

Tra ottobre e dicembre 2020, l'Ateneo ha svolto un'indagine sui fabbisogni formativi, articolata in tre fasi:

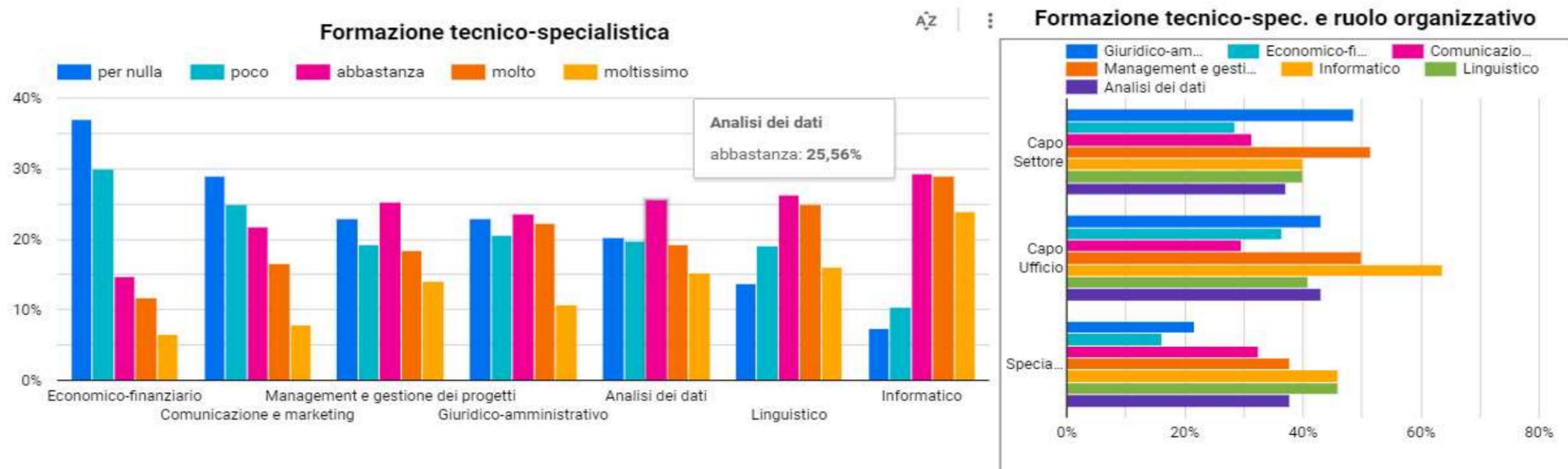
- ottobre/novembre 2020: interviste a un campione di Capi Settore
- novembre 2020: focus group con i dirigenti
- dicembre 2020: somministrazione questionario al personale tecnico amministrativo (tasso di risposta: 54%)

I fabbisogni formativi emersi dalla rielaborazione di tali dati sono riassunti nei sottostanti grafici.

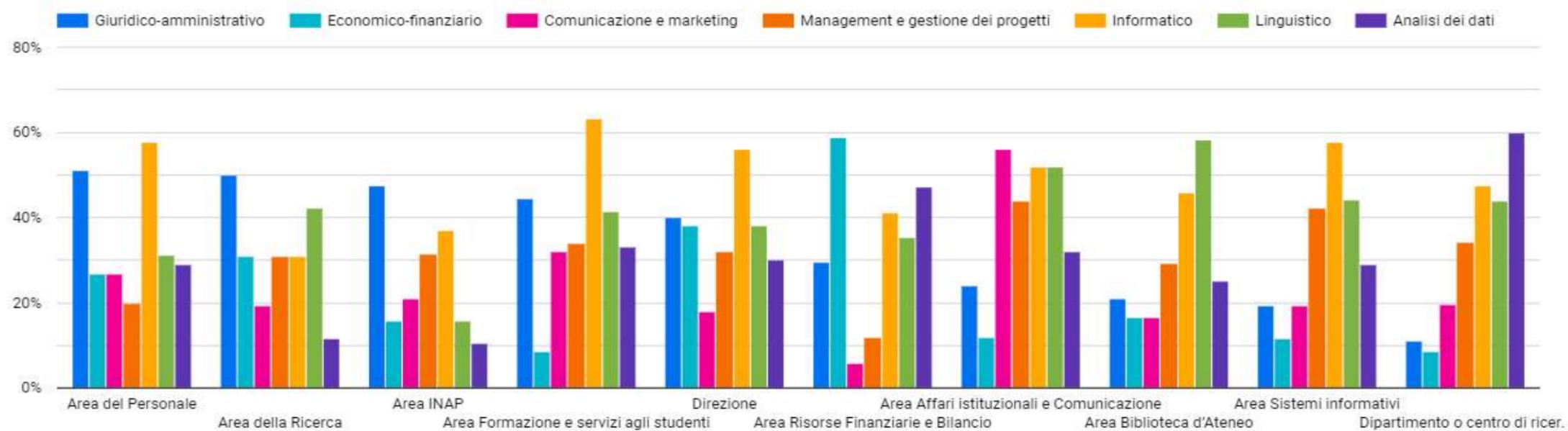
Inoltre, tra ottobre e novembre 2021, l'Ateneo ha svolto la mappatura delle competenze di tutto il personale tecnico amministrativo, tramite la piattaforma Cineca Ugov Competenze.

