

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
HÔNE, BARD, PONTBOSET CHAMPORCHER

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N. 19**

OGGETTO:

"APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 3, COMMA 8 DELLA LR 12/2020 DI CUI ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 3 DEL 11.02.2021."-

L'anno duemilaventuno, addì ventitre, del mese di novembre, alle ore diciassette, e minuti trenta in HÔNE, nel Palazzo Comunale, e nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita:

LA CONFERENZA DEI SINDACI
DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
HÔNE, BARD, PONTBOSET CHAMPORCHER

Nelle Persone dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
MICHELETTO ALEX	Presente
MARTINO SILVANA	Presente
CHANOUX ALICE	Presente
CHANOUX PAOLO	Presente
Totale Presenti: 0	4
Totale Assenti: 0	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale con funzioni di coordinatore - Sig.ra ROLLANDOZ PAOLA.

E' adottata la seguente deliberazione.

Il Sig. Alex MICHELETTO, nella sua qualità di Sindaco del Comune capofila, ai sensi dell'art. 21 della convenzione quadro per l'esercizio associato di funzioni da svolgere in ambito territoriale sovra comunale mediante costituzione di uffici unici, presiede alla riunione e, ritenuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo l'argomento all'ordine del giorno,

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA CONFERENZA DEI SINDACI N 19 / 2021 DEL 23/11/2021

OGGETTO

"APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER L'ANNO 2021 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 3, COMMA 8 DELLA LR 12/2020 DI CUI ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 3 DEL 11.02.2021."

LA CONFERENZA DEI SINDACI

VISTA:

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 recante: "Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione della Comunità Montane" e successive modificazioni e integrazioni;
- la "Convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante costituzione di uffici associati tra i Comuni di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset", sottoscritta digitalmente in data 29.01.2021;

RICHIAMATI:

- le deliberazioni n. 4 del 27/01/2015 del Consiglio del Comune di Hone, n.2 del 12.02.2015 del Comune di Pontboset, n.2 del 19.02.2015 del Comune di Bard e n.2 del 19.02.2015 del Comune di Champorcher, i suddetti Comuni hanno individuato l'ambito territoriale ottimale della convenzione, unico per tutte le funzioni e i servizi di cui al comma 1, articolo 19 della l.r. 6/2014;
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 2 in data 28/01/2021 avente ad oggetto: "Conferma dell'ambito territoriale ottimale per l'esercizio obbligatorio di funzioni e servizi comunali in ambito sovracomunale mediante convenzione tra comuni ai sensi dell'articolo 26 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle comunità montane), ai sensi della legge regionale 21 dicembre 2020, n. 15 ";
- le deliberazioni n. 5 del 27/01/2021 del Consiglio del Comune di Champorcher, n. 3 del 27/01/2021 del Comune di Pontboset, n. 3 del 28/01/2021 del Comune di Bard e n. 3 del 28/01/ 2021 del Comune di Hone, i medesimi Comuni hanno approvato la nuova convenzione quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali da svolgere in ambito territoriale sovracomunale mediante la costituzione di uffici unici associati, individuando, tra l'altro, l'Ente capofila che assume la responsabilità del servizio associato;
- il verbale di deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 4 in data 22/04/2021 avente ad oggetto: "conferimento degli incarichi di segretario comunale dell'ambito territoriale sovracomunale di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset: espressione parere vincolante ai sensi dell'art. 24 della convenzione quadro e definizione delle competenze da attribuire ai nuovi segretari";
- il decreto sindacale emesso dal Comune di Hône n. 3 del 04/05/2021 recante ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di segretario e adempimenti connessi alle sig.re Paola Rollandoz e Laura Morelli con decorrenza dal 06.05.2021 dei Comuni convenzionati di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset";
- il decreto sindacale emesso dal Comune di Hône n. 4 del 05/05/2021 recante ad oggetto: "Conferma della nomina del responsabile dell'ufficio unico associato "Edilizia Pubblica e privata" e individuazione tra i due segretari comunali dei responsabili degli altri uffici unici comunali associati costituiti tra i Comuni convenzionati di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset ";

PREMESSO che con propria precedente deliberazione n. 1 in data 14.01.2021 si approvava quanto in oggetto indicato: "AMBITO OTTIMALE ANNO 2021: DOTAZIONE ORGANICA, POSTI VACANTI, RICOGNIZIONE ECCELENZE, PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, DOTAZIONE DI PERSONALE DI OGNI UFFICIO UNICO E ALTRE DETERMINAZIONI";

ATTESO che con successiva deliberazione n. 3 del 11.02.2021 si approvano le "MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 3, COMMA 8 DELLA LR 12/2020 DI CUI ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 1 DEL 14.01.2021."

