



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA SARDEGNA**

"G. Pegreffi"

SASSARI

VERBALE DI DETERMINA

N. 789 del 15/11/2021

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024 ai sensi dell'art. 6, commi 1, 2, 3, 4, 6, 6-bis, 6-ter del D. leg.vo n. 165/2001, e della Legge Reg.le 22 dicembre 2016 n. 37 (superamento del precariato negli enti del sistema Regione), della legge n. 205 del 27.12.2017, art. 1 commi da 422 a 434 (ricerca).

L'anno 2021 addì quindici del mese di novembre in Sassari nei locali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Filippini

ha assunto la presente determina

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs n. 270 del 30.06.1993 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la Legge Regionale n. 12 del 04.08.2008 “Riordino dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna “Giuseppe Pegreffi”, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 1993, n. 270 e abrogazione della legge regionale 22 gennaio 1986, n. 15”;
- VISTA la Legge Regionale n. 21 del 07.11.2012 “Disposizioni urgenti in materia sanitaria connesse alla manovra finanziaria e modifica di disposizioni legislative sulla sanità” ed in particolare l’art. 3;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 106 del 28 giugno 2012 “Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell’articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183” in particolare il Capo II° “Riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali” dall’articolo 9 all’articolo 16;
- RICHIAMATA la Legge Regionale n. 25 del 17 dicembre 2012 in particolare l’art. 13 “Adeguamento della legge regionale n. 12 del 2008 al decreto legislativo n. 106 del 2012”;
- RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 32 del 17 maggio 2021, relativo alla nomina del Dott. Giovanni Filippini in qualità di Direttore Generale dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna;
- VISTO il contratto di diritto privato relativo al conferimento dell’incarico di Direttore Generale stipulato il 17 maggio 2021, agli atti dell’Ente;
- VISTA la determina del Direttore Generale n. 495 del 30.07.2021 avente ad oggetto: “Conferimento incarico di Direttore Amministrativo al Dott. Ugo Porcu”;
- VISTO il contratto relativo al suddetto incarico stipulato in data 03.08.2021 con pari decorrenza, agli atti dell’Ente;
- VISTA la determina del Direttore Generale n. 496 del 30.07.2021 avente ad oggetto: “Conferimento incarico di Direttore Sanitario al Dott. Sandro Rolesu”;
- VISTO il contratto relativo al suddetto incarico stipulato in data 03.08.2021 con pari decorrenza, agli atti dell’Ente;
- VISTO il Regolamento per l’ordinamento interno dei servizi approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1.1 del 14.01.2016 e con delibera della Giunta Regionale n. 23/3 del 20.04.2016, come modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5.6 del 29.10.2018 e approvata dalla Giunta Regionale con delibera n. 6/20 del 05.02.2019;

Piano del fabbisogno di personale ai sensi del D. L. vo n.75/2017

e

della L. Reg. le n.12/2008 (L.R. 37/2016)

- VISTO il D. leg.vo 30 marzo 2001 n.165, in particolare gli artt. 6, 6-bis, e 6-ter in materia di “organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”;
- RICHIAMATE le linee di indirizzo dirette ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale di cui al Decreto adottato dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro della salute, in data 8 maggio 2018;
- ATTESO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere coerente con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, e deve indicare la verifica della disponibilità finanziaria derivante dai vincoli nazionali e regionali, e conseguentemente devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;
- VISTO il decreto leg.vo 27.10.2009, n. 150;
- VISTO il decreto leg.vo 25.05.2017, n. 74;
- VISTO il decreto leg.vo 25.05.2017, n. 75;
- PRESO ATTO del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amm.ne del 8 maggio 2018 soprarichiamato, con particolare riferimento ai paragrafi n. 7, 7.1, 7.2, 7.3, rivolti alle Aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale ;
- PRESO ATTO dell’organizzazione dei servizi e delle funzioni, come regolata nel “Regolamento per l’ordinamento interno dei servizi dell’Istituto” approvato con la deliberazione della Giunta Regionale n. 23/3 del 20.04.2016, e modificato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5.6 del 29.10.2018, approvata dalla Giunta regionale con delibera n. 6/20 del 5.02.2019;
- RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5.5 del 29.09.2020 “approvazione determina del Direttore Generale n. 572 del 3.08.2020, Piano triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell’art. 6, commi 1, 2, 3, 4, 6, 6-bis, 6-ter, del D.leg.vo n. 165/2001 e della Legge Reg.le 22.12.2016 n. 37 (superamento del precariato negli Enti del sistema Regione), della Legge n. 205/2017, art.1, commi da 422 a 434, “Ricerca”, 2020-2022;

