



Comune di Udine

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 334/2022 DEL 02/08/2022

OGGETTO: Obiettivo DUP n.9.1.1 - 8^ Integrazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione 2022 e adeguamento della struttura organizzativa comunale

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

L'anno 2022 il giorno 02 del mese di agosto alle ore 10:00 si è riunita la Giunta comunale.

Sono presenti ed assenti i sigg:

COGNOME E NOME		
Fontanini Pietro	Sindaco	Presente
Michelini Loris	Vice Sindaco	Presente
Barillari Giovanni	Assessore	Presente
Ciani Alessandro	Assessore	Assente
Cigolot Fabrizio	Assessore	Presente
Falcone Antonio	Assessore	Presente
Franz Maurizio	Assessore	Presente
Laudicina Francesca	Assessore	Presente
Manzan Giulia	Assessore	Presente
Marioni Elisabetta	Assessore	Presente
Olivotto Silvana	Assessore	Assente

Presenti: 9 Assenti: 2

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente Pietro Fontanini constata la presenza del numero legale degli Assessori.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le delibere della Giunta comunale

- n. 490 del 14 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di personale del triennio 2022 – 2024;
- n. 7 del 18 gennaio 2022, n. 21 del 27 gennaio 2022 n. 82 del 08 marzo 2022, n. 144 del 05 aprile 2022, n. 209 del 12 maggio 2022, n. 261 del 14 giugno 2022 e n. 281 del 29.06.2022 con le quali si è provveduto ad integrare la pianificazione adottata con il summenzionato provvedimento n. 490;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un'ulteriore variazione della sopra richiamata programmazione per garantire la continuità dei servizi per le seguenti motivazioni:

- attivazione di un contratto a tempo determinato mediante somministrazione lavoro, di un Istruttore amministrativo contabile presso il Servizio Entrate, in sostituzione di un dipendente di ruolo appena cessato e nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per personale di pari profilo professionale;
- potenziare l'organico del personale educativo a tempo indeterminato, al fine di incrementare la capienza del nido Sacheburache, e conseguentemente accogliere più domande di inserimento con orario massimo fino alle ore 16.00, nel rispetto dei vincoli di rapporto numerico educatore/bambini;
- assumere due operai a potenziamento della squadra manutentiva del Comune, sia per le attività legate alla manutenzione delle sedi comunali, sia per la manutenzione e custodia dei cimiteri comunali, al fine di ridurre, da un lato il ricorso ad affidamenti esterni, dall'altro i tempi di realizzazione degli interventi manutentivi minori;
- procedere all'assunzione a tempo indeterminato del Dirigente tecnico del Servizio Interventi di riqualificazione urbana, la cui copertura era stata prevista dalla delibera n. 209/2022, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 TUEL, fermo restando che essendo il posto già previsto dalla dotazione organica comunale, l'eventuale copertura a tempo indeterminato sarebbe comunque rientrata nei vincoli di sostenibilità della spesa di personale;

EVIDENZIATO che la spesa per finanziare i nuovi posti in programmazione, come indicati nell'allegato A) parte integrante del presente atto, trova copertura come segue:

1. per l'attivazione di contratti di lavoro interinale la spesa pari a € 22.000,00 trova già copertura negli stanziamenti del capitolo 385 del Bilancio del Comune di Udine;

2. per l'assunzione del dirigente i relativi fondi sono già previsti nel bilancio di previsione 2022-2024;
3. per i posti a tempo indeterminato di nuova istituzione, la relativa spesa trova copertura per come segue:

- € 32.000,00 relativamente all'annualità 2022 nelle economie derivanti dallo slittamento delle assunzioni già previste dai precedenti atti di programmazione del fabbisogno di personale e dalle cessazioni non programmate di personale di ruolo;
- € 96.000, relativamente alle annualità 2023 e 2024 nelle economie derivanti dalla mancata corresponsione degli assegni familiari nonché dalle risorse che erano state stanziare nel Bilancio di Previsione per essere potenzialmente utilizzate per eventuali esigenze legate al PNRR;

DATO ATTO che l'integrazione al PTFP 2022/2024 è conforme agli indirizzi contenuti nelle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni e non segue la logica della mera sostituzione di personale cessato ma è orientato all'attuazione degli obiettivi specifici dell'Ente e rispetta i limiti di spesa vigenti;