Dopodiché, gli esiti dell'indagine sui fabbisogni formativi sono stati incrociati con gli esiti della mappatura delle competenze e gli obiettivi di performance, al fine di definire il piano di formazione 2022-2024

## FABBISOGNI FORMATIVI EMERSI



## Formazione tecnico-specialistica e Aree/strutture organizzative



Tipologia	Area tematica (derivata dall'analisi dei fabbisogni)	Obiettivo di performance (organizzativa o individuale) collegato	Tema specifico	Titolo	Finalità	Destinatari	Modalità erogazione	Periodo
1) Formazione obbligatoria		Obiettivo D05: Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Prevenzione della corruzione e trasparenza	Prevenzione della corruzione e trasparenza	Fornire conoscenze e aggiornamenti sulla normativa in materia di Anticorruzione e Trasparenza e sensibilizzare ai temi dell'etica, della legalità, della trasparenza e del conflitto di interessi mediante un approccio di tipo valoriale.	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
		Obiettivo AILC-4: Protezione dei dati	Protezione dei dati personali	GDPR Mod.1 (II ed.)	Fornire le nozioni principali per formare dipendenti e collaboratori in tema di protezione dei dati personali	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				GDPR Mod.2	Protezione dati personali ai sensi del nuovo Regolamento UE 2016/679	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				GDPR Mod.3	Approfondimento tematiche di protezione dei dati personali	Referenti per la protezione dati delle UOR e i Responsabili Apicali delle UOR tra cui i Responsabili interni designati.	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
		4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B)	Salute e sicurezza sul lavoro (a cura del Servizio Prevenzione e Protezione)	Formazione generale su salute e sicurezza al lavoro	Fornire le competenze e le conoscenze generali in materia di sicurezza sul lavoro, previste dall'art.37 del D.lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				Sicurlab	Corso sulle buone pratiche di sicurezza in laboratorio	Studenti e personale che abbia accesso ai laboratori di ricerca	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				Attività in ufficio	Fornire le competenze e le conoscenze specifiche in materia di sicurezza per specifiche attività lavorative	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				Emergenze in Orario di Chiusura	Fornire le competenze e le conoscenze necessarie per accedere agli edifici in orario di chiusura	Docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti di ricerca	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
				Smart working	Fornire le conoscenze utili per prevenire i rischi connessi al lavoro svolto da remoto	Personale in smart working	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024
		4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B) SIS5: Lavoro agile	Svolgimento del lavoro agile	Smart safety	Fornire le indicazioni utili per lo svolgimento delle attività da remoto con particolare riguardo al corretto utilizzo dei dispositivi, in conformità con il GDPR, e agli aspetti di salute e sicurezza correlati al lavoro agile o smart-working			
2) Formazione tecnico-specialistica	Area giuridico finanziaria	Obiettivo PER-1: Semplificazione regolamenti	Diritto amministrativo	Diritto amministrativo	Introduzione ai temi principali del diritto amministrativo	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022
			Semplificazione amministrativa	Comprendere i principali strumenti pensati nel tempo dal legislatore per snellire e velocizzare il percorso procedimentale allo scopo di dare una risposta il più possibile pronta ai bisogni dei cittadini e delle imprese	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022	
			Attività amministrativa: principi, regole e prassi	Fornire le conoscenze di base per comprendere il funzionamento della macchina amministrativa	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022	
		Obiettivo D11: Internal audit	Contabilità nella PA: costruzione del bilancio economico, analisi contabile e reporting;	Budget e reporting direzionali	Fornire le conoscenze specialistiche sulle metodologie e sugli strumenti necessari per la predisposizione del budget economico	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022
				Ragioneria aziendale	Comprendere le logiche e i metodi propri delle rilevazioni quantitative d'azienda, con particolare riferimento alla contabilità generale e al bilancio delle imprese	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022
				Economia aziendale 2	Fornire le conoscenze sulla fase di rilevazione dell'amministrazione economica	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022
		5 Strategia Bilancio, uno strumento di equità e sviluppo (punti A e B)	Normativa fiscale e previdenziale	Catalogo corsi da convenzioni con altri enti, consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"	Area del Personale e Area Risorse Finanziarie e Bilancio	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024	
		Obiettivo PER-3: Supporto Bandi PNRR - Gestione reclutamento	Diritto del lavoro	Catalogo corsi da convenzioni con altri enti, consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"	Area del Personale	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024	
		Obiettivo PER-1: Semplificazione regolamenti	Diritto amministrativo	Catalogo corsi da convenzioni con altri enti, consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"	Tutte le Aree in base alla necessità	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024	
		INAP-3: Messa a punto del diagramma di flusso dell'espressione dei fabbisogni all'elaborazione del Programma acquisizione beni e servizi	Appalti e codice dei contratti per la PA	Catalogo corsi da convenzioni con altri enti, consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"	Area Risorse Finanziarie e Bilancio, Area Infrastrutture e Approvvigionamenti, Centri Servizi, Area Sistemi Informativi	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024	
Obiettivo PER-1: Semplificazione regolamenti	Legislazione universitaria e procedure amministrative delle università	Catalogo corsi da convenzioni con altri enti, consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"	Tutte le Aree in base alla necessità	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024			
Obiettivo D05: Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Tutte le Aree in base alla necessità	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024			
Obiettivo RIC-3: Horizon Europe	Progettazione e gestione dei fondi europei	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area della Ricerca, Area della Formazione e dei Servizi agli Studenti, Centri Servizi	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024			