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 59/95 del 27.11.2020 “approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna “G. Pegreffi” 2020-2022;
- RICHIAMATA la proposta di determina del D.G. n. 993 del 4.12.2020, “attuazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”, non pubblicata in quanto a seguito della deliberazione della Giunta Regionale si sono resi necessari i chiarimenti come evidenziato nella nota n. 7217/2020 agli atti;
- RICHIAMATA la nota di questo Istituto n. 7217/2020 “ richiesta chiarimenti vincolo di spesa in materia di personale, delibera della Giunta Regionale n. 59/95 del 27.11.2020”;
- RICHIAMATA Determina del D.G. n. 921 del 16.12.2020, “attuazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5.5 del 29.09.2020, piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022”;
- RILEVATO che alla data odierna sono stati definiti gli atti relativi alla corretta imputazione dei costi del personale ai sensi della L. 191/2009, art. 2, comma 71 (FSN), come esplicitato nella deliberazione della G.R. n. 23/38 del 22.06.2021, e nella determina del D.G. n. 428 del 30.06.2021;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 23/38 del 2021, “Piano di rientro dei costi del personale imputato al contributo RAS”;
- RICHIAMATA la determina del D.G. n. 428 del 30.06.2021;
- RILEVATO lo stato di attuazione del Piano 2020-2022, con particolare riferimento alle assunzioni di quattro dirigenti veterinari ai sensi dell’art. 20, comma 1 del D. Leg.vo n. 75/2017, a decorrere dal 1.01.2021, della attivazione dell’ordinamento della “piramide della Ricerca” ex legge n. 205/2017, art. 1 commi da 422 a 434, dell’ assunzione delle 13 unità L.R. 37/16, di una unità “coadiutore. Amministrativo” cat. “B”;
- RICHIAMATA la determina del D.G. relativa alla adozione del PTFP 2021-2023, e la deliberazione di approvazione del C.di Amm.ne n. 6.6 del 22.09.2021;
- RILAEVATO che la deliberazione n. 6.6 del 22.09.2021 è stata sottoposta all’attenzione degli organi di controllo ai sensi dell’art.14 del D.Leg.vo n. 106/2012;
- RICHIAMATA la legge Reg.le n. 24/2020, “riforma del sistema sanitario regionale”, in particolare l’art. 39 relativo al disposto che prevede l’obbligo di adottare il bilancio di previsione annuale entro il 15 novembre, e di allegare allo stesso il Piano triennale del fabbisogno di personale;
- RICHIAMATA la nota della Direzione Generale della Sanità n. 22871 del 13.10.2020, ”direttive in merito all’entrata in vigore della L.Reg,le 11.09.2020, n. 24;

- RILEVATA pertanto, la necessità di adottare il PTFP 2022-2024 da allegare al bilancio di previsione 2022;
- RILEVATI gli obiettivi pluriennali in capo all'Istituto, come indicati nel Piano performance 2021-2023 in coerenza con i piani sanitari nazionali, e i piani sanitari regionali;
- RILEVATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale, "dotazione organica", evidenzia e formalizza il fabbisogno di personale necessario per garantire la funzionalità a regime dell'organizzazione "aziendale" come configurata nel Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- RICHIAMATI i contratti CCNNLL della dirigenza e del comparto del personale del Servizio sanitario nazionale;
- VISTO il Piano del fabbisogno di personale, periodo 2022-2024, formato dal prospetto n. 1, dal prospetto n. 2, e dalla tabella n. 3 (sezione specifica per la Ricerca ex legge n. 205/2017) i cui oneri economici gravano rispettivamente sul finanziamento del Fondo Sanitario Nazionale, sul finanziamento – contributo RAS per le finalità di cui alla L.R. le n. 12/2008, tenuto conto della deliberazione della G.R. n. 23/38 del 2021, e sul finanziamento della Ricerca ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 205/2017;

