



COMUNE di CAPUA

(Provincia di Caserta)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 del 15.09.2022

OGGETTO: Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

L'anno 2022 il giorno 15 del mese di Settembre alle ore 19.30 presso questa sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale

Dei signori componenti della Giunta Comunale di questo comune:

1	VILLANI Adolfo	Sindaco	SI
2	GIACOBONE Marisa	Vice Sindaco/Assessore	SI
3	NOCERINO Rosaria	Assessore	SI
4	DI MONACO Luigi	Assessore	SI
5	CORCIONE Vincenzo	Assessore	SI
6	FRATTASI Pasquale	Assessore	SI

Ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0

Partecipano alla seduta in modalità videoconferenza gli assessori GIACOBONE Marisa, NOCERINO Rosaria, DI MONACO Luigi, identificati dal Segretario Generale.

Assume la presidenza VILLANI Adolfo in qualità di Sindaco

Assiste, il Segretario Generale, dott.ssa Rita Riccio, incaricato della redazione del verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara valida la seduta e invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che:

l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

l’art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall’art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell’articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;

l’art. 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall’art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che:

“6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;

l’art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che:

“6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015,

n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

l’art. 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla

legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

l’art. 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“8. All’attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli entilocali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell’attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l’individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.”.

Dato atto che:

Con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n.22 del 31.05.2022, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;

Con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 23 del 31.05.2022, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024;

Il Comune di Capua ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell’art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 55 del 30.05.2022;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 42 del 28.04.2022;
- c) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 61

del 11.06.2022;

- d) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 09.03.2022

Dato, altresì, atto che:

- a) con deliberazione n. 14 del 11.08.2022 venivano approvate modifiche ed integrazioni apportate al Piano triennale del Fabbisogno di Personale, prevedendosi l'assunzione delle seguenti figure professionali per l'anno 2022 a tempo indeterminato
1. Cat. D1 Tecnico - mediante Concorso Pubblico
 2. Cat. C1 Tecnico - mediante Concorso Pubblico
 3. Cat. C1 Amministrativo Contabile - mediante Concorso Pubblico
 4. Cat. D1 Polizia Municipale - mediante progressione verticale
 5. N.2 Cat C1 Amministrativo da effettuarsi ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera a della legge n.68 del 12.03.1999;
 6. n. 5 Agenti di Polizia Municipale cat. "C" da finanziarsi con i proventi derivanti dalle infrazioni al c.d.s.
 7. N.2 operai cat. B mediante selezione pubblica e/o mediante scorrimento da graduatorie di altri enti;
 8. N. 1 direttivo tecnico cat. D1 ai fini della gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
- b) Con deliberazione n. 15 del 11.08.2022 veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel quale, la citata deliberazione n.14, veniva allegata quale parte integrante e sostanziale.

Considerato che nel corso della Conferenza dei Responsabili di Settore del 12/09/2022 veniva rappresentato da parte dei detti Responsabili l'impellente necessità di avere a disposizione le nuove unità lavorative inserite nella programmazione assunzionale del corrente anno, attesa la molteplicità di adempimenti da definire e la sempre più impellente condizione di carenza di personale a seguito degli ulteriori pensionamenti intervenuti, entro il 31.12.2022, determinandosi in tal modo la necessità di individuare procedure più snelle ai fini assunzionali e, pertanto, si decideva di ricorrere alla convenzione ASMEL;

Ritenuto di conseguenza di modificare alla sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano", nella sottosezione "Programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale", relativamente alla deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 11.08.2022 con la quale si prevedeva, quali modalità procedurali tramite concorso pubblico per le categorie: "D1 Tecnico – C1 Tecnico – C1 Amministrativo Contabile", stabilendo quale modalità assunzionale per le suddette procedure assunzionali il ricorso alla convenzione ASMEL avente ad oggetto: "Adesione all'accordo per la

gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021"

Propone alla Giunta Comunale

l'adozione della presente proposta di deliberazione

1. di procedere alla modifica al PIAO relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano"– sottosezione "Programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale" - in ordine alle sole modalità assunzionali per le categorie: "D1 Tecnico – C1 Tecnico – C1 Amministrativo Contabile" che dovranno essere effettuate con ricorso alla convenzione ASMEL avente ad oggetto: " , fermo restando il programma approvato quanto a figure e numero dei profili professionali da assumere;
2. Stabilire, per gli effetti, che il dispositivo relativo al programma assunzionale per l'anno 2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 11.08.2022, parte integrante e sostanziale del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 11.08.2022, risulta come di seguito modificato:
 - a) Programmare l'assunzione delle seguenti figure professionali per l'anno 2022 a tempo indeterminato:
 - Cat. D1 Tecnico - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. C1 Tecnico - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. C1 Amministrativo Contabile - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. D1 Polizia Municipale - mediante progressione verticale
 - N.2 Cat C1 Amministrativo da effettuarsi ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera a della legge n.68 del 12.03.1999;
 - b) Confermare la programmazione dell'assunzione a carattere stagionale per un periodo di 5 Mesi di n. 5 Agenti di Polizia Municipale cat. "C" da finanziarsi con i proventi derivanti dalle infrazioni al c.d.s.
 - c) Confermare la programmazione dell'assunzione delle seguenti figure professionali per l'anno 2022 a tempo determinato mediante selezione pubblica e/o scorrimento graduatorie di altri enti:
 - N.2 operai cat. B
 - d) Confermare l'assunzione per mesi 36 di figura professionale di Cat. D1 tecnico, ai fini della gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dando atto che la stessa viene effettuata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n.178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2022
 - e) Darsi atto che il Comune di Capua è inserito nell'elenco dei Comuni beneficiari di cui all'avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti Locali del Mezzogiorno del personale in possesso di altra specializzazione ex art. 31bis, commi 7, 8 e 9, del D.L. 6 novembre 2021 n.152 convertito con legge n.233 del 29.12.2021 e che, pertanto, si procederà nel corrente anno alla assunzione di n.1 unità con onere a completo carico dell'Agenzia per la coesione Territoriale.

