



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 144/2022 DEL 05/04/2022

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 4^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

L'anno 2022 il giorno 05 del mese di aprile alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Presente
Ciani Alessandro	Assessore	Presente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 11 Assenti: 0

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

- n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
- n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 e n. 82 del 08 marzo 2022 con le quali si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il summenzionato provvedimento n. 490;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore variazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- sostituire il posto di interinale di categoria D amministrativo, autorizzato dalla summenzionata delibera 82/2022 presso il Servizio Amministrativo Appalti, con un posto sempre mediante somministrazione lavoro di categoria C amministrativo, vista l'impossibilità di reperire personale già qualificato in materia di procedure di gara;
- potenziare temporaneamente l'organico del Museo Friulano di Storia Naturale, attraverso l'assunzione a tempo determinato di un lavoratore interinale categoria D, fino al 31.12.2022 per avviare l'apertura del Museo stesso;
- potenziare temporaneamente l'organico dei servizi sociali comunali mediante l'inserimento di un interinale categoria B da assegnare alla dotazione del c.d. Sportello Ucraina attivato presso la sede di via Micesio;
- prevedere presso il SUAP l'attivazione di un comando ai sensi dell'art. 27 L.R. 18/2016 per un anno al fine di sostituire un dipendente neo assunto inquadrato con il profilo di Istruttore amministrativo contabile cat. C, cessato per dimissioni volontarie;
- autorizzare la copertura a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000; del posto di Dirigente tecnico presso il Servizio Edilizia Privata e Urbanistica, che rimarrà vacante dal 1^ luglio 2022;
- prevedere il turn over di una unità con profilo tecnico ed una con profilo amministrativo che cesseranno presso il Servizio Interventi di riqualificazione urbana e potenziarne ulteriormente l'organico prevedendo un'ulteriore assunzione di un Istruttore tecnico (cat. C);
- potenziare l'organico del Servizio Amministrativo appalti mediante l'assunzione di un Funzionario amministrativo contabile (cat. D);

- potenziare l’organico del Servizio Infrastrutture 1 mediante l’assunzione di due Funzionari (cat. D) uno tecnico ed uno amministrativo;
- garantire il turn over di un Funzionario tecnico presso l’U.O. Espropri, utilizzando le risorse derivanti da una cessazione per dimissioni volontarie di un dipendente con identico profilo;
- garantire presso i servizi sociali comunali il turn over di una unità inquadrata in categoria C e adibita a mansioni amministrative, a seguito delle dimissioni non programmate per pensionamento (opzione donna);

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell’allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. per i turn over di personale le risorse risultano già stanziati nel Bilancio di previsione;
2. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa trova copertura per come segue:
 - € 93.000,00 relativamente all’annualità 2022 nelle economie derivanti dallo slittamento delle assunzioni già previste dai precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale e dalle cessazioni non programmate di personale di ruolo;
 - € 162.000, relativamente alle annualità 2023 e 2024 nelle economie derivanti dalla mancata corresponsione degli assegni familiari nonché dalle risorse che erano state stanziati nel Bilancio di Previsione per essere potenzialmente utilizzate per eventuali esigenze legate al PNRR;
3. per i posti a tempo determinato per l’attivazione di contratti di lavoro interinale la spesa pari a € 62.200,00 trova già copertura negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;
4. per l’attivazione del comando e dell’assunzione ex art. 110 TUEL dalle risorse già stanziati a Bilancio;

DATO ATTO che l’integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all’attuazione degli obiettivi specifici dell’Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n.7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2022 per autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell'ente 2022 – 2024;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giuntale n. 490 del 14 dicembre 2021.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 01 aprile 2022

Il Responsabile
Francesca Finco

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 01 aprile 2022

Il Responsabile
Marina Del Giudice

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Pietro Fontanini

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 07/04/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 21/04/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 07/04/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Susanna Fachin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 07/04/2022 15:53:40

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 07/04/2022 16:15:50

NOME: FACHIN SUSANNA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 07/04/2022 16:26:17

4^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO						
RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO					costo 2022	costo 2023
1	D	Funzionario conservatore	MFSN	somministrazione fino al 31/12/2022	36.400,00 €	0,00 €
1	B	Esecutore	Sociali (sportello Ucraina)	somministrazione per 6 mesi	25.800,00 €	0,00 €
1	C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio amministrativo appalti	soppressione posto cat D previsto nella 3^ variazione e trasformazione in C	già previsto nel bilancio	
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO					costo 2022	costo 2023
1	C	Istruttore amministrativo contabile	SUAP	comando per 1 anno cessazione Istruttore ammvo contabile dimissioni volontarie	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
1	Direx	Dirigente tecnico	Edilizia Privata e urbanistica	art. 110	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
5					62.200,00 €	0,00 €

4^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024

SERVIZIO INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE URBANA						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	C1	Istruttore tecnico	U.Org. Energia	potenziamento - utilizzo graduatoria concorsuale	15.000,00 €	36.000,00 €
1	C1	Istruttore amministrativo contabile	U.Org. Energia	anticipo turn over - utilizzo graduatoria concorsuale	15.000,00 €	già previsto nel bilancio
1	D1	Funzionario tecnico	U.Org. Energia	turn over - utilizzo graduatoria concorsuale	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
SERVIZIO AMMINISTRATIVO APPALTI						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	42.000,00 €
SERVIZIO INFRASTRUTTURE1						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario tecnico		potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	42.000,00 €
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	42.000,00 €

SERVIZIO VIABILITA'						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario tecnico	U.O Espropri	turn over personale - utilizzo graduatoria concorsuale	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
SERVIZIO ENTRATE E SERVIZI SOCIALI						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	C1	Istruttore amministrativo contabile	Sociali	turn over personale per dimissioni pensionamento opzione donna utilizzo graduatoria concorsuale	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
8					93.000,00 €	162.000,00 €

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 01/04/2022 11:02:16

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 07/04/2022 15:53:49

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 07/04/2022 16:15:53