Ministero della Salute

Allegato 5

PIAO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Triennio 2022 - 2024

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 (1)

	FASCIA (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	**Totale annuo pro-capite lordo dipendente**	Pensione ….%	Buonuscita ….%	IRAP ….%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
Dirigenti	PRIMA (2)	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	**81.073,51**		- €
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	**63.383,45**	**2**	126.766,90 €
	SANITARI	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	**63.383,45**	**19**	1.204.285,56 €
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche (3)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	**Totale annuo pro-capite lordo dipendente**	Pensione ….%	Buonuscita ….%	IRAP ….%	**Totale annuo pro-capite lordo stato**	**Totale unità cessate**	**TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI**
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	**50.644,06**		0
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	**47.670,65**		0
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	**44.679,66**	**1**	44.679,66 €
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	**41.972,51**	**10**	419.725,08 €
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	**38.228,19**	**5**	191.140,97 €
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	**36.315,63**	**12**	435.787,57 €
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	**35.103,77**	**3**	105.311,30 €
Area II	F6	24.043,33		120,24		2.013,63	26.177,20	6.334,88	1.486,86	2.225,06	**36.224,01**		0
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	**35.234,86**		0
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	**34.340,33**		0
	F3	21.449,36		107,28		1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	**32.315,92**	**38**	1.228.005,07 €
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	**30.383,85**	**10**	303.838,48 €
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	**28.930,01**	**8**	231.440,11 €
Area I	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	**29.455,32**		0
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	**28.421,80**		0
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	**27.486,02**		- €

di cui	**TOTALE Dir. I Fascia**	-	-
di cui	**TOTALE Dir. II fascia+Aree**	108	4.290.980,71 €
	TOTALE complessivo	**108**	**4.290.980,71 €**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

(2) Dal I° novembre 2022 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo