



**Comune di San Giovanni in Marignano**  
**Provincia di Rimini**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 82 DEL 30-06-2022**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 Ricognizione atti assunti**

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di giugno alle ore 16:45 presso questa Sede Comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti i Signori:

<b>1. Morelli Daniele</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>2. Bertuccioli Michela</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>3. Gabellini Nicola</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>4. Vagnini Gianluca</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>5. Malpassi Elisa</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Partecipa alla seduta il **Segretario comunale, Avv. Davide G. Praticò**, con anche funzioni di verbalizzante.

Presiede il Rag. Daniele Morelli, Sindaco.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n° 267;

Vista l'allegata proposta di deliberazione, corredata dei pareri favorevoli dei responsabili dei servizi, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18 agosto 2000, n° 267, approvata all'unanimità dai presenti;

Dato atto che la Giunta si svolge in modalità videoconferenza, ai sensi del regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 21/04/2022.

Premesso che:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- ai commi 5 e 6 dell'articolo 6 del suddetto decreto n. 80/2021 è previsto rispettivamente che:

- con uno o più decreti del Presidente della Repubblica saranno individuati ed abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel P.I.A.O.
- con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano "tipo", quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

- Il Consiglio dei ministri, nella seduta del 26 maggio u.s., ha approvato, in esame definitivo, il regolamento, da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante all'articolo 1 l'individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 5, d.l 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021, come segue:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del e art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001);
- Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 6 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)

Inoltre l'art. 1 del suddetto regolamento:

- al comma 3, stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. 165/2001, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui

all'art. 6, c. 6, del d.l. 80/2021, che definirà le modalità semplificate per l'adozione del PIAO;

- al comma 4, sopprime all'art. 169, c. 3-bis, del d.lgs. 267/2000, il terzo periodo che prevedeva che il Piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance fossero unificati organicamente nel PEG.

Dato atto che l'art. 7 del D.L. 36/2022 (Decreto PNRR 2, GU n. 100 del 30 aprile 2022) ha prorogato l'adempimento per la redazione del PIAO al 30 giugno 2022;

Preso atto che alla data della presente deliberazione non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 del D: 80/2021 al fine di individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal PIAO;

Visto lo schema tipo del PIAO previsto nella proposta approvata il 2 dicembre dalla Conferenza Unificata Stato-Regioni che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

Sezione 1 – Schema anagrafica dell'amministrazione

Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano

Sezione 4 – Monitoraggio

Considerato che questo Ente ha provveduto ad adottare gli atti programmatici previsti per il triennio 2022-2024 come segue:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 09.11.2021 è stato approvato l'aggiornamento al DUP valevole per il triennio 2022/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 20.12.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 22/12/2021 è stato approvato il P.E.G.2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 22/09/2021 è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2023-2024 ai sensi dell'art. 39 L. n. 449/1997, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 15/06/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 01/02/2022 è stato adottato il Piano di Formazione per l'anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 09/02/2022 è stato adottato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2023-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 27/04/2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 04/05/2022 è stato adottato il Piano della Performance – piano degli obiettivi 2022-2024;

Dato atto inoltre che:

- l'utilizzo della modalità lavorativa del lavoro agile è stato previsto per far fronte all'emergenza sanitaria conseguente all'epidemia di Covid-19 e regolamentato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12/03/2020;
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali non è obbligatorio per il comune di San Giovanni in Marignano in applicazione dell'art. 57, comma 2, della legge n. 124 del 26/10/2019, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2020, alle regioni, alle Province autonome di Trento e di Bolzano, agli enti locali e ai loro organismi ed enti strumentali, come definiti dall'articolo 1, comma 2, del decreto*

*legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonché ai loro enti strumentali in forma societaria cessano di applicarsi le seguenti disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi:*

.....

*e) articolo 2, comma 594, della legge 24 dicembre 2007, n. 244;*

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Precisato che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione amministrazione Trasparente del Comune ed inviato al Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei Ministri;

Dato atto che il parere del revisore è stato reso negli atti programmatori sopra richiamati;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovesse rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021;
- 3) di pubblicare il PIAO sul sito istituzionale del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ed all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 4) di prendere atto che il piano dei fabbisogni del personale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024, e che l'attuazione è comunque al mantenimento degli equilibri finanziari che verranno costantemente monitorati in corso d'anno;

Infine, stante l'urgenza di provvedere con voto unanime e palese,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

**IL Segretario**

Avv. Davide G. Praticò

**IL Sindaco**

Rag. Daniele Morelli

Atto Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale D.Lgs. n.  
82/2005 e s.m.i.





***Comune di San Giovanni in Marignano***

Provincia di Rimini

# **Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O)**

## ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
<b>2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	2.1 Valore pubblico	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa PEG (per elenco procedure da semplificare e reingegnerizzare) Ogni altro documento che si ritenga utile alla sezione strategica
	2.2 Performance	Piano della performance Piano delle azioni positive Agenda Digitale Locale Piano Triennale Informatica se presente
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
<b>3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) o Indirizzi
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa; Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024; Piano della formazione del personale
<b>4 MONITORAGGIO</b>		Verifica sullo stato di attuazione dei programmi al 30.06 Sistema di misurazione e valutazione della performance Verifica semestrale obiettivi di Peg Relazione sulla performance (Relazione sull'attuazione di: Programmi e Progetti, Customer servizi se presenti)



## MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK sito internet
Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 (Nota Aggiornamento)	Delibera di Consiglio n. 54 DEL 09/11/2021	Marignano.net – amministrazione trasparente
Piano Esecutivo di Gestione (Peg) – Parte Obiettivi 2022-2024	Delibera di G.C. N. 146 DEL 22/12/21 E SS.MM.E II.	Come sopra
Piano della Performance 2022-2024	Delibera di G.C. n. 59 del 4/5/2022.	Come sopra
Piano delle Azioni Positive 2022-2024	Delibera di GC n. 15 del 9/2/2022	Come sopra
Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA) 2022-2024		

<p><b>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024</b></p>	<p>Delibera di GC n. 58 del 27/4/2022</p>	<p>Come sopra</p>
<p><b>Sistema di misurazione e valutazione della performance</b></p>	<p>Delibera di GC. 127 del 22/11/2018</p>	<p>Come sopra</p>
<p><b>Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>Delibera di GC n. 104 del 22/9/2011 integrato con delibera di GC 78 del 15/6/2022</p>	<p>Come sopra</p>
<p><b>Piano della formazione</b></p> <p><b>Agenda digitale locale</b></p>	<p>Delibera di G-C. n. 14 del 01/2/2022</p>	<p>Come sopra</p>