

COPIA



N. 14/ 2020 registro Deliberazioni

seduta 03/02/2020

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** *APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020-2022 (ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006)*

L'anno 2020, addì 3 del mese di febbraio alle ore 13:10 nella sala adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio del dibattito sulla proposta di deliberazione in oggetto risultano presenti i Sigg. Assessori:

	Nome	Presente	Assente
1 Sindaco	Fernando COPPOLA	Sì	
2 Assessore	Giuseppe DISTANTE	Sì	
3 Assessore	Rita Carmen DE SIMONE	Sì	
4 Assessore	Cesario Giovanni MARZO		Sì
5 Assessore	Elisa RIZZELLO		Sì

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente Fernando Coppola, Sindaco del Comune, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.-

Assiste Il Vicesegretario, Luca LEONE.

---

### PARERI AI SENSI DEL T.U.E.L. APPROVATO CON D.LGS. N° 267/2000

---

**Visto:** Si esprime parere Favorevole ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – D.Lgs. n.267/2000 - in ordine alla regolarità tecnica.

---

Data 29/01/2020 il Responsabile di Settore

f.to Avv. Luca LEONE

---

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che, all'art. 57, indica misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- ✓ il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" che, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246, riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e di cui alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro".

Richiamato l'art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006 che, testualmente, prevede «1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato, di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».

Visti:

- ✓ la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, concernente le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- ✓ l'art. 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" della Legge 4 novembre 2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs n. 165/2001, con riferimento, in particolare, al Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- ✓ la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le

Pari Opportunità del 4 marzo 2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni e, da ultimo, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 4 maggio 2017.

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del Piano triennale delle azioni positive, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, per il periodo 2020-2022 e di armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore interessato, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL), approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Visti:

- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, il Piano delle azioni positive per il triennio 2020-2022, per come redatto nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai Responsabili di Settore dell'Ente, perché la rendano nota a tutto il personale dipendente e, ai sensi dello stesso art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, agli organi ivi previsti (rappresentanze sindacali, organismi territorialmente competenti in materia di pari opportunità), dando atto che il Piano potrà essere suscettibile di integrazioni a fronte di eventuali motivate richieste di detti organi.

Con separata e unanime votazione, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto;

il Sindaco  
f.to Fernando Coppola

Il Vicesegretario  
f.to Luca LEONE

---

**Copia esibita su supporto cartaceo ai sensi dell'art. 6 della deliberazione CNIPA n. 11/2004.**

	Il Vicesegretario
San Cesario di Lecce, _____	f.to Luca LEONE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line (art.32 L. n.69/2009) il giorno 03/02/2020 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, addì 03/02/2020.

	Il Vicesegretario
	f.to Luca LEONE

A norma del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n° 267/2000, si attesta che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva:

[ ] decorrenza 10 giorni dalla pubblicazione (ai sensi dell'art. 134 – 3° comma)

[ X ] dichiarazione immediata esecutività (ai sensi dell'art. 134 – 4° comma)

il Sindaco	Il Vicesegretario
f.to Fernando Coppola	f.to Luca LEONE

Per copia conforme per uso amministrativo.

Lì, .....

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.