



**PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2022-2024**

**Aggiornamento sottosezione  
"Piano triennale dei fabbisogni del  
personale"**

29 settembre 2022

Approvato con Decreto Direttoriale n. 45 del 29 settembre 2022





## Indice

INTRODUZIONE .....	4
SEZIONE III - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....	4
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale .....	4
3.3.1 Dotazione organica .....	4
3.3.2 Personale in servizio al 31 dicembre 2021 e relativo costo .....	7
3.3.3 Programmazione del fabbisogno 2022-2024 .....	9
3.3.4 Personale (aree funzionali e dirigenti).....	9
3.3.5 Budget di spesa per le cessazioni di personale .....	9
3.3.6 Assunzioni da turnover 2022-2023-2024 e per specifiche disposizioni di legge .....	13
3.3.7 Personale dirigenziale .....	17

## Indice Tabelle

Tabella 1 – Dotazione organica.....	5
Tabella 2 – Costo dotazione organica al 31/12/2021 .....	6
Tabella 2 – Costo del personale in servizio al 31/12/2021.....	8
Tabella 4 – Personale cessato tra il 01 gennaio e il 31 dicembre 2021 .....	10
Tabella 5 – Personale cessando al 31 dicembre 2022 .....	11
Tabella 6 – Personale cessando al 31 dicembre 2023 .....	12
Tabella 7 – Turnover anno 2022 (cessati al 31.12.2021) .....	14
Tabella 8 – Turnover anno 2023 (cessandi al 31.12.2022).....	15
Tabella 9 – Turnover anno 2024 (cessandi al 31.12.2023).....	16

## INTRODUZIONE

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (di seguito INL) ha adottato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)** per il periodo 2022-2024<sup>1</sup>, in linea con la normativa istitutiva, i decreti attuativi e i regolamenti emanati dal legislatore nell'anno in corso.

Nel confermare, pertanto, quanto già esplicitato nel richiamato Piano, con riferimento alle sezioni I (*Anagrafica*), II (*Valore pubblico, performance e Anticorruzione*) e IV (*Monitoraggio*), si è reso necessario aggiornare la sezione III (*Organizzazione e Capitale umano*) nella relativa sottosezione 3.3 (*Piano triennale dei fabbisogni del personale*), allo scopo di adeguare le risorse finanziarie - destinate all'attuazione del Piano dei fabbisogni del personale - sia alla dotazione organica che ai risparmi effettivamente conseguiti con le cessazioni del personale durante il 2021, tenendo conto, altresì, dei processi di reclutamento di personale, in corso di attuazione<sup>2</sup>.

## SEZIONE III - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Gli aspetti relativi alla Salute professionale investono principalmente la programmazione del fabbisogno di personale, in coerenza con la programmazione di cui alla sottosezione *Performance*.

Per tale programmazione si tiene conto del Piano triennale dei fabbisogni dell'INL, relativo al periodo 2022-2024, il quale, adottato nelle more delle integrazioni che deriveranno dall'adozione del nuovo ordinamento professionale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, individua i fabbisogni per il triennio 2022-2024, aggiornando la programmazione del triennio 2021-2023 adottata con Decreto Direttoriale n. 33 del 12.10.2021 ed integrata con Decreto Direttoriale n. 38 del 28.06.2022.

In particolare, il Piano dei fabbisogni è stato redatto in coerenza con la sottosezione dedicata alla performance, tenendo conto:

- della *Mission* dell'Ispettorato;
- del personale in servizio al 31/12/2021 e della dinamica dei flussi del personale in entrata ed in uscita rilevata nell'ultimo triennio con particolare attenzione all'anno 2021;
- della dotazione organica dell'Ispettorato.

#### 3.3.1 Dotazione organica

Per una adeguata rappresentazione dei fabbisogni, in una prospettiva programmatica, nella seguente tabella viene riportata l'attuale dotazione organica<sup>3</sup> dell'INL, comprensiva delle 4 posizioni

<sup>1</sup> Adottato con il D.D. n. 39 del 30 giugno 2022, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 rubricato "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, e dei successivi decreti attuativi: Decreto-Legge n. 228 del 30 dicembre 2021 "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*", Decreto-Legge n. 36 del 30 aprile 2022, che ne ha prorogato la scadenza al 30 giugno 2022 per l'anno in corso, D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 e D.M. n. 132 del 30 giugno 2022.

<sup>2</sup> Con Decreto Direttoriale n. 38 del 28.06.2022 è stata integrata la programmazione del fabbisogno di personale valida per il triennio 2021-2023, adottata con Decreto Direttoriale n. 33 del 12.10.2021.

