

# ALLEGATO 5

## PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE

Delibera di Giunta c. n.69/2022



P.I.A.O.  
2022



# COMUNE DI CASTELGOMBERTO

Provincia di Vicenza

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 69 del 14-09-2022

**OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 E PIANA ORGANICA: MODIFICA N. 3.**

L'anno duemilaventidue, addì quattordici del mese di Settembre alle ore 16:40, presso la sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte, sono stati convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Referenze	Presenti
DORANTANI DAVIDE	Sindaco	P
DANESE MARTINA	Vice Sindaco	P
SPEROTTO ORNELLA GIUSEPPINA	Assessore	P
FANNI GASTONE	Assessore	P
SCHIAVO DAVIDE	Assessore	P
Presenti		5 su 5

Assiste all'adunanza il Dott. GIUSEPPE SPARACIO, nella sua qualità di Segretario.

I Sigg. Dorantani, Sperotto, Fanni, Schiavo partecipano alla seduta in videoconferenza, in conformità all'articolo 3 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 26 luglio 2022.

Constatato il numero legale degli intervenuti, DAVIDE DORANTANI, nella sua qualità di Sindaco e Presidente invita l'Assemblea a discutere e a deliberare in merito all'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

#### **RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 16-12-2021 ad oggetto: "Approvazione piano del fabbisogno del personale 2022-2024";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 29-04-2022 ad oggetto: "Piano del fabbisogno del personale 2022-2024 e pianta organica: modifica n. 1";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 22-06-2022 ad oggetto: "Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024 e pianta organica: modifica n. 2.";

**CONSIDERATO** che, come previsto, da ultimo, nella deliberazione n. 55/2022, il Programma annuale delle assunzioni 2022, era il seguente:

<b>N. E PROFILO</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>SETTORE</b>	<b>MODALITA' DI RECLUTAMENTO</b>	<b>Risorse necessarie stimate capacità assunzionale</b>
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 02-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 09-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 16-05-2022 e successive dimissioni (ultimo giorno servizio 30-05-2022)	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - SPROTELLI UNICI	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 30-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI ALLA PERSONA	Ordinarie procedure assunzionali - Procedura concorsuale gestita in forma associata con altro Ente: assunzione dal 01-06-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZIO TECNICO E MANUTENTIVO	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 07-06-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), anche mediante scorrimento di graduatoria propria o di altro ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno ed indeterminato	D	SERVIZIO TECNICO E MANUTENTIVO	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001)	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile a	D	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali, anche mediante gestione congiunta della procedura con altri Enti (previa procedura di mobilità obbligatoria)	Già all'interno della spesa di personale

tempo pieno ed indeterminato			prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), o mediante scorrimento di graduatoria di altro ente	
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale di 30 ore su 36 per mesi 5	D	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E	Convenzione con altro Comune ex combinato disposto comma 124 dell'art. 1 della Legge 145/2018 e dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni-Enti locali del 22/01/2004	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e determinato per mesi 12	C	SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA E SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE (risorsa condivisa)	Contratto di somministrazione di lavoro temporaneo	Già all'interno della spesa di personale

**PRESO ATTO**, inoltre, che:

- con nota del 25-07-2022 e protocollata al n. 9057, la dipendente matricola n. 5018 istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato assunta il 02-05-2022, ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 01-08-2022 (ultimo giorno di servizio 31-07-2022);
- il dipendente a tempo pieno ed indeterminato di cat. giur. B3, matricola n. 750, ha comunicato la propria volontà di rassegnare le dimissioni per pensionamento nel corso dell'anno 2023, riservandosi di precisare successivamente la data prevista quale ultimo giorno di servizio;

**CONSIDERATO**, quindi, che nel frattempo sono intervenute modifiche di fatto che incidono nei presupposti, nelle esigenze e nella programmazione delle assunzioni del Comune di Castelgomberto che rendono, pertanto, necessario prevedere una modifica e una integrazione del programma delle assunzioni 2022-2024 come segue:

#### **ANNO 2022**

<b>N. E PROFILO</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>SETTORE</b>	<b>MODALITA' DI RECLUTAMENTO</b>	<b>Risorse necessarie stimate quale capacità assunzionale</b>
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA	Ordinarie procedure assunzionali - scorrimento di graduatoria di altro Ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 09-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA SPROTELLI UNICI	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 30-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed	C	SERVIZI ALLA PERSONA	Ordinarie procedure assunzionali - Procedura concorsuale gestita in forma	Già all'interno della spesa di personale