VERIFICATO quindi che, le modifiche al piano per il fabbisogno di personale oggetto del presente provvedimento, non impattano sul posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia già quantificato con la più volte menzionata delibera 490/2021 e rispettano altresì il nuovo valore soglia di sostenibilità di spesa di personale come riquantificato nella delibera n. 7/2022;

ACQUISITO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, conservato in atti;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

RICHIAMATA la propria delibera n. 282/2022 del 29.06.2022 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il 2022 e ritenuto di doverne integrare il contenuto, alla luce delle modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale apportata dal presente provvedimento;

RITENUTO altresì, a conclusione delle procedure di copertura delle posizioni dirigenziali tecniche e per garantire una migliore distribuzione delle attività, apportare una modifica alla struttura organizzativa comunale:

- per quanto riguarda l'area delle posizioni organizzative del Comune di Udine, istituendo, con decorrenza 01/08/2022, la Posizione organizzativa "Patrimonio" presso il Servizio Interventi di riqualificazione urbana, cui vengono assegnate le competenze e le risorse dell'U.O. Patrimonio e demanio e dell'U.O. Residenze e locazioni;

PRESO ATTO che saranno assegnate alla U.Org. Coordinamento biblioteche comunali anche le competenze e risorse dell'U.O. Ludobus, al fine di ottimizzare le sinergie tra l'offerta di animazione ludica con le attività gestite dalla biblioteca dei ragazzi;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2022 per autorizzare l'assunzione di personale a tempo determinato delle unità elencate nel prospetto allegato A) parte integrante del presente atto;
- 3) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio triennale dell'ente 2022 – 2024;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione integra il piano triennale di fabbisogno di personale approvato con delibera giuntale n. 490 del 14 dicembre 2021;
- 5) di approvare le integrazioni al Piano integrato di attività e organizzazione approvato con deliberazione giuntale n. 282/2022 del 29.06.2022, per come indicato nell'allegato B) parte integrante del presente provvedimento;
- 6) di approvare con decorrenza immediata il nuovo assetto della macrostruttura organizzativa del Comune di Udine, così come risulta dal documento allegato C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 7) di dare atto che per effetto delle suesposte modifiche, la macrostruttura è complessivamente articolata in 15 Servizi compreso il Servizio Sociale dei Comuni dell'ambito e 25 Unità Organizzative;
- 8) di demandare a ciascun Dirigente la definizione dei propri assetti organizzativi interni;

- 9) di incaricare il Segretario Generale di adottare, qualora necessario, i conseguenti provvedimenti di competenza per disporre il trasferimento interno di personale in relazione alle modifiche di attribuzione di competenze disposte con il presente provvedimento.

La proposta di deliberazione di cui sopra viene approvata dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese e con separata votazione unanime la stessa è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Udine, 29 luglio 2022

Il Responsabile
Francesca Finco

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Udine, 01 agosto 2022

Il Responsabile
Marina Del Giudice

Letto, firmato e sottoscritto.

Il Sindaco

Pietro Fontanini

Il Segretario Generale

Francesca Finco

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 05/08/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 19/08/2022, ai sensi della L.R. 11/12/2003 n.21 e successive modificazioni.

Comune di Udine, li 05/08/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
Flavia Cossio

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FINCO FRANCESCA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/08/2022 12:43:53

NOME: FONTANINI PIETRO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 04/08/2022 14:38:23

NOME: COSSIO FLAVIA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 05/08/2022 09:20:44

8^ INTEGRAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022

RICORSO A SOMMINISTRAZIONE LAVORO					costo 2022	costo 2023
1	C	Istruttore contabile amministrativo	Servizio Entrate	sostituzione personale dimesso nelle more del concorso pubblico fino al 31/12/2022	22.000,00 €	0,00 €
1					22.000,00 €	0,00 €

8^ INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024

SERVIZIO INFRASTRUTTURE1						
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo 2022	costo 2023
1	B1	Esecutore	U.Org. Cimiteri e onoranze funebri	potenziamento personale per attività custodia e operaio	10.000,00 €	30.000,00 €
SERVIZIO VIABILITA'						
1	B1	Esecutore	U.Org. Manutenzioni	potenziamento personale addetto manutenzioni	10.000,00 €	30.000,00 €
SERVIZIO INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE URBANA						
1	Direx	Dirigente tecnico		copertura posto vacante	0,00 €	0,00 €
SERVIZIO CULTURA E ISTRUZIONE						
1	C1	Istruttore educativo	U.O. Servizi per la prima infanzia	potenziamento personale	12.000,00 €	36.000,00 €
4					32.000,00 €	96.000,00 €