<sup>3</sup> Alla luce delle novità introdotte dall'art. 8 bis del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito in L. n. 113/2021, e dall'art. 13 del D.L. 21.10.2021, n. 146, conv. con L. n. 215/2021, il Direttore dell'Agenzia - acquisito il parere del Consiglio di Amministrazione e sentite le Organizzazioni sindacali - ha rideterminato, con D.D. n. 32 del 01.06.2022, la dotazione organica dell'Ispettorato per l'anno 2022 e successive annualità, ripartendone il volume complessivo tra le aree funzionali e tra le strutture centrali di vertice e quelle territoriali, come previsto dall'art. 9, co. 5, del Regolamento di organizzazione (DPCM 23.02.2016).

di livello dirigenziale generale e di 94 posizioni di livello non generale, che per l'anno 2022 è di 7.850 unità.

*Tabella 1 – Dotazione organica*

UFF.	DIRIG. I FASCIA	DIRIG. II FASCIA	AREA III Isp. ORDINARIO	AREA III Isp. TECNICO	AREA III FUNZ. GIUR.	AREA III FUNZ. SOCIO-STATISTICO-ECONOMICO	AREA III FUNZIONARIO INFORMATICO	AREA II	AREA I	TOTALE AREE FUNZ. E DIRIG.
D.C.	4	16	65	27	106	36	26	61	4	345
IIL	0	4	12	8	28	4	0	64	0	120
ITL	0	74	2.882	1.454	758	97	0	2.098	22	7.385
TOT	4	94	2.959	1.489	892	137	26	2.223	26	7.850

Nella tabella di seguito riportata viene indicato il costo complessivo teorico della dotazione organica per l'anno 2022 e successive annualità, che considera gli oneri del personale al netto di quelli a carico del Fondo risorse decentrate.



Tabella 2 – Costo dotazione organica al 31/12/2021

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 - provvedimento n. 32 del 01/06/2022														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordostato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
		PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55	4	324.294,19
		SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	94	5.958.048,26
AREE/CATEGORIE QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordostato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
Area III	F7												-	
	F6												-	
	F5												-	
	F4												-	
	F3												-	
	F1	23.299,78		116,50			1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	5.503	193.175.882,50
Area II	F6												-	
	F5												-	
	F4												-	
	F3												-	
	F1	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	1.645	49.981.520,22	
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	578	16.721.555,74	
Area I	F3												-	
	F2												-	
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	26	714.637,19	
											<b>TOTALE</b>	<b>7.850</b>	<b>266.875.938,1</b>	

### 3.3.2 Personale in servizio al 31 dicembre 2021 e relativo costo

Il personale in servizio al 31 dicembre 2021 ammonta a n. **4.162 unità**, di cui: n. **4.121 dipendenti "di ruolo"** (compresi i 9 dirigenti con incarico assegnato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165 del 2001) e n. **41 dipendenti in comando da altre Amministrazioni** (compresi 5 dirigenti con incarico affidato ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del D.lgs. n. 165 del 2001).

Nel numero dei dipendenti sopra indicato non figurano coloro che sono in comando presso altre Amministrazioni o in aspettativa non retribuita.

Il costo del personale in parola, comprensivo dei comandati/distaccati in ingresso ed incluso quello dirigenziale riferito al solo trattamento fondamentale, ammonta ad **€ 141.609.154,81**, come meglio rappresentato nella tabella che si riporta di seguito.





Tabella 3 – Costo del personale in servizio al 31/12/2021

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2021														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo *	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55	4		324.294,19
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	74	5	4.796.673,47
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo <sup>(2)</sup>	Totale comandati in <sup>(3)</sup>	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Area III	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06			-
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65		2	95.341,30
	F5	29.655,67		148,32		2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.744,45	44.679,66		3	134.038,97
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51		2	83.945,02
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19		2	76.456,39
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.230,69	36.315,64		1	36.315,64
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	2.727	3	95.833.198,24
Area II	F6	24.043,33		120,22		2.013,63	26.177,18	6.334,88	1.486,86	2.225,06	36.223,98		3	108.671,94
	F5	23.386,86		116,93		1.958,65	25.462,44	6.161,91	1.446,27	2.164,31	35.234,92		4	140.939,69
	F4	22.793,04		113,97		1.908,92	24.815,93	6.005,45	1.409,54	2.109,35	34.340,28		3	103.020,84
	F3	21.449,36		107,25		1.796,38	23.352,99	5.651,42	1.326,45	1.985,00	32.315,87		7	226.211,11
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	972	5	29.685.071,98
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	333	1	9.662.629,48
Area I	F3													-
	F2													-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	11		302.346,54
											<b>TOTALE</b>	<b>4.121</b>	<b>41</b>	<b>141.609.154,81</b>

\* Sono compresi anche n. 3 funzionari provenienti da altre amministrazioni e n. 6 funzionari interni con incarico affidato ai sensi dell'art. 19, co. 6, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i..