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate

indeterminato			associata con altro Ente: assunzione dal 01-06-2022	
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 07-06-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE E	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), anche mediante scorrimento di graduatoria propria o di altro ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno ed indeterminato	D	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001)	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	D	SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE E	Ordinarie procedure assunzionali, anche mediante gestione congiunta della procedura con altri Enti (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), o mediante scorrimento di graduatoria di altro ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale di 30 ore su 36 per mesi 5	D	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E	Convenzione con altro Comune ex combinato disposto comma 124 dell'art. 1 della Legge 145/2018 e dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni-Enti locali del 22/01/2004	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e determinato per mesi 12	C	SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA E SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE (risorsa condivisa)	Contratto di somministrazione di lavoro temporaneo	Già all'interno della spesa di personale

### ANNO 2023

n. 1 collaboratore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	B3	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E	Ordinarie procedure assunzionali - in sostituzione di collaboratore tecnico in corso di collocamento a riposo	Già all'interno della spesa di personale
---	----	--------------------------------	---	--

### ANNO 2024

Non è ancora possibile prevedere alcuna assunzione.

**RITENUTO** altresì di consentire, nell'ambito del piano e nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, le eventuali sostituzioni di personale cessato, che non modificano né il Piano stesso, né la dotazione organica, ma solamente la programmazione delle assunzioni;

**VISTO** l'art. 6 comma 5 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha introdotto l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di approvare il Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (PIAO), che prevede, tra gli altri, l'assorbimento del Piano triennale dei Fabbisogni di personale, che, pertanto, andrà a costituire la sezione 3 – organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione 3.3 – piano triennale dei fabbisogni di personale;

**DATO ATTO** che il PIAO per il triennio 2022/2024 non è ancora stato approvato dalla Giunta comunale e che risulta necessario, per motivi di urgenza, procedere all'autonoma modifica del PTFP 2022/2024 vigente;

**RITENUTO** di modificare e integrare, pertanto, la programmazione delle assunzioni 2022-2024, approvata con la citata Deliberazione di Giunta com. n. 151 del 16-12-2021 e modificata con le Deliberazioni di G. c. n. 31 del 29-04-2022 e n. 55 del 22-06-2022;

**PRESO ATTO** che l'integrazione e la modifica della programmazione delle assunzioni 2022, di cui al presente provvedimento, non modifica il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 e la dotazione organica, in quanto trattasi di sostituzioni di personale cessato, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 11-04-2022;

**RITENUTO**, pertanto, di confermare la dotazione organica, dando atto che la spesa potenziale massima sostenibile per l'anno 2022 è rappresentata dal limite di cui al DPCM 17.03.2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del DL 34/2019, come modificato dall'articolo 1, comma 853 della Legge 160/2019, calcolato sulla base del Rendiconto dell'esercizio 2021, pari ad € 1.018.274,71 mentre la spesa programmata dall'ente (personale in servizio + assunzioni programmate 2022, che non incidono nella spesa) è pari a € 991.469,02;

**DATO ATTO** che non è necessario acquisire il parere del Revisore unico dei Conti sulla presente deliberazione, in quanto lo stesso, ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della Legge 28.12.2001, n. 448, va reso sui documenti di programmazione del Fabbisogno di Personale, che nel caso in esame non viene modificato, per le motivazioni espresse nelle premesse;

**VALUTATE** le esigenze di fabbisogno in relazione agli obiettivi strategici e ritenuto, in relazione alla sostenibilità di bilancio e alla necessità del rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione del personale e ai principi di cui al precedente considerato, di procedere alla messa in servizio delle risorse umane di cui sopra;

**DATO ATTO** che l'informazione sindacale di cui all'art. 6 c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii non è prevista dal vigente CCNL del comparto funzioni locali del 21.05.2018, ma che si ritiene opportuno informare del presente provvedimento le OO.SS e la RSU dell'ente;

**VISTI:**

- le linee d'indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/05/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018;
- il CCNL vigente per il comparto Funzioni locali, triennio 2016-2018, del 21/05/2018;
- il vigente Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 11/04/2022 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024";
- la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2022-2024

allegata al summenzionato Bilancio di Previsione;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 11/05/2022 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) anno 2022";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30/05/2022 avente ad oggetto: "Esame ed approvazione rendiconto 2021";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 30/05/2022 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024 n. 4 e salvaguardia degli equilibri di bilancio";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 08/08/2022 avente ad oggetto: "Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) - Ciclo della Performance – anno 2022 – Approvazione";

