



**COMUNE DI UDINE**

---

**Verbale di deliberazione della Giunta comunale**

**14 DICEMBRE 2021**

N. **490** d'ord.

---

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

---

Nell'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di dicembre, nell'apposita sala si riunisce la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Pietro FONTANINI, Sindaco Presidente. Loris MICHELINI, Vice Sindaco. Giovanni BARILLARI, Alessandro CIANI, Fabrizio CIGOLOT, Antonio FALCONE, Maurizio FRANZ, Francesca LAUDICINA, Giulia MANZAN, Elisabetta MARIONI, Silvana OLIVOTTO, Assessori.

e con l'assistenza del Segretario Generale del Comune Francesca Finco.

Il Presidente constata la presenza del numero legale degli Assessori.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

- l'art. 39 della legge n. 449/1997, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare quanto disposto ai commi 2 e 3 con riguardo ai principi di redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale e ai limiti finanziari e di copertura dei posti vacanti;
- l'art. 6 ter del citato D.Lgs. 165, che prevede l'approvazione da parte del Ministero della semplificazione e per la pubblica amministrazione di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

DATO ATTO che il Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione, con decreto 8.5.2018 pubblicato nella G.U n. 173 del 27.7.2018, ha emanato le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 e che, pertanto, gli strumenti di programmazione delle risorse umane sono finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

ATTESO che le citate linee guida fissano in particolare che

1. la dotazione organica nel piano dei fabbisogni di personale coincide con il limite di spesa potenziale massima sostenibile;
2. il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

ACCERTATO che, per gli enti appartenenti al comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia gli obblighi anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale sono definiti dalla L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020;

RICHIAMATI a tal riguardo:

- l'art. 2 commi 2bis e 2ter della L.R. 18/2015 che prevedono le modalità di conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica;
- il comma 1 dell'art. 22 della L.R. 18/2015 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- il comma 2 dell'art. 22 L.R. 18/2015 che fornisce la definizione di valore soglia come rapporto percentuale tra la spesa di personale come definita al comma 1 e la media degli accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- il comma 4 dell'art. 22 L.R. 18/2015 che comprende tra le spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 267/2000;
- i commi 5 e 6 dell'art. 22 della L.R. 18/20015 i quali stabiliscono che la Giunta regionale definisce, con la deliberazione di cui all'articolo 18, comma 2, il valore soglia di cui al comma 1, le classi demografiche, la modulazione e differenziazione del valore soglia rispetto al valore medio per classe demografica, nonché altri aspetti relativi al parametro di sostenibilità della spesa di personale, tenendo conto, delle specificità dei servizi erogati dagli enti locali del Friuli Venezia Giulia;

TENUTO CONTO che i comuni che si collocano sotto la soglia individuata possono incrementare la spesa di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al predetto valore soglia;

VERIFICATO che al momento, non essendo intervenuta alcuna modifica da parte della Giunta Regionale, è ancora applicabile la d.g.r. n. 1885/2020 con la quale sono stati approvati in attuazione del citato comma 5 art. 22 della L.R. 18/2015 i valori soglia distinti per classe demografica del rapporto della spesa di personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

ACCERTATO che il Comune di Udine si attesta nella classe demografica contraddistinta dalla lettera g) della tabella 2) di cui al punto 4 della citata deliberazione, cui corrisponde un valore soglia pari a 25,6%;

RICHIAMATA la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione Prot. n. 0038197 del 30/12/2020 con la quale vengono date le prime indicazioni operative per l'applicazione delle norme e degli obblighi di finanza pubblica contenute nelle predette disposizioni normative;

RITENUTO, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, di procedere ad una ricognizione e quantificazione delle spese di personale al fine di verificare il rispetto del tetto dettato dal legislatore;

DATO ATTO che, con riferimento al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti il Servizio Finanziario ha predisposto il prospetto di calcolo - allegato sub 1) alla presente deliberazione – nel quale è evidenziato:

- il posizionamento del Comune di Udine rispetto al valore soglia stabilito dalla delibera di Giunta Regionale n. 1885, in ciascuna delle annualità del Bilancio di previsione;
- il tetto massimo di spesa per la rideterminazione della dotazione organica dell'ente, cui corrisponde un costo teorico di euro 37.553.544,99 per il 2022, euro 37.296.909,06 per il 2023 ed euro 37.525.324,29 per il 2024;

VISTI:

- l'art. 16 della L. 183/2011 che dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs.198/2006 che dispone il divieto di assunzione a qualsiasi

titolo in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;

PRESO ATTO che il Comune di Udine:

- non rileva eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, a seguito della verifica effettuata dai dirigenti e della quale l'ente dà atto con il seguente provvedimento;
- ha adottato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022 – 2024 con deliberazione giunta n. -489 del 14.12.2021;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VALUTATI i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