### 3.3.3 Programmazione del fabbisogno 2022-2024

Il fabbisogno professionale dell'Agazia, in coerenza con le funzioni istituzionali attribuite, è eminentemente rivolto ad incrementare l'organico del personale ispettivo. In particolare, a seguito dell'entrata in vigore del D.L. n. 146/2021, risulta esteso l'ambito di competenza delle attività di controllo in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. L'articolo 13, co. 1, lett. c), numero 1) del decreto ha equiparato le competenze del personale ispettivo dell'INL a quelle già riconosciute in materia al personale delle aziende sanitarie locali.

In considerazione del fatto che l'attività ispettiva impegna principalmente le sedi territoriali, è parimenti strategico per l'Agazia assicurare la copertura di tutti gli Uffici territoriali con l'attribuzione di un corrispondente numero di incarichi dirigenziali. A tal fine, quindi, risulta necessario provvedere ai conseguenti reclutamenti.

Alla luce del delineato contesto, il presente Piano è stato sviluppato, sia per le aree funzionali che per l'area dirigenziale, con l'intento di garantire il raggiungimento degli obiettivi istituzionali e la valorizzazione del patrimonio di risorse umane esistente, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti, nonché dei principi informatori dell'attività amministrativa.

Il programma predisposto tende dunque, di pari passo, all'immissione di nuove risorse e all'accrescimento delle competenze professionali.

Nell'individuazione del fabbisogno di risorse si è, quindi, tenuta in prevalente considerazione l'esigenza di ripianare le dotazioni di personale da adibire alla vigilanza ispettiva, sia "ordinaria" che "tecnica" (come tale intendendosi quella in materia di salute e sicurezza ex d.lgs. 81/2008 e s.m.i.), ed alle altre attività di natura giuridico-amministrativa e di supporto necessarie alla realizzazione della mission istituzionale di tutela dei lavoratori.

### 3.3.4 Personale (aree funzionali e dirigenti)

Nelle more della definizione del nuovo ordinamento professionale, secondo i termini definiti dal CCNL Funzioni centrali 2019-2021, al personale dell'INL continua ad essere applicato l'ordinamento professionale definito con CCNI del 4 agosto 2009 dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, salvo le modifiche apportate per il solo profilo professionale di ispettore tecnico con D.D. n. 2 del 13.01.2021.

Con riferimento all'area II, l'indicazione delle unità da assumere tiene conto del diverso livello retributivo di accesso dall'esterno, stabilito, con riguardo ai profili professionali previsti nella predetta area, dall'ordinamento professionale di cui al CCNI 4 agosto 2009 (assistenti ed operatori).

Si precisa, infine, che l'acquisizione del personale relativo a quest'ultima area avverrà sia avvalendosi dello scorrimento delle proprie graduatorie sia mediante l'utilizzo di graduatorie in essere presso altre Amministrazioni.

### 3.3.5 Budget di spesa per le cessazioni di personale

Il fabbisogno di personale da programmare in base al turnover tiene conto della progressiva digitalizzazione che sta interessando l'Agazia.

Ne consegue che la dotazione organica per il triennio in oggetto viene rimodulata cercando di coprire, in maniera prevalente, i posti di Area III con unità da poter adibire al servizio ispettivo (nelle sue diverse articolazioni) e alle funzioni giuridico-amministrative e, in via residuale, con unità di Area II (assistenti F2).

