Ministero della Salute

# Allegato 4

# PIAO

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Triennio 2022 - 2024

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 (1)**

| | FASCIA (1) | Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018 | IVC 2019-2021 per 12 mensilità | IVC 2022-2024 per 12 mensilità | Altra voce retributiva fondamentale | Tredicesima | **Totale annuo pro-capite lordo dipendente** | Pensione ….% | Buonuscita ….% | IRAP ….% | **Totale annuo pro-capite lordo stato** | **Totale unità cessate** | **TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dirigenti** | PRIMA (2) | 53.439,57 | 374,04 | 267,24 | | 4.506,74 | 58.587,59 | 14.178,20 | 3.327,78 | 4.979,95 | **81.073,51** | | 0 |
| | SECONDA | 41.779,17 | 292,44 | 208,92 | | 3.523,38 | 45.803,91 | 11.084,55 | 2.601,66 | 3.893,33 | **63.383,45** | **4** | 253.533,80 € |
| | SANITARI | 41.779,17 | 292,44 | 208,92 | | 3.523,38 | 45.803,91 | 11.084,55 | 2.601,66 | 3.893,33 | **63.383,45** | **23** | 1.457.819,37 € |
| | | | | | | | | | | | | | |
| **AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE** | Fasce economiche (3) | Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 | | IVC 2022-2024 per 12 mensilità | Altra voce retributiva fondamentale | Tredicesima | **Totale annuo pro-capite lordo dipendente** | Pensione ….% | Buonuscita ….% | IRAP ….% | **Totale annuo pro-capite lordo stato** | **Totale unità cessate** | **TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI** |
| **Area III** | F7 | 33.614,48 | | 168,12 | | 2.815,22 | 36.597,82 | 8.856,67 | 2.078,76 | 3.110,81 | **50.644,06** | | 0 |
| | F6 | 31.641,00 | | 158,16 | | 2.649,93 | 34.449,09 | 8.336,68 | 1.956,71 | 2.928,17 | **47.670,65** | | 0 |
| | F5 | 29.655,67 | | 148,32 | | 2.483,67 | 32.287,66 | 7.813,61 | 1.833,94 | 2.744,45 | **44.679,66** | **2** | 89.359,33 |
| | F4 | 27.858,84 | | 139,32 | | 2.333,18 | 30.331,34 | 7.340,18 | 1.722,82 | 2.578,16 | **41.972,51** | | - |
| | F3 | 25.373,64 | | 126,84 | | 2.125,04 | 27.625,52 | 6.685,38 | 1.569,13 | 2.348,17 | **38.228,19** | **6** | 229.369,17 |
| | F2 | 24.104,21 | | 120,48 | | 2.018,72 | 26.243,41 | 6.350,91 | 1.490,63 | 2.230,69 | **36.315,63** | **23** | 835.259,51 |
| | F1 | 23.299,78 | | 116,52 | | 1.951,36 | 25.367,66 | 6.138,97 | 1.440,88 | 2.156,25 | **35.103,77** | **9** | 315.933,91 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| **Area II** | F6 | 24.043,33 | | 120,24 | | 2.013,63 | 26.177,20 | 6.334,88 | 1.486,86 | 2.225,06 | **36.224,01** | | - |
| | F5 | 23.386,86 | | 116,88 | | 1.958,65 | 25.462,39 | 6.161,90 | 1.446,26 | 2.164,30 | **35.234,86** | | - |
| | F4 | 22.793,04 | | 114,00 | | 1.908,92 | 24.815,96 | 6.005,46 | 1.409,55 | 2.109,36 | **34.340,33** | **3** | 103.020,98 |
| | F3 | 21.449,36 | | 107,28 | | 1.796,39 | 23.353,03 | 5.651,43 | 1.326,45 | 1.985,01 | **32.315,92** | **7** | 226.211,46 |
| | F2 | 20.167,03 | | 100,80 | | 1.688,99 | 21.956,82 | 5.313,55 | 1.247,15 | 1.866,33 | **30.383,85** | **18** | 546.909,26 |
| | F1 | 19.202,04 | | 96,00 | | 1.608,17 | 20.906,21 | 5.059,30 | 1.187,47 | 1.777,03 | **28.930,01** | **12** | 347.160,16 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| **Area I** | F3 | 19.550,65 | | 97,80 | | 1.637,37 | 21.285,82 | 5.151,17 | 1.209,03 | 1.809,29 | **29.455,32** | | 0 |
| | F2 | 18.864,71 | | 94,32 | | 1.579,92 | 20.538,95 | 4.970,43 | 1.166,61 | 1.745,81 | **28.421,80** | | - € |
| | F1 | 18.243,61 | | 91,20 | | 1.527,90 | 19.862,71 | 4.806,78 | 1.128,20 | 1.688,33 | **27.486,02** | | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | ***di cui*** | **TOTALE Dir. I Fascia** | | - | - |
| | | | | | | | | | ***di cui*** | **TOTALE Dir. II fascia+Aree** | | 107 | 4.404.576,93 |
| | | | | | | | | | | **TOTALE complessivo** | | **107** | **4.404.576,93 €** |

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente )

(2) Dal I° novembre 2022 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo