



COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

Tel. 0765/514031

Viale Verdi, 6 — 02040 RIETI

Fax. 0765/514667

C./C. postale 14988026

P.I. 00109550574

DR. RAG. ANGELO DI VICCARO

Dottore in Economia e Commercio

REVISORE CONTABILE

abitaz.: Via Parchetto, 1088

04020 Grunovo di Santi Cosma e Damiano (LT)

Tel. e Fax 0771-900539 Cell. 338-1639766

E-mail: angelo.diviccaro@tiscali.it

=====
PEC: angelo.diviccaro@ccp.postecert.it

Revisore dei Conti del

COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA

Viale Verdi, 6 — 04020 RIETI

**Al Sig. Sindaco
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)**

**Al Sig. Segretario Generale
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)**

**Al Sig. Responsabile dell'Area
Economico Finanziaria
del Comune di
Cantalupo in Sabina(RI)**

A mezzo PEC: ragioneria.cantalupoinsabina@anutel.it

Oggetto: Trasmissione atti.

Il sottoscritto Dr. Rag. Angelo Di Viccaro, quale Revisore dei Conti del Comune di Cantalupo in Sabina, in allegato alla presente e per il seguito di competenza rimette alle SS.LL. copia del Verbale numero 16 del 04.05.2022 -parere sul fabbisogno personale 2022-2024.

Cordiali saluti.

Santi Cosma e Damiano, li 05.05.2022

**IL REVISORE DEI CONTI
Dr.Rag. Angelo Di Viccaro**

COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA
Viale Verdi, 6 – 04020 RIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<i>Verbale n. 16 del 04.05.2022</i>	<i>Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 21.04.2022 avente ad oggetto: "Proposta di Delibera di Giunta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024".</i>
---	---

L'anno 2022, il giorno quattro del mese di maggio, presso il proprio studio in Santi Cosma e Damiano Via Parchetto n. 1088, il sottoscritto Dr.Rag. Angelo Di Viccaro Revisore del Comune di Cantalupo in Sabina, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 02.09.2021 divenuta esecutiva il 10.10.2021, procede ad esaminare la proposta di deliberazione indicata in oggetto con gli allegati prospetti "A" e "B", ricevuta con PEC del 03.05.2022 della Dott.ssa Alessandra Pompili Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per esprimere il proprio parere in merito.

IL REVISORE DEI CONTI

- Visto l'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001 n. 448 in base al quale costituisce compito dell'Organo di Revisione accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e che, eventuali deroghe a tale principio, siano analiticamente motivate.
- Visto il D. Lgs n. 165/2001;
- Visto il D. Lgsn.267/2000;
- Richiamato il Piano triennale dei fabbisogni di Personale 2021-2023 approvato con la precedente deliberazione di G. C. n. 20 del 02/04/2021 avente ad oggetto: "Approvazione e modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP). Programma fabbisogni 2021.2023";
- Visto il D.M. 17 marzo 2020, recante «*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*», pubblicato in G.U. n. 108 del 27 aprile 2020, che ha dettato disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, individuando i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, D.L. 34/2019;
- Viste altresì le percentuali massime annuali di incremento di spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- Rilevato che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rientra ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa

complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica, con la gradualità di cui alla tabella 2;

- Visti i prospetti "A" e "B" allegati alla proposta di deliberazione in oggetto che vengono allegati al presente verbale di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
- Visto che l'Ente rispetta i parametri indicati nel D.M. 17 marzo 2020;
- Considerato che le spese del personale previste nella proposta di deliberazione in oggetto, come risulta dai prospetti allegati, trovano capienza nel bilancio di previsione 2022-2024 in corso di approvazione e che comunque l'Ente prima di eventuali assunzioni dovrà procedere alla verifica del permanere degli equilibri di bilancio;
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.267/2000 del Responsabile del Servizio Tecnico Amministrativo, Pasquetta Cecchini;
- Visto il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Alessandra Pompili;