RICHIAMATO quanto disposto dal D.Lgs. 75/2017 all'art. 22 comma 15, che prevede, limitatamente al triennio 2020-2022, la facoltà per le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;

VERIFICATO altresì che, alla luce di quanto disposto dalla citata normativa transitoria, sarà possibile ricorrere alle progressioni di carriera nel rispetto delle vigenti facoltà assunzionali e del limite oggettivo, per ciascuna categoria, del 30% dei posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni per l'attivazione delle procedure selettive riservate al personale interno;

ACCERTATO che il predetto limite del 30% debba essere riferito al numero complessivo dei posti previsti come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria nell'intero arco di piano 2020-2022;

RITENUTO opportuno, al fine di valorizzare le professionalità interne, di procedere nell'anno 2022 alla attivazione di procedure selettive interne finalizzate alla progressione tra categorie del personale di ruolo limitatamente alle categorie B e C, stante la finalità della norma volta a valorizzare, sviluppare e perfezionare professionalità, che già sussistono nell'ambito dell'assetto dotazionale dell'ente;

VERIFICATO pertanto che, in applicazione di quanto disposto dal summenzionato art. 22, è opportuno e possibile procedere con l'attivazione di procedure selettive riservate al personale interno per un totale di 1 unità di categoria B e 2 unità di categoria C, determinato come segue:

CATEGORIA	ANNO	N. POSTI APPROVATI	PROGRESSIONI ATTIVABILI	PROGRESSIONI AUTORIZZATE
B	2022	5	1,5	1
C		12	3,6	2

RITENUTO pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, delle richieste formulate dai dirigenti, nonché delle cessazioni di personale derivante dalle risoluzioni unilaterali e dai collocamenti a riposo d'ufficio previsti nel triennio di riferimento, di prevedere la copertura delle posizioni individuate nell'allegato integrante Sub 3) del presente provvedimento;

RILEVATO altresì che nel Bilancio di previsione 2022-2024 sono stati stanziati € 350.000,00 per il potenziamento della capacità amministrativa dell'ente al fine di dare attuazione agli interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza;

RITENUTO di rimandare ad un successivo provvedimento la declinazione delle figure professionali e delle modalità di reclutamento delle stesse, una volta che saranno definite le progettualità connesse alla realizzazione del PNRR;

VALUTATO che la spesa di personale a seguito dell'implementazione del piano dei fabbisogni di personale previsto con il presente atto trova adeguata copertura negli stanziamenti del bilancio 2022-2024;

RICHIAMATO l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"; ritenendo che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e che la comunicazione dello stesso in SICO sia lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

EVIDENZIATO la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

DATO ATTO che l'informazione preventiva è stata resa in data 13/12/2021, ancorché essa non sia obbligatoria alla luce delle previsioni dettate dal CCRL 18.10.2018;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, in data 13.12.2021;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

RICHIAMATI i precedenti provvedimenti di programmazione del fabbisogno di personale ed in particolare le deliberazioni giuntali:

- n. 277 del 09.07.2019;
- n. 275 del 08.09.2020;
- n. 41 del 16.02.2021;
- n. 121 del 04/05/2021;
- n. 198 del 18/06/2021;
- n. 281 del 03.08.2021;
- n. 292 del 24.08.2021;
- n. 306 del 07.09.2021
- n. 340 del 28.09.2021;
- n. 391 del 02.1.2021;

Visto il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale, dott. Francesca Finco, in qualità di Dirigente *ad interim* del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Marina Del Giudice, e conservati agli atti presso l'Ufficio proponente,

## D E L I B E R A

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di quantificare in via presuntiva ai sensi dell'articolo 22 L.R. 18/2015 in € 36.403.900,00 l'importo delle spese di personale dell'anno 2022, determinato, come risulta dal prospetto allegato n. 1 alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di quantificare ai sensi dell'articolo 22 della citata legge regionale n. 18/2015, nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020, il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE nella misura del 24,82% per il 2022, del 23,67% per il 2023 e del 23,49% per il 2024, inferiore al valore soglia del 25,60% definito dalle summenzionate disposizioni normative;