3. di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113;
4. di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
5. di conferire alla presente deliberazione la immediata eseguibilità

Il Responsabile del Settore Amministrativo

F.to Dott. Luigi D'Aquino



COMUNE DI CAPUA
PROVINCIA DI CASERTA

Spazio riservato all'Ufficio proponente – Settore	Spazio riservato all'Ufficio Ragioneria Prot.n. _____ del _____
--	---

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
ALLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:

Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Sulla proposta di deliberazione di cui al presente atto, a norma del combinato disposto dagli articoli 49, comma 1° e 147-bis, comma 1° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 – T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni ed integrazioni, è reso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Atto non soggetto al parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

1. *Atto soggetto al parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria.*

Capua, 15.09.2022

Il Responsabile del Settore
F.to Dott. Luigi D'Aquino

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sulla proposta del presente atto, a norma del combinato disposto dagli articoli 49, comma 1° e 147 - bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 – T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modifiche ed integrazioni, è reso il parere favorevole ai fini della regolarità contabile e della copertura finanziaria.

Parere non necessario

“La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente”;

Capua, lì 15.09.2022

Il Responsabile del Settore Economico finanziario
F.to dr Mattia Parente

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta del Responsabile del Settore Amministrativo avente ad oggetto: “*Modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)*”, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli, resi ai sensi dell’art. 49, comma 1 e art. 147 bis, c.1 del TUEL, D. Lgs 267/2000;

Acquisito il parere favorevole dell’ Organo di Revisione

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche adottate quale motivazione sono idonei a determinare l’emanazione di un siffatto provvedimento;

Visto il D. Lgs n. 267/2000

Visto lo Statuto Comunale

DELIBERA

- Di approvare la proposta del Responsabile del Settore Amministrativo, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale e, per gli effetti:
 - Procedere alla modifica al PIAO relativamente alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano”– sottosezione “Programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale” - in ordine alle sole modalità assunzionali per le categorie: “D1 Tecnico – C1 Tecnico – C1 Amministrativo Contabile” che dovranno essere effettuate con ricorso alla convenzione ASMEL avente ad oggetto: “, fermo restando il programma approvato quanto a figure e numero dei profili professionali da assumere;
 - Stabilire, per gli effetti, che il dispositivo relativo al programma assunzionale per l’anno 2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 11.08.2022, parte integrante e sostanziale del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.15 del 11.08.2022, risulta come di seguito modificato:
 - Programmare l’assunzione delle seguenti figure professionali per l’anno 2022 a tempo indeterminato:
 - Cat. D1 Tecnico - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. C1 Tecnico - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. C1 Amministrativo Contabile - mediante stipula Convenzione ASMEL
 - Cat. D1 Polizia Municipale - mediante progressione verticale
 - N.2 Cat C1 Amministrativo da effettuarsi ai sensi dell’art.3, comma 1, lettera a della legge n.68 del 12.03.1999;
 - Confermare la programmazione dell’assunzione a carattere stagionale per un periodo di 5 Mesi di n. 5 Agenti di Polizia Municipale cat. “C” da finanziarsi con i proventi derivanti dalle infrazioni al c.d.s.
 - Confermare la programmazione dell’assunzione delle seguenti figure professionali per l’anno 2022 a tempo determinato mediante selezione pubblica e/o scorrimento graduatorie di altri enti:
 - N.2 operai cat. B
 - Confermare l’assunzione per mesi 36 di figura professionale di Cat. D1 tecnico, ai fini della gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dando atto che la stessa viene effettuata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della Legge di Bilancio n.178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2022

- Darsi atto che il Comune di Capua è inserito nell'elenco dei Comuni beneficiari di cui all'avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli Enti Locali del Mezzogiorno del personale in possesso di altra specializzazione ex art. 31bis, commi 7, 8 e 9, del D.L. 6 novembre 2021 n.152 convertito con legge n.233 del 29.12.2021 e che, pertanto, si procederà nel corrente anno alla assunzione di n.1 unità con onere a completo carico dell'Agenzia per la coesione Territoriale.
- di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113;
- di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
- Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Adolfo Villani

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Rita Riccio

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio;

ATTESTA

- ✓ La presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio informatico, sul sito istituzionale del Comune di Capua, in data odierna e vi resterà per 15 (quindici) giorni consecutivi

Capua, 16.09.2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Luigi D'Aquino

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE CARTACEO

Palazzo Municipale, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

dott. Luigi D'Aquino

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15.09.2022 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L.)

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il ____/____/____
decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Capua, 15.09.2022

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Rita Riccio