Ciò premesso,

si evidenzia che nella determinazione della "dotazione organica", e del relativo programma del fabbisogno riferito al periodo 2022/2024 di cui al presente atto, si è tenuto conto:

-delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale emanate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro della salute dell' 8 maggio 2018, Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale, paragrafi n. 7, 7.1, 7.2, e 7.3 documentati come di seguito esposto

vincolo economico FSN

finanziamento vincolato D.Leg.vo n. 270/1993 e s.m.e i.

-del vincolo economico di cui all'art. 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e successive modificazioni e integrazioni, che stabilisce: gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

In particolare la disponibilità delle risorse rispetto al vincolo di legge con particolare riferimento al 2022 è pari a complessivi €. 580.535,00 alla data del 30.11.2021, come rilevata nel costante monitoraggio annuale effettuato dal Servizio del personale e dal Servizio bilancio, e di cui si da atto nei relativi documenti contabili (bilancio di previsione 2022) agli atti;

si precisa che il vincolo ex legge n. 191/2009 è riferito esclusivamente al personale imputato al finanziamento vincolato del Fondo sanitario nazionale;

-dell'art. 11, commi 1 e 2 D.L. n. 30.04.2019, n. 35, convertito in legge 25.06.2019, n. 60 (decreto Calabria);

Finanziamento "aggiuntivo" regionale

D. Leg.vo n. 270/1993 e L.R. n. 12/2008

-della legge Reg.le n. 23 del 23.05.2013 (bilancio di previsione per l'anno 2013 e bilancio pluriennale per gli anni 2013-2015) art. 1, comma 57, relativo alla destinazione del finanziamento regionale a favore dell'Istituto "*anche per far fronte agli oneri derivanti dalla stabilizzazione del personale...*" di cui all'accordo tra l'Assessorato dell'Igiene e della sanità e le organizzazioni sindacali territoriali CGIL, CISL, UIL, Funzione pubblica, del personale del comparto sottoscritto in data 9.02.2009;

-dell'incremento del finanziamento/contributo corrisposto a questo Istituto da parte della Regione, come disposto dall'art. 1, comma 20 della L. Reg.le 3 agosto 2017 n. 18 "disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007", che dispone: "nel comma 4 dell'art. 6 della Legge Reg.le 11 aprile 2016, n. 5 (legge di stabilità 2016), le parole "euro 1.500.000 annui" sono sostituite dalle seguenti: "euro 2.200.000 annui" (missione 13 – programma 02 – titolo 1)", tenuto conto della legge finanziaria regionale 2020 che ha disposto la parziale riduzione del contributo / finanziamento nelle misura di €. 240.000,00;

-della deliberazione della G.R. n. 23/38 del 2021 (piano di rientro dei costi del personale imputati al contributo RAS);

-della coerenza con l' "atto aziendale", Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi, approvato con la delibera della Giunta regionale n. 23/3 del 20.04.2016, come modificato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5.6 del 29.10.2018;

-della necessità di garantire l'erogazione dei servizi e delle prestazioni sanitarie secondo i criteri della qualità, e della organizzazione territoriale dei medesimi servizi, come previsto nel Regolamento "Manuale della qualità" approvato con determina n. 344 del 2.07.2010, agli atti ;

pianificazione delle attività e della performance

-della programmazione pluriennale delle attività come prevista nei Piani nazionali adottati dal Ministero della salute in materia di Sanità animale, Sicurezza alimentare (piani di controllo ufficiale e LEA), nel Piano regionale integrato dei controlli ufficiali sulla sicurezza alimentare 2015-2018, nel Piano regionale di prevenzione 2014-2018 e successive integrazioni, delle attività, prestazioni ed azioni programmate dalla Regione Sardegna, come da deliberazioni della Giunta regionale n. 6/18 del 5.02.2019, n. 47/74 del 24.9.2020 e successive integrazioni, agli atti;