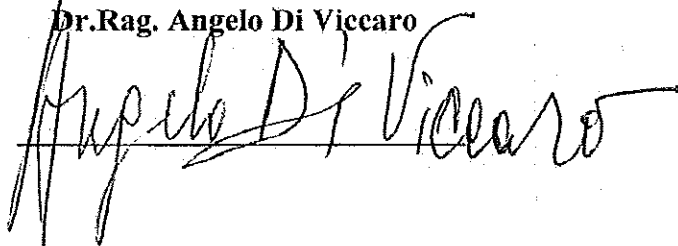
ESPRIME

per quanto di propria competenza, parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 21.04.2022 avente ad oggetto "Proposta di Delibera di Giunta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 ed approvazione della dotazione organica".

Del ché il presente verbale che previa lettura ed approvazione viene sottoscritto come appresso ed inviato al Sindaco, al Segretario Generale ed alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria al seguente indirizzo di posta certificata del Comune di Cantalupo in Sabina: ragioneria.cantalupoinsabina@anutel.it

IL REVISORE DEI CONTI

Dr.Rag. Angelo Di Viccaro



Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dai comuni.
Al sensi dell'art. 33 del DL 94/2013 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1.655		
Anno Corrente	2022		
Entrate correnti			
RENDICONTO 2021	1.409.038,99 €		
RENDICONTO 2020	1.558.804,50 €		
RENDICONTO 2019	1.300.009,05 €		
Spesa del personale			
RENDICONTO 2021	986.826,98 €		
ANNO 2019	381.080,59 €		
Margini assunzionali			
	0,00 €		

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	31,60%
FDE	92.077,42 €
Media - FDE	1.340.532,13 €
Rapporto Spesa/Entrate	28,32%
Collocazione ente	
Seconda fascia	
FDE	

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	19,00%
€	125.756,59 €
Incremento spesa - I FASCE	
%	-
€	-

Incremento spesa	
E' possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto	
Spesa del Personale	
Maggiori di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza esclusione del rapporto di pubblico impiego in struttura e organismi veramente denominati partecipati o comunque facendo capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;	
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate territoriali relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerata al netto del fondo occelli di dubbia esigibilità caricato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità consolidata.	

Fascia demografica	Incremento spesa personale massimo annuo	
	2021	2022
Comuni con meno di 1.000 abitanti:	29,50%	33,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti:	28,60%	33,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti:	27,60%	33,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti:	27,20%	33,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti:	26,90%	33,00%
Comuni da 10.000 a 39.999 abitanti:	27,00%	33,00%
Comuni da 40.000 a 249.999 abitanti:	27,60%	33,00%
Comuni con 250.000 a 1.499.999 abitanti:	29,80%	33,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre:	25,90%	33,00%

Per il periodo 2020-2023, i comuni possono utilizzare la fascia assunzionale residua dei cinque anni antecedenti al 2020. In caso di incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il bilancio pluriennale dell'equilibrio di bilancio osservato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1, dell'art. 4, comma 3, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'Unione di comuni previste dall'art. 32 del decreto legislativo 38 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 36.000 euro non cumulabile, fermi restando i limiti previsti dal fabbisogno di personale e il rispetto plurennale dell'equilibrio di bilancio approvato dall'organo di revisione. La maggiore "facoltà" assunzionale di cui al presente comma è disciplinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima. In deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvata.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 90 per cento sino al conseguimento del predetto valore soglia.

ALLEGATO B

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA AL 01/04/2022

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI 01/04/2022	POSTI IN PROGRAMMAZIONE PART-TIME	POSTI IN PROGRAMMAZIONE TEMPO PIENO
C1	1	0	1	1	0	0
C1	0	1	1	0	1 VIGILE URBANO OTTOBRE ANNO 2022	0
C2	1	0	1	1	0	0
C2	1	0	1	1	0	0
B1	1	0	1	1	0	0
B1	1	0	1	1	0	0
B1	0	1	1	1	0	0
B4	1	0	1	1	0	0
B6	1	0	1	1	0	0
TOTALI	7	2	9	8	1	0