**SI PROPONE**, dunque, di approvare l'ulteriore integrazione e modifica, esclusivamente, della programmazione delle assunzioni 2022-2024, senza modificare né il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024, né la dotazione organica;

ESAMINATA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTA la propria competenza a deliberare ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI in allegato alla presente i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con la seguente votazione, effettuata in forma palese, ai sensi di legge, il cui esito è proclamato dal presidente:

FAVOREVOLI n. 5: DORANTANI DAVIDE - DANESE MARTINA - SPEROTTO ORNELLA GIUSEPPINA - FANNI GASTONE - SCHIAVO DAVIDE

CONTRARI n. 0:

ASTENUTI n. 0:

### DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato;
2. di modificare ed integrare la programmazione delle assunzioni dell'anno 2022 e 2023, modificata, da ultimo, con la Deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 22/06/2022, come segue:

### ANNO 2022

N. E PROFILO	CATEGORIA	SETTORE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	Risorse necessarie stimate capacità assunzionale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI ISTITUZIONALI E ALLA PERSONA	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento di graduatoria di altro Ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 09-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA - SPROTELLI UNICI	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 30-05-2022	Già all'interno della spesa di personale
			Ordinarie procedure	

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate

n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI ALLA PERSONA	assunzionali - Procedura concorsuale gestita in forma associata con altro Ente: assunzione dal 01-06-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO	Ordinarie procedure assunzionali - Scorrimento graduatoria di altro Ente: assunzione dal 07-06-2022	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno ed indeterminato	C	SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), anche mediante scorrimento di graduatoria propria o di altro ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno ed indeterminato	D	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO	Ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001)	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile a tempo pieno ed indeterminato	D	SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE	Ordinarie procedure assunzionali, anche mediante gestione congiunta della procedura con altri Enti (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001), o mediante scorrimento di graduatoria di altro ente	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo parziale di 30 ore su 36 per mesi 5	D	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO	Convenzione con altro Comune ex combinato disposto comma 124 dell'art. 1 della Legge 145/2018 e dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni-Enti locali del 22/01/2004	Già all'interno della spesa di personale
n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e determinato per mesi 12	C	SERVIZI ISTITUZIONALI ALLA PERSONA E SERVIZI FINANZIARI RISORSE UMANE (risorsa condivisa)	Contratto di somministrazione di lavoro temporaneo	Già all'interno della spesa di personale

### ANNO 2023

n. 1 collaboratore tecnico a tempo pieno ed indeterminato	B3	SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO	Ordinarie procedure assunzionali - in sostituzione di collaboratore tecnico in corso di collocamento a riposo	Già all'interno della spesa di personale
---	----	------------------------------	---	--

### ANNO 2024

Non è ancora possibile prevedere alcuna assunzione.

3. di precisare che il Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane è autorizzato a Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate



meglio definire, se necessario, i requisiti di cui al precedente punto 2 nei bandi/avvisi di selezione;

4. di dare atto che la relativa spesa, quantificata in € 991.469,02 complessivi teorici massimi è già prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022/2024 approvato, e rientra nei valori considerati ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art.1, comma 557 e seguenti, della Legge 296/2006 come riportato nella narrativa del presente provvedimento;
5. di dare atto che il perfezionamento delle assunzioni ricomprese nel presente piano di fabbisogno del personale 2022-2024 è, comunque, subordinato all'effettivo collocamento a riposo del personale;
6. di riservarsi ulteriori provvedimenti integrativi e/o modificativi a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;
7. di confermare, come espresso in premessa, la dotazione organica di personale approvata con la Deliberazione di Giunta c. n. 55 del 22/06/2022;
8. di inviare alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del d.lgs nr. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs nr. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla circolare RGS n. 18/2018;
9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni di personale nella sezione del sito comunale dedicata all'Amministrazione trasparente, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 16 del d.lgs nr. 33/2013 e smi;
10. di incaricare il Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane dell'attuazione del presente provvedimento per quanto di competenza;
11. di informare dell'adozione del presente provvedimento i Responsabili di Settore, le OO.SS. e la R.S.U. dell'Ente.

Su proposta del Presidente e con voti unanimi favorevoli il presente provvedimento è dichiarato di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di dare corso alle procedure di assunzione previste nel piano del fabbisogno.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Avv. DAVIDE DORANTANI

Il Segretario  
Dott. GIUSEPPE SPARACIO

\*\*\*\*\*