Tipologia	Area tematica (derivata dall'analisi dei fabbisogni)	Obiettivo di performance (organizzativa o individuale) collegato	Tema specifico	Titolo	Finalità	Destinatari	Modalità erogazione	Periodo		
2) Formazione tecnico-specialistica	Area linguistica	1. Strategia Didattica, orientamento e alta formazione: obiettivi 1.1 e 1.2	Inglese	Corsi di lingua inglese	Migliorare le competenze comunicative scritte e orali in lingua inglese	Tutto il personale	Online	2022		
				English B1 - Starting out	Migliorare le competenze comunicative scritte e orali in lingua inglese	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022, 2023, 2024		
			Business English	Business English	Fornire gli strumenti linguistici adatti per affrontare la vita lavorativa quotidiana in lingua inglese	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022, 2023, 2024		
	Analisi dei dati	SIS-4: Digitalizzazione e semplificazione amministrativa	Excel, da base ad avanzato	Corso di formazione in Excel	Acquisire dimestichezza con le principali funzioni Excel di livello base, intermedio e avanzato	Tutto il personale	Online	2022		
			Statistica	Statistica	Fornire gli strumenti per approcciarsi alla statistica descrittiva e inferenziale per l'analisi statistica dei dati con particolare riferimento alle scienze	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
				Statistica per le decisioni d'impresa	Fornire la conoscenza degli aspetti metodologici e applicativi dei principali metodi classici e moderni di analisi statistica per i processi decisionali aziendali e di governance	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
				Basi della scienza dei dati	Introduzione alla Scienza dei Dati alla cui base ci sono la statistica e l'informatica, le scienze sociali, l'economia digitale, le scienze giuridiche e l'etica	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
			Basi di dati	Acquisire conoscenze sui concetti fondamentali per comprendere i modelli delle basi di dati, le loro evoluzioni e i principi della loro progettazione concettuale, logica e fisica all'interno dei cosiddetti sistemi informativi	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022			
			Società: metodi di ricerca	Apprendere la logica del metodo scientifico e la sua applicazione nelle scienze sociali	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022			
			Programmi per l'analisi di dati	Python e linguaggio R per la Data Science:	- Programmazione in Python - Introduzione al linguaggio R - Introduzione a Python per la Data Science - Machine Learning	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
	Presentazioni di dati	Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo.						2023, 2024		
	Gestionale e organizzativa	DIR-1: Coordinamento adozione PNRR	Valutazione di programmi	Disegni e metodi di valutazione	Apprendere i principali approcci teorici e metodologici della valutazione dei programmi a partire dalle indicazioni e le prassi degli organismi scientifici e professionali di livello internazionale	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
				DIR-2: Valorizzazione del capitale umano	Organizzazione aziendale	Comportamento organizzativo	Comprendere e migliorare il modo in cui individui e gruppi interagiscono all'interno dell'impresa e verso di essa	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022
						Risorse umane e comportamento	Sviluppare capacità di diagnosi organizzativa in termini di: a) abilità a padroneggiare i contenuti della micro e macro progettazione delle strutture b) abilità a produrre esempi partendo dalle organizzazioni che abitiamo tutti i giorni	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022
		3. Strategia Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità: obiettivo 3.1	Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area Formazione e Servizi agli Studenti, Area Biblioteca di Ateneo	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024			
DIR-2: Valorizzazione del capitale umano		Gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area del Personale, Area della Ricerca	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024				
FIN-2: Adozione modulo Cineca UGov HR Value		Pianificazione, misurazione e valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area Risorse Finanziarie e Bilancio	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024				
DIR-1: Coordinamento adozione PNRR		Corso di project management	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Non definito	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024				
3) Formazione per lo sviluppo delle competenze digitali	Tecnologie digitali per la comunicazione	3. Strategia Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità: obiettivo 3.1	Come migliorare e ottimizzare l'utilizzo dei mezzi di comunicazione	Tecnologie digitali per la comunicazione	Apprendere le basi logico/matematiche della elaborazione automatica dell'informazione e conoscere le tecnologie dell'Informatica e delle Telecomunicazioni	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		
			Comunicazione efficace	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area Affari Istituzionali e Comunicazione					
			AIRC-2: Passaggio a Drupal 9 sito web	La comunicazione sui social e attraverso il portale di Ateneo	Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo.					
	Informatica e formazione per il digitale - Strumenti	SIS-4: Digitalizzazione e semplificazione amministrativa	Google Workspace	Corso Gsuite	Fornire le conoscenze utili per un utilizzo efficace di GSuite (ora Google Workspace)	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022, 2023, 2024		
Cultura Digitale per il Lavoro			e4job - Cultura Digitale per il Lavoro	Acquisire, consolidare e certificare quelle competenze, definite nell'European e-Competence Framework (e-CF), necessarie per affrontare una società civile e un mondo del lavoro sempre più pervasi dalle tecnologie digitali	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022, 2023, 2024			