Ciò premesso, in base ai risparmi di spesa derivanti dal personale cessato (incluso quello dirigenziale) al 31.12.2021 (cfr. Tab. 4) e in base alle proiezioni di cessazione al 31.12.2022 (cfr. Tab. 5) e al 31.12.2023 (cfr. Tab. 6), i budget disponibili per il triennio 2022-2024 sono i seguenti:



Tabella 4 – Personale cessato tra il 01 gennaio e il 31 dicembre 2021

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 <sup>(1)</sup>													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
	PRIMA <sup>(2)</sup>						-	-	-	-	-		
	SECONDA	41779,2	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	3	190.150,48
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
	Area III												
	F7												
	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
F2													
F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	180	6.318.673,24	
Area II	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	164	4.982.960,07
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	21	607.530,57
Area I	F3												-
	F2												-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	1	27.486,05
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	-	0,00
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. II fascia+ Aree	369	12.126.800,41
<i>di cui</i>											TOTALE complessivo	369	12.126.800,41

Tabella 5 – Personale cessando al 31 dicembre 2022

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 <sup>(1)</sup>													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
	PRIMA <sup>(2)</sup>						-	-	-	-	-		
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	1	63.383,49
Area III	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE
	F7												
	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	143	5.019.834,85
Area II	F6												
	F5												
	F4												
	F3												
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03	20	578.600,54
Area I	F3												-
	F2												-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05	1	27.486,05
									di cui	TOTALE Dir. I Fascia	-	0,00	
									di cui	TOTALE Dir. II fascia+ Aree	257	8.484.624,00	
										TOTALE complessivo	257	8.484.624,00	

Tabella 6 – Personale cessando al 31 dicembre 2023

Risorse finanziarie personale cessando al 31 dicembre 2023 <sup>(1)</sup>														
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE	
	PRIMA <sup>(2)</sup>						-	-	-	-	-			
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	<b>45.803,94</b>	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	<b>1</b>	<b>63.383,49</b>	
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(1)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONE	
Area III	F7													
	F6													
	F5													
	F4													
	F3													
	F1	23.299,78		116,50		1.951,36	<b>25.367,64</b>	6.138,97	1.440,88	2.156,25	<b>35.103,74</b>	<b>43</b>	<b>1.509.460,83</b>	
Area II	F6													
	F5													
	F4													
	F3													
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	<b>20.906,22</b>	5.059,31	1.187,47	1.777,03	<b>28.930,03</b>	<b>6</b>	<b>173.580,16</b>	
Area I	F3												-	
	F2												-	
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	<b>19.862,73</b>	4.806,78	1.128,20	1.688,33	<b>27.486,05</b>		<b>0,00</b>	
										<i>di cui</i>	TOTALE Dir. I Fascia	-	0,00	
											<i>di cui</i>	TOTALE Dir. II fascia+ Aree	75	2.506.022,06
												<b>TOTALE complessivo</b>	<b>75</b>	<b>2.506.022,06</b>

### 3.3.6 Assunzioni da turnover 2022-2023-2024 e per specifiche disposizioni di legge

Come accennato al paragrafo 3.3.4, il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito in legge 17 dicembre 2021, n. 215, all'art. 13, comma 2, ha ampliato la dotazione organica dell'Ispettorato, accrescendo il numero di ispettori tecnici, di Area III e con profilo F1, di 1024 unità. Tale estensione è stata corredata dal legislatore con la previsione di un budget di spesa pari a **22.164.286 euro** per l'anno 2022 e **44.328.571 euro** per il 2023.

Pertanto, in considerazione dell'intervento legislativo e dei budget di spesa determinatisi per effetto dei turnover, vengono di seguito riportate le tabelle illustrative della programmazione delle assunzioni e dei relativi costi da sostenere nel triennio considerato.





PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2022-2024

Tabella 7 – Turnover anno 2022 (cessati al 31.12.2021)

Assunzioni programmate anno 2022															
Dirigenti	FASCIA <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	58.587,62	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,55			
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	45.803,94	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,49	20			1.267.669,84
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex DL146/2021, art. 13, co.2	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Area III	F7													
		F6													
		F5													
		F4													
		F3													
		F2													
		F1	23.299,78		116,50	1.951,36	25.367,64	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,74	136		1024	40.720.333,32
	Area II	F6													
		F5													
		F4													
		F3													
		F2	20.167,03		100,84	1.688,99	21.956,86	5.313,56	1.247,15	1.866,33	30.383,90	200			6.076.780,34
		F1	19.202,04		96,01	1.608,17	20.906,22	5.059,31	1.187,47	1.777,03	28.930,03				-
	Area I	F3													-
		F2													-
		F1	18.243,61		91,22	1.527,90	19.862,73	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,05				-
<b>TOTALE</b>												<b>356</b>	<b>0</b>	<b>1024</b>	<b>48.064.783,50</b>
DI CUI															
<b>TOTALE ONERI SU BUDGET 2022</b>															<b>12.118.558,23</b>
<b>TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO</b>															<b>0</b>
<b>TOTALE ONERI SU DL 146/2021</b>															<b>35.946.225,27</b>

Tabella 8 – Turnover anno 2023 (cessandi al 31.12.2022)

