



## Comune di Udine

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 261/2022 DEL 14/06/2022**

---

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 6^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024

---

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

---

L'anno 2022 il giorno 14 del mese di giugno alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Assente
Ciani Alessandro	Assessore	Assente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Presente

Presenti: 9 Assenti: 2

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

- n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
- n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 n. 82 del 08 marzo 2022, n. 144 del 05 aprile 2022 e n. 209 del 12 maggio 2022 con le quali si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il summenzionato provvedimento n. 490;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore variazione della sopra richiamata programmazione a causa di modifiche intervenute e che incidono sul contesto organizzativo e funzionale dell'ente riconducibili principalmente alle seguenti motivazioni:

- sostituire il posto interinale di categoria D profilo tecnico, già autorizzato presso il servizio Edilizia Privata fino al 31.12.2022, con un posto interinale di categoria C profilo tecnico;
- inserire una figura interinale con profilo informatico esperto in materia di contenuti multimediali da assegnare alle attività culturali e museali;
- trasformare tre posti di categoria C Istruttore tecnico, due in servizio presso l'U.Org. Viabilità e uno assegnato all'U.Org. Manutenzioni, che cesseranno a breve e il cui turn over è già stato autorizzato dalla delibera n. 21/2022, in tre posti di Funzionario tecnico (cat. D) mantenendo inalterata la struttura di assegnazione;
- potenziare ulteriormente mediante l'assunzione di un Funzionario amministrativo contabile l'organico del Servizio Organizzazione e gestione risorse umane;
- potenziare, al fine di realizzare i progetti del PNRR e come richiesto dall'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito territoriale del Friuli Centrale nella seduta del 22.12.2021, l'organico amministrativo del Servizio Sociale dei comuni mediante l'assunzione di una figura con profilo di Funzionario amministrativo contabile cat. D e la contestuale soppressione di un posto, già autorizzato con la citata delibera 490/2021 ed ancora vacante, di Istruttore amministrativo contabile cat. C;
- autorizzare la copertura mediante mobilità del posto, già previsto dalla 4<sup>a</sup> variazione al piano triennale dei fabbisogni di personale in sostituzione di un dipendente neo assunto inquadrato con il profilo di Istruttore amministrativo contabile cat. C cessato per dimissioni volontarie, per il quale era stata autorizzata l'attivazione di un comando ai sensi dell'art. 27 della L.R. 18/2016;

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell'allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. per i turn over di personale le risorse risultano già stanziare nel Bilancio di previsione;
2. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa trova copertura per come segue:

- € 41.000,00 relativamente all'annualità 2022 nelle economie derivanti dallo slittamento delle assunzioni già previste dai precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale e dalle cessazioni non programmate di personale di ruolo;
- € 62.000, relativamente alle annualità 2023 e 2024 nelle economie derivanti dalla mancata corresponsione degli assegni familiari nonché dalle risorse che erano state stanziare nel Bilancio di Previsione per essere potenzialmente utilizzate per eventuali esigenze legate al PNRR;

3. per i posti a tempo determinato per l'attivazione di contratti di lavoro interinale la spesa pari a € 25.000,00 trova già copertura negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;

DATO ATTO che l'integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n.7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;

D E L I B E R A

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l’anno 2022 per autorizzare l’assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell’ente 2022 – 2024;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giunta n. 490 del 14 dicembre 2021.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell’art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 07 giugno 2022

Il Responsabile  
Francesca Finco

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell’art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 07 giugno 2022

Il Responsabile  
Marina Del Giudice

---

---

Letto, firmato e sottoscritto.

**Il Sindaco**

**Pietro Fontanini**

**Il Segretario Generale**

**Francesca Finco**

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

**ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione oggi 17/06/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 01/07/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 17/06/2022

Il Responsabile della Pubblicazione  
Susanna Fachin

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 16/06/2022 11:09:04

NOME: FONTANINI PIETRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 16/06/2022 13:42:37

NOME: FACHIN SUSANNA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 17/06/2022 08:44:10

**6^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022**

RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO					costo
1	C	Istruttore tecnico	Edilizia Privata	trasformazione del posto di categoria D già previsto in categoria C - somministrazione lavoro fino al 31/12/2022	-5.000,00 €
1	D	Funzionario informatico	Musei	potenziamento figura di specialista multimediale - somministrazione lavoro fino al 31/05/2023	30.000,00 €
<b>2</b>					<b>25.000,00 €</b>

**6^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024**

SERVIZIO VIABILITA'						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario tecnico	U.Org. Manutenzioni (U.O. manomissioni suolo pubblico)	t.o. categoria C e trasformazione in categoria D	5.000,00 €	5.000,00 €
2	D1	Funzionario tecnico	U.Org. Viabilità	t.o. due categoria C e trasformazione dei due posti in categoria D	10.000,00 €	10.000,00 €

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		potenziamento - utilizzo graduatoria concorsuale	21.000,00 €	42.000,00 €
SERVIZIO SOCIALE DEI COMUNI DELL'AMBITO FRIULI CENTRALE						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		trasformazione di un posto di categoria C già autorizzato in D	5.000,00 €	5.000,00 €
<b>5</b>					<b>41.000,00 €</b>	<b>62.000,00 €</b>

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 16/06/2022 11:09:08

NOME: FONTANINI PIETRO  
CODICE FISCALE: \*\*\*\*\*  
DATA FIRMA: 16/06/2022 13:42:40