-della necessaria coerenza della programmazione pluriennale delle attività (periodo 2021-2023) con la pianificazione della "performance", come risultante dal Piano performance adottato con

determina n. 56 del 29/01/2021, e con la pianificazione pluriennale 2021-2023, adottata, nel rispetto delle direttive e degli obiettivi contenuti nei Piani nazionali e comunicati dalla Regione;

dei compiti istituzionali dell'Istituto in termini di obiettivi e professionalità necessarie; dell'analisi concreta dei compiti istituzionali dell'Istituto in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente in termini quantitativi e qualitativi, come risultanti dal rapporto annuale sullo stato della qualità, anno 2017, agli atti, e dalla relazione annuale sulla performance pubblicata sul sito "amministrazione trasparente" in data 25.06. 2021,;

Modalità con le quali si intende far fronte al fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato:

-il programma triennale del fabbisogno di personale sarà attuato nel rispetto del D. leg.vo 165/2001, del D. leg.vo n. 502/1992 per quanto riguarda le ordinarie procedure di assunzione, fatta salva l'eventuale efficacia delle norme in deroga ai sensi di legge in materia di "stabilizzazione dei rapporti di lavoro";

VISTO il **prospetto** analitico relativo al Piano del fabbisogno di personale, periodo 2022-2024, esplicativo del ruolo, del profilo professionale, e del valore economico-finanziario (costo) del personale previsto nel triennio di riferimento ai sensi dei contratti CCNNLL del personale del Servizio sanitario nazionale, **distinto al n. 1**, e allegato alla presente determina per farne parte integrante;

RILEVATO che il programma delle assunzioni è stato redatto tenuto conto delle cessazioni di personale previste nello stesso periodo, come risultanti dagli atti assunti dal Servizio del personale, e che, in ogni caso, all'atto della formale assunzione degli atti relativi alla formalizzazione dei contratti individuali di lavoro dovrà essere accertata / confermata la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie alla copertura dei costi nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale, e delle norme vigenti in materia di "trattamento economico accessorio" ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.leg.vo n.75/2017;

ATTESO che per quanto riguarda le modalità con le quali si intende far fronte al fabbisogno di personale a tempo determinato si richiamano i contratti CCNNLL vigenti, e le particolari disposizioni dettate per gli Enti del servizio sanitario nazionale, e s.m.e i.;

Piano L. Reg.le n. 12/2008, L.R. n. 37/2016 e deliberazione G.R. n. 23/38 del 2021

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 5.7 del 29.10.2018, in particolare la tab.1-b) relativa al Piano del fabbisogno del personale imputato al contributo-finanziamento disposto dalla Regione autonoma della Sardegna;

- RICHIAMATA** la determina del Direttore Generale n. 304 del 26.03.2019, relativa all'attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5.7/2018, con particolare riferimento al punto n. 4) del dispositivo lettere a) e b);
- ATTESO** che delle unità previste nel Piano sono state assunte a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. a) della L. Reg.le n. 37/2016 "stabilizzazione a domanda", n. 1 "operatore tecnico degli applicativi informatici" Cat. BS, n. 2 "operatori tecnici-ausiliari serv. Veterinari" cat. BS, n. 1 "assistente tecnico perito chimico" Cat. C del CCNL del personale del comparto nel corso del 2019, e che ulteriori tredici unità sono state assunte a decorrere dal 01.07.2021;
- PRESO ATTO** dell'incremento del finanziamento/contributo corrisposto a questo Istituto da parte della Regione, come disposto dall'art. 1, comma 20 della L. Reg.le 3 agosto 2017 n. 18 "disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007", che dispone: "nel comma 4 dell'art. 6 della Legge Reg.le 11 aprile 2016, n. 5 (legge di stabilità 2016), le parole "euro 1.500.000 annui" sono sostituite dalle seguenti: "euro 2.200.000 annui" (missione 13 – programma 02 – titolo 1)", tenuto conto della diminuzione del contributo finanziamento disposto con la legge finanziaria regionale per il 2020 pari a €. 240.000,00;
- EVIDENZIATO** che l'aggiornamento-integrazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è corrispondente al numero e alla tipologia delle unità lavorative riportate nella scheda allegata alla nota n. 829 del 11.02.2021, recante il numero delle unità lavorative, la categoria, il profilo professionale, e il relativo costo annuo;
- VISTO** il D.Leg.vo 25 maggio 2017, n. 75, in particolare l'art. 23, comma 2 (salario accessorio);
- ATTESO** che le unità lavorative rilevate sono assegnate alle attività e agli adempimenti di interesse regionale affidati a questo Istituto ai sensi della legge Reg.le n. 12/2008, e che il relativo costo trova copertura economica nel finanziamento/contributo di cui all'art. 6, comma 4, della L. Reg.le 11.04.2015, n. 5 (legge di stabilità 2016), come modificata dall'art. 1, comma 20, della L. Reg.le 3.08.2017, n. 18, tenuto conto della deliberazione della Giunta Regionale n. 23/38 del 2021 (piano di rientro dei costi del personale imputato al contributo RAS);
- PRESO ATTO** della programmazione pluriennale delle attività come prevista nei Piani nazionali adottati dal Ministero della salute in materia di Sanità animale, Sicurezza alimentare (piani di controllo ufficiale e LEA), nel Piano regionale integrato dei controlli ufficiali sulla sicurezza alimentare 2015-2018, nel Piano regionale di prevenzione 2014-2018, e successive integrazioni, delle attività, prestazioni ed azioni programmate dalla Regione Sardegna, come da