Assunzioni programmate anno 2023 <sup>(1)</sup>															
Dirigenti	FASCIA <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	<b>58.587,62</b>	14.178,20	3.327,78	4.979,95	<b>81.073,55</b>				-
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	<b>45.803,94</b>	11.084,55	2.601,66	3.893,33	<b>63.383,49</b>				-
Area III	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex DL146/2021, art. 13, co.2	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	F7														
	F6														
	F5														
	F4														
	F3														
	F1	23.299,78		116,50			1.951,36	<b>25.367,64</b>	6.138,97	1.440,88	2.156,25	<b>35.103,74</b>	50		
Area II	F6														
	F5														
	F4														
	F3														
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	<b>21.956,86</b>	5.313,56	1.247,15	1.866,33	<b>30.383,90</b>	40			<b>1.215.356,07</b>
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	<b>20.906,22</b>	5.059,31	1.187,47	1.777,03	<b>28.930,03</b>	30			<b>867.900,85</b>
Area I	F3														-
	F2					0,00	-	-	-	-	-				-
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	<b>19.862,73</b>	4.806,78	1.128,20	1.688,33	<b>27.486,05</b>				-
											<b>TOTALE</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.838.443,70</b>

Tabella 9 – Turnover anno 2024 (cessandi al 31.12.2023)

Assunzioni programmate anno 2024 <sup>(1)</sup>																
Dirigenti	FASCIA <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	PRIMA	53.439,60	374,04	267,24		4.506,74	<b>58.587,62</b>	14.178,20	3.327,78	4.979,95	<b>81.073,55</b>				-	
	SECONDA	41.779,20	292,44	208,92		3.523,38	<b>45.803,94</b>	11.084,55	2.601,66	3.893,33	<b>63.383,49</b>				-	
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20 %	Buonuscita 5,68 %	IRAP 8,50 %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Area III	F7														
		F6														
		F5														
		F4														
		F3														
		F2														
		F1	23.299,78		116,50		1.951,36	<b>25.367,64</b>	6.138,97	1.440,88	2.156,25	<b>35.103,74</b>				-
Area II	F6															
	F5															
	F4															
	F3															
	F2	20.167,03		100,84		1.688,99	<b>21.956,86</b>	5.313,56	1.247,15	1.866,33	<b>30.383,90</b>	50			<b>1.519.195,09</b>	
	F1	19.202,04		96,01		1.608,17	<b>20.906,22</b>	5.059,31	1.187,47	1.777,03	<b>28.930,03</b>	20			<b>578.600,57</b>	
Area I	F3															
	F2															
	F1	18.243,61		91,22		1.527,90	<b>19.862,73</b>	4.806,78	1.128,20	1.688,33	<b>27.486,05</b>				-	
											<b>TOTALE</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.097.795,65</b>	



### 3.3.7 Personale dirigenziale

La dotazione organica del personale dirigenziale al 1° gennaio 2021 è pari a **98** unità, di cui:

<i>Dirigenti I fascia</i>	4
<i>Dirigenti II fascia</i>	94

Il personale dirigenziale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2021 è pari a **83** unità, così suddivise:

<i>Dirigenti I fascia</i>	4
<i>Dirigenti II fascia di ruolo</i>	65
<i>Dirigenti in comando ex art. 19 c.5 bis</i>	5
<i>Dirigenti art. 19 comma 6</i>	9

Con riferimento al periodo 2022-2024, nei prospetti di seguito riportati sono evidenziati:

- **Tabella A:** quadro delle cessazioni del personale dirigente di II fascia al 31.12.2021, nonché le previsioni di cessazione al 31.12.2022 e al 31.12.2023, con i relativi risparmi di spesa;
- **Tabella B:** costo unitario di un dirigente di II fascia.

#### **Tabella A**

Anno	Risparmio
N. 3 dirigenti cessati al 31.12.2021	190.150,47 €
N. 1 dirigente cessando al 31.12.2022	63.083,49 €
N. 1 dirigente cessando al 31.12.2023	63.083,49 €

#### **Tabella B**

N. unità	Trattamento fondamentale
1	63.083,49 €

Le assunzioni di 20 dirigenti di II fascia programmate nel presente Piano verranno acquisite in parte attingendo al prossimo corso-concorso SNA ed in parte mediante scorrimento di graduatorie disponibili oppure tramite mobilità anche non neutrale. L'alternatività della scelta dipenderà dalla tempistica di definizione delle procedure in rapporto dall'urgenza di coprire posizioni vacanti in organico.