Tipologia	Area tematica (derivata dall'analisi dei fabbisogni)	Obiettivo di performance (organizzativa o individuale) collegato	Tema specifico	Titolo	Finalità	Destinatari	Modalità erogazione	Periodo
3) Formazione per lo sviluppo delle competenze digitali	Informatica e formazione per il digitale - Strumenti		Ricerca di informazioni sul web	Il web e la ricerca di informazioni in rete	Fornire le conoscenze sugli strumenti disponibili per effettuare ricerche in rete e su come sfruttarne appieno le potenzialità al fine di ottenere le risposte più appropriate alle proprie domande nel rispetto della privacy	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022
		SIS-4: Digitalizzazione e semplificazione amministrativa	Informatica	Fondamenti di informatica	Fornire le nozioni preliminari alla base dell'informatica e in particolare quelle relative al trattamento delle informazioni mediante procedure "automatizzabili"	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022
			Amministrazione digitale	Per questa tematica il personale potrà scegliere tra corsi a catalogo degli enti convenzionati consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"			Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024
			Gestione e conservazione dei documenti digitali	Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA		Direzione Generale e Area Sistemi Informativi	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024
		4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B) SIS5: Lavoro agile	Competenze e strumenti per il lavoro agile	Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo.				2022, 2023
		3. Strategia Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità: obiettivo 3.1	Strategie e strumenti per presentazioni efficaci	Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo.			2022, 2023	
	Informatica e formazione per il digitale - Gestionali	Obiettivo FIN-2: Adozione modulo Cineca UGov HR Value	Software gestionali CINECA (Ugov, Esse3)	Per questa tematica il personale potrà scegliere tra corsi a catalogo degli enti convenzionati consultabili alla pagina intranet "Formazione e Sviluppo Organizzativo"		Tutte le Aree in base alla necessità	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024
		SIS-4: Digitalizzazione e semplificazione amministrativa	Strumenti per la gestione documentale	Corso in materia di Gestione Documentale di Ateneo: Cineca TITULUS	Fornire conoscenze utili sul valore giuridico del documento, accrescere le competenze tecniche in materia di formazione e gestione dei documenti, migliorare l'impiego degli strumenti informatici e di rafforzare la cultura della digitalizzazione	Tutte le Aree in base alla necessità	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024
		Competenze digitali per la PA		Il Dipartimento della Funzione Pubblica rende disponibile una piattaforma web ( <a href="https://www.competenzedigitali.gov.it/">https://www.competenzedigitali.gov.it/</a> ) che consente l'autoverifica delle competenze digitali, la valutazione dei fabbisogni formativi e la fruizione di formazione mirata, sulla base dei gap di competenze rilevati in fase di autoverifica		Tutto il personale	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022
	4) Formazione trasversale (Soft skills)	3. Strategia Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità: obiettivo 3.1	Comunicazione efficace	Comunicazione efficace e	Approfondire le principali strategie e i principali modelli di comunicazione e di	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web	2022