deliberazioni della Giunta regionale n. 6/18 del 5.2.2019, n. 47/74 del 24.09.2020, agli atti;

RICHIAMATA la deliberazione della G.R. n. 23/38 del 22.06.2021;

RILEVATO che la presente proposta di aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale è adottata ai sensi dell'art. 4, comma 4 del D.leg.vo n. 75/2017, nel rispetto della necessaria adozione annuale dello stesso Piano triennale del fabbisogno;

Ricerca

finanziamento ai sensi della legge n. 205/2017

Ai sensi dell'art. 1, commi 2 e 4, lettere a) e d), del D.Leg.vo 30 giugno 1993, n. 270, l'Istituto svolge attività di ricerca scientifica sperimentale di base e finalizzata, per lo sviluppo delle conoscenze in materia di sanità pubblica veterinaria e di sicurezza degli alimenti, sia di origine animale che, ai sensi del decreto ministeriale 27 febbraio 2008, di origine vegetale non trasformati;

la ricerca scientifica e sperimentale rientra, pertanto, tra i compiti istituzionali in capo all'Istituto che ha l'obbligo-dovere di organizzarla e svilupparla nel rispetto degli indirizzi e dei programmi disposti dal Ministero della salute;

la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018), art. 1, commi da 422 a 434, al fine di garantire e promuovere il miglioramento della qualità e dell'efficienza dell'attività di ricerca sanitaria, parte integrante del servizio sanitario nazionale, e di consentire un'organica disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria, ha istituito un apposito ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla stessa;

l'art. 1, comma 423 della legge 205/2017, in particolare, dispone che “ gli atti aziendali di organizzazione degli Istituti prevedono, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche senza nuovi o maggiori oneri, una specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca ...”;

ATTESO che alla data odierna l'art. 1, comma 432 della Legge n. 205/2017 (norma di prima applicazione), come modificato dall'art. 25, comma 4 del D. Legge 30.12.2019, n. 62 (convertito) è stato applicato da questo Istituto, e che a seguito di ciò sono state assunte n. 27 unità delle 36 previste come precisato nella determina n. 350 del 22.05.2020, e nelle determine n. 1007 del 13.12.2019, e n. 357 del 25.05.2020;

ciò precisato, con il presente atto rileva la doverosa adozione / conferma della “ ... specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca”, indicando il fabbisogno del personale segnatamente riferito ai profili professionali necessari, tenuto conto dei progetti e dei programmi di ricerca sviluppati negli ultimi anni, secondo la tabella distinta al n. 3 (tabella Ricerca) allegata alla presente determina per farne parte integrante;