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA ANNO 2022

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART-TIME	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	SPESA TOTALE
C1	1	0	31090,59	9209,46	2682,18	42982,23
C1	0	1	3059,72	1184,47		4244,19
C2	1	0	28630,42	8227,3	2474,01	39831,73
B1	1	0	36474,18	10704,36	3123,5	50302,04
B1	1	0	23423,02	6795,17	2025,06	32244,25
B1	0	1	23603,02	6838,88	2041,36	32483,26
B4	1	0	19615,83	5685,4	1686,6	26997,83
B6	1	0	24388,73	7396,55	2110,55	33895,83
TOTALI	7	2	25710,2	7152,74	2185,35	35048,29
			215995,71	63194,33	18339,61	297529,65

QUA E' COMPRESIVA OLTRE LA PERCENTUALE DI INTEGRAZIONE PER IL RINNOVO CONTRATTUALE, ANCHE DELLE VARIE RESPONSABILITA', P.O.

Abitanti		1665	Seconda soglia	
Anno Corrente		2022	Prima soglia	Seconda soglia
Entrate correnti			23,60%	32,60%
RENDICONTO 2021	1.408.938,99 €			
RENDICONTO 2020	1.558.904,50 €			
RENDICONTO 2019	1.350.109,05 €			
Spesa del personale				
RENDICONTO 2021	386.326,93 €			
ANNO 2019	361.080,59 €			
Marginali assunzionali				
	0,00 €			

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
33,00%	125.756,59 €

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Incremento spesa	
È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto	

Spesa del Personale

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Incremento spesa personale massimo annuo			
	Prima soglia	Seconda soglia	2021	2022
Comuni con meno di 1.000 abitanti:	29,50%	33,50%	29,00%	33,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti:	28,60%	32,60%	29,00%	33,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti:	27,60%	31,60%	25,00%	28,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti:	27,20%	31,20%	24,00%	27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti:	26,90%	30,90%	21,00%	24,00%
Comuni da 10.000 a 249.999 abitanti:	27,00%	31,00%	16,00%	19,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti:	28,80%	32,80%	12,00%	14,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre:	25,30%	29,30%	6,00%	8,00%
Resti assunzionali			3,00%	4,50%
			4,00%	5,00%

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le fasce assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annuali, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1, dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>
<p>Comuni che si collocano nella seconda fascia</p>
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>
<p>Comuni che si collocano nella terza fascia</p>
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>

AUUGGANO R

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA AL 01/04/2022

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI 01/04/2022	POSTI IN PROGRAMMAZIONE PART-TIME	POSTI IN PROGRAMMAZIONE TEMPO PIENO
C1	1	0	1	1	0	0
C1	0	1	1	0	1 VIGILE URBANO OTTOBRE ANNO 2022	0
C2	1	0	1	1	0	0
C2	1	0	1	1	0	0
B1	1	0	1	1	0	0
B1	1	0	1	1	0	0
B1	0	1	1	1	0	0
B4	1	0	1	1	0	0
B6	1	0	1	1	0	0
TOTALI	7	2	9	8	1	0

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI CANTALUPO IN SABINA ANNO 2022

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART-TIME	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	SPESA TOTALE
C1	1	0	31090,59	9209,46	2682,18	42982,23
C1	0	1	3059,72	1184,47	QUOTA COMPRESA CONTRIBUTI	4244,19
C2	1	0	28630,42	8227,3	2474,01	39331,73
C2	1	0	36474,18	10704,36	3123,5	50302,04
B1	1	0	23423,02	6795,17	2026,06	32244,25
B1	1	0	23603,02	6838,88	2041,36	32483,26
B1	0	1	19615,83	5685,4	1696,6	26997,83
B4	1	0	24388,73	7396,55	2110,55	33895,83
B6	1	0	25710,2	7152,74	2185,35	35048,29
TOTALI	7	2	215995,71	63194,33	18339,61	297529,65

NUA E' COMPRENSIVA OLTRE LA PERCENTUALE DI INTEGRAZIONE PER IL RINNOVO CONTRATTUALE, ANCHE DELLE VARIE RESPONSABILITA', P.O.