RICHIAMATA la legge regionale 21 dicembre 2020, n. 12 (c.d. Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023) ed in particolare l'art. 3, commi 2,3, 4 e 5 i quali si riportano in sintesi di seguito:

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE

a) Facoltà e limiti assunzionali

L'articolo 3 reca, ai commi 2, 3, 4 e 5, disposizioni in materia di contenimento della spesa per il personale degli enti locali; la norma, in analogia con quanto previsto dal comma 1 per l'Amministrazione regionale, conferma in linea di massima quella vigente per il 2020, apportando alcuni correttivi e/o integrazioni, come evidenziato nella sintesi delle disposizioni sotto riportata:

- per l'anno 2021, gli enti locali sono autorizzati ad effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nel 2020 e non sostituite e alle cessazioni programmate per l'anno 2021, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Continua, quindi, ad essere garantito il turn-over e sono espressamente salvaguardate le assunzioni programmate dagli enti nel 2020 e individuate nel programma di cui all'articolo 2 del regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1 (*Nuove disposizioni sull'accesso, sulle modalità e sui criteri per l'assunzione del personale dell'Amministrazione regionale e degli enti del*

.....
6

comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione del regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6), vale a dire nella parte del DUP relativa alla programmazione del fabbisogno di personale, approvato in allegato al bilancio di previsione ed eventualmente aggiornato in corso d'anno;

- restano esclusi dall'ambito di applicazione dei predetti limiti assunzionali il conferimento degli incarichi di segretario di ente locale, nonché il reclutamento di personale addetto ai servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali per persone anziane e non autosufficienti o in condizioni di fragilità, di personale addetto ai servizi socio-educativi per la prima infanzia, di personale addetto alla polizia locale, nonché di personale addetto all'attuazione e al coordinamento delle strategie per lo sviluppo delle aree interne, nell'ambito della politica regionale di sviluppo;
- nell'ambito delle convenzioni tra enti locali di cui agli articoli 16 e 19 della legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane.) le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in forma cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli assunzionali e l'invarianza della spesa complessivamente considerata; si noti che dal 2021 è stata introdotta la possibilità di considerare in maniera cumulata la spesa di personale sostenuta, non solamente dai Comuni convenzionati ai sensi dell'articolo 19 della l.r. 6/2014, ma anche dalle Unités des Communes valdôtaines convenzionate tra loro ai sensi dell'articolo 16, comma 2, della medesima legge, ad esempio per l'esercizio in forma associata dei servizi connessi al ciclo dei rifiuti;
- nei limiti delle facoltà assunzionali di cui sopra gli enti locali provvedono alle assunzioni a tempo indeterminato in via prioritaria mediante utilizzo delle graduatorie vigenti alla data dell'assunzione; la disposizione chiarisce, inoltre, l'ordine preciso di utilizzo delle graduatorie come segue:

- a) scorrimento di graduatorie proprie;
- b) utilizzo, ai sensi dell'articolo 6 del r.r. 1/2013, di graduatorie di altri enti del comparto unico regionale, a condizione che la convenzione sia stata stipulata in data anteriore all'approvazione della graduatoria; tale precisazione si è resa necessaria per garantire trasparenza nel procedimento di utilizzo delle graduatorie, e quindi l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale maggioritario formatosi sul punto;
- c) utilizzo delle graduatorie generali esitate dalle procedure selettive uniche di cui all'articolo 40 del r.r. 1/2013, nel caso in cui l'ente che deve procedere all'assunzione non risulti coinvolto nella procedura selettiva; tale precisazione si è resa necessaria per chiarire che la graduatoria generale può essere utilizzata solo dagli enti non coinvolti nella procedura.

Si rammenta in proposito che la validità delle graduatorie degli enti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 (*Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale*), vigenti alla data del 31 dicembre 2019 ed esitate da procedure bandite entro il 31 dicembre 2018, è prorogata sino al 31 dicembre 2021, come disposto dall'articolo 2, comma 1, della legge regionale 30 dicembre 2019, n. 19 (*Riconoscimento dei debiti fuori bilancio della Regione e proroga di termini*).

RAMMENTATO che in virtù dei precedenti accordi assunti con proprie precedenti deliberazioni il servizio di polizia locale nei Comuni di Hone e di Pontboset viene garantito rispettivamente dal personale dei comuni di Bard e di Champorcher;

VALUTATO, dopo un periodo di sperimentazione, che l'impiego di due sole figure a servizio dei quattro enti risulta poco adeguato alle effettive esigenze degli stessi, anche in relazione al nuovo carico di lavoro derivante dalla diffusione della Pandemia COVID-19;

RITENUTO di avvalersi della facoltà in forza alla sopracitata normativa, per il Comune di Hone, di assumere un nuovo dipendente a tempo pieno e indeterminato possibilmente entro la fine dell'anno 2021, il quale verrà impiegato in convenzione con il Comune di Pontboset per il 30% delle sue prestazioni settimanali;

