubblicazione  
Susanna Fachin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 11/03/2022 09:24:00

NOME: FONTANINI PIETRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 11/03/2022 11:26:21

NOME: FACHIN SUSANNA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 11/03/2022 11:44:35

**3^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022**

RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO E CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO					costo
1	D	Funzionario amministrativo contabile	Servizio amministrativo appalti	somministrazione fino al 31/12/2022 (PNRR)	45.000,00 €
1	D	Funzionario tecnico	Servizio Edilizia privata	proroga somministrato in essere fino al 31/12/2022	45.000,00 €
1	C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio amministrativo appalti	somministrazione fino al 31/12/2022 (PNRR)	32.300,00 €
1	C	Istruttore amministrativo contabile	Finanziario	somministrazione per 6 mesi	25.800,00 €
1	C	Istruttore amministrativo contabile	uo. Sport	somministrazione per 6 mesi	25.800,00 €
1	B	Esecutore	U.O. Onoranze funebri	tempo determinato 6 mesi per sostituzione personale prlvo di green pass	15.000,00 €
<b>6</b>					<b>188.900,00 €</b>

**3^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

SERVIZIO CULTURA E ISTRUZIONE					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	D1	Funzionario specialista (coordinatore pedagogico)	servizi educativi	turn over personale cessando dal 01.09.2022- utilizzo graduatoria concorsuale	14.000,00 €
1	C1	Istruttore amministrativo contabile	servizi educativi	potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale	36.000,00 €
SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	D1	Funzionario amministrativo contabile	U.O. progetti europei	potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale/mobilità	42.000,00 €
SERVIZIO VIABILITA'					
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo
1	B1	Esecutore	U.Org. Manutenzioni	potenziamento	30.000,00 €
<b>4</b>					<b>122.000,00 €</b>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 04/03/2022 10:12:32

NOME: FONTANINI PIETRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 11/03/2022 11:26:25

NOME: FACHIN SUSANNA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 11/03/2022 11:44:43