- 3) di rimandare ad un successivo provvedimento, qualora la Giunta Regionale modificasse i valori soglia del rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti al netto del FCDE, la verifica sul posizionamento del Comune di Udine rispetto ai limiti di finanza pubblica fissati dal citato art. 22 della L.R. 18/2015;
- 4) di confermare i posti autorizzati dai provvedimenti di programmazione del fabbisogno di personale citati nelle premesse i cui procedimenti di copertura non sono stati ancora conclusi, come da prospetto sub 2) allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- 5) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024, che assorbe e modifica la programmazione 2022 approvata con i sopra citati provvedimenti, come da prospetto analitico allegato sub 3) allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
- 6) di approvare per le annualità 2023-2024 il turn over di tutto il personale comunale appartenente alle categorie B, C, D e PL;
- 7) di rimandare ad un successivo provvedimento la declinazione delle figure professionali e delle modalità di reclutamento delle stesse, necessarie al potenziamento dell'organico per la realizzazione delle progettualità connesse al PNRR;
- 8) di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente 2022-2024;
- 9) di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, così come il Piano delle Azioni Positive e il Piano triennale della formazione, integreranno il Piano Integrato Attività e Organizzazione, che sarà adottato nei tempi e con le modalità definite dal decreto ministeriale attuativo.

L'ordine del giorno di cui sopra viene approvato dalla Giunta ad unanimità di voti espressi in forma palese.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della L.R. 21/2003 e successive modificazioni.

Il presente verbale, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
(f.to Pietro Fontanini)

IL SEGRETARIO GENERALE  
(f.to Francesca Finco)





<b>Personale</b>			
	<b>PREVISIONE 2022</b>	<b>valore soglia 25,6%</b>	
spesa personale complessiva (1.1. + 1.3.2.12)	36.403.900,00	37.553.544,99	Numeratore massimo
previsione primi 3 titoli entrata - FCDE	146.693.535,10	24,82%	
	<b>PREVISIONE 2023</b>	<b>valore soglia 25,6%</b>	
spesa personale complessiva (1.1. + 1.3.2.12)	34.489.900,00	37.296.909,06	Numeratore massimo
previsione primi 3 titoli entrata - FCDE	145.691.051,00	23,67%	
	<b>PREVISIONE 2024</b>	<b>valore soglia 25,6%</b>	
spesa personale complessiva (1.1. + 1.3.2.12)	34.430.400,00	37.525.324,29	Numeratore massimo
previsione primi 3 titoli entrata - FCDE	146.583.298,00	23,49%	

**POSTI GIA' AUTORIZZATI DA PRECEDENTI PIANI E CONFERMATI**

PERSONALE DIRIGENZIALE				
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	Direx	Comandante di Polizia Locale		deliberazione n. 41 del 16/02/2021 - assunzione a tempo determinato ai sensi art. 110 TUEL
1	Direx	Dirigente amministrativo		deliberazione n. 198 del 18/06/2021
2	Direx	Dirigente tecnico		deliberazione n. 41 del 16/02/2021
SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE				
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	B1	Esecutore (centralinista non vedente)	u.s Personale ausiliario	deliberazione n. 275 del 08/09/2020 confermata da deliberazione n. 41 del 16/02/2021
SERVIZIO SERVIZI SOCIALI				
n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		progressione verticale - deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 18/06/2021

**POSTI GIA' AUTORIZZATI DA PRECEDENTI PIANI E CONFERMATI**

**SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 02/11/2021
3	C1	Istruttore amministrativo contabile		deliberazione di Giunta comunale n. 306 del 07/09/2021 e n. 391 del 02/11/2021

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 3**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
2	C1	Istruttore tecnico	U.Org. Viabilità	deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 16/02/2021
2	B1	Esecutore (operai)	U.Org. Manutenzioni	deliberazione n. 198 del 18/06/2021

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 2**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	C1	Istruttore tecnico		deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 02/11/2021

**POSTI GIA' AUTORIZZATI DA PRECEDENTI PIANI E CONFERMATI**

**SERVIZIO INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE URBANA**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	C1	Istruttore tecnico		deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 28/09/2021

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 1**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	B1	Esecutore (giardiniere)	verde	deliberazione n. 471 del 26/11/2019 confermata da deliberazione n. 41 del 16/02/2021
1	B1	Esecutore	U.O. Onoranze funebri	progressione verticale - deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 16/02/2021

**SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 02/11/2021
3	PLA1	Agente di PL		deliberazione n. 275 del 08/09/2020 confermata da deliberazione n. 41 del 16/02/2021

**POSTI GIA' AUTORIZZATI DA PRECEDENTI PIANI E CONFERMATI**

**SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 02/11/2021

**SERVIZIO AMBITO**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 02/11/2021

**SERVIZIO EDUCATIVI E SPORTIVI**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		progressione verticale - deliberazione di Giunta Comunale n. 471 del 26/11/2019 confermata da deliberazione n. 41 del 16/02/2021
1	B1	Esecutore		progressione verticale - deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 16/02/2021

**POSTI GIA' AUTORIZZATI DA PRECEDENTI PIANI E CONFERMATI****SERVIZIO INTEGRATO MUSEI E BIBLIOTECHE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	atto di autorizzazione
1	B1	Esecutore		progressione verticale - deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 16/02/2021