- RICHIAMATI** i contratti CCNLL vigenti del personale della dirigenza veterinaria, sanitaria, professionale e amministrativa, e del personale del comparto, con particolare riferimento alle materie oggetto di “informazione” e “consultazione” dei soggetti sindacali;
- RILEVATO** che la presente proposta di aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale è adottata ai sensi dell’art. 4, comma 4 del D.leg.vo n. 75/2017, nel rispetto della necessaria adozione annuale dello stesso Piano triennale del fabbisogno, e dell’art. 39 della L.Reg.le n. 24/2020 (al bilancio preventivo deve essere allegato il PTFP);
- RICHIAMATA** la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, relativa alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente e del comparto di competenza dell’anno 2020, ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.leg.vo n. 165/2001;
- VISTO** il parere di regolarità contabile;
- ACQUISITO** il parere di competenza del Direttore Sanitario, ai sensi dell’art. 14 della Legge Regionale n. 12/2008;
- ACQUISITO** il parere di competenza del Direttore Amministrativo, ai sensi dell’art. 15 della Legge Regionale n. 12/2008;

DETERMINA

Per quanto precisato in narrativa:

Di adottare la proposta del Piano triennale del fabbisogno di personale, periodo 2022-2024, ai sensi dell’art. 6, commi 1, 2, 3, 4, 6, 6-bis, 6-ter del D.leg.vo n.165/2001, formato dal prospetto n. 1 e dal prospetto n. 2, e dalla tabella n. 3 (sezione per la Ricerca) i cui oneri economici gravano rispettivamente sul finanziamento del Fondo Sanitario Nazionale, sul finanziamento – contributo RAS per le finalità di cui alla L. R. le n. 12/2008, e sul finanziamento della Ricerca ai sensi dell’art.1, comma 424, della legge n. 205/2017;

di allegare i prospetti n. 1 n. 2 e la tabella n. 3 alla presente determina per farne parte integrante;

di procedere all’attuazione del programma e alla conseguente costituzione dei rapporti di lavoro ai sensi delle disposizioni previste per il personale del Servizio Sanitario Nazionale dal D. Leg.vo n. 165/2001, dal D. Leg.vo n. 502/1992, con successivo atto con particolare riferimento ai posti di nuova istituzione rispetto al PTFP 2020-2022 e 2021-2023, previa approvazione della presente determina da parte del Consiglio di amministrazione, e della definizione del procedimento di controllo preventivo della Giunta Regionale ai sensi dell’art. 14 del D.leg.vo 28.06.2012 n. 106;

di precisare Capo n. 1

Piano finanziamento vincolato FSN

di adottare la proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 i cui oneri economici gravano sul finanziamento vincolato del Fondo sanitario nazionale ai sensi del D.leg.vo n. 270/1993 e s.m.e i., come da prospetto n. 1, nel quale vengono specificate le unità lavorative imputate al FSN, tenuto conto della deliberazione della G.R. n. 23/38 del 22.06.2021;

Capo n. 2

Piano L. Reg.le n. 12/2008

di dare atto che la Giunta Regionale con deliberazione n. 6/20 del 5.02.2019, in sede di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 ai sensi dell'art. 14 del D.leg.vo n. 106/2012, ha autorizzato il Piano relativo alla Legge Reg.le n. 37/2016, con particolare riferimento alla copertura economica dei costi del personale oggetto del procedimento di stabilizzazione del rapporto di lavoro, sul finanziamento/contributo di cui all'art. 1, comma 20, della L.Reg.le 3 agosto 2017, n. 18, tenuto conto del "Piano di rientro" di cui alla deliberazione della G.R. n. 23/38 del 22.06.2021;

di dare atto degli atti assunti alla data odierna, nel rispetto del programma vigente, come di seguito esposto:

sono state assunte a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. a) della L. Reg.le n. 37/2016 "stabilizzazione a domanda", n. 1 "operatore tecnico degli applicativi informatici" Cat. Bs, n. 2 "operatori tecnici-ausiliari serv. veterinari" cat. Bs, n. 1 "assistente tecnico perito chimico" Cat. C del CCNL del personale del comparto nel corso del 2019, e ulteriori tredici unità sono state assunte dal 01.07.2021;

Capo n. 3

Piano Legge n. 205/2017

Ricerca

-di adottare "la specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca", i cui oneri gravano sul finanziamento della Ricerca, ai sensi dell'art. 1, comma 423 della legge n. 205/2017, relativa al fabbisogno del personale segnatamente riferito ai profili professionali necessari, tenuto conto dei progetti e dei programmi di ricerca previsti, e sviluppati negli ultimi anni, secondo la tabella distinta al n. 3;