ATTESO che solo a seguito della nuova assunzione il personale appartenente alla polizia locale del comune di Bard e di Champorcher ritornerà a prestare servizio dei propri comuni di appartenenza;

RITENUTO di dover procedere ad un generale aggiornamento alla data odierna della programmazione del personale per l'anno 2021 dell'Ambito territoriale ottimale costituito fra i Comuni di Hone, Bard, Champorcher e Pontboset, dando tempestiva comunicazione alla RAVA – Dipartimento del Personale, anche per il tramite della Unité des Communes valdôtaines Mont Rose, relativa all'aggiornamento dei posti vacanti e dei fabbisogni di personale, anche al fine di poter ricorrere all'eventuale utilizzo di graduatorie uniche regionali;

RITENUTO che, per quanto concerne le possibilità normative di sostituzione connesse all'uso di dette graduatorie, il Comune di Hone si atterrà al rispetto delle possibilità offerte dalla l.r. 24/2016, art. 6;

RICHIAMATE le proprie competenze secondo quanto approvato nello schema di convenzione Quadro per l'esercizio in forma associata delle funzioni e dei servizi comunali;

CON il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.Lgs 267/200-TUEL e dell'art. 49/bis, comma 2, del l.r. 54/98.

CON il parere favorevole in tema di legittimità della proposta, ad opera del Segretario comunale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lett. d) della L.R. 46/1998 e dell'art. 49bis della L.R. 7 dicembre 1998, n. 54 e successive modificazioni;

CON VOTAZIONE palese unanime favorevole espressa per alzata di mano

**IN RAGIONE DI QUANTO SIN QUI ESPOSTO
LA CONFERENZA DEI SINDACI**

D E L I B E R A

- 1) DI AGGIOENARE, per le ragioni di cui in premessa, la propria precedente deliberazione n. 3/2021, attestando che **nel corso del triennio 2021/2023 in seno alla dotazione organica dell'Ambito ottimale risulteranno vacanti i seguenti posti:**

	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset	Tot.
Cat. D (settore tecnico)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore finanziario e tributi)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore polizia locale)	0	0	0	0	0
Cat. D (settore biblioteca)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore tecnico)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore finanziario e tributi)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore polizia locale)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C2 (settore biblioteca)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore tecnico)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore finanziario e tributi)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore amministrativo)	0	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore polizia locale)	1 agente polizia locale nel 2021	0	0	0	0
Cat. C pos. C1 (settore area tecnica operaio spec.)	0	0	0	0	0
Cat. B pos. B3 (settore servizi scolastici cuoco /operaio)	0	0	0	0	0
Cat. B pos. B2 (settore tecnico)	1	0	0	0	1
Cat. B pos. B2 (servizi scolastici)	0	0	0	0	0
Cat. A	0	0	0	0	0
Cat. B1/B2/B3/A (settore biblioteca)	0	0	0	0	0

- 2) DI APPROVARE il seguente nuovo "**documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale**" (nel quale è definito il fabbisogno di personale e dei relativi posti della dotazione organica da ricoprire a tempo indeterminato) previsto dal combinato disposto dell'articolo 3, comma 3, lettera d) e dell'articolo 40, comma 2, della l.r. 22/2010, come disciplinato dalla Lr 12/2020 (Legge di stabilità regionale per il triennio 2021/2023):

anno 2021	Ente di incardinamento del contratto di lavoro				
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset	
	n. 1 q.f. C1 al 100% (polizia locale) ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Lr 12/2021	-	-	-	
		-			

anno 2022	Ente di incardinamento del contratto di lavoro			
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset
-		-	-	

anno 2023	Ente di incardinamento del contratto di lavoro			
	Comune di Hône	Comune di Bard	Comune di Champorcher	Comune di Pontboset
	-	-	-	-

- 3) DI TRASMETTERE la presente:

- ai Comuni dell'ambito ottimale, ed in particolare:
 - ad ogni servizio Finanziario per quanto di competenza;
 - a tutto il personale per informazione;
 - ai Sindaci di Hône, Bard, Champorcher e Pontboset.
- Alla Unité des Communes valdôtaines Mont Rose
- alla Regione Autonoma Valle d'Aosta – Dipartimento del Personale.
- alle OO.SS. per informazione.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Alex MICHELETTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROLLANDOZ PAOLA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio dal 24/11/2021 per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 52 bis, comma 1, della l.r. 08.12.1998, n. 54, inserito dall'art. 7 della l.r. 21.01.2003, n. 3.

Hone, li 24/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROLLANDOZ PAOLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione E' ESECUTIVA DAL 24/11/2021, ai sensi dell'art. 52 ter, comma 1 della l.r. 08.12.1998, n. 54, inserito dall'art. 7 della l.r. 21.01.2003, n. 3.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ROLLANDOZ PAOLA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Hône, li 24/11/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
ROLLANDOZ PAOLA

.