			Negoziare e comunicazione efficace	Fornire le basi teoriche che sottendono alla comprensione e alla messa in pratica delle principali strategie e dei più diffusi modelli di negoziazione e di gestione del conflitto	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022	
DIR-2: Valorizzazione del capitale umano		Problem solving	Pillola formativa: Email best practice	Imparare a scrivere e-mail efficaci apprendendo le strategie per migliorare la capacità di scrivere e-mail professionali, riducendo le incomprensioni nella comunicazione	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
			Pillola formativa: Meeting	Fornire indicazioni di carattere pratico per poter organizzare, gestire le riunioni di lavoro, saperle rendere produttive e risolvere eventuali problematiche	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
			Pillola formativa: Public speaking	Fornire indicazioni per migliorare la capacità di parlare in pubblico e far conoscere le strategie che agevolano la buona riuscita della comunicazione	Non definito	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
DIR-2: Valorizzazione del capitale umano		Collaborazione, team working e coordinamento efficace	Dimensione organizzativa e dinamiche psico-sociali nei gruppi di lavoro	Fornire conoscenze, metodologie e strumenti necessari per la formazione e la gestione di piccoli gruppi	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022	
			Pillola formativa: Design thinking	Far conoscere questa metodologia attraverso i suoi principi, le fasi, gli ambiti di applicazione così da poterlo utilizzare nel contesto universitario	Non definito	Non definito	2022, 2023, 2024	
4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B) SIS5: Lavoro agile		Management e organizzazione in smart working	Time management e organizzazione del lavoro a distanza	Fornire consigli per un'organizzazione efficace della giornata lavorativa a distanza, scongiurando il pericolo di stress, isolamento e overworking	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022	
			E-leadership remote management	- Lo smart working tra managerialità e leadership - Metodi e strumenti nel remote management	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022	
4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B)		Bilancio di genere	Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo o un progetto				2022, 2023, 2024	
	Benessere lavorativo	La gestione del cambiamento e delle relazioni sul luogo di lavoro: resilienza, collaborazione, inclusività e il benessere sul lavoro. Tematica per la quale verrà sviluppato un percorso formativo o	Vivere la diversità in Ateneo	Il corso focalizza l'attenzione sulla parità di genere e sulla promozione di istituzioni e società responsabili e inclusive a tutti i livelli	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
3. Strategia Comunicazione, terza missione, rapporti con il territorio e sostenibilità: obiettivo 3.3	Sostenibilità (Agenda 2030)	L'Agenda 2030 e gli obiettivi di sviluppo sostenibile	Il corso intende promuovere gli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024		
DIR-2: Valorizzazione del capitale umano	Intelligenza cognitiva ed emotiva	The personality game (psicometria)	Vengono affrontati i temi basilari della psicometria come la misurazione, i test, le scale. Si introducono le principali aree di applicazione della conoscenza psicometrica quali l'intelligenza, le attitudini multiple e la personalità	Tutto il personale	Piattaforma Federica Web Learning	2022		