Capo n. 4

-di adottare in conformità al dispositivo di cui ai Capi n. 1, n. 2 e n. 3 la proposta del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 come da prospetti n. 1 e n. 2 e tabella n. 3 (sezione Ricerca) recanti il numero delle unità lavorative, la categoria, il profilo professionale, il relativo costo annuo, e le imputazioni dei relativi costi ai fini della copertura economica, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di personale dettate, in particolare, per gli Enti del Servizio sanitario

nazionale, come sopra esposte, e delle norme vigenti in materia di “trattamento economico accessorio” ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. leg.vo n. 75/2017, tenuto conto della copertura dei costi da parte della Regione ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 23/38 del 2021;

-di procedere alla assunzione del personale indicato nel Piano triennale del fabbisogno di personale, di cui al prospetto n. 1, allegato alla presente determina per farne parte integrante, nel rispetto dei requisiti e delle procedure di reclutamento previsti dal D.Leg.vo n. 165/2001, e del D.leg.vo n. 502/1992;

-di dare atto di avere redatto il programma delle assunzioni tenuto conto delle cessazioni di personale previste nello stesso periodo, come risultanti dagli atti assunti dal Servizio del personale, e che, in ogni caso, all’atto della formale assunzione degli atti relativi alla formalizzazione dei contratti individuali di lavoro dovrà essere accertata / confermata la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie alla copertura dei costi nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale, e delle norme vigenti in materia di “trattamento economico accessorio”;

-di adottare “la specifica e autonoma sezione per le funzioni di ricerca”, indicando il fabbisogno del personale segnatamente riferito ai profili professionali necessari, tenuto conto dei progetti previsti e dei programmi di ricerca sviluppati negli ultimi anni, secondo la tabella distinta al n. 3 e di procedere alle assunzioni previste ai sensi dell’art. 1, commi da 422 a 434 della legge n. 205/2017, tenuto conto della necessaria copertura economica;

-di subordinare l’attuazione del Piano triennale del fabbisogno di personale, a seguito dell’approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e alla definizione del procedimento di controllo preventivo della Giunta Regionale ai sensi dell’art. 14 del D. Leg. vo 28.06.2012, n. 106;

-di inviare la presente determina al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza;

-di inviare la presente determina alle organizzazioni sindacali del personale della “dirigenza”, del “comparto”, della “ricerca” e alle RSU per opportuna conoscenza;

-di inviare la presente determina al Collegio dei revisori dei Conti per opportuna conoscenza.

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to Giovanni Filippini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(F.to Ugo Porcu)

IL DIRETTORE SANITARIO
(F.to Sandro Rolesu)

VISTO per la regolarità contabile attestante la copertura della spesa

Il Responsabile del Servizio
(F.to Daniela Olia)

VISTO il Responsabile del Procedimento

(F.to Giovanni Deriu)

Determina N. del _____

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'
(L.R. 25/2012)

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva _____
 - é stata pubblicata all'albo pretorio il giorno _____
 - é diventata esecutiva per decorrenza dei prescritti 15 giorni di pubblicazione all'albo pretorio il giorno _____
 - é stata ricevuta dall'Organo di Controllo il giorno _____
 - é divenuta esecutiva per decorrenza dei prescritti 20 giorni dalla data di ricezione da parte dell'Organo di Controllo in data _____
 - é divenuta esecutiva per approvazione dell'Organo di Controllo il _____ nota n. _____
 - sono stati richiesti chiarimenti con nota n. _____ in data _____
 - chiarimenti trasmessi con nota n. _____ in data _____
 - chiarimenti ricevuti dall'Organo di Controllo il giorno _____
 - l'Organo di Controllo ha disposto l'assunzione diretta degli elementi istruttori il giorno _____
 - é divenuta esecutiva per decorrenza dei prescritti 20 giorni dal ricevimento dei chiarimenti o dal provvedimento di assunzione diretta degli elementi istruttori data _____
 - è stata sospesa con nota del _____ n. _____
 - non è stata approvata con nota del _____ n. _____
-