



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 209/2022 DEL 12/05/2022

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 5^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

L'anno 2022 il giorno 12 del mese di maggio alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Assente
Ciani Alessandro	Assessore	Presente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 10 Assenti: 1

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

- n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
- n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 n. 82 del 08 marzo 2022 e n. 144 del 05 aprile 2022, con le quali si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il summenzionato provvedimento n. 490;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore variazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- prevedere un posto interinale di categoria C e profilo amministrativo presso i servizi sociali comunali per sopperire alle prossime dimissioni di personale di ruolo e nelle more dello svolgimento di una procedura concorsuale ad hoc;
- assicurare il turn over del personale della Polizia Locale che cesserà a breve, prevedendo la sostituzione di un posto di Agente cat. PLA e altresì la trasformazione del posto di Ufficiale cat. PLB in una unità con profilo di Funzionario contabile cat. D;
- anticipare il turn over di una unità con profilo di Funzionario amministrativo, che cesserà per pensionamento anticipato e non programmato (quota 102) ai fini di garantire un corretto passaggio di consegne;
- potenziare mediante l'assunzione di due unità con profilo di Funzionario contabile l'organico del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane e quello del Servizio Cultura e istruzione;
- potenziare l'organico amministrativo del Servizio Interventi di Riqualficazione urbana, mediante l'assegnazione di un Funzionario amministrativo contabile;
- prevedere la copertura, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 TUEL, del posto di Dirigente tecnico del Servizio Interventi di riqualficazione urbana, che rimarrà vacante a decorrere dal 01.07.2022, fermo restando che il posto è già previsto dalla dotazione organica comunale e pertanto la sua eventuale copertura a tempo indeterminato rientra nei vincoli di sostenibilità della spesa di personale;

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell'allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. per i turn over di personale le risorse risultano già stanziare nel Bilancio di previsione;

2. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa trova copertura per come segue:

- € 105.000,00 relativamente all'annualità 2022 nelle economie derivanti dallo slittamento delle assunzioni già previste dai precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale e dalle cessazioni non programmate di personale di ruolo;
- € 126.000, relativamente alle annualità 2023 e 2024 nelle economie derivanti dalla mancata corresponsione degli assegni familiari nonché dalle risorse che erano state stanziare nel Bilancio di Previsione per essere potenzialmente utilizzate per eventuali esigenze legate al PNRR;

3. per i posti a tempo determinato per l'attivazione di contratti di lavoro interinale la spesa pari a € 23.300,00 trova già copertura negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;

4. per l'attivazione dell'assunzione ex art. 110 TUEL dalle risorse già stanziare a Bilancio;

DATO ATTO che l'integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n.7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

D E L I B E R A

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l’anno 2022 per autorizzare l’assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di demandare ad un provvedimento del Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane le assegnazioni del personale già in servizio e da assumere a copertura delle posizioni autorizzate e dei posti resisi vacanti;
- 4) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell’ente 2022 – 2024;
- 5) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giuntale n. 490 del 14 dicembre 2021.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 06 maggio 2022

Il Responsabile
Francesca Finco

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 06 maggio 2022

Il Responsabile
Marina Del Giudice

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Pietro Fontanini

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 17/05/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 31/05/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 17/05/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Susanna Fachin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 16/05/2022 11:06:46

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 17/05/2022 15:10:37

NOME: FACHIN SUSANNA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 17/05/2022 15:19:00

5^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022						
RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO						costo
1	C	Istruttore contabile	amministrativo	U.Org. Servizi sociali	somministrazione per 6 mesi per sostituzione personale transitato in mobilità alla ristorazione	23.300,00 €
1						23.300,00 €

5^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024

SERVIZIO POLIZIA LOCALE						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	PLA1	Agente di Polizia Locale		anticipo turn over - utilizzo graduatoria concorsuale	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
1	D1	Funzionario contabile		turn over 1 PLB e modifica posto in D contabile - utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	già previsto nel bilancio
SERVIZIO DEMOGRAFICO E SERVIZI SPORTIVI						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario contabile	U.O. Elettorale	potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale anticipazione turn over	21.000,00 €	già previsto nel bilancio
SERVIZIO INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE URBANA						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	Direx	Dirigente tecnico		art. 110	già previsto nel bilancio	già previsto nel bilancio
1	D1	Funzionario amm.vo-contabile	U.O. Patrimonio	potenziamento utilizzo graduatoria concorsuale e mobilità interna	21.000,00 €	42.000,00 €

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario contabile		potenziamento - utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	42.000,00 €
SERVIZIO CULTURA E ISTRUZIONE						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario contabile	Ristorazione scolastica	potenziamento e mobilità interna	21.000,00 €	42.000,00 €
7					105.000,00 €	126.000,00 €

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 06/05/2022 13:31:56

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 17/05/2022 15:10:44