Tipologia	Area tematica (derivata dall'analisi dei fabbisogni)	Obiettivo di performance (organizzativa o individuale) collegato	Tema specifico	Titolo	Finalità	Destinatari	Modalità erogazione	Periodo
		DIR-2: Valorizzazione del capitale umano	Lavoro di gruppo e sviluppo delle capacità di comprendere le dinamiche comportamentali		Corsi offerti nell'ambito del progetto INPS valore PA	Area Affari Istituzionali e Comunicazione	Definita dall'ente fornitore/convenzionato	2022, 2023, 2024
5) Percorsi dedicati	Percorso di accompagnamento al ruolo e gestione del cambiamento	DIR-2: Valorizzazione del capitale umano	Leadership	La e-leadership per accompagnare la trasformazione delle PA	Sensibilizzare allo sviluppo dell'insieme di capacità, competenze e conoscenze che caratterizzano chi riveste un ruolo organizzativo e sperimentare le competenze di e-leadership, ovvero la visione strategica, la cultura del cambiamento, la propensione alla sperimentazione, lo spirito di collaborazione e la capacità di fare rete	Posizioni organizzative	Online	2022
			Percorsi di coaching sulla leadership e sulla gestione del cambiamento	Percorsi dedicati al potenziamento di specifiche competenze in ambito comunicativo-relazionale mirate a creare una modalità di interazione proficua ed empatica con i propri collaboratori e a vivere con serenità ed assertività il quotidiano e fornire supporto di carattere culturale e gestionale per migliorare l'efficacia delle azioni, favorire i necessari mutamenti, coinvolgere in modo attivo e innovativo le persone	Posizioni organizzative	Non definito	2022, 2023	
		4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B)	Laboratorio di best practice	Lavorare per una università inclusiva	Il progetto formativo ha una duplice finalità: conoscere quali servizi offre l'Ateneo e imparare a costruire una relazione positiva con gli studenti con disabilità e/o con difficoltà di apprendimento	Area della Formazione e altre Aree da definire	In aula	2022, 2023
Percorso per i neoassunti	Obiettivo D05: Prevenzione della Corruzione e Trasparenza	Prevenzione della corruzione e alla trasparenza	Formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Fornire conoscenze e aggiornamenti sulla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza e sensibilizzare ai temi dell'etica, della legalità, della trasparenza e del conflitto di interessi mediante un approccio di tipo valoriale	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
	Obiettivo AILC-4: Protezione dei dati	Protezione dei dati personali	GDPR Mod.1 (II ed.)	Fornire le nozioni principali per formare dipendenti e collaboratori sul tema protezione dati personali ai sensi del nuovo Regolamento UE 2016/679	Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
			GDPR Mod.2		Tutto il personale	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
	4 - Strategia Welfare: un ateneo per la comunità (punti A e B) SIS5: Lavoro agile	Smart working	Smart safety	Fornire le indicazioni utili per lo svolgimento delle attività da remoto con particolare riguardo al corretto utilizzo dei dispositivi, in conformità con il GDPR, e agli aspetti di salute e sicurezza correlati al lavoro agile o smart working	Tutti i lavoratori che svolgono attività da remoto	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
	DIR-2: Valorizzazione del capitale umano	Formazione base	Formazione base per neoassunti (onboarding)	Far conoscere ai neoassunti l'Ateneo, le sue attività, i servizi e le principali regole a cui ciascun dipendente deve attenersi	Neoassunti	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024	
Contratto di lavoro		Contratto di lavoro	Fornire le conoscenze generali del contratto di lavoro	Neoassunti	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024		
Provvedimenti amministrativi nelle università		Formazione base sui Provvedimenti amministrativi nell'Università	Fornire le basi giuridiche e indicazioni operative al personale in materia di Provvedimenti Amministrativi	Neoassunti	Piattaforma di e-learning di Ateneo	2022, 2023, 2024		
6) Master, Corsi di perfezionamento e Corsi singoli	Catalogo contenente alcuni Master, Corsi di Perfezionamento, Corsi di Alta Formazione e Corsi Singoli presenti nell'offerta formativa d'Ateneo, a cui il personale TA potrà accedere gratuitamente					Personale tecnico amministrativo	Telematica o in presenza, in base a quanto previsto dallo specifico bando	2022, 2023, 2024
7) Corsi a domanda per specifiche esigenze	Iniziative attivate per comprovate e peculiari esigenze di formazione e aggiornamento legate alla specifica attività lavorativa svolta, che non risultano soddisfabili con i corsi della formazione pianificata					Tutto il personale	Modalità prevista dall'organizzatore dell'iniziativa	2022, 2023, 2024