**27**

**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - ANNUALITA' 2022**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
3	A1	Operatore necroforo	U.O. cimiteriali	proroga contratti in essere fino al 31/12/2022	84.000,00 €
1	D1	Funzionario conservatore	SIMB	sostituzione personale assente	42.000,00 €
1	C	Istruttore contabile amministrativo	U.O. Ufficio Lingua friulana	somministrazione	45.800,00 €
1	C	Istruttore contabile amministrativo	Amministrativo appalti	somministrazione	38.166,67 €
1	B	Esecutore	Edilizia Privata	proroga interinale per potenziamento sportello delocalizzato a causa COVID fino al 31/10/2022	32.466,67 €
1	B	Esecutore	Edilizia Privata	proroga interinale per potenziamento sportello delocalizzato a causa COVID fino al 31/10/2022	32.466,67 €
2	B	Esecutore	Servizi demografici	proroga interinale per potenziamento portineria Servizi demografici causa COVID fino al 31/10/2022	64.933,33 €
3	C	Istruttore tecnico	Edilizia Privata	proroga interinali (2 36 e 1 30 ore) per potenziamento accesso servizi causa COVID fino al 31/10/2022	109.166,67 €
1	D	Funzionario tecnico	Edilizia Privata	proroga interinale per potenziamento servizio causa COVID fino al 30/04/2022	18.666,67 €

**14**

**341.666,67 €**



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZIO ENTRATE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	D1	Funzionario amministrativo contabile		concorso pubblico	42.000,00 €
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		graduatoria concorsuale	36.000,00 €

**SERVIZIO SISTEMI INFORMATIVI**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		graduatoria concorsuale	36.000,00 €
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		progressione verticale	6.000,00 €

**SERVIZIO SOCIALE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	C1	Istruttore amministrativo contabile	Servizi stranieri minori non accompagnati	graduatoria concorsuale	36.000,00 €

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZI DEMOGRAFICI**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	B1	Esecutore	U.O. Notifiche	mobilità	<b>30.000,00 €</b>

**SERVIZIO FINANZIARIO**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
2	D1	Funzionario amministrativo contabile		concorso pubblico	<b>84.000,00 €</b>
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		graduatoria concorsuale	<b>36.000,00 €</b>
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		progressione verticale	<b>6.000,00 €</b>

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	D1	Funzionario tecnico		concorso pubblico	42.000,00 €
1	C1	Istruttore amministrativo contabile		graduatoria concorsuale	36.000,00 €

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 3**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	D1	Funzionario tecnico	U.O. Espropri	concorso pubblico	42.000,00 €
2	C1	Istruttore tecnico	RSPP	graduatoria concorsuale	72.000,00 €

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 2**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	C1	Istruttore tecnico		graduatoria concorsuale	36.000,00 €

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZIO INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE URBANA**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
2	D1	Funzionario tecnico		concorso pubblico	84.000,00 €
1	C1	Istruttore tecnico		graduatoria concorsuale	36.000,00 €

**SERVIZIO INFRASTRUTTURE 1**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	C1	Istruttore amministrativo contabile	verde	concorso pubblico	36.000,00 €
2	C1	Istruttore tecnico	verde	concorso pubblico	72.000,00 €
1	B1	Esecutore	verde	selezione da CPI	30.000,00 €
1	B1	Esecutore	U.O. Onoranze funebri	progressione verticale	2.500,00 €

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
6	PLA1	Agente di PL		concorso pubblico	228.000,00 €

**SERVIZIO AMBITO**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	D1	Assistente sociale		graduatoria concorsuale	42.000,00 €
3	C1	Istruttore contabile amministrativo		graduatoria concorsuale	108.000,00 €

**SERVIZIO EDUCATIVI E SPORTIVI**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
2	D1	Funzionario contabile amministrativo		concorso pubblico	84.000,00 €
3	C1	Istruttore contabile amministrativo		graduatoria concorsuale	108.000,00 €

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 - ANNUALITA' 2022**

**SERVIZIO MUSEI E BIBLIOTECHE**

n. posti	categoria	profilo professionale	U.O. di assegnazione	modalità di copertura	costo bilancio
1	D1	Funzionario conservatore	MFSN	concorso pubblico	42.000,00 €
1	D1	Funzionario amministrativo contabile	biblioteca	concorso pubblico	42.000,00 €
1	D1	Funzionario amministrativo contabile	U.O. Attività culturali	mobilità/concorso pubblico	42.000,00 €
1	B1	Esecutore	MFSN	selezione da CPI	30.000,00 €
2	B1	Esecutore	Civici Musei	selezione da CPI	60.000,00 €
<b>45</b>					<b>1.586.500,00 €</b>